



ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಹಕಾರ ಪಟ್ಟಣ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಮಹಾಮಂಡಳ ನಿ.
Karnataka State Co-operative Urban Banks Federation Ltd.

ಸಂಖ್ಯೆ:ಪಬ್ಯಾಮ:ಸಲಹೆ: :2011-12

ದಿನಾಂಕ:07.07.2011

ಗೆ,
ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು,
ದಿ ಭಾರತ ಕೋ-ಆಪ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಲಿ.,
ನಂ.30, 15ನೇ ಅಡ್ಡರಸ್ತೆ, 3ನೇ ಬ್ಲಾಕ್,
ಜಯನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು - 560 011.

ಮಾನ್ಯರೇ,

ವಿಷಯ: ನೌಕರನು 10 ವರ್ಷ ಮತ್ತು 15 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲದವರೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ
ಇಲ್ಲದೆ ಒಂದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರಿದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅವರಿಗೆ ತನ್ನ ನಂತರದ
ಉನ್ನತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಸೆಲೆಕ್ಷನ್ ಗ್ರೇಡ್ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

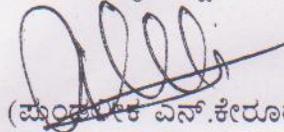
* * * * *

ಈ ಮೇಲಿನ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ಒಂದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 10 ವರ್ಷಕ್ಕೆ
ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು ಯಾವುದೇ ಪದೋನ್ನತಿ ಇಲ್ಲದೇ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದರೆ ಅಂತಹ ನೌಕರನಿಗೆ ಕಾಲಬದ್ಧ
ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ನೀಡಬಹುದಾಗಿದೆ. ಅದೇ ರೀತಿ 15 ವರ್ಷ ಒಂದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ
ನೌಕರನಿಗೆ ಸ್ವಯಂ ಚಾಲಿತ ಹಿರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡಲು ಕ್ರಮಕೈಗೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿದೆ.

ಈ ರೀತಿ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿ ನೀಡುವಾಗ ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ ತಮ್ಮ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ನೌಕರರ ಸೇವಾ
ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಕಾಲಬದ್ಧ ವೇತನ ಹಾಗೂ ಸ್ವಯಂ ಚಾಲಿತ ಯೋಜನೆಗೆ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ
ನಿಬಂಧಕರಿಂದ ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ ಮಂಜೂರಾತಿ ಪಡೆದಿರಬೇಕು. ನಂತರ ಅಂತಹ ನೌಕರರುಗಳ
ವಿವರಗಳನ್ನು ತಮ್ಮ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ತಂದು ಅನುಮೋದನೆ ಪಡೆದು ಪಾವತಿಗೆ
ಕ್ರಮಕೈಗೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿದೆ.

ವಂದನೆಗಳೊಂದಿಗೆ,

ತಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸಿ,



(ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿ)

ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿ (ಪು)

• ಅನುಬಂಧ - 'ಡಿ'

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ (ಕಾಲಬದ್ಧ ಮುಂಬಡ್ತಿ) ನಿಯಮಗಳು

(KCS Time (Bound Advancement) Rules 1983)

ಅಧಿಸೂಚನೆ, ಸಂಖ್ಯೆ : ಎಫ್‌ಡಿ 105 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ (ಸಿಎಸ್‌ಸಿ) 82 ದಿನಾಂಕ : 8 ನೇ ಜೂನ್ 1983

ಭಾರತದ ಸಂಧಾನದ 309 ನೇ ಅನುಚ್ಛೇದದ ಪರಂತುಕದಿಂದ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಮತ್ತು ದಿನಾಂಕ 22 ನೇ ಜನವರಿ 1980 ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಕ್ರಮಾಂಕ ಎಫ್‌ಡಿ 82 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 79 ದಿನಾಂಕ 11 ನೇ ಡಿಸೆಂಬರ್ 1980 ರ ಎಫ್‌ಡಿ 39 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 80 ಮತ್ತು ದಿನಾಂಕ 27 ನೇ ಮಾರ್ಚ್ 1983 ರ ಎಫ್‌ಡಿ 88 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ (ಸಿಎಸ್‌ಸಿ) 81 ಆದೇಶಗಳನ್ನು ರದ್ದುಗೊಳಿಸಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರು ಈ ಮೂಲಕ ಕೆಳಕಂಡ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸುತ್ತಾರೆ : ಎಂದರೆ -

1. ಶೀರ್ಷಿಕೆ ಪ್ರಾರಂಭ ಮತ್ತು ಅನ್ವಯ - (Title, Commencement & applications) : - (1) ಈ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವಾ (ಕಾಲಬದ್ಧ ಮುಂಬಡ್ತಿ) ನಿಯಮಗಳು 1983 ರ ಎಂದು ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು. (KCS Time Bound advancement Rules 1983.)

2. ಸರ್ಕಾರಿ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಅವುಗಳನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಅವು ಜಾರಿಗೆ ಬರುತ್ತವೆ. (16-6-1983 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.)

3. ಈ ನಿಯಮಗಳು :

ಎ) ಯಾವುದೇ ಕಠಾರಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ನೇಮಕಗೊಂಡಂಥ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಅನ್ಯಥಾ ಉಪಬಂಧಿಸಿದ್ದ ಹೊರತು, ಆ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳನ್ನು :

ಬಿ) ಸ್ಥಳೀಯ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಾಗಿ ನೇಮಕಗೊಂಡ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳನ್ನು ;

ಸಿ) ಸಂಚಿತ ವೇತನದ ಮೇಲೆ ಅಥವಾ ಅರೆಕಾಲಿಕ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಗೊಂಡ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳನ್ನು ; ಮತ್ತು

ಡಿ) ಸ್ವಪ್ರೇರಣೆಯಿಂದ ತಮ್ಮ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ಕೊಟ್ಟಿರುವಂಥ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವಾ ನಿಯಮಾವಳಿಗೆ ಒಳಪಡುವ ಎಲ್ಲ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.

2. ಪರಿಭಾಷೆ : ಈ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ, ಸಂದರ್ಭಕ್ಕೆ ಬೇರೆ ಅರ್ಥದ ಅಗತ್ಯವಿರದಿದ್ದರೆ
(ಎ) ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ "ನೇಮಕ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ (Appointing authority)" ಎಂದರೆ;

(i) ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ತತ್ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಸದಸ್ಯನಾಗಿರುವ ಸೇವೆಗೆ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ತತ್ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಸೇರಿರುವ ಸೇವೆಗೆ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿರುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ; ಅಥವಾ

(ii) ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ತತ್ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಧಾರಣ ಮಾಡಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಗಳನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿರುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ಅಥವಾ

(iii) ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನನ್ನು ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರ ಸೇವೆ, ದರ್ಜೆ ಅಥವಾ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಂಡಂಥ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ಅವರಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಉನ್ನತ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದವೋ ಆ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ;

2. ಅನುಸೂಚಿ : ಎಂದರೆ ಈ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಅನುಬಂಧಿಸಲಾದ ಅನುಸೂಚಿ

3. ಕಾಲಬದ್ಧ ಮುಂಬಡತಿ ನೀಡಿಕೆ ಮತ್ತು ಆ ಸಂಬಂಧವಾದ ಅರ್ಹತಾ ಷರತ್ತುಗಳು :

ನೇಮಕ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ಅನುಸೂಚಿಯ (2) ನೇ ಅಂಕದಲ್ಲಿದ್ದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಿರುವ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಧಾರಣ ಮಾಡಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನಿಗೆ, ಅದರ ಸಂವಾದಿ ಅಂಕಣ (ಲ್ಲಿ) ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಆಯ್ಕೆಯ ಕಾಲಬದ್ಧ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು

ಅ) ಅವನು ಧಾರಣ ಮಾಡಿದ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಸ್ಥಳೀಯ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯಾಗಿ ವರ್ಕಬಾರ್ಚ್ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯಾಗಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿಗಾಗಿ ಚ್ಚೇಷ್ಟತೆಯ ಹುದ್ದೆ ಕೋರುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾದ ಯಾವುದೇ ಇತರ ಸೇವೆಯನ್ನೂ ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಹತ್ತು ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಷ್ಟು ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಅವನು ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ್ದರೆ, ಮತ್ತು

ಆ) ಅವನ ಸೇವಾ ದಾಖಲೆ ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು

ಅವನಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುವ ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಬಡತಿಗೆ ಅವನು ಅರ್ಹನಿದ್ದರೆ.

ಇ) ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಅಲ್ಲದೆ, ಅನುಸೂಚಿಯ (1) ನೇ ಅಂಕದ ಕ್ರಮಸಂಖ್ಯೆ 8 ರಿಂದ 11 ರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳ ಪೈಕಿ ಯಾವುದೇ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಧಾರಣ ಮಾಡಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನಿಗೆ ಆಯ್ಕೆಯ ಕಾಲಬದ್ಧ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ನೀಡುವ ಸಲುವಾಗಿ ಸೂಕ್ತತೆಯನ್ನು ನೇಮಕ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಯು ನಿರ್ಣಯಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಇದಲ್ಲದೆ ರೂ. 2600-4350 ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಹೊಂದಿರುವ 'ಡಿ' ವರ್ಗದ ನೌಕರರ ಮತ್ತು 1975 ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವಾ (ವರ್ಗೀಕರಣ, ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ಮನವಿ) ನಿಯಮಗಳ II ನೇ ಅನುಸೂಚಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಹುದ್ದೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಹೊಂದುವಂತೆ ಅಥವಾ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಸೇವಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ತೇರ್ಗಡೆಯಾಗಬೇಕೆಂದು ಒತ್ತಾಯಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

ಅಷ್ಟೇ ಅಲ್ಲದೆ, ಯಾವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನಿಗೂ ಆತನ ಪೂರ್ಣ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವಾ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಸಲ ಈ ನಿಯಮ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅನುಮತಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ಅದೂ ಅಲ್ಲದೆ, ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು -

31 ನೇ ಮಾರ್ಚ್ 1982 ರಂದು ಆತನು ಧಾರಣೆ ಮಾಡಿದ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಹತ್ತು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಷ್ಟು ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ್ದರೆ 1 ನೇ ಏಪ್ರಿಲ್ 1982 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿದ ಕಾಲಬದ್ಧ ಸಂವಾದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ಅವನಿಗೆ ಅನುಮತಿಸಬಹುದು.

ಬಿ) 1 ನೇ ಏಪ್ರಿಲ್ 1982 ರಂದು ಅಥವಾ ತರುವಾಯ ಯಾವುದೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ಆತನು ಧಾರಣೆ ಮಾಡಿದ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಹತ್ತು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಷ್ಟು ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ್ದರೆ ಅಂಥ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಆಯ್ಕೆಯ ಕಾಲಬದ್ಧ ಸಂವಾದಿ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ಅವನಿಗೆ ಅನುಮತಿಸಬಹುದು ಅಲ್ಲದೆ, 1982 ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವಾ (ಪರಿಷ್ಕೃತ) ನಿಯಮಗಳಿಗೆ 7 ನೇ ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ಬಡತಿ ಪಡೆಯುವವರೆಗೆ ಮುಂದುವರಿಯಲು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಮುಂದಿನ ಅಥವಾ ಅನಂತರದ ವೇತನ ಮಾಡಿ ಆ ದಿನಾಂಕದಿಂದಲೇ ಆಯ್ಕೆಯ ಕಾಲಬದ್ಧ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ಕೊಡಬಹುದು. ಅಷ್ಟೇ ಅಲ್ಲದೆ ಯಾವನೇ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ತಾನು ಮುಂದಿನ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ತರುವಾಯದ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಗಳಿಸುವವರೆಗೂ ಹಾಲಿ ಇರುವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲೇ ಮುಂದುವರಿಯುವನೆಂದು 1982 ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವಾ (ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ) ನಿಯಮಗಳ 7 ನೇ ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದರೆ ತಾನು ಹಾಲಿ ಇರುವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ಕೋರಿದಲ್ಲಿ ಅವನು ಚಲಾಯಿಸಿದ ಆಯ್ಕೆ ಸಿಂಧುವಾಗತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ ಮತ್ತು ಆತನ ಆಯ್ಕೆಯ ಅವಕಾಶವನ್ನು ಚಲಾಯಿತವೆಂಬಂತೆ ಪರಿಗಣಿಸಿ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಅವನು ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಅವನಿಗೆ ಆಯ್ಕೆ ಶ್ರೇಣಿಯ ವೇತನವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದು.

4. ಫೀತನ ನಿಗದಿ (Fixation of pay) : ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವಾ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳಲ್ಲಿ ಏನೇ ಇದ್ದರೂ ಆಯ್ಕೆ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಮಂಜೂರಾಗಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನ ವೇತನವನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ನಿಯಮಗಳ 42 ಬಿ ನಿಯಮದ ಸಂಬಂಧಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಪರಿಶೋಧನೆ, ಈ ಉಪನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ವೇತನವನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ವೇತನದ ಮೇಲಿನ ಹಂಚಿನ ನಿರ್ಣಯಿಸುವ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಕ್ರಮಾಂಕ ಎಫ್‌ಡಿ 82 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 79 ದಿನಾಂಕ 22 ನೇ ಜನವರಿ 1980 ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಕ್ರಮಾಂಕ ಎಫ್‌ಡಿ 39 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 80 ದಿನಾಂಕ 11 ನೇ ಡಿಸೆಂಬರ್ 1980 ಇವುಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ಮಾಡಿರುವ ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಡ್ಡಿ ಮಂಜೂರು ಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

5. ತೊಂದರೆಯನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಅಧಿಕಾರ : ಈ ನಿಯಮಗಳ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರುವಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ತೊಂದರೆಯನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಅವಶ್ಯವೆಂದು ಅದಕ್ಕೆ ತೋರುವಂಥ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಅಸಂಗತವಲ್ಲದಂಥ ಸೂಕ್ತ ನಿರ್ದೇಶನವನ್ನು ಕೊಡಬಹುದು.

6. ಈ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಅಧ್ಯಾಲೋಹಿ ಪರಿಣಾಮ : ಈ ನಿಯಮಗಳ ಉಪಬಂಧಗಳು, ಭಾರತ ಸಂವಿಧಾನದ 309 ನೇ ಅನುಚ್ಛೇದದ ಪರಿಶೋಧಕರ ಮೇರೆಗೆ ರಚಿಸಲಾದ ಯಾವುದೇ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಅದಕ್ಕೆ ಅಸಂಗತವಾಗಿ ಏನೇ ಇದ್ದರೂ ಜಾರಿಗೆ ಬರತಕ್ಕದ್ದು.

7. ಸಡಿಲಗೊಳಿಸಲು ಅಧಿಕಾರ : ಈ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಏನೇ ಇದ್ದರೂ, ಒಂದು ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವಾದ ಮತ್ತು ನೀತಿ ಸಮ್ಮತವಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ವಿಲೇವಾರಿ ಮಾಡಲು ಅವಶ್ಯವೆಂದು ತಾನು ಪರ್ಯಾಯಲೋಚಿಸಬಹುದಾದಷ್ಟರವರೆಗೆ ಮತ್ತು ಅಂಥ ಷರತ್ತಿಗೊಳಪಟ್ಟು ಸರ್ಕಾರವು ಯಾವುದೇ ನಿಯಮಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಆದೇಶದ ಮೂಲಕ ಬಿಟ್ಟುಬಿಡಬಹುದು. ಇಲ್ಲವೇ ಸಡಿಲಗೊಳಿಸಬಹುದು.

8. ಉಳಿಸುವಿಕೆಗಳು (Savings) : ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಕ್ರಮಾಂಕ ಎಫ್‌ಡಿ 88 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ (ಸಿಎಸ್‌ಸಿ) 81 ದಿನಾಂಕ 27 ನೇ ಮಾರ್ಚ್ 1982 ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಕ್ರಮಾಂಕ ಎಫ್‌ಡಿ 69, ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 82 ದಿನಾಂಕ 13 ನೇ ಅಗಸ್ಟ್ 1982 ಮತ್ತು 1 ನೇ ಜನವರಿ 1983 ರ ಮೇರೆಗೆ ಕೈಗೊಂಡ ಯಾವುದೇ ಕ್ರಮವನ್ನು ಈ ನಿಯಮಗಳ ಮೇರೆಗೆ ಕೈಗೊಂಡಿರುವುದಾಗಿ ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಅನುಸೂಚಿ

ಕ್ರ.ಸಂ.	ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ*	ಆಯ್ಕೆ ಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ*
1	2	3
1.	2500 - 3850*	2600 - 4350*
2.	2600 - 4350	2775 - 4950
3.	2775 - 4950	3000 - 5450
4.	3000 - 5450	3300 - 6300
5.	3300 - 6300	3850 - 7050
6.	3850 - 7050	4150 - 7800
7.	4150 - 7800	4575 - 8400
8.	4575 - 8400	5200 - 9580
9.	5200 - 9580	5575 - 10620
10.	5575 - 10620	6000 - 11200
11.	6000 - 11200	6300 - 11840

* ಸ. ಆ. ಸಂಖ್ಯೆ : ಎಫ್‌ಡಿ 2 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಫ್ 99 ದಿನಾಂಕ : 18-1-1999 ರ ಮೇರೆಗೆ ಬದಲಿಸಿದೆ.

ಅನುಬಂಧ - ಇ

ಹಿರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗೆ ಸ್ವಯಂ ಚಾಲಿತ ವಿಶೇಷ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನಿಯಮಗಳು

[Automatic promotion to senior scale of pay]

ಅಧಿಸೂಚನೆ, ಸಂಖ್ಯೆ : ಎಫ್‌ಡಿ 25 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 91 ದಿನಾಂಕ : 29-10-1991

ಭಾರತದ ಸಂವಿಧಾನದ 309 ನೇ ಅನುಚ್ಛೇದದಲ್ಲಿ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರೂ ಈ ಮೂಲಕ ಕೆಳಕಂಡ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸಿರುತ್ತಾರೆ ಎಂದರೆ :-

1. ಶೀರ್ಷಿಕೆ ಪ್ರಾರಂಭ ಮತ್ತು ಅನ್ವಯ :- (ಈ ನಿಯಮಗಳನ್ನು 'ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಸೇವಾ (ಹಿರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗೆ ಸ್ವಯಂಚಾಲಿತ ವಿಶೇಷ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವಿಕೆ) ನಿಯಮಗಳು -1991 ಎಂದು ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು.
2. ಈ ನಿಯಮಗಳು 1 ನೇ ಜೂನ್ 1991 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿರುತ್ತವೆಂದು ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
3. ಈ ನಿಯಮಗಳು ಕೆಳಗಿನ ಕೋಷ್ಟಕದಲ್ಲಿನ 2 ನೇ ಅಂಕಣದಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಲಾದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿಯ ಕಾರಿಗೆ ಅಥವಾ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಸೇವಾ (ಕಾಲಬದ್ಧ ಮುಂಬಡ್ತಿ) ನಿಯಮಗಳು 1983 ರ 3ನೇ ಅಂಕಣದಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ಆಯ್ಕೆ ಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ಪಡೆದಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತದೆ.

ಅನುಸೂಚಿ*

ಕ್ರಮ	ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ*	ಆಯ್ಕೆ ಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ*
1	2	3
1.	2500 - 3850*	2600 - 4350*
2.	2600 - 4350	2775 - 4950
3.	2775 - 4950	3000 - 5450
4.	3000 - 5450	3300 - 6300
5.	3300 - 6300	3850 - 7050
6.	3850 - 7050	4150 - 7800
7.	4150 - 7800	4575 - 8400
8.	4575 - 8400	5200 - 9580
9.	5200 - 9580	5575 - 10620
10.	5575 - 10620	6000 - 11200
11.	6000 - 11200	6300 - 11840

* ಸ. ಅ. ಸಂಖ್ಯೆ : ಎಫ್‌ಡಿ 2 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎಫ್ 99 ದಿನಾಂಕ : 18-1-1999 ರ ಮೇರೆಗೆ ಬದಲಿಸಿದೆ.

ಸ್ವಯಂ ಚಾಲಿತ ವಿಶೇಷ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನಿಯಮಗಳು

4. ಈ ನಿಯಮಗಳು ಕೆಳಕಂಡವರಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.
 - ಎ) ಸರ್ಕಾರವು ಹೊರಡಿಸಿದ ಆದೇಶದ ಮೂಲಕ ಅನ್ಯಥಾ ಉಪಬಂಧಿಸಿದ ಹೊರತು ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳ ನಿಯತ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗದಲ್ಲಿನ ಯಾವುದೇ ಹುದ್ದೆಯ ಮೇಲೆ ಧಾರಣಾಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿಲ್ಲದ ಕಾಮಗಾರಿ ಹಣದಿಂದ ಸಂಬಂಧ ಪಡೆಯುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗಕ್ಕೆ (Work Charge Establishment) ಸೇರಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ;
 - ಬಿ) ಸರ್ಕಾರವು ಹೊರಡಿಸಿದ ಆದೇಶದ ಮೂಲಕ ಅನ್ಯಥಾ ಉಪಬಂಧಿಸಿದ ಹೊರತು ಸಾಧಿಲ್ವಾರು ನಿಧಿಗಳಿಂದ ಸಂಬಳ ನೀಡಲಾಗುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ;
 - ಸಿ) ಗಂಟಿ, ದಿನ, ವಾರ ಮತ್ತು ಮಾಸಿಕ ದರಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮಜೂರಿಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ;
 - ಡಿ) ಪೂರ್ಣಕಾಲಿಕ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ
 - ಇ) ಚಿಲ್ಲರೆ ಕೆಲಸದ ದರದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮಜೂರಿ ನೀಡಲಾಗುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ;
 - ಎಫ್) ಕರಾರಿನಲ್ಲಿ ಅನ್ಯಥಾ ಉಪಬಂಧಿಸಲಾಗಿದ್ದ ಹೊರತು, ಒಪ್ಪಂದದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಗೊಂಡ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ;
 - ಜಿ) ಸಂಚಿತ ವೇತನ ಅಥವಾ ಸಂಬಳದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಗೊಂಡ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ;
 - ಎಚ್) ಸ್ವಯಂ ಪ್ರೇರಣೆಯಿಂದ ತಮ್ಮ ಪದೋನ್ನತಿಯನ್ನು ಬಿಟ್ಟುಕೊಟ್ಟಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ
 - ಐ) ಯು.ಜಿ.ಸಿ / ಎ.ಐ.ಸಿ.ಟಿ.ಇ. ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳಲ್ಲಿ ವೇತನ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ; ಮತ್ತು
 - ಜೆ) ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಅಖಿಲ ಭಾರತ ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ; ಮತ್ತು
 - ಕೆ) ಸರ್ಕಾರವು ಆದೇಶದ ಮೂಲಕ, ಈ ನಿಯಮಗಳ ಎಲ್ಲ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಸಂಬಂಧಗಳ ಪ್ರವರ್ತನೆಯಿಂದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಹೊರತುಪಡಿಸಬಹುದಾದ ಯಾವುದೇ ಇತರ ವರ್ಗ ಅಥವಾ ಪ್ರವರ್ಗದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ.
2. ಪರಿಭಾಷೆಗಳು : ಈ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಸಂದರ್ಭವು ಅನ್ಯಥಾ ಅಗತ್ಯಪಡಿಸಿದ ಹೊರತು ;
 1. ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ನೇಮಕ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ. (Appointing Authority)
 - ಎ) ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ತತ್ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಸದಸ್ಯನಾಗಿರುವ ಸೇವೆಗೆ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ತತ್ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಿರುವ ಸೇವೆಗೆ ನೇಮಕಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿದ ಅಧಿಕಾರ ; ಅಥವಾ
 - ಬಿ) ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ತತ್ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಧಾರಣಮಾಡಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿರುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ; ಅಥವಾ
 - ಸಿ) ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನನ್ನು ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರವಾಗಿ ಸೇವೆ, ದರ್ಜೆ ಅಥವಾ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಉನ್ನತ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ.
 2. "ಸರ್ಕಾರ (Govt)" ಎಂದರೆ ರಾಜ್ಯಸರ್ಕಾರ

3. "ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರ (Govt Servant)" ಎಂದರೆ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಸ್ಥವ್ಯನಾಗಿರುವ ಅಥವಾ ರಾಜ್ಯದ ವ್ಯವಹಾರಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸರ್ಕಾರಿ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಧಾರಣ ಮಾಡಿರುವ ಮತ್ತು ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ಸೇವೆ ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ನಿಯೋಜಿತನಾಗಿರುವ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ರಾಜ್ಯದ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಸ್ವಲ್ಪೇಯ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜಿಸಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ;

4. "ಹಿರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ (Senior Scale of Pay)" : ಎಂದರೆ 1983 ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವಾ (ಕಾಲಬದ್ಧ ಬಡ್ಡಿ) ನಿಯಮಗಳ ಮೇರೆಗೆ ನೀಡಿರುವ ಆಯ್ಕೆ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಿಂತಲೂ ಹೆಚ್ಚಿನದಾದ ಮುಂದಿನ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ಧಾರಣ ಮಾಡಿದ ಹುದ್ದೆಗಿಂತಲೂ 1993 ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವಾ (ಕಾಲಬದ್ಧ ಬಡ್ಡಿ) ನಿಯಮದಂತೆ ಪಡೆದಿರುವ ಆಯ್ಕೆ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಮತ್ತು ಅಂತಹ ಪದೋನ್ನತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯುವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಪದೋನ್ನತಿ ಹುದ್ದೆಗೆ ಸಾದ್ಯಶ್ಯ ಅಥವಾ ಸಮನಾದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಾಗಿರುತ್ತದೆ.

3. ಹಿರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡುವಿಕೆ (Grant of Special Promotion to Senior Scale of Pay) : ನೇಮಕಾಧಿಕಾರಿಯು 1983 ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವಾ (ಕಾಲಬದ್ಧ ಬಡ್ಡಿ) ನಿಯಮಾವಳಿಯಡಿಯ ಕೋಷ್ಟಕದ ಅಂಕಣ (2) ರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಅಥವಾ ಆಯ್ಕೆ ಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಧಾರಣ ಮಾಡಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನಿಗೆ ನಿಯಮ 1 ರ ಉಪನಿಯಮ (3) ರ ನಮೂದಿಸಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನಿಗೆ ಹಿರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು.

ಎ (i) ನೌಕರನು ಈ ನಿಯಮಾವಳಿಯು ಪ್ರಾರಂಭವಾಗುವ ದಿನಾಂಕಕ್ಕೆ ಒಂದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರವಾಗಿ 15 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದ ಅಂತಹ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವ ದಿನಾಂಕ ಪ್ರಾರಂಭವಾಗುವ ನಿರಂತರವಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಸೇವೆಗೆ,

(ii) ನೌಕರನು ಈ ನಿಯಮಾವಳಿಯು ಆರಂಭವಾಗುವ ದಿನಾಂಕಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ನಂತರದ ದಿನಕ್ಕೆ ಆತ ಒಂದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 15 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ನಿರಂತರವಾಗಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ್ದರೆ ಅಂತಹ ಸೇವಾ ವರ್ಷಗಳು ಪೂರ್ಣಗೊಂಡಾಗ

ಬಿ) ಅವನ ಸೇವಾ ದಾಖಲೆ ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ; ತೃಪ್ತಿಕರ ಸೇವಾ ದಾಖಲೆಯನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ - ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಗೆ ಪರಿಗಣಿಸುವಂತೆಯೇ ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕು.

ಸಿ) ಅವನಿಗೆ ಪದೋನ್ನತಿಯ ಅವಕಾಶಗಳಿದ್ದು, ಅದಕ್ಕೆ ಅನ್ವಯಿಸುವ ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಾವಳಿ, ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಪದೋನ್ನತಿಗೆ ಅರ್ಹನಾಗಿದ್ದರೆ ಹಿರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಮುಂಬಡ್ತಿಯನ್ನು ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು.

4. ಹಿರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗೆ ವಿಶೇಷ ಮುಂಬಡ್ತಿಯನ್ನು ನೀಡುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಸೇವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ಹೊಂದಿರುವ ಕೆಳಗಿನ ಸೇವೆಯನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ನಿರಂತರವಾಗಿ 15 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಗಣನೆಗೆ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

(i) ಸ್ವಲ್ಪೇಯ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯಾಗಿ.

(ii) ವರ್ಕ್ - ಚಾರ್ಜ್ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯಾಗಿ

(iii) ಹಿಂದಿನ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಕೇಡರಿನ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಕೇಡರನ್ನು ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಮೊದಲು ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪದೋನ್ನತಿಗೆ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಾರದು ಮತ್ತು

(iv) ಪದೋನ್ನತಿಗೆ ಇತರ ಯಾವುದೇ ಸೇವೆಯನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದಿಲ್ಲವೋ ಅದೇ ರೀತಿಯ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 15 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಬಾರದು.

ಟಿಪ್ಪಣಿ : ಈ ನಿಯಮಾವಳಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಜಾರಿಯಾದಂತೆ 1957 ರ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ). ನಿಯಮಾವಳಿಯಂತೆ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸುವ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

5. ಇಲಾಖಾ ಪದೋನ್ನತಿ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಪರಾಮರ್ಶೆ (Screening by the departmental promotion committee) : ನಿಯಮ 1 ಉಪನಿಯಮ (3) ರಲ್ಲಿನ ಕೋಷ್ಟಕದಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ಕ್ರಮಾಂಕ 9, 10, 11 ಮತ್ತು 12 ರಲ್ಲಿನ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿನ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರು ಹುದ್ದೆ ಹೊಂದಿದ್ದರೆ, ಅಥವಾ ಈ ನಿಯಮಾವಳಿಯಲ್ಲಿನ ಆಯ್ಕೆ ಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಹೊಂದಿದ್ದರೆ ಹಿರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗೆ ಇಲಾಖಾ ಪದೋನ್ನತಿ ಸಮಿತಿಯನ್ನು ಅಥವಾ ಅಂತಹ ಸಮಿತಿ ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ನೇಮಕಾಧಿಕಾರಿಯು ಪರಿಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು.

6. ವಿಶೇಷ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಒಂದು ಸಲ : ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ತನ್ನ ಸಂಪೂರ್ಣ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದು ಸಲಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಬಾರಿ ಹಿರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗೆ ವಿಶೇಷ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹನಾಗಿರುತ್ತಾನೆ.

7. ವೇತನ ನಿಗದಿ : ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವಾ ನಿಯಮಾವಳಿಯಲ್ಲಿ ಏನೇ ಇದ್ದರೂ ಹಿರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗೆ ವಿಶೇಷ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡಿಕೆಯು ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನ ವೇತನವನ್ನು ಉಪಬಂಧಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

7. ಎ) ಹಿರಿಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನ ವೇತನವನ್ನೇರಿರುವುದು (Stepping up of pay of senior Govt. servant) : ನಿಯಮ (1) ರ ಉಪನಿಯಮ (3) ರಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಲಾದಂತೆ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ಯಾವುದಾದರೊಂದು ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಧಾರಣ ಮಾಡಿದರೆ ಮತ್ತು 1 ನೇ ಜೂನ್ 1991 ರ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ನಿಯಮಿತವಾದ ಪದೋನ್ನತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ ಹಿರಿಯ ನೌಕರನು ಅದೇ ಕೇಡರಿನ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿದ್ದ ಅನಂತರ ಹಿರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಮುಂಬಡ್ತಿಯೊಂದಿಗೆ ನಿಯತ ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಿದ ಹಿರಿಯ ನೌಕರನ ವೇತನ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದಾಗ ಕಡಿಮೆ ವೇತನ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದರೆ, ಆ ದಿನದಂದು ಅಥವಾ ನಂತರದ ಅಂತಹ ದಿನಾಂಕದಂದು ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಹಿರಿಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನ ವೇತನವನ್ನು ಹಿರಿಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನ ವೇತನಕ್ಕೆ ಸಮನಾಗಿರುವಂತೆ ಈ ಮುಂದಿನ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಈಡೇರಿರುವುದಕ್ಕೊಳಪಟ್ಟು ನೇಮಕಾಧಿಕಾರಿಯು ಎರಿಸತಕ್ಕದ್ದು ;

ಎ) ಆ ಹಿರಿಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನ ಪದೋನ್ನತಿ ದಿನಾಂಕದಂದು ಹಿರಿಯ ಮತ್ತು ಕಿರಿಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರ ಒಬ್ಬರ ಒಂದೇ ಕೇಡರಿಗೆ ಸೇರಬೇಕು ಮತ್ತು ಆತ ಸಮಾನಾದ ಅಥವಾ ಕಿರಿಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೇತನ ಪಡೆಯುತ್ತಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಬಿ) ಹಿರಿಯ ಮತ್ತು ಕಿರಿಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಬ್ಬರನ್ನು ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಾವಳಿ (C & R Rules) ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಪದೋನ್ನತಿಗೊಳಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಸಿ) ಹಿರಿಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನ ಮುಂದಿನ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವಾ ನಿಯಮಾವಳಿಯು 51 ಮತ್ತು 53 ನೇ ನಿಯಮಗಳಂತೆ ಕ್ರಮಬದ್ಧಗೊಳಿಸಬೇಕು.

2) ಈ ನಿಯಮಗಳಡಿಯಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ವೇತನ ಏರಿಕೆಯ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಈಗಾಗಲೇ ಪಡೆದಿದ್ದರೆ, ಆತನಿಗೆ ಅದೇ ಅಥವಾ ನಂತರದ ಕೇಡರಿನಲ್ಲಿ ಹಿರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ನೀಡಿದ್ದರೆ, ಈಗಾಗಲೇ ಅಂತಹ ವೇತನ ಏರಿಸಿದ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಕಡೆಗಣಿಸಿ, ಅವುಗಳು (ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ), ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ ಸರ್ಕಾರ ತನಗೆ ವೇತನವನ್ನು ಹಿರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

3) ವೇತನವನ್ನು ಏರಿಸಿದ ಆದೇಶವನ್ನು ಈ ನಿಯಮಾವಳಿಗೆ ಅನುಬಂಧಿಸಲಾದ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಅಂತಹ ಆದೇಶದ ಪ್ರತಿಯನ್ನು "ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳು / ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ), ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಆಡಳಿತ ಇಲಾಖಾ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳಿಗೆ" ಕಳುಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

8. ಅರ್ಥವಿವರಣೆ (Interpretation) : ಈ ನಿಯಮಾವಳಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಉಪಬಂಧಗಳ ಅರ್ಥ ವಿವರಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಉದ್ಭವಿಸಿದರೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣಕ್ಕಾಗಿ ಸರ್ಕಾರದ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಗೆ ಕಳುಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

9. ಈ ನಿಯಮಗಳ ಅಧ್ಯಾರೋಹಿ ಪರಿಣಾಮ (Over riding effect of these rules) : ಈ ನಿಯಮಗಳ ಉಪಬಂಧಗಳು, ಭಾರತದ ಸಂವಿಧಾನದ 309 ನೇ ಅನುಚ್ಛೇದದ ಪರಂತುಕದ ಮೇರೆಗೆ ರಚಿಸಲಾದ ಯಾವುದೇ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಅದಕ್ಕೆ ಅಸಂಗತವಾಗಿ (Over riding effect of these rules) ಏನೇ ಇದ್ದರೂ ಜಾರಿಗೆ ಬರತಕ್ಕದ್ದು.

10. ತೊಂದರೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಅಧಿಕಾರ (Power to remove difficulties) : ಈ ನಿಯಮಗಳ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರುವಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ತೊಂದರೆ ಉದ್ಭವಿಸಿದರೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಆದೇಶದ ಮೂಲಕ ಆ ತೊಂದರೆಯನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಅವಶ್ಯವೆಂದು ಅದಕ್ಕೆ ತೋರುವಂಥ ಈ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಅಸಂಗತವಲ್ಲದಂಥ ಸೂಕ್ತ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಮಾಡಬಹುದು ಅಥವಾ ಸೂಕ್ತ ನಿರ್ದೇಶನವನ್ನು ನೀಡಬಹುದು.

ಸ್ವಯಂ ಚಾಲಿತ ವಿಶೇಷ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನಿಯಮಗಳು

ಅನುಬಂಧ - *

ನಮೂನೆ (ನಿಯಮ 7 (ಎ) (3) ನ್ನು ನೋಡಿ)

ಕಛೇರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ದಿನಾಂಕ

..... ಕಚೇರಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಶ್ರೀ / ಶ್ರೀಮತಿ
(ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಪದನಾಮ) ಅವರ ವೇತನವನ್ನು ಕಚೇರಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಈತನ / ಈಕೆಯ ಕಿರಿಯರಾದ.

ಶ್ರೀ / ಶ್ರೀಮತಿ (ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಪದನಾಮ) ಅವರ ಮುಂದಿನ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯು ರಂದು ಆಪ್ತವಾಗುತ್ತದೆ.

ಹಿರಿಯ ಮತ್ತು ಕಿರಿಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ವೇತನ ನೀಡಿಕೆಯ ವಿವರಗಳನ್ನು ಕೆಳಗೆ ನೀಡಿದೆ.

ಹಿರಿಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರ	ಕಿರಿಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರ
1. ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಪದನಾಮ (ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯೊಂದಿಗೆ)	
2. ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗೆ ಖಾಯಂ ಆಗಿ (ನೇಮಕವಾದ ದಿನಾಂಕ)	
3. 4-6-91 ಹೊಂದಿದ ಹುದ್ದೆ ಮತ್ತು ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ	
4. ಜೈಷ್ಠಿಕ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿನ ಕ್ರಮಾಂಕ	
5. ದಿನಾಂಕ 1-7-86 ರಂದು ಪರಿಷ್ಕೃತ ಪೂರ್ವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಪಡೆದ ವೇತನ (1-4-86 ರಂದು ವೇತನ ಬಡ್ಡಿ ಇದ್ದರೆ ಅದು ಸೇರಿ)	
6. ದಿನಾಂಕ 1-7-86 ನಂತರ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಪಡೆದ ವೇತನ	
7. ಕಿರಿಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನಿಗೆ ಯಾವ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಹಿರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಲಾಯಿತು.	
8. ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ನೀಡಿದ ದಿನಾಂಕ	
9. ಹಿರಿಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ಯಾವ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ವೇತನ ಏರಿಕೆಗೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರುತ್ತಾನೆ.	

ನೇಮಕಾಧಿಕಾರಿ

ಪ್ರತಿಗಳು :

- ಮಹಾಲೇಖಪಾಲರು (ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ / ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ)
- ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ
- ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಇಲಾಖೆ (ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಆಡಳಿತ ಇಲಾಖೆ)

Phone : 26632783
26633566



**THE BHARATH
CO-OPERATIVE
BANK LIMITED**

No. 30, 15th CROSS, 3rd BLOCK,
JAYANAGAR, BANGALORE - 560 011.

Ref. No. BCB / 1502/11-12

Date.....

25.06.2011

ಗೆ,

ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿ (ಪ್ರಭಾವ)
ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ
ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಮಹಾಮಂಡಳ ನಿ.,
ನಂ.132, ಕೆ ಎಚ್ ರಸ್ತೆ,
ಬೆಂಗಳೂರು -560 027

ಮಾನ್ಯರೇ,

ವಿಷಯ : ನೌಕರನು 10 ವರ್ಷ ಮತ್ತು 15 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲದವರೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಇಲ್ಲದೆ
ಒಂದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರಿದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅವರಿಗೆ ತನ್ನ ನಂತರದ ಉನ್ನತ ವೇತನ
ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಸೆಲೆಕ್ಷನ್ ಗ್ರೇಡ್ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

68
11/2/11

ಈ ಮೇಲ್ಕಂಡ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ನಮ್ಮ ಬ್ಯಾಂಕಿನಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳು 15
ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲದವರೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಇಲ್ಲದೆ ಒಂದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.
ಆದುದರಿಂದ ಅವರಿಗೆ ತನ್ನ ನಂತರದ ಉನ್ನತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ
ಸೆಲೆಕ್ಷನ್ ಗ್ರೇಡ್ ನೀಡಬೇಕೆಂದು ತಮ್ಮಿಂದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಕೋರಲಾಗಿದೆ.

ವಂದನೆಗಳೊಡನೆ,

5/9/2011

ತಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸಿ,

ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿ

