

ಪಟ್ಟಣ ನಹಕಾರ

# ಬ್ರಹ್ಮಂಗಂಡ ತ್ರಿಭಂಡ



ಪಟ್ಟಣ ನಹಕಾರ ಬ್ರಹ್ಮಂಗಂಡ ಡ್ಯೂ ಮಾಲಿಕ



ನಂಷಣ : ೯  
ನಂಜಕೆ : ೪  
ಜುಲೈ-ಆಗಸ್ಟ್ 2018  
ಮುದ್ರಣ : ೪೦



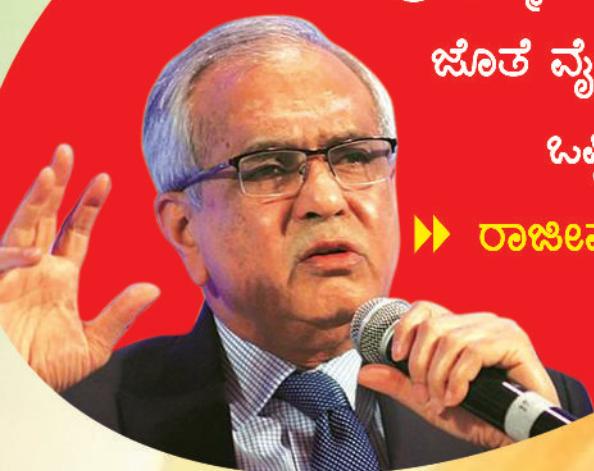
## ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯೋಽನ್ವದ ಶುಭಾಶಯಗಳು

ಕೇಂದ್ರ ಖನ್ನುಂದೆ ಸಾಧನೆಗಳು

ಜೊತೆ ವೈಫಲ್ಯಗಳನ್ನೂ

ಒಷ್ಟಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು

► ರಾಜೀವ್ ಕುಮಾರ್



ಸುವಣ್ಣ ಪಥದತ್ತ...

ತುಮಕೂರು ರೈನ್ ಮಚೆಂಟ್  
ಕೋ-ಅಪರೇಷಿಂಗ್ ಬ್ರಹ್ಮಂಗಂಡ್ ಅ.,

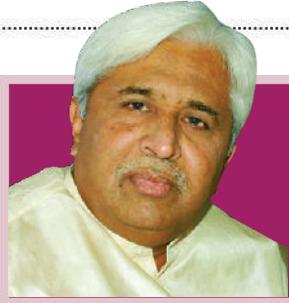




▶ ಮಹಾಮಂಡಳಕ್ಕೆ ಮಾನ್ಯ ಸಹಕಾರ ಸಚಿವರಾದ ಶ್ರೀ ಬಂಡೆಪ್ಪ ಕಾಶೇಂಪೂರರವರು ಭೇಟಿ ನೀಡಿದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮಹಾಮಂಡಳದ ನಿತಿಮೂವನ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೂ ಹಾಗೂ ಲಿಯ ಸಹಕಾಲಿಗಳೂ ಆದ ಶ್ರೀ ಎಚ್.ಕೆ. ಪಾಟೀಲರು, ಮಹಾಮಂಡಳದ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾದ ಶ್ರೀ ಡಿ.ಎ.ಪಾಟೀಲರು, ಸಹಕಾರ ಸಂಘರ್ಜನೆ ನಿಬಂಧಕರಾದ ಶ್ರೀ ಎಂ.ಕೆ. ಅಯ್ಯಪ್ಪ ಹಾಗೂ ಮಹಾಮಂಡಳದ ನಿದೇಶಕರುಗಳಾದ ಶ್ರೀ ರಂಗೇಂದ್ರ, ಶ್ರೀ ರಮೇಶ್‌ಬಾಬು, ಶ್ರೀ ಅರವಿಂದ ಜಿ. ಹೂಡಾರ, ಶ್ರೀ ಅಶೋಕ ಎಂ. ಮನೋಜ, ಶ್ರೀ ಎನ್.ಪಿ. ಶೇಣಾಡಿ, ಶ್ರೀ ಹೆಚ್.ಎ. ಕೃಷ್ಣ, ಶ್ರೀ ರಾಜೇಂದ್ರ ಶೆಟ್ಟಿ, ಶ್ರೀ ಎ.ಆರ್. ಜಿಕ್ಕರಂದ್ರಜ್ಞ, ಶ್ರೀ ಎನ್.ಎಫ್.ಡೆಂಡ್ರಾಡರ್, ಶ್ರೀ ಅರುಣಕುಮಾರ ಶಹ್, ಮಹಾಮಂಡಳದ ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾರ್ಥಿಕಾಲಿ ಶ್ರೀ ಪುಂಡುಲೀಕ ಎನ್ ಕೆರಾರೆ ರವರುಗಳು ಮಾನ್ಯ ಸಹಕಾರ ಸಚಿವರಾದ ಶ್ರೀ ಬಂಡೆಪ್ಪ ಕಾಶೇಂಪೂರರವರನ್ನು ಸನ್ನಾನಿಸಿ, ತೋರಿಸಿದರು.



▶ ಮಹಾಮಂಡಳವು ಲಿದ್ದಪಕಿಲಿಯವ ಇತ್ತೀಚಿನ ತಿಂಡುಪಕಿಗಳನ್ನೇಕೊಂಡ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ರಾಂಕುರ್ಜ ಉಪವಿಧಿಗಳ ಪ್ರಸ್ತುತವನ್ನು ಮಾನ್ಯ ಕೊಂಟಾಲಕೆ ಸಚಿವರಾದ ಶ್ರೀ ಎಂ.ಲಿ. ಮನೋಜ ಹಾಗೂ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಇನ್ ಅಬ್ಜನ್ ಕೋ-ಆರ್ ಬ್ರಾಂಕೀಂಗ್ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಕೋನ್‌(DUCBM) ಪರ್ಷಿಸ್ತುತವನ್ನು ಮಾನ್ಯ ಸಹಕಾರ ಸಚಿವರಾದ ಶ್ರೀ ಬಂಡೆಪ್ಪ ಕಾಶೇಂಪೂರ ರವರು ಒಳಗಡಿಸಿದರು.



ಅತ್ಯೇಯ  
ಸಹಕಾರ  
ಬಂಧುಗತೀಲಿ...

► ಎಚ್.ಕೆ. ಪಾಟೀಲ



## ಕೆಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ನಕಾರಾತ್ಮಕ ನಡೆ ಸ್ವಾದತ್ತಾಹ್ಲಿಕ್

ದೇಶದ ಜನರಲ್ಲಿ ಆತಂಕ ಹುಟ್ಟಿಸಿದ್ದ, ಬ್ಹೂಮಿಭವಣ ವಲಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಿವಾದಾತ್ಮಕ ಎಫ್‌ಆರ್‌ಡಿಎ ವಿಧೇಯಕವನ್ನು ಘೋಷಿಸಿದ್ದು ರೆಸೆಲ್ಯೂಷನ್ ಆಂಡ್ ಡಿಪಾಸಿಟ್ ಇನ್ಲೋರ್ನ್ (ಎಫ್‌ಆರ್‌ಡಿಎ) ಹಿಂತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ಕೊನೆಗೂ ನಿರ್ದರ್ಶಿಸಿರುವುದು ಎಲ್ಲರೂ ನಿಟ್ಟಿಸಿರುಬಿಡುವಂತಾಗಿದೆ. ಈ ವಿಧೇಯಕದಿಂದ ಬ್ಹೂಮಿ ತೇವಣಿದಾರರಲ್ಲಿ ಉಂಟಾಗಿದ್ದ ವಿವಾದಕ್ಕೂ ತರೆ ಬಿಂದುದೆ. ಸದರಿ ಎಫ್‌ಆರ್‌ಡಿಎ ವಿಧೇಯಕವನ್ನು ಲೋಕಸಭೆಯಲ್ಲಿ 2017ರ ಅಗಸ್ಟ್ 11ರಂದು ಮಂಡಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ನಂತರ ಜಂಟಿ ಸದನ ಸಮಿತಿಯ ಪರಿಶೀಲನೆಗೆ ಕಳಿಸಲಾಗಿತ್ತು.

ಯಾವುದೇ ಬ್ಹೂಮಿ ಗ್ರಾಹಕರು ತನ್ನಲ್ಲಿಸಿರುವ ತೇವಣಿ ಹಣವನ್ನು, ಬ್ಹೂಮಿ ತಾನು ದಿವಾಳಿಯಾಗುವುದನ್ನು ತೆಗ್ಗಿಸಲು, ಅದನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅನುಕೂಲವಾಗುವಂಥ ಪ್ರಸ್ತಾಪ ಇರುವುದೇ, ಎಫ್‌ಆರ್‌ಡಿಎ ವಿಧೇಯಕದಲ್ಲಿನ ಈ ಅಂಶಗಳಿಗೆ ಆಕ್ರೇಪ ಘೋಷಿತ್ತು. ಬ್ಹೂಮಿಭವಣ ತೇವಣಿದಾರರ ಹಣದ ರಕ್ಷಣೆಗೆ ಎಷ್ಟು ಖೋತ್ತದ ವಿಮೆ ಇರಬೇಕು ಎಂಬುದರ ಬಗ್ಗೆ ವಿಧೇಯಕದಲ್ಲಿ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿಲ್ಲ. ಸದ್ಯಕ್ಕೆ ಬ್ಹೂಮಿಗಳಲ್ಲಿ ಗ್ರಾಹಕರ ತೇವಣಿಗೆ 1ಲಕ್ಷ ರೂ. ತನಕ ವಿಮೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಇದೆ. ಈ ಖೋತ್ತವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಬೇಕು ಎಂಬ ಬೇಡಿಕೆ ಕೂಡ ಇದೆ. ಆದರೆ, ಬ್ಹೂಮಿಭವಣ ವಲಯದ ಸುಧಾರಣೆಗೆ ಹಾಗೂ ರಕ್ಷಣೆಗೆ ಇಂಥ ವಿಧೇಯಕ ಅಗತ್ಯ ಎಂದು ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ಪ್ರತಿಪಾದಿಸಿತ್ತು. ದೇಶದ ವಿವಿಧ ವಲಯಗಳಲ್ಲಿ ವಿಧೇಯಕದ ವಿರುದ್ಧ ತೀವೃತರವಾದ ಪ್ರತಿಭಟನೆಯೂ ನಡೆದಿತ್ತು. ಕಳೆದ ವರ್ಷ ವಿಧೇಯಕ ಮಂಡಣೆಯಾದ ನಂತರ ಕೆಲ ರಾಜ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಜನತೆ, ಗೊಂದಲದಿಂದ ಎಟಿಎಂಗಳಿಗೆ ತೆರಳಿ ವ್ಯಾಪಕವಾಗಿ ತಮ್ಮ ಹಣ ಹಿಂತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದ್ದರು.

ಇದಲ್ಲದೇ, ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ಒಳಪಡಿಸಿದ ತೇವಣಿ ಯೋಜನೆಗಳ ಮೂಲಕ ಹಣ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವವರನ್ನು ಶಿಕ್ಷಣೆಗೆ ಗುರಿಪಡಿಸಿ ವಂಚನೆ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮಾಣ ಹಾಕಲು ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ತೃತ್ವ ಕಾರ್ಯ ರೂಪಿಸಲು ಮುಂದಾಗಿದೆ. ಪ್ರಸ್ತುತ ‘ಅನಿಯಂತ್ರಿತ ತೇವಣಿ ಯೋಜನೆಗಳ ಮಸೂದೆ-2018’ನ್ನು ಸಂಸ್ತಿನಲ್ಲಿ ಮಂಡಣೆಯಾಗಲಿದೆ. ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ತೇವಣಿ ಯೋಜನೆಗಳ ಹಾವಳಿ ನಿಯಂತ್ರಿಸುವುದು ಈ ಮಸೂದೆಯ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿದೆ. ಇಂತಹ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಗಳು ಸದ್ಯಕ್ಕೆ ಇರುವ ನಿಯಂತ್ರಣ ಕ್ರಮಗಳಲ್ಲಿ ಇರುವ ಚೋಷಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಪಕವಾಗಿ ದುರ್ಬಳಕ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿವೆ. ಕರ್ತೃತ್ವ ಸ್ವರೂಪದ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಕ್ರಮಗಳು ಇಲ್ಲದಿರುವ ಕಾರಣಕ್ಕೆ, ಬಡ್ಡ ದರದ ಅಮಿಷ ಬಡ್ಡಿ ನಿರಂತರವಾಗಿ ವಂಚಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಇಂತಹ ವಂಚನೆಯ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮಾಣ ಹಾಕುವುದು ಈ ಮುಖ್ಯ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿರುವ ಈ ಮಸೂದೆಯನ್ನು ಎಲ್ಲರೂ ಸ್ವಾಗತಿಸಬೇಕಿದೆ.

**ಸದ್ಯಕ್ಕೆ ಬ್ಹೂಮಿಭವಣ ತೇವಣಿಗೆ 1ಲಕ್ಷ ರೂ. ತನಕ ವಿಮೆ ಸೌಲಭ್ಯ**  
**ಇದ್ದರಿಂದ ತೇವಣಿಗೆ ಖರ್ಚು ಎಂಬ ಬೇಡಿಕೆ ತೂಡೆ ಇದೆ.**  
**ಅದರೇ, ಬ್ಹೂಮಿಭವಣ ವಲಯದ ಸುಧಾರಣೆಗೆ ಹಾಗೂ ರಕ್ಷಣೆಗೆ ಇಂಥ ವಿಧೇಯಕ ಅಗತ್ಯ ಎಂದು ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ಪ್ರತಿಪಾದಿಸಿತ್ತು. ದೇಶದ ವಿವಿಧ ವಲಯಗಳಲ್ಲಿ ವಿಧೇಯಕದ ವಿರುದ್ಧ ತೀವೃತರವಾದ ಪ್ರತಿಭಟನೆಯೂ ನಡೆದಿತ್ತು. ಕಳೆದ ವರ್ಷ ವಿಧೇಯಕ ಮಂಡಣೆಯಾದ ನಂತರ ಕೆಲ ರಾಜ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಜನತೆ, ಗೊಂದಲದಿಂದ ಎಟಿಎಂಗಳಿಗೆ ತೆರಳಿ ವ್ಯಾಪಕವಾಗಿ ತಮ್ಮ ಹಣ ಹಿಂತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದ್ದರು.**



ಸಂಪುಟ : ೭ ಸಂಚಿಕೆ : ೪

ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕ್‌ಗಳ ದೈತ್ಯಮಾನ ಪತ್ರಿಕೆ  
ಜುಲೈ/ಆಗಸ್ಟ್ : 2018

ಶ್ರೀ ಡಿ.ಎ. ಹಾಟೀಲ

ಗೌರವಾದ್ಯಕ್ಷರು

ಶ್ರೀ ಇ.ಎನ್. ಪರಮಶಿವಯ್ಯ

ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು

ಶ್ರೀ ಮಂಡಳೇಕ ಎನ್. ಕೆರೋರೆ

ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿವಾಹಣಾರ್ಥಿಕಾರಿ / ಸಂಪಾದಕರು

ಶ್ರೀ ಕೆ. ಬೈರಂಪ್ಪ

ಉಪಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿವಾಹಣಾರ್ಥಿಕಾರಿ / ಉಪ ಸಂಪಾದಕರು  
ಸಂಚಿಕೆ ವಿನ್ಯಾಸ / ನಿವಾಹಣೆ :

ವಣಿ ಕರ್ಮಾಂಶಿಕಾರಿ

ಪ್ರೋಕ್ರಿಟಿ :

ಕನಾಡಕ ರಾಜ್ಯ ಸಹಕಾರ ಪಟ್ಟಣ

ಬ್ಯಾಂಕ್‌ಗಳ ಮಹಾಮಂಡಳ ನಿ.,

ನಂ. 132, ಕೆ.ಎಚ್. ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು - 27

ದೂರವಾಣಿ :

080-22233662, 080-22279574

ಫೋನ್ : 080-22220774

ಇ-ಮೆಲ್ :

editorkubf@gmail.com

ಅಂತರಾಳ :

[www.kubfed.com](http://www.kubfed.com)

ಮುದ್ರಣ :

ನವರತ್ನ ಶ್ರೀಂಟರ್, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಕೇಂದ್ರ ಇನ್‌ಬ್ರಾಹ್ಮಂದ ಸಾಧನೆಗಳ ಜೊತೆ ವೈಫಲ್ಯಗಳನ್ನು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು :

ರಾಜೀವ್ ಕುಮಾರ್ ..... 6

ತುಮಕೂರು ಗ್ರೈನ್ ಮಿಚೆಂಟ್ ಕೋ-ಆಪರೇಟರ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಅವಿಷ್ಯಾ

..... 7

ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕ್‌ಗಳ ಆರೋಗ್ಯ ಬೋಂಡ್‌ಇಂಫ್ರಾ

ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್‌ನ್ನು ಕಡ್ಡಾಯಗೊಳಿಸುವ ಕುಲತ್ತು ಹೊರಡಿಸಿರುವ

ಕರಡು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು ..... 10

ಕರಡು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಯನ್ನು ಹಿಂಪಡೆಯುವಂತೆ ಒತ್ತುಯಲ್ಲಿ

ಮಹಾಮಂಡಳದಿಂದ ಭಾರತೀಯ ಲಿನ್‌ವೋ ಬ್ಯಾಂಕ್‌ಗೆ ಪತ್ರ ..... 13

ನಾಯಕರಲ್ಲಿರಬೇಕಾದ ಪ್ರಮುಖ ದುಂಳಕ್ಷಣಗಳು ..... 16

ಕವಲು ದಾಲಿಯಲ್ಲಿ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕ್‌ಗಳು ..... 22

ಸಹಕಾರದ ಬಗ್ಗೆ ಗಣ್ಯರ ಅನಿಲಿಕೆ ..... 37

## ಅತ್ಯುಲ್ಯ ಸಹಕಾರಿಗಳೇ

► ಡಿ.ಟಿ. ಪಾಟೀಲ್

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು

► ಬಿ.ಎಸ್. ಪರಮಾಶಿವಯ್ಯ

ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು

## ತಂತ್ರಜ್ಞಾನಾಧಾರಿತ ಶಿಕ್ಷಣ, ತರಬೇತಿಗೆ ಉತ್ತಮ ಸ್ವಂದನೆ

ಯಾವುದೇ ಬಗೆಯ ಆ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಉದ್ದೇಶಿಗಳಿಗೆ ಕಾಲ ಕಾಲಕ್ಕೆ ಶಿಕ್ಷಣ, ತರಬೇತಿ ಅಗತ್ಯ ಎನ್ನುವುದು ತಜ್ಜರು ಅಭಿಮತ. ಅದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕಿಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆಯಲ್ಲಿ ಶೈವಾಂಕಿಯಲ್ಲಿ ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಈ ದಿನಗಳಿಗೆ ಸೂಕ್ತ ರೀತಿಯ ಶಿಕ್ಷಣ, ತರಬೇತಿ ಅಗತ್ಯ ಎಂದು ನಾವು ಭಾವಿಸಿದ್ದೇವೆ.

ಈ ಹಿನ್ನಲೆಯಲ್ಲಿ ಮಹಾಮಂಡಳವು ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಹಾಗೂ ನುರಿತ ತಜ್ಜರು

ಬಳಗವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು, ಅವರುಗಳ ಮೂಲಕ ಸಹಕಾರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳ ಸದಸ್ಯರು ಹಾಗೂ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗದವರಿಗೆ ಅಗತ್ಯ ಮೂರಕ ಶಿಕ್ಷಣವನ್ನು ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡುತ್ತಿದೆ.

ನಿಮಗ್ಲ ತಿಳಿದಿರುವ ಹಾಗೆ, ಮಹಾಮಂಡಳ ದೇಶದಲ್ಲೇ ಮೊದಲ ಬಾರಿಗೆ ಸಹಕಾರ ಶಿಕ್ಷಣ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನಾಧಾರಿತ ಅಂತರ್ಜಾರಲಾಧಾರಿತ ತರಬೇತಿ ಕೋರ್ಸನ್ನು 2016ರ ಆಗಸ್ಟ್ 15ರಂದು ಅಂದರೆ, ಇಂದಿಗೆ ಎರಡು ವರ್ಷಗಳ ಹಿಂದೆ “Certificate Course on Urban Co-operative Banking” ಉಚಿತವಾಗಿ ಆನ್‌ಲೈನ್ ತರಬೇತಿ ಕೋರ್ಸ್ ಮತ್ತು ದಿನಾಂಕ 1-6-2018 ರಿಂದ diploma in urban cooperative banking management ಕೋರ್ಸನ್ನು ಮಾರು ತಿಂಗಳ ಅವಧಿಗೆ ಸೀಮಿತಗೊಳಿಸಿ ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ ನಡೆಯಕೊಂಡು ಬರುತ್ತಿದೆ.

ಮಹಾಮಂಡಳವು ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕಿಗಳ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ಶ್ರಮಿಸುತ್ತಿದ್ದು, ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳು ತಮ್ಮ ಬಿಡುವಿನ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಅಂತರ್ಜಾರಲ ಮೂಲಕ ಅಭ್ಯಸಿಸುವಂತೆ ಈ ತಂತ್ರಾಂಶವನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ. ಮಹಾಮಂಡಳದ ವರ್ತಿಯಿಂದ ರೂಪಿಸುವ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ರಾಜ್ಯದ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕಿಗಳ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಅನುಕೂಲಕರ ಹಾಗೂ ಉಪಯುಕ್ತವಾಗಿದ್ದು ಎಲ್ಲರಿಂದಲೂ ಮೆಚ್ಚಿಗೆ ವ್ಯಕ್ತವಾಗುತ್ತಿರುವುದೇ ಇದಕ್ಕೆ ಸಾಕ್ಷಿಯಾಗಿದೆ. ಇದು ನಮ್ಮ ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸ ಹೆಚ್ಚಿಸಿದೆ.

ಸಹಕಾರ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಶಿಕ್ಷಣ-ತರಬೇತಿ ನಿರಂತರವಾಗಿ ನಡೆಯುತ್ತಿರುತ್ತಿದೆ ಎನ್ನುವುದು ಇಂದಿನ ಪರಿಪಾಠವಾಗಿದೆ. ಬ್ಯಾಂಕಿಗ್ರಾ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿನಿತ್ಯವೂ ಎಂಬಂತೆ ಹೊಸ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುತ್ತೇ ಇರಬೇಕಾಗಿದೆ. ತಮಗ್ಲ ತಿಳಿದಿರುವಂತೆ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕಿಗಳು ಹಲವು ಬಗೆಯ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ಎದರಿಸುತ್ತಿದೆ.

ಇಂದು ಬ್ಯಾಂಕಿಗ್ರಾ ಕ್ಷೇತ್ರದ ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನಗಳೇ ಮುಖ್ಯವಾಗಿದ್ದು, ಖಾಸಗಿ ಬ್ಯಾಂಕಿಗಳು, ಪೇಮೆಂಟ್ ಬ್ಯಾಂಕಿಗಳು, ಅಂಚೆ ಬ್ಯಾಂಕಿಗ್ರಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕಿಗಳ ಸ್ವರ್ದ್ದೆ ನಡೆಸಬೇಕಿದೆ. ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕಿಗಳು ಸಹ ಹೊಸ ಬ್ಯಾಂಕಿಗ್ರಾ ಬೆಳವಣಿಗೆಗಳಾದ ಪೇಪರ್ ಲೆಸ್ ಬ್ಯಾಂಕಿಗ್ರಾ, ಕ್ಯಾರ್ಬ್ರೂ ಲೆಸ್ ಬ್ಯಾಂಕಿಗ್ರಾ, ಮೊಬೈಲ್ ಬ್ಯಾಂಕಿಗ್ರಾ, ಇಂಟರ್ ನೇಟ್ ಬ್ಯಾಂಕಿಗ್ರಾ, ಕೋರ್ ಬ್ಯಾಂಕಿಗ್ರಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆ, ಇ-ಪೇಮೆಂಟ್, ಡೆಬಿಟ್ ಕಾರ್ಡ್, ಟ್ರೆಡಿಟ್ ಕಾರ್ಡ್, ರೂಪೆ ಕಾರ್ಡ್, ಹಣ ವರ್ಗದ ವರ್ಕೆಯ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನಗಳಾದ ಆರ್ಟಿಫಿಷಿಯಲ್, ನೆಟ್, ಪೇಟಿಯಂ, ಇ-ವ್ಯಾಲೆಟ್ ಇತ್ಯಾದಿ ಹೊಸ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡು ಸ್ವಫಾರ್ತ್ ಕಾರ್ಡ್ ಮತ್ತು ಮುನ್ಸುಗ್ನತಿವೆ. ಅದಕ್ಕೆ ಮೂರಕವಾಗಿ ಮಹಾಮಂಡಳ ಸ್ವಂದಿಸುತ್ತಿದೆ, ನಿಮಗ್ಲ ಸಹಕಾರ ಹೀಗೆಯೇ ಇರಲಿ ಎಂದು ಆಶಿಸುತ್ತಾ, ನಿಮಗ್ಲ 72ನೇ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯದಿನದ ಶುಭ ಹಾರ್ಡೆಗಳು.

## ಕೇಂದ್ರ ಖನ್ನುಂದೆ ಸಾಧನೆಗಳ ಜೊತೆ ವೈಫಲ್ಯಗಳನ್ನು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು : ರಾಜೀವ್ ಕುಮಾರ್



ನವದೆಹಲಿ : "ಆಡಳಿತ ವೈಫಲ್ಯ", "ಅಸಮರ್ಪಕ ನೀತಿ ನಿರೂಪಣೆ", "ಕ್ಷೀಣಿಸುತ್ತಿರುವ ಅರ್ಥಿಕತೆ" ಇದೆಲ್ಲದರ ಪರಿಣಾಮದ ಹೊರತಾಗಿ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಹಿರಿಯ ನಾಯಕರು ಕಾಂಗ್ರೆಸ್ ಮೇಲೆ ಮುಗಿ ಬಿಡ್ಡಿದ್ದಾರೆ. ಆದರೆ ಇದೀಗ ನೀತಿ ಅಯೋಗದ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷ ಹೇಳುವಂತೆ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರವು ಕೇವಲ ಅದರ ಸಾಧನೆಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರವಲ್ಲ ಅದರ ವೈಫಲ್ಯಗಳಿಗೂ ಹೊಣೆಗಾರನಾಗುತ್ತದೆ ನೀತಿ ಅಯೋಗದ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷ ರಾಜೀವ್ ಕುಮಾರ್ ಹೇಳಿದರು.

ಕೆಳದ ನಾಲ್ಕು ವರ್ಷಗಳ ನರೇಂದ್ರ ಮೋದಿ ಸರ್ಕಾರ ಯಾವಿಳಿ ಅಡಳಿತದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಬಹುತೇಕ ಅರ್ಥಿಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಿದೆ. ಮತ್ತು ಇದೀಗ ಸರ್ಕಾರ ತನ್ನ ಸ್ವಂತ ಅರ್ಹತೆಯ ಮೇಲೆ ತೀವ್ರಾನಕ್ಕೆ ಬರಲು ಮುಂದಾಗಲಿದೆ ಎಂದು ಅವರು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ.

"ಅರ್ಥಿಕತೆಯು ಅದರ ಪಾರಂಪರಿಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಂದ ಹೊರಬಂದಿದೆ. ಇದನ್ನು ಯಾರೊಬ್ಬರೂ ಹಸಿರವಾಗಿ ಪರಿಗೋಸಬಾರದು. ಅದೇನು ಆಗಬೇಕಿದೆಯೋ ಅದನ್ನು ಸರ್ಕಾರ ಸಂಮೂಳಿಸಬಾಗಿ ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಲಿದೆ"

"ಎಲ್ಲ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಹೊರತಾಗಿಯೂ ಸರ್ಕಾರ ಏನೆಲ್ಲವನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದು ಇದಕ್ಕಾಗಿ ಸರ್ಕಾರ ದೊಡ್ಡ ಪ್ರಮಾಣದ ರಚನಾತ್ಮಕ ಸುಧಾರಣೆಗಳಾದ ಅಪನಗದೀಕರಣ, ಜಿಎಸ್‌ಎಸ್‌ ದಿವಾಳಿತನ ಸಂಹಿತೆ ಹಾಗೂ ಜೀವಾಮಿ ಕಾಯ್ದು, ರೇರಾ, ಬ್ಯಾಂಕಿಗಳ ಸುಧಾರಣೆಗೆ ನಾನಾ ಕ್ರಮ ಕ್ಷೇತ್ರದಿಂದೆ. ಇದೀಗ ನಾವುಗಳು ಹಳೆಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಂದ ಹೊರತಾಗಿದ್ದು ಸರ್ಕಾರವು ತನ್ನದೇ ಆದ ತೀವ್ರಾನ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಶಕ್ತಿವಾಗಿದೆ" ಎಂದು ರಾಜೀವ್ ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ.

ಬಿಜೆಪಿ ಸರ್ಕಾರ, ಪ್ರಥಮ ಮೋದಿ, ಅರುಣ್ ಜೇಣ್ ಸೇರಿದಂತೆ ಹಲವು ಹಿರಿಯ ಮುಖಿಯರು ಕಾಂಗ್ರೆಸ್ ನ ಯಾವಿಳಿ ಅರ್ಥಾರಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿರೂಪಿತವಾದ ಕೆಲವು ಕ್ರಮಗಳಿಂದ ದೇಶದ ಅರ್ಥಿಕತೆಯನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ನಮಗೆ ಸಮಯ ಹಿಡಿಯುತ್ತದೆಯೆಂದು ಇತ್ತೀಚಿನವರೆಗೆ ಹೇಳುತ್ತಲೇ ಬಂದಿದ್ದರು. ಈ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ನೀತಿ ಅಯೋಗದ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರ ಈ ಹೇಳಿಕೆ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆ ಪಡೆದುಕೊಂಡಿದೆ. ನೀರವ್ ಮೋದಿ ತಿಳಿನೊಬಿ ವಂಚನೆಯಿಂದ ಹಿಡಿದು, ನಿಧಾನಗಳಿಯ ಜಿಡಿಪಿ ಬೆಳವಣಿಗೆ, ಹಣಕಾಸಿನ ಕೊರತೆ, ಹೆಚ್ಚಿತಿರುವ ತೇಲ ಬೆಲೆ ಎಲ್ಲಕ್ಕೂ ಹಿಂದಿನ ಯಾವಿಳಿ ಸರ್ಕಾರದ ನೀತಿಗಳು ಕಾರಣ ಎಂದು ಕೇಂದ್ರ ನಾಯಕರು ಹೇಳುತ್ತಾರೆ ಬಂದಿದ್ದಾರೆ. ಇದೀಗ ನೀತಿ ಅಯೋಗ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು

ಇದಕ್ಕೆ ವೈಕಿರಿಕ್ತವಾದ ವಿವರಗಳ ನಿಡಿದ್ದಾರೆ.

"ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ಅರ್ಥಾರಕ್ಕೆ ಬಂದ ವೇಳೆ ಅರ್ಥಿಕ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಭಯಾನಕವಾಗಿತ್ತು. ಆಡಳಿತ ನೀತಿ ನಿರೂಪಣೆಯು ಸಂಮೂಳಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಪಾರಂಪರಿಕ ಅರ್ಥಿಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿದ್ದವು. ವಿಶ್ವ ಅರ್ಥಿಕತೆಯೂ ಸಹ ಉತ್ತಮವಾದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿರಲಿಲ್ಲ. ಇಷ್ಟೆಲ್ಲದರ ಹೊರತಾಗಿಯೂ ಈ ಸರ್ಕಾರ ಉತ್ತಮ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದೆ ಎಂದು ನಾನು ಭಾವಿಸುತ್ತೇನೆ" ಕುಮಾರ್ ಹೇಳಿದರು.

2014ರಲ್ಲಿ ಬಿಜೆಪಿ ಅರ್ಥಾರ ವಹಿಸಿಕೊಂಡಾಗ ಹಣದುಭ್ರಾರವು ೨೧.೯ ರಷ್ಟಿತ್ತು. ಬೆಳವಣಿಗೆ ದರ ಶೇಕಡ ೬ ಕ್ಷಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿತ್ತು ಎಂದು ಅವರು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಆಗಿನ ಹಣಕಾಸು ಸಚಿವರಾಗಿದ್ದು ಈ. ಚಿಂಬಂರಂ "೨.೮ ರಿಂದ ೬.೪ ಶೇಕಡಾ ವರೆಗೆ ಹಣದುಭ್ರಾರ ಹೆಚ್ಚಿತವಾಗಲು ಕಾರಣರಾಗಿದ್ದರು. ಆದರೆ ನಾವಿಂದು ೬.೭ ರಷ್ಟು ಬೆಳವಣಿಗೆ ದರವನ್ನು ಸಾಧಿಸ್ತೇವೇ. ಕೆಳದ ತ್ರೈಮಾಸಿಕದಲ್ಲಿ ಬೆಳವಣಿಗೆ ದರದ ಪ್ರಮಾಣ ೭.೭ ಶೇಕಡಾಗೆ ತಲುಪಿದೆ. ಹಣದುಭ್ರಾರ ಪ್ರಮಾಣ ೩.೮ ಶೇಕಡಾ ಆಗಿದೆ. ಇದು ಗಮನಾರ್ಹ ಬೆಳವಣಿಗೆ ಎಂದು ಪರಿಗಳಿಸಬಹುದು.

2017-18ರಲ್ಲಿ ಹಣಕಾಸಿನ ಕೊರತೆಯು ೩.೫ ಶೇ. ಮತ್ತು ಪ್ರಸಕ್ತ ಅರ್ಥಿಕ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ೩.೩ ಶೇ.ದಷ್ಟಾಗಿದೆ. "ಈ ಸರ್ಕಾರವು ಸ್ವಾಲೂ ಅರ್ಥಿಕ ಸಮತೋಲನವನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಂಡಿದೆ ಮತ್ತು ಅದರ ಮಾರ್ಗದಲ್ಲಿ ಬೆಳವಣಿಗೆ ಸಾಧಿಸಿದೆ ಅಷ್ಟೇ ಅಲ್ಲದೆ ಅರ್ಥಿಕತೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಸ್ವಿಚ್ಚೆಗೊಳಿಸಿದೆ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚು ಜನೋಪಕಾರಿಯನ್ನಾಗಿಸಿದೆ." ಅವರು ಹೇಳಿದರು. "ಸರ್ಕಾರ ಗುರುತಿಸಿರುವ ಒಂದು ಸ್ವಷ್ಟವಾದ ಪಾತ್ರ ರೈತರ ಆದಾಯವಾಗಿದೆ. ಇದೀಗ ಆ ಅಂಶವನ್ನು ಬಜೆಟ್ ನಲ್ಲಿ ಹೇಳುವವರಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ನಾನು ಭಾವಿಸುತ್ತೇನೆ.. ಕೃಷಿ ಕ್ಷೇತ್ರವು ಹಿಂದುಳಿದ ವಲಯ ಮತ್ತು ಇದಕ್ಕೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಸುಧಾರಣೆಗಳು ಬೇಕಾಗುತ್ತವೆ."

ರಷ್ಟು ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮತೆ ಕಳವಳಕ್ಕೆ ಕಾರಣವಾಗಿದೆ ನೀರಿನ ಬಿಕ್ಕಿಪ್ಪು ಬಲವಾಗುತ್ತಾ ಸಾಗಿದೆ. ಶಿಕ್ಷಣದ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಕಡೆ ಗಮನಹರಿಸಬೇಕಾದ ಅನಿವಾರ್ಯತೆ ಎದುರಾಗಿದೆ. "ಇಪ್ಪಣಿ ದೀಪರ್ವಕಾಲದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಾಗಿ ಆದರೆ ಅವರು ಈ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಸರ್ಕಾರ ಗುರುತಿಸಿದೆ ಕುಮಾರ್ ಹೇಳಿದರು.

## ನಾಥನೆಯ ಹೆಚ್ಚೆ ಹಾಕುತ್ತಾ, ನುವಣ ಪಥದತ್ತ ನಾಗುತ್ತರುವ

### ತುಮಕೂರು ಗ್ರೈನ್ ಮಚೆಂಟ್ ಕೋ-ಆಪರೇಟಿವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಅಮಿಟ್

ಸರ್ವಲಿಂಗ ಸಮಪಾಲು,

ಸರ್ವಲಿಂಗ ಸಮಜಾಳ,

ವಿಶ್ವಾಸಂಧಿ ವಿಶ್ವಾಸಂಧಿ ರೈಬ್ಲಿಬಹುದು,

ಎಲ್ಲಾ ತೆಲಸಕ್ಕೂ ನಂಜಕೆಯೇ ಮೂಲಾಧಾರ ಎನ್ನುವುದು ಸಹಕಾರಿ ತತ್ವ

ಈ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿಯೇ ತುಮಕೂರಿನಲ್ಲಿ 55 ವರ್ಷಗಳ ಹಿಂದೆ ಅಂದಿನ ಪ್ರಗತಿಪರ ಚಿಂತನೆಯಿಂಳುತ್ತದೆ ಅನುಭವದ ಹಿನ್ನೆಲೆ. ನಿಸ್ತಾರ್ಥ ಮನೋಭಾವದ ಹಿರಿಯರು ಒಂದುಗೂಡಿ ಸಾಫ್ಟ್‌ಸಿದ್ದ ಸಂಸ್ಥೆ “ತುಮಕೂರು ಗ್ರೈನ್ ಮಚೆಂಟ್ ಕೋ-ಆಪರೇಟಿವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್”, ತುಮಕೂರು. ಈ 55 ಸಂವತ್ಸರಗಳಲ್ಲಿ ಜನತೆಯ, ಗ್ರಾಹಕರ, ಖೇರುದಾರರ ಅಭ್ಯಾಸವು ವಿಶ್ವಾಸ, ನಂಬಿಕೆಗಳಿಗೆ ಪಾತ್ರವಾಗಿ ಸಹಕಾರಿ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಉನ್ನತ ಸ್ಥಾನದಲ್ಲಿರುವ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಎಂಬ ಹೆಗ್ಲಿಕೆಗೆ ಪಾತ್ರವಾಗಿದೆ. ಕೇವಲ ಲಾಭಗಳಿಕೆಯೇ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿಟ್ಟುಕೊಳ್ಳಲೇ ಸಮಾಜದ ವಿವಿಧ ಸ್ತರಗಳಿಗೂ ತನ್ನ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ, ಸೃಜನಶೀಲ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ನೇರುವ ನೀಡುತ್ತಿದೆ.

ಸುದೀರ್ಘ ಅನುಭವದೊಂದಿಗೆ ಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾಗಿರುವ ನಿದೇಶಕ ಮಂಡಳಿಯ ಜೊತೆಗೆ ಸೌಜನ್ಯಮೂರ್ಖ ಹಾಗೂ ನಗುವೋಗದ ಸೇವೆಯಿಂದ ಸಾರ್ವಜನಿಕರ ತ್ರೈತಿ ವಿಶ್ವಾಸಗಳಿಗೆ ಪಾತ್ರವಾಗಿರುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯಿಂದಾಗಿ ಬ್ಯಾಂಕು ತನ್ನ ಕಾರ್ಯವ್ಯಾಪ್ತಿ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಮನೆಮಾತಾಗಿದೆ. ಬ್ಯಾಂಕು ಕೇವಲ 257 ಜನ ಸದಸ್ಯರುಗಳ ಹೇರು ಒಂದುವಾರು ರೂ.1,34,500.00 ಗೊಂದಿಗೆ ದಿನಾಂಕ: 16.09.1963 ರಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿಗೊಂಡು, ದಿನಾಂಕ: 13.12.1963 ರಂದು ಶ್ರೀ ಸಿದ್ಧಗಂಗಾ ಮಾಧ್ವಾಕ್ಷರಾದ ಶ್ರೀ ಮನ್ಮಿರಂಜನ ಪ್ರಾಣವ ಸ್ವರೂಪಿ ಡಾ: ಶ್ರೀ ಶ್ರೀ ಶಿವಪುರಮಾರ ಸ್ವಾಮಿಗಳ ಅಪ್ಯತ ಹಸ್ತದಿಂದ ಪ್ರಾರಂಭಗೊಂಡ ಬ್ಯಾಂಕು, ಇಂದು ಬ್ಯಾಹದಾಕಾರವಾಗಿ ಬೆಳೆದಿದೆ. ಬ್ಯಾಂಕು ರಾಜ್ಯದಾದ್ಯಂತ ಕಾರ್ಯವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು 28 ಶಾಖೆಗಳನ್ನು ತೆರೆದಿದೆ 237 ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವ್ಯಂಬಲದೊಂದಿಗೆ ರೂ. 3384 ಕೋಟಿಗಳಿಗೂ ಏಗಿಲಾದ ವ್ಯವಹಾರ ನೆಡೆಸುತ್ತಿದೆ.

2017-18 ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ರೂ. 1472.48 ಕೋಟಿ ಸಾಲ ವಿಶೇಷಿಸ್ತು ಮತ್ತು ರೂ. 1912.13 ಕೋಟಿ ತೇವಣಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ್ದು, ಬ್ಯಾಂಕಿನ ದುಡಿಯುವ ಒಂದುವಾರು ರೂ. 2203.50 ಕೋಟಿಗಳಿಂದ್ದು ಆಪಢನ ಮತ್ತು ಇತರೇ ನಿಧಿಗಳು ರೂ. 205.39 ಕೋಟಿ ಗ್ರಾಹಕರು ಮತ್ತು ತೆಗೆಗೂ ಮುನ್ನ ಲಾಭ ರೂ. 55.84 ಕೋಟಿಗಳಾಗಿರುತ್ತದೆ.



“SERVICE WITH SMILE” ಎಂಬುದು ನಮ್ಮ ಧ್ಯೇಯ ವಾಕ್ಯವನ್ನಾಗಿಸಿಕೊಂಡು 2018-19ನೇ ಸಾಲಿಗೆ ರೂ. 2000 ಕೋಟಿಗಳಿಗೂ ಮೀರಿದ ತೇವಣಿ ಸಂಗ್ರಹಣೆ ರೂ.1500 ಕೋಟಿಗಳಿಗೂ ಮೀರಿದ ಸಾಲವಿಶರಣೆ, ಶೊನ್ಯಾ ಮಟ್ಟದ ನಿಷ್ಟಿಯ ಆಸ್ತಿ ಪ್ರಮಾಣದ ಸಾಧನೆ ಹಾಗೂ ರೂ. 50 ಕೋಟಿಗಳಿಗೂ ಮೀರಿದ ನಿವ್ವಳ ಲಾಭ ಗಳಿಕೆಯನ್ನು ಗುರಿಯಾಗಿಸಿ ಕೊಂಡಿರುತ್ತೇವೆ.

ಬ್ಯಾಂಕು ತೇವಣಿ ಸಂಗ್ರಹಣೆ, ಸಾಲ ವಿಶರಣೆ, ಸಾಲ ವಸೂಲಾತಿ, ಲಾಭಗಳಿಕೆ ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತಮ ಸಾಧನೆ ಮಾಡಿದೆ ಎಂದು ತಿಳಿಸಲು ಹಷಿತಸ್ತೇವೆ. ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕ್ ನೀಡುತ್ತಿರುವ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಿ ಸೂತ್ರಗಳನ್ನು ಚಾಚೆ ತಪ್ಪದೇ ಪಾಲಿಸುತ್ತಿರುವುದು ಆರ್ಥಿಕ ಸುಧಾರಣೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಈ ಎಲ್ಲಾ ಸಾಧನಗಳಿಗೆ ಕಾರಣ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸದಸ್ಯರು,

ಗ್ರಾಹಕರು ಹಾಗೂ 'ಸೇವೆಯೆ ನಮ್ಮ ಗುರಿ' ಎಂದು ನಂಬಿರುವ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಮತ್ತು ನಗುವೊಗದ ಸೇವೆಗೆ ಹೇಸರಾದ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗ.

ಬ್ಯಾಂಕು ಕೇವಲ ಲಾಭವನ್ನು ಗುರಿಯಾಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಲೇ ಹಲವಾರು ಧಾರ್ಮಿಕ, ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಿಗೆ ಸಹಕಾರ ನೀಡಿದೆ. ಬ್ಯಾಂಕಿನ ವರ್ತಿಯಿಂದ ಸದಸ್ಯರುಗಳಿಗೆ ಏರಡು ಉಚಿತ ವ್ಯಾದ್ಯಕ್ಷೀಯ ಸೇವಾಕೇಂದ್ರಗಳನ್ನು ತರೆದಿದ್ದು ಈಗ ಅಪ್ರಗತಿ ಮಾಣಿಕ್ಯಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದೆ. ಅತಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಸದಸ್ಯರು ಈ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿದ್ದರೆಂಬುದು ಸಂತಸದ ಸಂಗತಿ. ಅದರಲ್ಲಿ ಇಳವಯಸ್ಸಿನ ಸದಸ್ಯರು ಇದೊಂದು ಉತ್ತಮಕೊಡುಗೆ ಎಂದು ಶಾಫಿಸುತ್ತಿರುವುದು ಅವರ ಮಾನಸಿಕ ನೆಮ್ಮೆದಿಗೆ ಬ್ಯಾಂಕು ಕಾರ್ಯವಾಗಿದೆ ಎನ್ನುವುದು ಹೆಚ್ಚು ವಿಷಯ ಮತ್ತು ಮೋಲೀಸ್ ಇಲಾಖೆಗೆ ಅಂಬ್ಯಲೆನ್ನು ವಾಹನದ ಕೊಡುಗೆ, ಪ್ರಕೃತಿ ವಿಕೋಪದ ಹಲವಾರು ಸಂಧರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ವರ್ತಿಯಿಂದ ದೇಣಿಗೆ ನೀಡಿದ್ದು ಇದೇ ರೀತಿಯ ವತ್ತಾ-ಹಲವು ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕು ಮುಂಚೂಣಿಯಲ್ಲಿ ನಿಂತು ನೊಂದವರಿಗೆ ಸಹಾಯ ಹಾಸ್ತ ಚಾಚುವ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡಿದೆ ಎಂದು ಈ ಸಂಧರ್ಭದಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಮುಂದೆಯೂ ನಮ್ಮ ಬ್ಯಾಂಕ್, ಹೇರುದಾರರ, ರೇವೆನೆದಾರರ, ಗ್ರಾಹಕರ, ಸಂಮಾಣ ಸಹಕಾರ, ನಿರ್ದೇಶಕ ಮಂಡಳಿಯವರ ಶ್ರಮ ಮತ್ತು ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗದವರ ಸಾಜಸ್ಯಯುತ ಸೇವೆಯೊಂದಿಗೆ ಬೆಳೆದು ಹೆಚ್ಚು ರವಾಗುತ್ತಿದೆ ಎಂದು ತಮಗೆ ತಿಳಿಸಬಯಸುತ್ತೇವೆ.

**ಪ್ರತಿ ಪಥದಲ್ಲಿ ತುಮಕೂರು ಗ್ರೇನ್ ಮಚೆಂಟ್ ಕೋ-ಆಪರೇಟರ್**

**ಬ್ಯಾಂಕ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್.. (ರೂ. ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ)**

ಕ್ರ.ಸಂ.	ವಿವರಗಳು (ದಿ. 31/03/2018 ರಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ)	(ರೂ. ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ)
1	ಸದಸ್ಯರು (ಸಂಖ್ಯೆಗಳಲ್ಲಿ)	15293
2	ಹೇರು ಬಂಡವಾಳ	30.01
3	ಆಪಧನ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಧಿಗಳು	205.39
4	ಸ್ವಂತ ಬಂಡವಾಳ	235.40
6	ರೇವೆನೆದಾರ	1912.13
7	ದುಡಿಯುವ ಬಂಡವಾಳ	2203.38
8	ಸಾಲ ಮತ್ತು ಮುಂಗಡಗಳು	1472.48
9	ಲಾಭ (ತೆರಿಗೆ ಮತ್ತು ಅವಕಾಶಗಳ ಮುನ್ನ)	55.84
10	Net Worth	265.55
11	Gross NPA	6.48%
12	Net NPA	0.64%

### ಶ್ರೀ ಎನ್ ಆರ್ ಜಗದೀಶ್



ಶ್ರೀ ಎನ್ ಆರ್ ಜಗದೀಶ ರವರು ದಿವಂಗತ ಶ್ರೀ ಧರ್ಮಪ್ರಕಾಶ ಎನ್ ರುದ್ರಯ್ಯ ಹಾಗೂ ದಿವಂಗತ ಶ್ರೀಮತಿ ರುದ್ರಮ್ಮ ರವರ ಮೂರನೇ ಪ್ರತಿರೂಪಾಗಿ ದಿನಾಂಕ 12/11/1934 ರಂದು ಜನಿಸಿರುವರು.

ತುಮಕೂರು ಗ್ರೇನ್ ಮಚೆಂಟ್ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸಂಸ್ಥಾಪಕ ಜಂಟಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯಾಗಿ, ನಿರ್ದೇಶಕರಾಗಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾಗಿ, ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಪ್ರಗತಿಗಾಗಿ ಯಾರಿಯತ್ತಾಗಿ, ಹೊಸ ಹೊಸ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸುತ್ತ ವರ್ತಕರಿಗೆ, ಸಮಾಜ ಬಾಂಧವರಿಗೆ, ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಮಾಡುತ್ತಾಗಿ, ಬಿಡುವಿಲ್ಲದಿದ್ದರು ವಿವಿಧ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಸಮಾಜ ಹಾಗೂ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸೇವಕಾರ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಕ್ರಿಯಾಶೀಲರಾಗಿ ಜೀವನ್ಯದ ಚಿಲುಮೆಯಾಗಿ, ಮಹಾನ್ ಯೋಗಿಯಾಗಿ ತಮ್ಮನ್ನು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಅಲ್ಲದೇ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸದಸ್ಯರಿಗೂ ಹಾಗೂ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯವರಿಗೂ ಅನುಕೂಲವಾಗಲಿ ಎಂದು ಧಾನ್ಯ ವರ್ತಕರ ಭಾರಿಟಿಲ್ ತ್ರಿಷ್ಫೋ ಅನ್ನು ಸಾಫ್ಟೀಸಿದ್ದು ಅದರ ವರ್ತಿಯಿಂದ ವ್ಯಾದ್ಯಕ್ಷೀಯ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ನೀಡುವಂತೆ ಹಾಗೂ ಜಿ ಎಂ ಎ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ಸಹ ಸಾಫ್ಟೀಸಿದ್ದು ಸದಸ್ಯರು/ಸಿಬ್ಬಂದಿಯವರ ಮತ್ತಳೆಗೆ ಕಡಿಮೆ ಚೊತ್ತದಲ್ಲಿ ವಿದೇಯನ್ನು ನೀಡುವಂತೆ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಅವರ ನೇತ್ಯತ್ವದಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕು ಇಂದು ಹೊಸ ಹೊಸ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನವನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಿದ್ದು ಇಂದು ನಮ್ಮ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಎಲ್ಲಾ ಶಾಖೆಗಳಲ್ಲಿಯೂ ಕೋರ್ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನವನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿದ್ದು ಈಗಿನ ಯುವ ಹೀಗೆಗೆ ಅವಶ್ಯಕವಿರುವ ಎ ಟಿ ಎಂ, ಮೊಬೈಲ್ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್, ಇಂಟರ್ನೇಟ್ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್



ಇನ್ನು ಹಲವಾರು ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲಾಗಿದ್ದು ಇನ್ನೂ ಹಲವಾರ ಹೊಸ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸದ್ಯದಲ್ಲಿ ಅವುಗಳ ಕಾರ್ಯಸಿದ್ಧಿಯು ಆಗಲಿದೆ.

2013 ರಲ್ಲಿ ಬ್ರಹ್ಮಂಗು “ಸುವರ್ಣ ಮಹೋತ್ಸವವನ್ನು” ಆಚರಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದು ಬ್ರಹ್ಮಂಗು ಪ್ರಗತಿಯ ದಿಗಂತದತ್ತ ಸಾಗಿದೆ.

ಸಂಘಕ್ಷಾಗಲೀ, ಬ್ರಹ್ಮಂಗಾಗಲೀ ಅಥವಾ ಯಾವ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಲೀ ಅವುಗಳ ಪುರೋಭವ್ಯಾಧಿ, ಆರೋಗ್ಯಕರ ಬೆಳವಣಿಗೆ ಮುಖ್ಯವೇ ಹೊರತು ವ್ಯಕ್ತಿಯಲ್ಲವೆಂದು ನಿರೂಪಿಸಿರುವ ಸಾಧಕ - ಚಿಂತಕ.

ತುಮಕೂರು ಧಾನ್ಯ ವರ್ತಕರ ಸಹಕಾರಿ ಬ್ರಹ್ಮಂಗು ನಿಯಮಿತ ಬ್ರಹ್ಮಂಗು ಧಾನ್ಯ ವರ್ತಕರಿಗೆ ಸಾಲವನ್ನು ನೀಡುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಅವರ ಅನುಕೂಲಕ್ಕಾಗಿ 1963 ನವೆಂಬರ್ 16 ರಲ್ಲಿ ಕೇವಲ 257 ಜನ ಸದಸ್ಯರುಗಳು ಹಾಗೂ ರೂ. 1,34,500/- ಈರು ಬಂಡವಾಳದೊಂದಿಗೆ ಪ್ರಾರಂಭವಾಗಿ ಇಂದು ಎಲ್ಲಾ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಜನರಿಗೂ ಹಣಕಾಸಿನ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ತನ್ನ ಕೊಡಗೆಯನ್ನು ನೀಡುತ್ತಾ ಬಂದಿದ್ದು ಇಂದು 7869 ಸದಸ್ಯರು, 2685 ಸಹ ಸದಸ್ಯರು ಹಾಗೂ ರೂ. 1084.21 ಲಕ್ಷ ಈರು ಬಂಡವಾಳವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು ಬೃಹದಾಕಾರವಾಗಿ ಬೆಳೆದು ಬಂದಿದ್ದು ಫೆಡ್ರೋ ಬ್ರಹ್ಮಂಗುಅನ್ನಾಗಿ ಮಾಡುವ ಉದ್ದೇಶ ಹಾಗೂ ಸಾಧಿಸಿಯೇ ತೀರುವೇ ಎನ್ನುವ ಭಲವನ್ನು ಇಟ್ಟಿಕೊಂಡಿದ್ದು ಆ ಗುರಿ ಸಾಧನೆಗಾಗಿ ಅವರೊಡಗೊಡಿ ಬ್ರಹ್ಮಂಗಿನ ಉಳಿದ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯವರು ಹಗಲಿರುತ್ತಿ ಶ್ರಮಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಹಾಗೂ ಬ್ರಹ್ಮಂಗಿನ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯವರಿಗೆ ಎಂದಿಗೂ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಕೊರತೆ ಬರದಂತೆ ಸರ್ಕಾರವು ಕಾಲ ಕಾಲಕ್ಕೆ ನೀಡುವ ಭಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಯಾವುದೇ ರೀತಿ ವಿಳಂಬ ಮಾಡದೇ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುತ್ತಾ ಬಂದಿದ್ದು ಬ್ರಹ್ಮಂಗಿನ ಪ್ರಗತಿಯ ದ್ಯೂತಿಕವಾಗಿ ನಮ್ಮದೊಂದಿಗೆ ಇದ್ದು ಈ ಬೆಸುಗೆಯು ಸದಾಕಾಲವು ಹೀಗೆ ಇರಲಿ ಎಂದು ಆಶಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಎನ್.ಆರ್. ಜಗದೀಶ್ ರವರ ಮುಂದಾಳತ್ತದಲ್ಲಿ 2017-18 ನೇ ಸಾಲಿಗೆ ಬ್ರಹ್ಮಂಕು ರೂ. 1912.13 ಕೋಟಿಗಳ ತೇವಣಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು, ರೂ. 1472.48 ಕೋಟಿಗಳ ಸಾಲ ಮತ್ತು ಮುಂಗಡಗಳನ್ನು ನೀಡಿ ರೂ. 3384 ಕೋಟಿಗಳಿಗೂ ಮೀರಿದ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಿದ್ದು ರಾಜ್ಯದ ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ಸಹಕಾರಿ ಬ್ರಹ್ಮಂಗಳಲ್ಲಿಂದಾಗಿದ್ದು ಲಾಭ ಗಳಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಕಳೆದ ವರದು ದರಕದಿಂದ ಸತತವಾಗಿ ಉಳಿದ ಎಲ್ಲಾ ಸಹಕಾರಿ ಬ್ರಹ್ಮಂಗಳಿಗಿಂತಲೂ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿಯೇ ಪ್ರಥಮ ಸಾಫನದಲ್ಲಿದೆ. ಕನಾರಟಕ ರಾಜ್ಯದ ವಿವಿಧ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ತನ್ನ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕೆತ್ತಲ್ಪನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ 28 ಶಾಖೆಗಳನ್ನು ತರೆದಿದ್ದು ಮತ್ತು ಶೀಫ್ತದಲ್ಲಿ ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ 2 ಶಾಖೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಾರಂಬಿಸಲಿದ್ದು ಈ ಎಲ್ಲಾ ಸಾಧನೆಗಳಿಗೆ ಕಾರೋಕರ್ತರಾದ ಇವರು ಬ್ರಹ್ಮಂಗಿನ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾಗಿ ಬ್ರಹ್ಮಂಗಿನ್ನು ಯಶಸ್ವಿಯತ್ತ ಮುನ್ನಡೆಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

ಇವರ ನೇತ್ಯತ್ತದಲ್ಲಿ ತುಮಕೂರು ಗ್ರೇನ್ ಮಚೆಂಟ್ ಕೋ-ಆಪರೇಟಿವ್ ಬ್ರಹ್ಮಂಕು 2002-03, 2005-06, 2010-11 ನೇ ಸಾಲಿನ ರಾಜ್ಯದ ಅತ್ಯುತ್ತಮವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ರಹ್ಮಂಗು ಎಂಬ ಹೆಗ್ಲಿಕೆಗೆ ಪಾತ್ರವಾಗಿದ್ದು, ಬ್ರಹ್ಮಂಗಿನ ಕೆರ್ಚಿಯನ್ನು ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟಕ್ಕೆ ಏರಿಸಿದ್ದು ಮತ್ತು 2013-14 ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಅವರಿಗೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ “ಸಹಕಾರ ರತ್ನ” ಪ್ರಶಸ್ತಿಯು ಅವರ ಶಿಸ್ತ ಬದ್ದ ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ನಾಯಕತ್ವದ ಗುಣಗಳನ್ನು ಬಿಂಬಿಸುತ್ತದೆ.

ಇಂದು ಎನ್ ಆರ್ ಜಗದೀಶ್ ರವರು ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯಾಗಿ, ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ವಾಣಿಜ್ಯಾದ್ಯಮಿಯಾಗಿ, ಅಲ್ಲದೇ ಹಲವಾರು ಸಂಘ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಜೀವ ತುಂಬಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ರಾಜಕೀಯ ರಂಗ, ಬ್ರಹ್ಮಂಕು, ಕೈಗಾರಿಕೋದ್ಯಮ, ವಿದ್ಯಾಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಹಾಗೂ ಧಾರ್ಮಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಇವರದು ಸತ್ಯಯ ಪಾತ್ರ.. ಏರ್ಪತ್ತೆ ಸೋಸೈಟಿ ರೋಗಸ್ವಾಗಿ, ಸಮಾಜಕ್ಷಾಗಲೀ, ಸಮಾಜ ಬಾಂಧವರಿಗಾಗಲೀ ಅಪ್ಯೋಜಕವಾಗಿದ್ದು ಸೋಸೈಟಿಯನ್ನು ಕಾಯಕಲ್ಲು ಮಾಡಿ ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ಬ್ರಹ್ಮಂಗು ಆಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಿದ ರೂಪಾರಿ ಎನ್ ಆರ್ ಜಗದೀಶ್ ಅವರೇ ಎಂದರೂ ತಪ್ಪಿಗಳಾರದು.

ತುಮಕೂರು ಗ್ರೇನ್ ಮಚೆಂಟ್ ಕೋ-ಆಪರೇಟಿವ್ ಬ್ರಹ್ಮಂಕು ಇದು ಎನ್ ಆರ್ ರವರ ಮಿದುಳಿನ ಕೂಸಾಗಿದ್ದು ಅದರ ಸರ್ವತೋಮುಖಿ ಬೆಳೆವೇಗಿಗೆ ಕಾರಣಕರ್ತರಾಗಿದ್ದಾರೆ ಇಂದು ಈ ಬ್ರಹ್ಮಂಕು ಈ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಬೆಳೆಯಲು ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಹಾಗೂ ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ಎನ್ ಆರ್ ರವರೇ ಮೂಲ ಕಾರಣಕರ್ತರಾಗಿದ್ದು ಅವರ ಕೊಡುಗೆ ಸದಾ ಹೀಗೆ ನಮ್ಮ ಬ್ರಹ್ಮಂಗಿಗೆ ಹಾಗೂ ಸಹಕಾರ ಕ್ಷೇತ್ರಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿ ಎಂದು ಹಾರ್ಡೆಸುತ್ತೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಎನ್ ಆರ್ ಜಗದೀಶ್ ರವರ ದೇಶ-ವಿದೇಶಗಳ ಪ್ರಪಾಸ ಕೈಗೊಂಡು ಅಲ್ಲಿನ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅಧ್ಯಯನ ಮಾಡಿ ಅಲ್ಲಿನ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಸಾಧನೆಯನ್ನು ನಮ್ಮ ಬ್ರಹ್ಮಂಕು ಅಳವಡಿಸಿ ಬ್ರಹ್ಮಂಗಿನ್ನು ರಾಜ್ಯದ ಮತ್ತು ದೇಶದ ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ಸಹಕಾರಿ ಬ್ರಹ್ಮಂಗಳ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ನಿಲ್ಲಿಸಿದ್ದಾರೆ.

ಸಹಕಾರಿ ಕ್ಷೇತ್ರ ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಆಲ್ ಇಂಡಿಯಾ ಆಯಿಲ್ ಸೀಡ್ಸ್, ವಿದ್ಯಾನಿಕೆತನ ಸರ್ವೋದಯ ಎಜುಕೇಷನ್ ಟ್ರಿಸ್ಟ್ ಎನ್ ಆರ್ ಭಾರಿಟಿಬಲ್ ಟ್ರಿಸ್ಟ್, ಶ್ರೀ ಸಿದ್ದಿ ವಿನಾಯಕ ಸೇವಾ ಮಂಡಳಿ, ಆಯಿಲ್ ಸೀಡ್ಸ್, ಆಯಿಲ್ ಟ್ರೇಡ್ ಮತ್ತು ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್ ಅಸೋಸಿಯೇಷನ್‌ಗಳಿಗೆ ಹಾಲಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾಗಿದ್ದು ತುಮಕೂರು ಗ್ರೇನ್ ಮಚೆಂಟ್ ಅಸೋಸಿಯೇಷನ್, ತುಮಕೂರು ಏರ್ಪತ್ತೆ ಕೋ-ಆಪರೇಟಿವ್ ಬ್ರಹ್ಮಂಗು, ತುಮಕೂರು ಏರ್ಪತ್ತೆ ಸಹಕಾರಿ ಬ್ರಹ್ಮಂಗಾಗಿ ಬ್ರಹ್ಮಂಗಿನ್ನು ಯಶಸ್ವಿಯತ್ತ ಮುನ್ನಡೆಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನೇ ಆರ್ಥಿಕ ಚೋಳಣೆಗೂ ಮೌಲ್ಯನೀಜೆಮೆಂಬೊನ್ನು  
ಕಡ್ಡಾಯಗೊಳಿಸುವ ಕುಲಿತು ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಕರಡು ಮಾರ್ಗದರ್ಶಿಗಳು

## Draft Guidelines on Board of Management for Urban Co-operative Banks

**1. Introduction :** A High Powered Committee was constituted by the Reserve Bank on January 30, 2015 under the Chairmanship of Shri R. Gandhi, Deputy Governor, Reserve Bank of India, to examine the issues with regard to permissible business lines, appropriate size and conversion of Urban Co-operative Banks (UCBs) into commercial banks, besides determining whether the time is opportune to issue new licences to UCBs as recommended by the Expert Committee on Licensing of new UCBs (Malegam Committee). The Reserve Bank placed the report of the High Powered Committee (HPC) on its website on August 20, 2015 for seeking comments from general public and stakeholders. RBI held discussions on the recommendations made by HPC with the members of the Standing Advisory Committee for UCBs and subsequently, also with select Registrars of Co-operative Societies/ their representatives. After considering the feedback of the stakeholders, it has been decided to implement the suggestion of the Malegam Committee on putting in place a Board of Management (BoM) in addition to Board of Directors in UCBs. The draft guidelines in this regard are set out below:

**2. Objective :** Under the present legal framework, the Board of Directors of a UCB perform both the executive and supervisory roles and has the responsibility to oversee the functioning of UCB as a co-operative society as well as its functions as a bank. Since UCBs are accepting public deposits, it is imperative that a separate mechanism be put in place to protect the interests of depositors. Accordingly, it is proposed to implement a Board of Management consisting of members with special knowledge and practical experience in banking to facilitate professional management and focussed attention to banking related activities of UCBs.

**3. Constitution of Board of Management (BoM) :** There shall be a Board of Management (BoM) in every UCB in addition to the Board of Directors. BoM shall be constituted by the Board of Directors (BoD). Existing UCBs having deposit size exceeding Rs. 100 crore shall put in place the BoM within a period of one year. Other banks may constitute the BoM within a period of two years.

**4. Size of BoM :** The BoM shall have a minimum of three members in UCBs having deposit size up to Rs. 100 crore and five members in UCBs having deposit size above Rs. 100 crore. The maximum number of members in BoM shall not exceed twelve.

### 5. Qualifications of Members of BoM

- (i) At least fifty per cent of the members of BoM shall consist of persons having special knowledge or practical experience in respect of one or more of the following matters, namely:-
  - (i) accountancy, (ii) agriculture and rural economy, (iii) banking, (iv) co-operation, (v) economics, (vi) finance, (vii) law, (viii) small scale industry, (ix) Information Technology (x) any other matter the special knowledge of which would be useful to the UCB.
- (ii) BoM may be constituted from the elected members of the Board of Directors provided they meet the criteria specified. However, not more than 50 per cent of the BoM members shall be from BoD. Under all circumstances, BoM shall have



at least two members from outside the BoD.

**6. Meetings of BoM :** BoM may hold meetings at such periodicity as deemed necessary. The Chairman to preside over the meetings of BoM may be selected by the members of BoM from amongst themselves or by the BoD.

**7. Sitting fees :** Members of BoM may be paid allowance / sitting fees for their services as may be provided for in the bye-laws of UCB or with the approval of BoD.

**8. Tenure of BoM :** The tenure of BoM shall be co-terminus with the tenure of BoD.

**9. Functions of Board of Directors :** The BoD is responsible for the general direction and control of a UCB. They will continue to look after all the administrative functions as spelt out in the respective Co-operative Societies Act. BoD will continue to be the apex policy setting body and constitute various committees of the Board including the Board of Management to assist the Board in carrying out its responsibilities. It will delegate powers to the various committees as considered appropriate. The CEO of a UCB may be appointed by the board and he shall be a person meeting the 'fit and proper' criteria as prescribed in Annex II. UCBs having deposits above Rs. 100 crore shall obtain prior approval of RBI for appointment of CEO.

**10. Functions of Board of Management :** The BoM shall be responsible to BoD. Broadly, BoM shall carry out the functions as spelt out in Annex-I. Key responsibilities of BoM will include credit management, risk management and liquidity management.

**11. Functions of CEO :** The CEO shall be under the general superintendence, direction and control of the board of directors, exercise such powers and discharge such functions as may be delegated to him by the BoD. He shall be an ex-officio member of the BoD and also the BoM.

**12. RBI's powers over BoM and CEO :** RBI shall have powers to remove any member of BoM and/ or the CEO if the person is found to be not meeting the criteria prescribed by RBI or acting in a manner detrimental to the interests of the bank or its depositors or both. RBI shall also have powers to supersede the BoM if the functioning of BoM is found unsatisfactory. . After removal of the member of BoM or CEO or supersession of BoM, BoD shall appoint a new member or CEO or constitute a new BoM as the case may be within a period of three months. As an interim arrangement, BoD may carry out the functions of BoM.

**13. Amendments to bye-laws :** UCBs shall make suitable amendments to their bye-laws, with the approval of the General Body and Registrar of Co-operative Societies to provide for constitution of BoM, in addition to the BoD.

14. BoM mandatory for expansion of areas of operation

Constitution of BoM shall be a mandatory condition, in addition to the criteria already prescribed, for obtaining regulatory approval for expansion of area of operation and opening of new branches by existing UCBs.

#### ANNEX – I

##### Functions of Board of Management

1. Considering loan proposals as per the board approved policy and making recommendations to the Loan Committee or BoD for sanction.
2. Recommending action for recovery of NPAs, One Time Settlement or Compromise Settlement.
3. Management of funds and borrowings.

4. Considering proposals for investment of bank's funds as per the board approved policy and making recommendations to the Investment Committee or BoD for approval.
5. Implementing sound internal controls and systems, preparation / implementation of Risk Management policy.
6. Computerisation, Technology adoption
7. Overseeing internal audit and inspection functions.
8. Compliance functions.
9. Customer Service, Complaints Handling / Grievance Redressal
10. Any other responsibility as may be delegated to it by the BoD.

In the event where the BoD differs with the recommendations of BoM, it shall do so by recording, in writing, the reasons therefor.

#### ANNEX – II

- A. ‘Fit and Proper’ criteria for Chief Executive Officers or Managing Directors of UCB
  - (i) The person shall be a graduate with
    - (a) CAIIB / DBF / Diploma in Co-operative Business Management or equivalent qualification; or
    - (b) Chartered / Cost Accountant; or
    - (c) Post graduate in any discipline.
  - (ii) The person may preferably not less than 35 years of age at the time of appointment.
  - (iii) The person shall have at least 8 years’ work experience at the middle / senior level in the banking sector.
- B. ‘Fit and Proper’ criteria for members of Board of Management
  - (i) Not less than fifty per cent of the members of BoM shall consist of persons having special knowledge or practical experience in respect of one or more of the following matters, namely:
    - (a) accountancy
    - (b) agriculture and rural economy
    - (c) banking
    - (d) economics
    - (e) finance
    - (f) law
    - (g) small scale industry
    - (h) Information Technology
  - (ii) Any person who has had a business relationship with the bank, in question, during the immediate preceding three years will not be eligible. A person having deposits with the UCB will not be classified as having business relationship for the purpose.
- C. The Board of Directors of the UCB shall obtain a declaration as in Annex III from the CEO or a co-opted member of BoM at the time of his/ her appointment. The BoD shall undertake a process of due diligence in respect of such persons relying on the information given in the Declaration.



ಕರಡು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಯನ್ನು ಹಿಂಪಡೆಯುವಂತೆ ಒತ್ತಾಯಿಸಿ  
ಮಹಾಮಂಡಳಿಂದ ಭಾರತೀಯ ಲನವ್ ಬ್ಯಾಂಕಿಗೆ ಪತ್ರ



ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಹಕಾರ ಪಟ್ಟಣ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಮಹಾಮಂಡಳ ನಿ.  
**The Karnataka State Co-operative Urban Banks Federation Ltd.**

Ref:/KSCUBF/RBI/2018-19

July 09, 2018

**The Chief General Manager**  
**Reserve Bank of India**  
**Department of Co-operative Bank Regulation,**  
**Central Office, C-7, 1stFloor, Bandra-Kurla Complex**  
**Bandra (E), Mumbai – 400 051**

Dear Sir,

**Constituting Board of Management in Primary (Urban) Cooperative Banks-suggestions**

**With reference to the draft guidelines issued on the captioned subject on June 25, 2018 we submit our comments/ feedback as under:**

1. At the outset, it is our considered opinion that the proposal to constitute Board of Management (BoM) in urban-operative banks (UCB) is against the co-operative principles, against the democratic norms and tantamount to insulting elected directors of UCBs. In the commercial banks also ‘fit and proper’ criteria is being applied for members of the board and 51% of the seats in the board is reserved for members having special knowledge in the matters mentioned in Annex- IIB of the above guidelines. However, in spite of having ‘Fit and Proper’ directors and CEO, the performance of public sector banks is much to be desired. You will agree that the percentage of average gross NPAs of public sector banks even after giving the benefit of ‘technical write-off’ is much higher than that of UCBs without the benefits of ‘technical write-off’. It may not be out of place to mention here that in spite of having ‘strict’ RBI supervision, ‘Fit and Proper’ Board and CEO, in the recent years there were number of forced mergers in the commercial banking sector viz. Ganesh Bank of Kurundwad, Sangli Bank, Global Trust Bank, Bank of Punjab, Centurion Bank, etc. The fact that the system of reserving 51% of seats in the BoD to persons with special qualifications has not given the desired results in commercial banks goes to prove that the major reason for fraud/ higher NPA/bank failure is not the lack of specialization, but something else. Therefore, imposing BoMin addition to BoDon UCBs makes little sense.

2. As advised by the Reserve Bank of India, the UCBs are already having two professional directors. Since qualifications suggested for members of BoM and professional directors are more or less similar, having BoM in addition to two professional directors amounts to not only a duplication of work but also an insult to the co-opted professional directors. The guideline is silent about, whether the present professional directors can be members of BoM and treated as from outside the BoD.
3. Technically, the role of BoM is recommendatory in nature and it has no delegated powers for sanctioning any loan. Further, if our understanding is correct- the members who are from outside the BoD are not bound by the provisions of Section 20 of Banking Regulation Act, 1949 and restrictions on director related advances. They are neither subjected to 'examination of staff accountability' nor inquiry under Section 64 or similar Sections of State Co-operative Act. Moreover, the BoD or credit subcommittee is bound to endorse the recommendations of BoM, lest they will be hounded by the RoC and RBI. Thus, the role of BoM is power without any responsibility.
4. The USP of the Co-operative banks is quick decision making. The addition of BoM in the structure of decision making will deprive the UCBs of that USP. Many UCBs are already finding it difficult to get two professional directors, for them constituting a BoM will be an uphill task.
5. The post of CEO in UCBs is created under relevant Sections of State Co-operative Acts. Most of the CEOs are promoted from the cadre and bound by the banks service rules. CEO of an UCB cannot be compared to a Managing Director of the commercial bank. Therefore, removal CEO by RBI without following natural justice and due process of law may lead to legal challenge by CEO.
6. One of the functions of BoM is considering proposals for investment and making recommendation to Investment Committee. You will agree that invest decision should be taken quickly in a dynamic market. For that, power has been delegated to Investment committee with a direction to take decision within Board approved policy. Imposing one more tier not only delays the decision making but also an expression of mistrust on RBI mandated investment committee. Moreover, the BoM is not expected to meet so frequently only to consider investment decision.
7. The Malegam committee and high power committee headed by Sri R. Gandhi have recommended BoM in the contest of licensing new UCBs and as a corollary, recommended the same to existing UCBs. Instead of giving license to new UCBs, the concept of BOM is being imposed on existing UCBs.
8. In the circumstances, we request you not to go ahead with the implementation of BoM for existing UCBs.

**Thanking you**

Yours faithfully,  
**D.T. Patil**  
**President**



# SIR M. VISVESVARAYA CO-OPERATIVE BANK LIMITED

Corporate Office: #109, Shankar Mutt Road, Shankarapuram, Bangalore-560 004. Ph: 080-2661 1141

E-mail: corporate@vcb.co.in website : www.vcb.co.in

## One of the leading Urban Co-operative Banks in Karnataka.

### VARIOUS SERVICES OFFERED\*

- Loans for small & medium scale industries
- Housing Loan upto Rs.70.00 lakhs.
- Mortgage Loan for various purposes
- Loans for higher education & professional courses
- Loans for Hospitals, Hotel industry, Food processing etc.
- Loans for nonconventional energy systems
- Loans for educational institutions
- Loans for two wheelers and four wheelers
- Loans for self employed persons
- Gold Loan upto Rs.5.00 Lakhs
- Loans on Government Securities
- Personal Loan upto Rs.5.00 lakhs
- Safe Deposit Locker facility
- Local Pay Order and D.D facility for selected Cities
- Deposit insurance upto Rs.1.00 lakh
- Issue of cheque books at free of charge for senior citizens
- Separate counters for senior citizens
- Any Branch Banking facility
- Opening of NRE/NRO rupee account.
- NEFT/RTGS/Foreign remittance facility for transfer of funds
- ATM facility
- E-stamping facility.
- SMS ALERT SYSETM

\*Terms & Conditions apply.

Introduced  
ATM Sharing

Introduced  
Personalised  
Cheque Books

Interest on Home Loan  
As low as 9% P.A.  
\*Terms & Conditions apply.



Eleven fully computerized  
Branches under  
Core Banking spread all  
over Bangalore City.

Total Working Capital Exceeds  
₹ 2238.13 Crores

Total Deposits Exceeds  
₹ 2037 Crores

Total Business Mix Exceeds  
₹ 3125 Crores



Best Alternative Income Growth Award  
By Frontiers in cooperative banking award  
2013

Second Best Cooperative Bank Award  
in Mobilisation of Deposits.

Share Capital  
₹ 49.33 Crores

Reserves  
₹ 125.74 Crores

Advances  
₹ 1088 Crores

Customer Base  
More than  
1.70 lacs

Members  
More than  
19747

### BOARD OF MANAGEMENT:

**Sri. K.N. Venkatanarayana**  
President

**Sri. Shankaranarayana Rao**  
Vice-President

Directors: Sri. H.K. Nanjunda Swamy  
Sri D.S. Honnappa  
Sri R. V. Krishna Murthy  
Smt. Rekha Lakshman

Sri. Ramananda  
Sri M. Ananth  
Sri. S. Venkatesha Sastry  
Sri. B.S. Gururaja

Sri B.S. Sripathi Rao  
Sri B.S. Ravishankar  
Sri. M. S. Vijaya Kumar

Sri H.R. Gopinath  
Sri T. Shrinivasa Rao  
Smt. Nalini Shivashankar

**Smt. Y. S. Srividya**  
Assistant General Manager

**Sri. L. Ganesh**  
Assistant General Manager

**Sri. T. S. Guruprasad**  
Chief Executive Officer

BRANCHES : Kumara Park West : Ph. 22956401/402 - Shankar Mutt Road : Ph. 22956403/404 - Rajajinagar : Ph. 22956406/407  
J.P. Nagar : Ph. 22956409/410 - BSK III Stage : Ph. 22956411/412 - Vijayanagar : Ph. 22956413/414 - Kengeri : Ph. 22956415  
Mathikere:Ph. 22956416 - BTM Layout : Ph. 22956417/418 - Rajarajeshwarinagar : Ph. 22956421 - Konanakunte : Ph. 22956422

## ನಾಯಕರಲ್ಲರಬೇಕಾದ ಪ್ರಮುಖ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು

► ಎನ್. ನಾಗರಾಜು, ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ನಿವೃತ್ತ), ಸಹಕಾರ ಲೆಕ್ಚರರಿಶೋಧನಾ ಇಲಾಖೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.



“ಒಂದೇವರೆ, ನಾನು ಬದಲಾಯಿಸಲಾಗದ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸುವ ಶಾಂತತೆಯನ್ನು ಕೊಡು, ನಾನು ಬದಲಾಯಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸುವ ದ್ಯುಹ್ಯ ಕೊಡು ಹಾಗೂ ಇವರಡರ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನಿಂದ ಮುಕ್ತಗೊಳಿಸಿಕೊಂಡು ಕೊಡು” - ಸುಪ್ರಸಿದ್ಧ ಕವಿ ರೇನಾಲ್ಡ್ ನೀಬರ್‌ರವರ ಈ ಸಾಲುಗಳು ಯಾವುದೇ ನಾಯಕನು ಪರಿಸರಬೇಕಾದ ಪ್ರಾರ್ಥನೆಯಾಗಿದೆ. ಈ ಕವಿವಾಣಿಯು ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯ ನಿಭಾವಣೆಯಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬ ನಾಯಕನು ಹೊಂದಿರಬೇಕಾದ ಮನೋಧೋರಣೆಯನ್ನು ಅರ್ಥಂತ ಸಮರ್ಥವಾಗಿ ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ. ನಾಯಕತ್ವವು ಮುಖ್ಯವಾಗಿ ಒಂದು ಆಲೋಚನಾ ವಿಧಾನವಾಗಿದೆ-ಒಂದು ಮನಸ್ಥಿತಿಯಾಗಿದೆ. ಸಮರ್ಥ ನಾಯಕನು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಅಷ್ಟ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕಾದ್ದು ಅತಿ ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ.

**1. ಅತ್ಯುತ್ಸಾಹವೆಂಬ ಆಯುಧ :** ಅತ್ಯುತ್ಸಾಹವೆಂಬುದು ಯಶಸ್ವಿನ ಕೀರ್ತಿಕ್ಕೆ ಇದ್ದಂತೆ, ಯಶಸ್ವಿ ಬದುಕಿನ ಸೋಪಾನವೇ ಅತ್ಯುತ್ಸಾಹ. ಅತ್ಯುತ್ಸಾಹವುಳ್ಳ ವ್ಯಕ್ತಿ “ನಾನು ಏನನ್ನಾದರೂ ಸಾಧಿಸಬ್ಲೆ” ಎಂಬ ಅಜಲವಾದ ನಂಬಿಕೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾನೆ. “ನಂಬಿಕೆ ಎಂಬುದು ಮಹಾನ್ ಪರಿಶರ್ಗಗಳನ್ನು ಸಹ ಕಡಲಿಸಬಲ್ಲದು”, ಎವಿಧ ರಂಗಗಳಲ್ಲಿ ನಾಯಕರಾಗಿ ಯಶಸ್ವಿ ಹೊಂದಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿದಾಗ, ಅವರಲ್ಲರೂ ತಮ್ಮ ತಮ್ಮ ಶಕ್ತಿ ಸಾಮರ್ಥ್ಯಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿಕೊಂಡು ಅವುಗಳ ಮೇಲೆ ನಂಬಿಕೆ ಇಟ್ಟಿ ಸಮರ್ಥವಾಗಿ ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮೂಲಕ ಮಹತ್ತರವಾದ ಸಾಧನೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಿರುವುದನ್ನು ನಾವು ಕಾಣಬಹುದು. ಅತ್ಯುತ್ಸಾಹ ಎಂಬುದು ಯಶಸ್ವಿಗೆ ಅಡಿಪಾಯ ಇದ್ದಂತೆ, ಅತ್ಯುತ್ಸಾಹವಿರುವವನಲ್ಲಿ ಮುಂದಾಳತ್ತದ ಲಕ್ಷಣಗಳು ತನ್ನಿಂದ ತಾನೇ ಮಟ್ಟಿದೇಳುತ್ತವೆ ಹಾಗೂ ಮುಂದಿನ ಸಾಧನೆಗೆ ಸಹಕಾರಿಯಾಗುತ್ತವೆ. ಅತ್ಯುತ್ಸಾಹವೆಂಬ ಪ್ರಬುಲು ಆಯುಧ ಹೊಂದಿರುವವರು ಎಲ್ಲಾ ರಂಗದಲ್ಲಿ ಸಾಧನೆಯಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಕೆಲವರು ತಮ್ಮಲ್ಲಿರುವ ಶಕ್ತಿ ಸಾಮರ್ಥ್ಯಗಳ ಅರಿವಿಲ್ಲದ ಕೀಳರಿಮೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿ ಅತ್ಯನ್ತಾನ್ತರಾಭಾವದಿಂದ ನರಭೂತಿರುತ್ತಾರೆ. ಅಂಥವರು ಎಲ್ಲಾ ರಂಗಗಳಲ್ಲಿ ವಿಫಲರಾಗುತ್ತಾರೆ. ಅವರ ಶಕ್ತಿ ಸಾಮರ್ಥ್ಯಗಳ ಅರಿವು ಮಾಡಿಸುವ ಮೂಲಕ ಅತ್ಯುತ್ಸಾಹವನ್ನು ತುಂಬಿಸಬಹುದು ಪ್ರೇರೇಪಣ ಅಗತ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ರಾಮಾಯಣದಲ್ಲಿ

ಒಂದು

ಸಾರ್ಥಕರವಾದ

ಪ್ರಸಂಗವಿದೆ.



ಸೀತಾಪಹರಣವಾದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಶ್ರೀರಾಮನು ಲಂಕೆಯಲ್ಲಿರುವ ಸೀತಾಮಾತೆಗೆ ತನ್ನ ಮುದ್ರು ಉಂಗುರವನ್ನು ಕೊಟ್ಟು ಬರುವಂತೆ ಅಂಜನೇಯನಿಗೆ ಹೇಳುತ್ತಾನೆ. ಆದರೆ ಅಂಜನೇಯನು ತನ್ನಲ್ಲಿರುವ ಶಕ್ತಿ ಸಾಮರ್ಥ್ಯಗಳ ಅರಿವಿಲ್ಲದೆ ನನ್ನಿಂದ ಸಪ್ತಸಮುದ್ರಗಳನ್ನು ದಾಟ ಹೋಗಲು ಸಾಧ್ಯವೇ? ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ಸಂದೇಹವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾನೆ. ಆದರೆ ಶ್ರೀರಾಮನ ಆದೇಶವನ್ನು ಮೀರಲಾರದೆ ಗೊಂದಲಕ್ಷ್ಯದಾಗುತ್ತಾನೆ. ಆಗ ವಾನರರಲ್ಲಾ ಒಟ್ಟಾಗಿ ಅವನನ್ನು ಹೊಗಳ ಮಾರಿದುಂಬಿಸಿ ಅವನಲ್ಲಿರುವ ಅಗಾಢ ಶಕ್ತಿ ಸಾಮರ್ಥ್ಯಗಳ ಅರಿವು ಮೂಡಿಸಿದಾಗ ಅದನ್ನು ನಂಬಿದ ಅಂಜನೇಯನು ತನ್ನಲ್ಲಿ ಸುಪ್ತವಾಗಿದ್ದ ಶಕ್ತಿಯನ್ನು ಬಡಿದೆಬ್ಬಿಸಿ ಸಪ್ತಸಮುದ್ರಗಳನ್ನು ಲೀಲಾಜಾಲವಾಗಿ ದಾಟ ಹೋಗುತ್ತಾನೆ. ಈ ಪ್ರಸಂಗವು ಕೀಳರಿಮೆಯಿಂದ ಬಳಲ್ಲಿತ್ತಿರುವವರ ಮನೋಭಾವಗಳಿಗೆ ಹಿಡಿದ ಕ್ಷೇತ್ರದಿಯಂತಿದೆ. ನಂಬಿಕೆ ಹಾಗೂ ಅತ್ಯುತ್ಸಾಹ ಜೀವನದ ಆಘ್ಯಾಜನಕವಿದ್ದಂತೆ. ನಾವು ನಂಬಿಕೆಯಿಂದ ಜೀವನವನ್ನು ತ್ರೀತಿಸಿದರೆ, ಜೀವನವು ಸಹ ನಮ್ಮನ್ನು ತ್ರೀತಿಯಿಂದಲೇ ಕಾಣುತ್ತದೆ. ಇಲ್ಲಿ ಶ್ರೀಮಾನ್ ಡಿ.ವಿ.ಪಿ.ಯವರ ಕಗ್ಗೆಯಂದು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಾರ್ಥವಾಗಿದೆ.

“ರೌರವಿನು ಜಿಂವನವ ರೌರವಿನು ಚೇತನವ !

ಆರದೊಂ ಜಿದವೆಂದು ಭೇದವಣಿಸಿದಿರು !!

ಹೊರಪುದೆ ಜಿಂವನ ನಮ್ಮಿನ್ನೊಂಸುದ ನಿನದೆ !

ದಾಲಿಯಾಚ್ಯಂನ್ನತಿಗೆ - ಮಂಕುತಿಮ್ಮೆ !!



**ಯಶಸ್ವಿ ತಂಡನಾನ್ನು ಕಟ್ಟಬುದು ಕೂಡ ಒಂದು ಕಲೆ. ಒಂದಾಗಿ-ಒದ್ದೂಡಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಜನರು ಏನನ್ನು ಬೇಕಾದರೂ ನಾಧಿಸಬಲ್ಲರು. ಅಧ್ಯಾತ್ಮ ನಾಧನೆ ಮಾಡಬಲ್ಲರು. ಏಕೀಕೃತ ನುಲಿ ಅಂಥಹ ಶಕ್ತಿಯನ್ನು ಅವಲಿಗೆ ತಂದುಕೊಡುತ್ತದೆ. ಇಡೀ ತಂಡ ಗೆಲ್ಲದೆ ಹೋದರೆ ಯಾರೋ ಗೆದ್ದಂತಾಗುವಬಿಲ್ಲ. ಹಾದಾಗಿ ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರ ನಡುವೆ ಸಂಪರಣ ಸಹಕಾರವಿರಬೇಕು. ತಮ್ಮ ಕೊಡುಗೆಯು ಮುಖ್ಯವೆಂಬ ಭಾವನೆ ತಂಡದ ಪ್ರತಿಯೊಳ್ಳಬೇಕು ಸದಸ್ಯರಲ್ಲಿ ಇರಬೇಕು.**

“ಜೀವನವನ್ನು ಗೌರವಿಸು, ಜೀವನವನ್ನು ಗೌರವಿಸು, ಜಗತ್ತು ಯಾರದೋ ನನಗೇನಾಗಬೇಕಾಗಿದೆ ಎಂದು ಉದಾಸೀನತೆ ಮಾಡಬೇಡ. ಜಗದೋಂದಿಗೆ ಮನುಷ್ಯ ಜೀವನವು ಬೆಸೆದುಕೊಂಡಿದೆ. ಜೀವನ ಸಮುದ್ಧಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಹೋರಾಡು, ಇದೇ ಆತ್ಮದ ಉನ್ನತಿಗೆ ದಾರಿ” ಎಂದಿದ್ದಾರೆ.

**2. ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಮನೋಭಾವವೆಂಬ ಮಾಂತ್ರಿಕತೆ :** “ಯದ್ ಭಾವಂ ತದ್ ಭವತಿ”, ಮನಸ್ಸಿನಂತೆ ಮಹಾದೇವ” ಎಂದು ನಮ್ಮ ಹಿರಿಯರು ಹೇಳುವುದನ್ನು ನಾವು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಕೇಳಿರುತ್ತೇವೆ. ನಾವು ಯಾವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಯೋಚಿಸುತ್ತೇವೆಯೋ ಆ ರೀತಿಯೇ ಆಗುತ್ತೇವೆ. “Man will becomes what he thinks” ನಮ್ಮ ಆಲೋಚನೆಗೆ ಅಪ್ಪೊಂದು ಅಧ್ಯಾತ್ಮಾದ ಮಾಂತ್ರಿಕ ಶಕ್ತಿ ಇದೆ. ಆಲೋಚನೆಯಿಂದಲೇ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ನಾವು ಸಕಾರಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಯೋಚಿಸಿದರೆ ವಿಫಲತೆಯ ಕಡೆಗೆ ಸಾಗುತ್ತೇವೆ. ವಿಕಾಸವೇ ಆಗಲಿ ವಿನಾಶವೇ ಆಗಲಿ ಅದಕ್ಕೆ ಆಲೋಚನೆಯೇ ಆಧಾರ. ಆಲೋಚನೆಯಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆ ತಂದುಕೊಂಡರೆ ಜೀವನದಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲಾ ಕಡೆ ಗೆಲುವೋ ಗೆಲುವು.

“ನಿನ್ನ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಬದಲಿಸು ದೃಶ್ಯ ತನ್ನಿಂದ ತಾನೇ ಬದಲಾಗುತ್ತದೆ.” ಎನ್ನುವ ಮಾತಿದೆ. ನಮ್ಮ ಆಲೋಚನೆಗಳೇ ನಮ್ಮನ್ನು ರೂಪಿಸುತ್ತವೆ. ಎಮಸರ್ ನ್ಯಾಹೇಳುತ್ತಾರೆ” - “ಒಬ್ಬ ಮನುಷ್ಯ ಇಡೀ ದಿನ ಏನನ್ನು ಯೋಚಿಸುತ್ತಾನೋ ಹಾಗೆಯೇ ಆಗಿ ಬಿಡುತ್ತಾನೆ” ಆದರೆ ನಿಜವಾದ ಸವಾಲೆಂದರೆ ಸರಿಯಾದ ಆಲೋಚನೆಗಳನ್ನು ಆರಿಸಿಕೊಳ್ಳಬುದು. ನಮ್ಮಿಂದ ಅದು ಸಾಧ್ಯವಾದರೆ, ನಮ್ಮ ಇತರೆ ಎಲ್ಲಾ ಸಮಸ್ಯೆ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಬಿಂಡಿತ ಸಾಧ್ಯ. ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಮನೋಭಾವ ಹೆಚ್ಚಿಸಿದನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಸೇರವಾಗುತ್ತದೆ ಮಾತ್ರವಲ್ಲ ಇತರರು ನಮ್ಮೊಂದಿಗೆ ಸೇರಿಕೊಳ್ಳಬಂತೆ ಪ್ರೇರೇಷಿಸುತ್ತದೆ.

“ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಮನೋಭಾವವು ಜೀವನವನ್ನು ಸಶಕ್ತಗೊಳಿಸಿದರೆ ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಮನೋಭಾವವು ನಿಶಕ್ತಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ” ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಮನೋಭಾವವು ಜೀವನ್ನರಿಂ

ಹೋರಾಟದಲ್ಲಿ ಪ್ರಮುಖ ಪಾತ್ರವಹಿಸುತ್ತದೆ ಹಾಗೆಯೇ ಸುಖಿ ಸಂತೋಷದ ಯಶಸ್ವಿ ಬದುಕನ್ನು ರೂಪಿಸಿಕೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟೇ ಸಹ ಪ್ರಮುಖ ಪಾತ್ರವಹಿಸುತ್ತದೆ.” “Attitude will determine your altitude” ಯಶಸ್ವಿನಾಯಕನಾದವನು ತಾನು ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಮನೋಭಾವವನ್ನು ಹೊಂದುವುದಲ್ಲದೆ, ಆ ಮನೋಭಾವವನ್ನು ತನ್ನ ಸುತ್ತಲ್ಲೋ ಇರುವರಲ್ಲಿ ಸಹ ಬೆಳೆಸುವುದು ಅಗತ್ಯ. ಹೇಗೆ ತಂಗಾರವರು ಅಭಿಪ್ರಾಯಪಟ್ಟಂತೆ “ನಾನು ಯಶಸ್ವಿನೆಡೆಗೆ ಸಾಗುತ್ತಿದ್ದನೇ ಎಂಬ ಚಿತ್ರಣವನ್ನು ಮನದಾಳದಲ್ಲಿ ಶಾಶ್ವತವಾಗಿ ಸೃಷ್ಟಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಸೋಲಿನ ಬಗ್ಗೆ ಸೊಲ್ಲಿತ್ತದೆ, ಮಾನಸಿಕ ಚಿತ್ರಣದ ಬಗ್ಗೆ ಶಂಕಿಸದೆ ಮುನ್ನಗೆಬೇಕು. ಇದೇ ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಮನೋಭಾವವಾಗಿದೆ”.

**3. ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಕಲೆ :** ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಎಂಬುದೋಂದು ಕೌಶಲ್ಯವೂ ಹೌದು ಕಲೆಯೂ ಹೌದು. ನಾಯಕನಾದವನು ಅದನ್ನು ಕರಗತಮಾಡಿಕೊಂಡಿರಬೇಕು. “ಮಾತು ಅರ್ಥದ ಪರಧಿ: ಮೌನ ಸೀಮಾತೀತ” ಎಂಬ ಕವಿವಾಣಿಯಂತೆ ಯಾವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮಾತನಾಡಬೇಕು, ಯಾವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ವೈನವಹಿಸಬೇಕು ಎಂಬುದನ್ನು ನಾಯಕನಾದವನು ಸ್ವಷ್ಟವಾಗಿ ಅರಿತಿರಬೇಕು. “ಮಾತನಾಡುವ ಮುನ್ನ ಎರಡು ಬಾರಿ ಯೋಚಿಸು” ಎಂಬುದು ಸ್ವೀಕಾರ್ಯದಲ್ಲಿ ಮಾತಿದೆ. “ನಾಲಿಗೆ ಒಳ್ಳಿಯರೂ ನಾಡಲ್ಲಾ ಒಳ್ಳಿಯದೇ” ಎಂಬ ಮಾತಿದೆ. ನಾಯಕರಾದುವ ನುಡಿಯಲ್ಲಿರಬೇಕಾದ ನಿಖಿಲತೆ, ಮಾಧುರ್ಯ ಹಾಗೂ ಸೊಂಗನ್ನು ಕ್ರಾಂತಿಯೋಗಿ ಬಸವಣ್ಣನವರ ಈ ಪಜನದಲ್ಲಿ ಬಹಳ ಜೆನ್ನಾಗಿ ಬಳ್ಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

“ನುಡಿದೆ ಮುತ್ತಿನ ಹಾರದಂತಿರಬೇಕು  
ನುಡಿದೆ ಮಾಡಿಕ್ಕೆದ ವಿಳ್ಳಿಯಂತಿರಬೇಕು  
ನುಡಿದೆ ಸ್ಪಷ್ಟಕದ ಸಲಾಖೆಯಂತಿರಬೇಕು  
ನುಡಿದೆ ಅಂತ ಮೆಚ್ಚಿ ಅಹುದಾಮದನ್ನಬೇಕು  
ನುಡಿಯೋಳಾಗಿ ನಡೆಯಬಿಧಿದೆ  
ಕೂಡಲ ಸಂಗಮದೇವನೆಂತೊಲವನಯಃಾ!”



‘ಆಲಿಸುವಿಕೆ’ ಸಂವಹನ ಕ್ರಿಯೆಯ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಅಗತ್ಯವಾಗಿದೆ. ಆಲಿಸುವಿಕೆಯಿಂದ ಹೆಚ್ಚು ಜನರ ಶೀರೀಯನ್ನು ಗ್ರಹಿಸಬಹುದು. ಭಗವಂತ ನಮಗೆ ಎರಡು ಕಿರಿಗಳನ್ನು ಒಂದೇ ಬಾಯಿಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿರುವುದು. ಹೆಚ್ಚು ಆಲಿಸಲಿ, ಕಡಿಮೆ ಆದರೆ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಮಾತನಾಡಲಿ ಎಂಬ ಉದ್ದೇಶದಿಂದಲೇ ಎಂಬುದನ್ನು ನಾವು ಮನಗಾಳಬೇಕು. ನಾಯಕನಾದವನು ಕೇಳುವಿಕೆ (Hearing) ಹಾಗೂ ಆಲಿಸುವಿಕೆ (Listening)ಗಳ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ಅರಿತುಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಆಲಿಸುವಿಕೆಯಿಂದ ಸಮಸ್ಯೆಯ ಅರ್ಥಭಾಗ ಗೆದ್ದಂತೆ, ಆಲಿಸುವಿಕೆ ಸಂವಹನ ಕ್ರಿಯೆಯ ಪ್ರಮುಖ ಅಂಗ. ಅದನ್ನು ಮರೆತರೆ ನಾವು ಸಂವಹನ ಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಸೇರಿತ್ತೇ, ಈ ಸೇರಿಲು ಮಾನವ ಸಂಬಂಧಗಳಿಗೆ ಮಾರ್ಕವಾಗುತ್ತದೆ.

#### “ಮೋನ ಮಾನ್ಯೋಡೆ ಮಾತರಂಬರಳ

#### ಮೂರು ತಾಳಿಯ ಮಾತುಮಂಗಮಣಸುತ್ತಿರಳ”

ಕವಿ ಚನ್ನೀರ ಕಣವಿಯವರ ಈ ಕವನದ ಸಾಲುಗಳು ಮಾತಿನ ಮಹತ್ವವನ್ನು ಸಾರುತ್ತವೆ. ಮುಗುಳ್ಳಿಗೆ ಸಹ ಒಂದು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾದ ಸಂವಹನ ಸಾಧನವಾಗಿದೆ. ನೂರು ಮಾತುಗಳಲ್ಲಿ ಹೇಳಲಾಗದ ಸಂದೇಶವನ್ನು ಒಂದು ಮುಗುಳ್ಳಿಗೆ ನೀಡಬಲ್ಲದು. ನಾಯಕನು ಸಂಕೇತವನ್ನು ದೂರವಾಡಿ ಸ್ವಂತವಾಗಿ ಮಾತನಾಡಬೇಕು. ಅತಿ ದಾಕ್ಷಿಣ್ಯ ಬಳ್ಳಿಯದಲ್ಲ, “Don’t Say yes which you want to say No” ಸಂಭಾಷಣೆಯಲ್ಲಿ ಅಗತ್ಯವಿರುವಾಗಲೆಲ್ಲಾ “ಕ್ಷಮಿಸಿ” “ವಂದನೆಗಳು” ಇತ್ಯಾದಿ ವಿನಯಸೂಚಕ ಪದ ಪ್ರಯೋಗಗಳಿರಬೇಕು. ನಾಯಕನಾದವನು ತಾನು ನೇತ್ಯಾತ್ಮವಹಿಸಿದ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಗುರಿ ಧ್ಯೇಯೋದ್ದೇಶಗಳ ಸಾಧನೆಗೆ ತನ್ನ ತಂಡದೊಡನೆ ಉತ್ತಮವಾದ ಮಾನವ ಸಂಬಂಧಗಳ ಫಲಿತಾಂಶ ದೊರೆಯುತ್ತದೆ.

ಮೊಂದಿರಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಸಂದಭೋಂಚಿತ ಸಂಭಾಷಣೆ ಅಗತ್ಯ. ಎದುರಿನವರಿಗೆ ಘಾಸಿಮಾಡದೆ ತಾನೂ ಸಿಕ್ಕಿಹಾಕಿಕೊಳ್ಳಬೇಕೆ ಇರುವಂಥಹ ಸಂಭಾಷಣೊ ಚಾತುರ್ಯವನ್ನು ಸಂಪಾದಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಭಾವಾವೃತ್ತಿಯ ಸಾಧನಗಳು ನಮ್ಮ ಭಾವನೆಗಳಂತೆ ವಿಶಿಷ್ಟವೂ ಅಸಂಖ್ಯಾತ್ವೆ ಆಗಿವೆ. ಸ್ವಜನಶೀಲವಾಗಿ ಅವುಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳಲುವುದರಿಂದ ಉತ್ತಮವಾದ ಮಾನವ ಸಂಬಂಧಗಳ ಫಲಿತಾಂಶ ದೊರೆಯುತ್ತದೆ.

**4. ತಂಡವೆಂಬ ಕಾರ್ಯಾಂಶ :** ಯಶ್ವಿ ತಂಡಗಳನ್ನು ಕಟ್ಟಿಪುದು ಕೂಡಬಂದು ಕೆಲೆ. ಒಂದಾಗಿ-ಒಗ್ಗಾಡಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಜನರು ಏನನ್ನು ಬೇಕಾದರೂ ಸಾಧಿಸಬಲ್ಲರು. ಅಂಥ ಸಾಧನೆ ಮಾಡಬಲ್ಲರು. ಏಕೆಕ್ಕೆತ ಗುರಿ ಅಂಥಹ ಶಕ್ತಿಯನ್ನು ಅವರಿಗೆ ತಂದುಕೊಡುತ್ತದೆ. ಇಡೀ ತಂಡ ಗೆಲ್ಲದೆ ಹೋದರೆ ಯಾರೋ ಗೆದ್ದಂತಾಗುವದಿಲ್ಲ. ಹಾಗಾಗಿ ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರ ನಡುವೆ ಸಂಮಾಳಣ ಸಹಕಾರವಿರಬೇಕು. ತಮ್ಮ ಕೊಡುಗೆಯು ಮುಖ್ಯವೆಂಬ ಭಾವನೆ ತಂಡದ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಸದಸ್ಯರಲ್ಲೂ ಇರಬೇಕು. ಅಂಥ ಭಾವನೆ ಇರದೇ ಹೋದರೆ, ಅವರು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಗುರಿಯತ್ತ ಮೂಲಿಗಮನ ವಿಂಡಿತ ನೀಡಲಾರರು. ನಾಯಕನು ತನ್ನ ಹಾಗೂ ತನ್ನ ಹಾಗೂ ತನ್ನ ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಗರಿಷ್ಠಮಟ್ಟಿದ್ದೆಲ್ಲ ಬಳಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಮರ್ಥನಾಗಿರಬೇಕು. ಅಮೃತಿಕ ದೇಶದ ದಾರ್ಶನಿಕ ವಾರ್ತೆಗೆ ಬೆನ್ನಿಸ್ತೋರವರ ಪ್ರಕಾರ “Leadership is the capacity to translate vision in to reality” ನಾಯಕನು ಯಶಸ್ವನ್ನು ತಂಡದ ಎಲ್ಲಾ ಸದಸ್ಯರೊಂದಿಗೆ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ವ್ಯಘ್ಯಾದ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಮಾತ್ರ ಸಂಮಾಳಣವಾಗಿ ತಾನೇ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ತಂಡದ ನಾಯಕ ತನ್ನ ತಂಡದ ಮೇಲೆ ಸಂಮಾಳಣ ವಿಶ್ವಾಸ ಹೊಂದಿರುತ್ತಾನೆ. ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರಪ್ತಿಭೇ ಸಾಮರ್ಥ್ಯಗಳನ್ನು ಮೋಟಿಸಿ ಇಡೀ ತಂಡವನ್ನು ಬಿಲಪಡಿಸುವುದು ನಾಯಕನ ಕರ್ತವ್ಯ. ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರಿಂದ ಪ್ರಮಾದಗಳು ಉಂಟಾದಾಗ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ, ಖಾಸಗಿಯಾಗಿ ಅವರ ತಪ್ಪಿಗಳನ್ನು ತಿದ್ದಿ ತಿಳಿಹೇಳಬೇಕು. ಪ್ರತಂಸೆಯನ್ನು ಮಾತ್ರ ಬಹಿರಂಗವಾಗಿ ಎಲ್ಲರ ಮುಂದೆ ನೀಡಬೇಕು. ಲೇಖಿಕ ಜಾನ್.ಸಿ.ಮಾನ್ಯೋ ವೆಲ್ಲಾ ರವರು ನುಡಿದಂತೆ “A Leader is one who knows the way: goes the way and shows the way”

**5. ಉತ್ಸಾಹವೆಂಬ ಇಂಥನ :** “Nothing greater is ever achieved without enthusiasm” ನಾಯಕನು ಉತ್ಸಾಹವಿಲ್ಲದೆ ಯಾವುದೇ ಮಹತ್ವರವಾದುದನ್ನು ಸಾಧಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ. ಉತ್ಸಾಹ ಒಂದು ಸೇರಿಂಧನಂತೆ



ಒಬ್ಬರಿಂದ ಒಬ್ಬರಿಗೆ ಹರಡುವಂತಹುದು. ಅದು ಜನರನ್ನು ತಕ್ಷಣ ಸ್ವಂದಿಸುವಂತೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ನಿಜವಾದ ಉತ್ಸಾಹದಲ್ಲಿ ಎರಡು ಅಂಶಗಳು ಒಳಗೊಂಡಿವೆ. ಅವುಗಳೆಂದರೆ ಆಸಕ್ತಿ ಮತ್ತು ಭರವಸೆ, ಯಾವುದೇ ಸವಾಲಿನ ಬಗ್ಗೆ ಆಸಕ್ತಿ ಮೂಡಿಸಿಕೊಂಡರೆ, ಉತ್ಸಾಹ ತಾನೇ ತಾನಾಗಿ ಪುಟ್ಟಿದೆಖ್ತದೆ. ಉತ್ಸಾಹ ಎಂಬುದು ಭಾರಿ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದಷ್ಟೇ ಮುಖ್ಯವಾದುದು. ಉತ್ಸಾಹ ಸಾಧನೆಗೆ ಇಂಥನದಂತೆ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ. ಶ್ರಮದ ದಣಿವನ್ನು ಕಡಿಮೆಗೊಳಿಸಿ ಸದಾ ಚೈತನ್ಯದಾರಿಯವಾಗಿರುವಂತೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಕರ್ತೃಮದೋಂದಿಗೆ ಉತ್ಸಾಹ ಮೈಗೂಡಿಸಿಕೊಂಡಿರುವವರು ಮಹತ್ವರವಾದುದನ್ನು ಸಾಧಿಸಬಲ್ಲರು.

#### 6. ಚಂತೆ ಎಂಬ ಚಿಕ್ಕೆ :

**“ಜಿತಾಯಾಷ್ಟ ಜಿಂತಾಯಾಷ್ಟ ಜಿಂದುಮಾತ್ರ ವಿಶೇಷಃ**

**ಜಿತಾ ದಹತಿ ನಿಜಿಂದಂ ಜಿಂತಾ ದಹತಿ ನಂಜಿಂದಂ”**

ಅಂದರೆ ಚಿತೆಗೂ ಚಿಂತೆಗೂ ಸೊನ್ನೆ ಮಾತ್ರ ವ್ಯತ್ಯಾಸ, ಚಿತೆ ಸತ್ತವರನ್ನು ಸುಟ್ಟಿರೆ, ಚಿಂತೆ ಸಚ್ಚಿದವಾಗಿರುವವರನ್ನೇ ಸುದುತ್ತದೆ. ಈ ಸಂಸ್ಕೃತ ಶ್ಲೋಕವು ಚಿಂತೆಯಿಂದಾಗುವ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಹೇಳುತ್ತದೆ. ಚಿಂತೆ ಎನ್ನುವುದು ಮನುಷ್ಯನನ್ನು ನಿಶ್ಚಯವಾಗಿಕೊಲ್ಲುವ ಕೊಲ್ಲಾಗಿರಬಹಂತೆ ವಿನಾಶಕಾರಿ ಪ್ರವೃತ್ತಿಯ ಲ್ಭದ್ದು. ಎಂಬುದನ್ನು ಎಲ್ಲರೂ ನಂಬುತ್ತಾರೆ. ಚಿಂತೆಗೆ ಕಾರಣಗಳು ಹಲವಾರು. ಬಹಳ ಪ್ರಧಾನವಾಗಿ ಇಂದಿನ ದಿನಮಾನಗಳಲ್ಲಿ ನಾವು ಬಹಳ ಸಂಕೀರ್ಣವಾದ ಜೀವನಶೈಲಿಯನ್ನು ರೂಪಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದೇವೆ. ದೇಸ್ನಂಡಿನ ಬದುಕಿನಲ್ಲಿ ಎದುರಿಸಬೇಕಾದ ಸ್ವರ್ಥಗಳು ಆಧಿಕ ಸಂಕ್ಷೇಪಗಳು ಮುಂತಾದವುಗಳಿಂದ ಮಾನಸಿಕ ಒತ್ತಡ ಉಂಟಾಗಿ ಚಿಂತೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ. ಬಹುತೇಕ ಜನರು ತಮ್ಮ ನಡೆಯಿಂದ ಇರಬಹುದಾದ ಫರಿನೆಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ವ್ಯಧಾ ಚಿಂತೆ ಮಾಡುವುದನ್ನು ನಾವು ಕಾಣಬಹುದು. ಚಿಂತೆ ಎಂಬುದು ಒಂದು ಗೀಳು (Habit) ಅದು ಮನಸ್ಸಿನ ಮೇಲೆ ಒತ್ತಡ ಹಾಕುವ ಮೂಲಕ ನರ್ವೋಬಲ್ಯು ಹೃದ್ರೋಗ ಇತ್ಯಾದಿ ಖಾಯಿಲೆಗಳು ಉಂಟಾಗುವಂತೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ನಾಯಕನಾದವನು ಈ ಬಗ್ಗೆ ಆತ್ಮವಲೋಕನ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಚಿಂತಿಸುವುದರಿಂದ ನಮ್ಮ ಸಮಸ್ಯೆಗೆ ಪರಿಹಾರ ಸಿಗುತ್ತದೆಯೇ? ನಾವು ಯಾವ ಸಮಸ್ಯೆಗೆ ಎಷ್ಟ ಚಿಂತಿಸಬೇಕು ಎಂಬುದರ ಬಗ್ಗೆ ವಿಮರ್ಶಿಸಿ “ಮಿಂಚಿ ಹೋದ ಕಾರ್ಯಕ್ರೆ ಚಿಂತಿಸಿ ಫಲವಿಲ್ಲ” ಎಂಬ ಹಿರಿಯರ ನುಡಿಯನ್ನು ನೆನೆದು ವ್ಯಧಾ ಚಿಂತೆ ಮಾಡಿ ಮಾನಸಿಕ ಆರೋಗ್ಯ ಕೆಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದೆ ಎದುರಾಗುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಪರಿಹಾರೋಪಾಯಗಳನ್ನು ಕಂಡುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ್ದು ಅಗತ್ಯ. “ಚಿಂತೆಯನ್ನು ಒದ್ದೊಡಿಸಲರಿಯದವರು ಬೇಗನೆ ಸಾವು ಕಾಣುತ್ತಾರೆ” ಎಂಬ

ದಾರ್ಜನಿಕರೊಬ್ಬರ ಮಾತನ್ನು ನಾವು ಸದಾ ನೇನೆಟಿನಲ್ಲಿಟ್ಟಕೊಂಡಿರಬೇಕು.

**7. ಗುರಿ ಎಂಬ ಗಮ್ಮಾಂತರ :** ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರು ತಮ್ಮ ಜೀವನದಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ ಗುರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕಾದ್ದು ಅತಿ ಮುಖ್ಯವಾದುದು. ಗುರಿಗಳು ಅಲ್ಕಾಲೀನವಾಗಿರಬಹುದು. ದೀರ್ಘಕಾಲೀನವಾಗಿರಬಹುದು. ಗುರಿ ಇಲ್ಲದ ಜೀವನ “ನಾವಿಕನಿಲ್ಲದ ನೌಕಿಯಂತೆ” ಹಾಗಾಗಿ ಗುರಿಗಳು ಅತ್ಯಂತ ಅಗತ್ಯ. ಅಂತೆಯೇ ಆ ಗುರಿಯನ್ನು ಕಾಲಬದ್ಧವಾಗಿ ತಲುಪಲು ಕ್ರಮಬದ್ಧವಾದ ಯೋಜನೆ ಸಹ ಅಗತ್ಯ. “If you fail to plan, you plan to fail” ಅಂದರೆ ನೀವು ಯೋಜನೆ ತಯಾರಿಸಲು ವಿಫಲರಾದಲ್ಲಿ, ವಿಫಲತೆಗೆ ಯೋಜನೆ ತಯಾರಿಸುತ್ತಿದ್ದೀರಿ ಎಂದೇ ಅಧ್ಯ, ಒಮ್ಮೆ ಗುರಿ ಸಾಧನಾಗಿ ಯೋಜನೆ ತಯಾರಿಸಿದ ನಂತರ ಅವುಗಳನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಕ್ರಮಬದ್ಧವಾದ ಶಿಕ್ಷಣ ಅನುಸರಿಸಿ ಏಕಾಗ್ರಗೆತ್ತಿದಿಂದ ತಮ್ಮ ಗುರಿಯನ್ನು ಸಾಧಿಸಬೇಕು. ಗುರಿಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸುವಾಗ ಅವುಗಳು “SMART” ಟಿಕ್ಸ್‌ಸೋನ್ ಅನುಸಾರ ಇರುವಂತೆ ಅಂದರೆ,

S - Specific	-	ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ
M - Measureable	-	ಗಳಿನೀಯವಾದ
A - Attainable	-	ಸಾಧಿಸಲು ದಾದಾರ್
R - Reachable	-	ತಲುಪಬಹುದಾದ
T - Time bound	-	ಕಾಲಬದ್ಧವಾದ.

ಗುರಿಗಳನ್ನು ಹಾಕಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

**8. ನಾಯಕನ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ-ಅತಿಮಹತ್ವ :** ನಾಯಕನ ವ್ಯೇಯತ್ತಿಕ ನಡೆ-ನುಡಿಗಳು ಬಹಳ ಮುಖ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ. ಆತನು ತನ್ನ ಖಾಸಗಿ ಜೀವನದಲ್ಲಿ ಸಹ ಅತ್ಯಂತ ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಥಕವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಭಗವಾನ್ ಶ್ರೀಕೃಷ್ಣನು ಗೀತೆಯಲ್ಲಿ ಹೇಳಿರುವಂತೆ “ನಾಯಕರು ಯಾವ ಮಾದರಿಯನ್ನು ರೂಪಿಸುತ್ತಾರೆ ಅದನ್ನು ಉಳಿದವರು ಅನುಸರಿಸುತ್ತಾರೆ” ನಾಯಕರು ಸ್ವತಃ ಅತ್ಯಂತ ಚಾರಿತ್ರ ಹೊಂದಿರುವಂತವನಾಗಿದ್ದು, ಉತ್ತಮ “ಪಾತ್ರ ನಮೂನೆ” (Role Model) ಆಗಿರಬೇಕು. ಆತನು ಸ್ವಪ್ರತಿಷ್ಠಿ, ಸ್ವಾರ್ಥಪರತೆಯಿಂದ ದೂರವಾಗಿ ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ, ಸತ್ಯ ಸಂಧರೆ, ಸಮಯಪಾಲನೆ, ಧೈಯ, ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಮನೋಭಾವ, ಸೇವಾಮನೋಭಾವಗಳನ್ನು ಮೈಗೂಡಿಸಿಕೊಂಡು “ಜನ ಸೇವೆಯೇ ಜನಾರ್ಥನ ಸೇವೆ” ಎಂಬ ಧೈಯವಾಕ್ಯದಲ್ಲಿ ನಂಬಿಕೆ ಉಳ್ಳವನಾಗಿರಬೇಕು. ಜೊತೆಗೆ ಸ್ವನಿಯಂತ್ರಣ ನಿರ್ದಾರದಲ್ಲಿ ದೃಢತೆ, ದೃಢನಿಯೋಜನೆ, ಅನುಕಂಪ ಮತ್ತು ಗ್ರಹಣ ಶಕ್ತಿ ಸಹಕಾರ ಇತ್ಯಾದಿ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಸಹ ಮೈಗೂಡಿಸಿಕೊಂಡಿರಬೇಕು.



ಅವನು ಜಾತಿ-ಮತ, ಧರ್ಮ-ಪಂಥಗಳನ್ನು ಏರಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ಸಕಲರನ್ನು ಸಮಾರಂತರ ನೋಡುತ್ತಾ ತನ್ನ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಕೊಂಡೊಯ್ದು ಸಾಮಾಜಿಕವನ್ನು ಗಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಜೈತನ್ಯಶಾಲಿಯಾಗಿದ್ದು, ಸ್ವತಃ ಜ್ಞಾನಾನ್ವೇಶಿಯಾಗಿರಬೇಕು. ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಸಾಧು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಅವುಗಳಿಗೆ ಸೂಕ್ತ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ಕಂಡುಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಹಾಗೂ ತಂಡವನ್ನು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ ಮುನ್ನಡಿಸುವ ಚಾರ್ಯಾ ವಿರಚಿತ.

ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಪರಿಹಾರದ ಸಲುವಾಗಿ ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಸದಾ ಲಭ್ಯವಾಗುವುದರ ಜೊತೆಗೆ ಬಧಕ ಹಾಗೂ ಮಾನಸಿಕ ಸಿದ್ಧತೆ ಹೊಂದಬೇಕು. ಆತನ ನಡೆ ನುಡಿಗಳು ಇಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಬೇಕಾಗಿವೆ. ನಾಯಕನು ಎರಡನೇ ಪಂಕ್ತಿಯ ನಾಯಕರನ್ನು ಬೆಳೆಸುವುದರಿಂದ ತನ್ನ ಪೂರ್ವಿಯಾಗಿ ಕುಂಡುಂಟಾಗಿ ತನ್ನ ಸಾಫನಕ್ಕೆ ಚ್ಯಾರ್ಟ್ ಬರುತ್ತದೆ ಎಂಬ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಭಾವನೆಯಿಂದ ಮೊದಲು ಹೊರಬರಬೇಕು. “Leaders are not born: they are made” ಆಧ್ಯಾತ್ಮಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ನಾಯಕರಾಗಲು ಸಮಾನ ಅವಕಾಶಗಳು ಲಭಿಸುವಂತೆ ನೋಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಹೆಚ್ಚು ಹೆಚ್ಚು ನಾಯಕರನ್ನು ರೂಪಿಸುವವನೇ ನಿಜವಾದ ನಾಯಕನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾನೆ.

ನಮ್ಮ ದೇಶದ ಮಾಜಿ ಪ್ರಧಾನಿಗಳಾದ ಭಾರತರತ್ನ ಶ್ರೀಮಾನ್ ಅಂಟ್ಲ್ ಬಿಹಾರಿ ವಾಜಪೇಯಿಯವರು ಪ್ರಧಾನ ಮಂತ್ರಿಸ್ಥಾನದ ಪದಗ್ರಹಣ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದ ತಮ್ಮ ಭಾಷಣದಲ್ಲಿ ಸೃಷ್ಟಿಕೃತ ಭಗವಂತನಿಗೆ ಒಂದು ನಿರ್ವೇದನೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ, ಅದೇನೇಂದರೆ, “ದೇವರೇ ನನ್ನದೇಶದ ಜನ ಸಂಕಷ್ಟದಲ್ಲಿದ್ದಾರೆ. ಅವರ ಮಧ್ಯ ಇದ್ದುಕೊಂಡು ಅವರ ಕಷ್ಟನಷ್ಟಗಳಿಗೆ ಸುಂದಿಸುವುದು ನನ್ನ ಪ್ರಥಮಾಧ್ಯತೆಯಾಗಿದೆ. ಆಧ್ಯಾತ್ಮಿಕ ಅಂತಹ ಜನರು ನನ್ನ ಕಣ್ಣಿಗೆ ಕಾಣಿಸದಷ್ಟು ಎತ್ತರಕ್ಕೆ ನನ್ನನ್ನು ದಯವಾಡಿ ಬೆಳೆಸಬೇಡೆ.” ಈ ಮಾತುಗಳು ಒಬ್ಬ ಸಮಧಿನಾಯಕನಲ್ಲಿರಬೇಕಾದ ಉತ್ತಮ

ಮನೋಧರ್ಮವನ್ನು ಪ್ರತಿಬಿಂಬಿಸುತ್ತದೆ ಎಂದರೆ ಆತಿಶಯೋತ್ಸಿಯಾಗಲಾರದು. ಜಾಳಿಕ್ಕನ ಅರ್ಥಶಾಸ್ತ್ರದಲ್ಲಿ ಜನರ ಅಸಂತೃಪ್ತಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗುವ ನಾಯಕನ ಕೆಲವು ನಡವಳಿಕೆಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾಗಿದೆ. ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ಮುಖ್ಯವಾದವುಗಳು ಇಂತಿವೆ :

- ಶಿಕ್ಕೆಗೆ ಅವರಾದವರಿಗೆ ಶಿಕ್ಕೆ ನೀಡಿರುವುದು : ಶಿಕ್ಕೆಗೆ ಅನವರಾದವರಿಗೆ ಶಿಕ್ಕೆ ನೀಡುವುದು.
- ಒಳ್ಳಿಯವರನ್ನು ಕಡೆಗೆಂಬುವುದು : ಕಟ್ಟವರಿಗೆ ಅವಕಾಶ ನೀಡುವುದು.
- ಸನ್ಯಾಸವನ್ನು ಹತ್ತಿಕ್ಕಿ : ದುರ್ಗಾದಲ್ಲಿ ನಡೆಯುವುದು.
- ಸಲ್ಲಬೇಕಾಗಿರುವುದನ್ನು ಕೊಡಿರುವುದು : ಸಲ್ಲಬೇಕಾಗಿಲ್ಲದಿರುವುದನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು.
- ಕಳ್ಳರಿಂದ ರಕ್ಷಣೆ ಕೊಡಲು ವಿಫಲವಾಗುವುದು: ಸ್ವತಃ ತಾನೇ ದೋಷವುದು.
- ತೊಂದರೆ ಉಂಟು ಮಾಡುವ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದು: ಲಾಭದಾಯಕ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕೆಡಿಸುವುದು.
- ಮಾನವ ಶ್ರಮವನ್ನು ಹಾಳುಗೆಡುವುವುದು: ಅತ್ಯುತ್ತಮವಾಗಿ ಮಾಡಿದ ಕೆಲಸವೊಂದನ್ನು ಕೆಡಿಸುವುದು. ಸಮಧಿನಾಯಕನಾದವನ ಮೇಲಿನ ವರ್ತನಾಗಳು ತನ್ನ ನಡವಳಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ನುಸುಳದಂತೆ ಎಚ್ಚರವಹಿಸುವುದು ಅಗತ್ಯವಾಗಿದೆ.

ಒಂದು ವೇಳೆ ನಾಯಕನಾದವನು ದಾರಿ ತಪ್ಪಿ ತನ್ನ ಕರ್ತವ್ಯದಿಂದ ವಿಮುಖನಾಗಿ ಭೂಷಣಾದರೆ ನಾವು ಎದುರಿಸಬೇಕಾದ ದಾರುಣ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಕಾಯಕ್ಯೋಗಿ ಬಸವಣ್ಣನವರು ತಮ್ಮ ಈ ವಚನದಲ್ಲಿ ಸಮಧಿವಾಗಿ ವರ್ಣಿಸಿದ್ದಾರೆ.

“ಓಂ ಕತ್ತಿಲಾರ್ದೋಡ ನಿಲ್ಲಬಹುದಳಿದೆ,

ಧರೆ ಕತ್ತಿಲಾರ್ದೋಡ ನಿಲ್ಲಾರಾದು,

ಓಂ ನಿರ್ಬಂಧಿತ್ವದ್ದೋಡ, ಜೀಲ ಬೀಳ ಮೆಂಪಂಡ

ನಾಲಿ ತನ್ನ ಮನೆಯಲ್ಲ ಕಂತುವಾರ್ದೋಡ,

ತಾಂತ್ರಿ ಮೌಲೆ ಹಾಲು ನಂಜಾರಿಕೊಲುವಾದೆ,

ಇನ್ನಾಲಿಗೆದೂರುವೆ ಕೂಡಲ ಸಂದರ್ಭದೇವಾ!!”

ನಾಯಕರಾದವರು ಇಂಥಾ ದುಸ್ಥಿತಿ ಬಾರದಂತೆ ನೋಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಅವರ ಆಧ್ಯಾತ್ಮಿಕ ಕರ್ತವ್ಯವಾಗಿದೆ.



**TGMC BANK**

ISO 9001 : 2008 Certified Bank

## ತುಮಕೂರು ರ್ಯಾನ್ ಮಚೆಂಟ್ ಕೋ-ಆಪರೇಟರ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಲ್ಲಿ

ಅಧಿಕಾರಿ ಕಛೇರಿ : ಜಿಲ್ಲೆ ರಸ್ತೆ, ತುಮಕೂರು - 572103, ಫೋನ್ : 0816-4021102/03/04, ಫೋನ್ : 0816-2255905  
email : tgmcb\_ho@hotmail.com | website : www.tgmcbank.com

ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಯೋಗದಲ್ಲಿ ತುಮಕೂರು ರ್ಯಾನ್ ಮಚೆಂಟ್ ಕೋ-ಆಪರೇಟರ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಏಂಬ ಹ್ಯಾತಿರೆ ಸಾರ್ಥಕವಾಗಿ ವಿಶ್ವ ನೆಟ್‌ನ ಬ್ಯಾಂಕ್ ರೂಪಕರ ಪ್ರಯೋಗ, ಸಾರ್ಥಕವಾಗಿ ಬ್ಯಾಂಕಿಗಳ ಸಾಧನದಿಂದಲ್ಲಿ ಕಾರಣ ಶಾಖೆಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಿದ್ದಾರೆ.

ಅತ್ಯೇ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಇಂಟರ್ನೆಟ್ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಿದ್ದಾರೆ.

ತುಮಕೂರು ಬ್ಯಾಂಕ್ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಯೋಗ	
ವಿವರಗಳು (ದಿ : 31-3-2018ರಿಂದಿಂದ)	(ರಾ. ಕೌಣಿತಿಜ್ಞ)
ಹಂತರ್ವ್ಯಯ (ಹಂಬೈತಿಜ್ಞ)	15346
ಖರ್ಚು ಬಂಡವಾಳ	30.68
ಅಪದ್ವನ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಧಾರ	207.39
ಸ್ವಂತ ಬಂಡವಾಳ	238.07
ರೇಖಾರ್ಥ	1978.23
ದುಡಿಯವ ಬಂಡವಾಳ	2237.23
ಹಾಲ ಮತ್ತು ಮುಂದಿಗೆಗಳು	1492.42
ವಿವರಗಳು	ರಾ. ಕೌಣಿತಿಜ್ಞ
	(ದಿ. 31/3/2018ರಿಂದಿಂದ)
ಉಳಿ	55.88
Net Worth	267.34
C R A R	12.47
Gross NPA	6.48
N E T NPA	0.64

ಅತ್ಯೇ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಮತ್ತು  
ಹೆಚ್.ಆರ್.ಎ.ಆರ್. ಲೆಂಡ್‌ಎಂಜಿನೀಯರ್‌  
ಶಾಸ್ತ್ರೀಯ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಿದ್ದಾರೆ.



ಹೆಚ್.ಎಂ. ರಾಜುನಂದಮೂರ್ತಿ  
ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು

ತಾಯ್ಯಕಾಲಿ ಮುಂದಿಗೆ ನಡುತ್ತಿರು,  
ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ದೊರೆ



ಎಂ.ಆರ್. ಜಾಟೇಶ್  
ಅಧ್ಯಕ್ಷರು

## ಕವಲು ದಾಲಿಯಲ್ಲಿ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು

► ರಾಜಾರಾಂ

ಸಹಕಾರ ಪತ್ರಿನ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ, ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಪಟ್ಟಣ ಮತ್ತು ಅರೆಪಟ್ಟಣ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿನ ಜನರನ್ನು ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ಸೇವೆಗೆ ಹೊಮ್ಮೆಹಿನ್ನೆಂದು ಮಾಡಲು (**Financial Inclusion**) ಅರ್ಥಂತ ಪ್ರಮುಖ ಪಾತ್ರ ವಹಿಸಿರುತ್ತವೆ. ನಾಮಾನ್ಯವಾರಿ ರ್ಯಾತರು, ನಳ್ಳಿ ಮಾರಾಟಗಾರರು, ಕೃಷಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಬಾನ್‌ನಯ ಕಾರ್ಬಾನ್‌ಕರು, ಅನಂತರ ವಲಯದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಬಾನ್‌ನಿವೆಹಿನ್ನೆನುವವರು, ನಿರುದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಇತ್ಯಾದಿ ಜನರ ಹಣಕಾಸಿನ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಸ್ವಂಬಿಸುತ್ತಾ ಬಂದಿವೆ. ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಒಂದು ನಿರಿಷ್ಟ ಕಾರ್ಬಾನ್‌ಟ್ರಾಯಿಲ್ ವಾಸಿನುತ್ತಿರುವ ಜನರ ಅವಿಭಾಜ್ಯ ಅಂಗವಾಗಿ ರೂಪಗೊಂಡಿರುತ್ತವೆ.

ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ದಿನಾಂಕ : 6–6–2018 ರಂದು ಜರುಗಿದ ಧ್ಯೇಯಾಸಿಕ Monetary Policy Committee (MPC) ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಸ್ವಯಂ ಪ್ರೀರಿತ ಪರಿವರ್ತನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಆರ್. ಗಾಂಧಿ ಸಮಿತಿಯನ್ನು ಒಬ್ಬೊಂದಿರುವುದಾಗಿ ಘೋಷಿಸುತ್ತಾ, ಈ ಕುರಿತಂತೆ ವಿವರವಾದ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಶೀಷ್ಯದಲ್ಲಿ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡುವುದಾಗಿ ಪತ್ರಿಕಾ ಪ್ರಕಟಣೆಯಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಜನೇವರಿ–30, 2015 ರಂದು ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕು ಆರ್.ಗಾಂಧಿ, ಉಪ ಗವನರ್‌ರ್, ಆರ್.ಬಿ.ಆರ್, ಇವರ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಲ್ಲಿ ಉನ್ನತಮಟ್ಟದ ಸಮಿತಿಯನ್ನು ರಚಿಸಿ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ಅವುಗಳ ಗಾತ್ರ ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರನ್ನಾದರಿಸಿ ಅವುಗಳನ್ನು ವಾರ್ಣಿಜ್ಯ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಸೂಚಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಆರ್.ಗಾಂಧಿ ನೇತ್ಯಕ್ಕದ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ಸಮಿತಿಯ ಬಹು ರಾಜ್ಯ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ಸ್ವಯಂ ಪ್ರೀರಣೆಯಿಂದ ವಾರ್ಣಿಜ್ಯ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಲು ಬೇಕಾದಷ್ಟು ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ಹೊಂದಿರದ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ಸ್ಫೂರ್ಣ ಹಣಕಾಸು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಾಗಿ (Small Finance Bank) ಪರಿವರ್ತಿಸಲು ಶಿಥಾರಸ್ನನ್ನು ಮಾಡಿತ್ತು.

ಆರ್. ಗಾಂಧಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ಸಮಿತಿಯ ವರದಿಯನ್ನು ಒಬ್ಬೊಂಡಿರುವ ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕು

1) ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ರೂ. 20,000 ಕೋಟಿಗಿಂತಲೂ ಹಚ್ಚಿನ ವ್ಯವಹಾರ ಹೊಂದಿದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಇನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿನ ಬೇಳವಣಿಗೆ

ಹಾಗೂ ಪ್ರಗತಿ ಹೊಂದಲು, ಅದರಲ್ಲಿ ಪ್ರಮುಖವಾಗಿ ಬಹುರಾಜ್ಯ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು, ಸ್ಫೂರ್ಣಪ್ರೇರಿತವಾಗಿ ವಾರ್ಣಿಜ್ಯ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತನೆ ಹೊಂದಲು ಅನುಮತಿ ನೀಡಲು ನಿರ್ಣಯಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ಇದು ಕಡ್ಡಾಯವಲ್ಲ, ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಒಬ್ಬದಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಈ ಪರಿವರ್ತನೆ ಸಾಧ್ಯ ಪ್ರಸಕ್ತ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ 12 ಪ್ರಮುಖ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಅನುಮತಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ವಾರ್ಣಿಜ್ಯ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನಾಗಿ ಪರಿವರ್ತನೆ ಹೊಂದಿದಲ್ಲಿ, ವಾರ್ಣಿಜ್ಯ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಎಲ್ಲ ಸೇವೆ ಮತ್ತು ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಸಾಧ್ಯವಿರುತ್ತದೆ. ಈ ದಿಸೆಯಲ್ಲಿ ಕಾನೂನುಗಳ ತಿದ್ದುವಡಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಯೂ ಇರುತ್ತದೆ ಎಂದು ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಸೂಚಿಸಿರುತ್ತದೆ.

- 2) ಸ್ಫೂರ್ಣ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು, ವರದಿಯಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಮಾರ್ದಂಡಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಸ್ಫೂರ್ಣಹಣಕಾಸು ಬ್ಯಾಂಕು (SFB) ಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತನೆ ಹೊಂದಲು ಅನುಮತಿ ನೀಡಲು ನಿರ್ಣಯಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಭಾರತದ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ, ಸ್ವಧಾರತ್ತಕ ಸಂಪೂರ್ಣ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಂದ ಭಾರತದಾದ್ಯಂತ ವ್ಯವಹರಿಸಲು ಯೋಜನ್ಯವಾದ ಒಂದು ವೇದಿಕೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲು, ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಹೊಸತನ ತರಲು ಮತ್ತು ಸ್ವಧೇಗೆ ಉತ್ತೇಜನ ನೀಡುವ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸದರಿ ಬದಲಾವಣೆಗಳಿಗೆ ಒಬ್ಬಿಗೆ ಸೂಚಿಸಿದ್ದು, ಈ ಕುರಿತಂತೆ ಸಾರ್ವಜನಿಕರೊಂದಿಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್–30, 2018 ರೊಳಗೆ ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ನೀತಿಯನ್ನು ರೂಪಿಸುವುದಾಗಿ ತಿಳಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

## ಲೇಖನ

ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಕ್ಷೇತ್ರದ ತೀವ್ರಗತಿ ಬದಲಾವಣೆಗಳನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಈ ನಿರ್ಧಾರವನ್ನು ಅವಶೇಷಿಸುವುದು ಸೂಕ್ತವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಕುರಿತಂತೆ ಭಾರತೀಯ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ನಡೆದುಬಂದ ದಾರಿ ಹಾಗೂ ಉಚ್ಚಮಟ್ಟದ ಸಮಿಕ್ತಿಯ ಶಿಥಾರಸ್ಸಿಗಳನ್ನು ಅರಿತುಕೊಳ್ಳುವ ಕುರಿತಂತೆ ಹಲವು ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತದಲ್ಲಿ ಓದುಗರ ಗಮನಕ್ಕೆ ತರುವುದೇ ಈ ಲೇಖನದ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿದೆ.

**ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕಿಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆ :** ಜರ್ಮನ್ ಮತ್ತು ಇಟಲಿಯಲ್ಲಿ ಸಹಕಾರ ಪತ್ತಿನ ಚಳುವಳಿಯ ಸಾಫಲ್ಯತೆಯನ್ನಾಧರಿಸಿ ಇಂಪೆರಿಯಲ್ ಲೆಜಿಸ್ಟ್ರೇಟಿವ್ ಕೋನ್‌ಲ್ 1904 ರಲ್ಲಿ ಪತ್ತಿನ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಕಾಯಿದೆಯನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಿತು. ಇದೇ ಪತ್ತಿನ ಸಹಕಾರ ಚಳುವಳಿಯ ಪ್ರಾರಂಭವೆಂದರೆ ತಪ್ಪಾಗಲಿಕ್ಕಿಲ್ಲ. ಸದರಿ ಕಾಯಿದೆಯಡಿ ಹಲವಾರು ಪತ್ತಿನ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ನೊಂದಣಿಯಾಗಿ ಗ್ರಾಮೀಣ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಜೊತೆಗೆ ಗ್ರಾಮೀಣ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಸದಸ್ಯರ ಆರ್ಥಿಕ ಆಶೋತ್ತರಗಳ ಮಾರ್ಪೆಸುವಲ್ಲಿ ಸಹಕಾರಿಯಾದವೆಂದರೆ ಅತಿಶಯೋಽಿರುತ್ತಿದ್ದು.

ಸಹಕಾರ ಪತ್ತಿನ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ, ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಪಟ್ಟಣ ಮತ್ತು ಅರೆಪಟ್ಟಣ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿನ ಜನರನ್ನು ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ಸೇವಾದೇಗೊಳ್ಳುವಂತೆ ಮಾಡಲು (Financial Inclusion) ಅತ್ಯಂತ ಪ್ರಮುಖ ಪಾತ್ರ ವಹಿಸಿರುತ್ತವೆ. ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ರ್ಯಾತರು, ಸ್ಕ್ರೋ ಮಾರಾಟಗಾರರು, ಕೃಷಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಬಾನ್‌ಸೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಅಸಂಘಟಿತ ವಲಯದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವವರು, ನಿರುದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಇತ್ಯಾದಿ ಜನರ ಹಣಕಾಸಿನ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಸ್ವಂದಿಸುತ್ತಾ ಬಂದಿವೆ. ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಒಂದು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಕಾರ್ಯವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುತ್ತಿರುವ ಜನರ ಅವಭ್ಯಾಜ್ಯ ಅಂಗವಾಗಿ ರೂಪಗೊಂಡಿರುತ್ತವೆ. ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿನ ಸಾಲ ಪಡೆಯುವ ಸದಸ್ಯರ ಗುಣಮಟ್ಟ ಹಾಗೂ ಆ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೊಳ್ಳುವ ಆರ್ಥಿಕ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಅರಿವು ಇರುವುದರಿಂದ, ಇತರೆ ವಾಣಿಜ್ಯ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಸಮರ್ಥವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಿದೆ. ಕಾರ್ಯವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುವ ಜನರ ಬೆಂದಿಕೆಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಕಾರ್ಯಚಟುವಟಿಕೆಗಳಾದ ತೇವಣಿ ಪಡೆಯುವದು ಅಥವಾ ಸಾಲ ನೀಡುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಾರ್ಯನೀತಿಯನ್ನು ರೂಪಿಸುವ ಸ್ವಾತಂತ್ಯ ಹೊಂದಿರುತ್ತವೆ. ಸನ್ 1938 ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಮದ್ರಾಸ್ ಪ್ರಾಂತದಲ್ಲಿ, ರೂ. 20,000–00 ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿಗೆ



ದುಡಿಯುವ ಬಂಡವಾಳ ಹೊಂದಿರುವ ಹಾಗೂ ನಿಬಂಧಕರು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಮಾನದಂಡ ಪ್ರಕಾರ ದ್ವಾರಾ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಂದ ಗುರುತಿಸಲಾಗುತ್ತಿತ್ತು. ಬಾಂಬೆ ಪ್ರಾಂತದಲ್ಲಿ ರೂ. 50,000–00 ದುಡಿಯುವ ಬಂಡವಾಳ ಹೊಂದಿದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕು ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತಿತ್ತು.

ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ನಿಯಂತ್ರಣ ಕಾಯಿದೆ 1949ನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಿದ ನಂತರ ಸರಕಾರದ ಸಹಭಾಗಿತ್ವ ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೂ ಮತ್ತು ಸರಕಾರದಿಂದ ಯಾವುದೇ ಸಹಾಯ ಪಡೆಯೆದೇ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಸನ್ 1948 ರಿಂದ 1966ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ಥಿರ ಬೆಳವಣಿಗೆ ಕಾಯ್ದುಕೊಂಡು ಉತ್ತಮ ಪ್ರಗತಿಯನ್ನು ಸಾಧಿಸಿದವು. ಸನ್ 1966 ರಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ನಿಯಂತ್ರಣ ಕಾಯಿದೆ 1949 ಕ್ಕಿಂತ ದ್ವಿಪಾತ್ರವಾದಿ ಕಾಯಿದೆಯ ಕೆಲವೋಂದು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ಅನ್ಯಾಯಿಸುವಂತೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು. ಇದು ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ವಿಕಾಸ ಮತ್ತು ಬೆಳವಣಿಗಳಿಗೆ ಒಂದು ಹೆಗ್ರರೂವಾಯಿತೆಂದು ತಪ್ಪಾಗಲಾರದು. ಸದರಿ ತಿದ್ದುಪಡಿಯಿಂದ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ ಸಹಕಾರ ಕಾಯಿದೆಗಳ ಉಭಯ ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟವು. ಸನ್ 1966 ರಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 1160 ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ರೂ. 16.7 ಕೋಟಿ ತೇವಣಿ ಹೊಂದಿದ್ದಲ್ಲದೇ ರೂ. 15.3 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಸಾಲ ಮತ್ತು ಮುಂಗಡವಾಗಿ ನೀಡಿದ್ದವು.

ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ನಿಯಂತ್ರಣ ಕಾಯ್ದು 1966ರ ತಿದ್ದುಪಡಿ ನಂತರ ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕು ಮರಾಠ ಸಮಿಕ್ತಿಯ ಶಿಥಾರಸ್ಸಿನಂತೆ ಒಂದು ಜಿಲ್ಲೆಗೆ ಒಂದು ಬ್ಯಾಂಕು ಯೋಜನೆ ಜಾರಿಗೊಳಿಸಿ ಹೊಸ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ತ್ಯಾಸನ್ ನೀಡಲಾರಂಭಿಸಿತು. ಸನ್ 2004 ರ ವರೆಗೆ 1926 ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ

ಬ್ಯಾಂಕೆಗಿಂದ ಲೈಸನ್ಸ್ ಪಡೆದು ರೂ. 10207.4 ಕೋಟಿ ಲೇವಣಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿದೇ ರೂ. 6497.4 ಕೋಟಿಗಳ ಸಾಲವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ್ದವು.

ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್‌ನ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಸನ್ 2003 ರಿಂದ 2008ರ ಅವಧಿಯನ್ನು ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಕಡ್ಡಕಾಲ ಎಂದು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾಗಿದೆ. ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕೆಗಿಂದ ಲೈಸನ್ಸ್ ಹೊಂದಿದ ಮೂರನೇ ಒಂದು ಭಾಗದಪ್ಪ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಆರ್ಥಿಕ ಸಂಕಟವನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದವು. ಸನ್ 2004 ರಲ್ಲಿ 1926 ಲೈಸನ್ಸ್ ಹೊಂದಿದ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ 2008 ವೇಳೆಗೆ 1770 ಕ್ಕೆ ಇಳಿಯಿತು. ಸದರಿ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲವೊಂದು ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಲ್ಲಾದ ಕೆಲಿ ಫಟ್ನಾವಳಿಗಳಿಂದ ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ರಾಜ್ಯ ಸರಕಾರದೊಂದಿಗೆ Memorandum of Understanding (MOU) ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಸಾಮಾಜಾಂತರಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಾಗಿ ಹಾಗೂ ದಕ್ಷತೆಯನ್ನು ಬಲಪಡಿಸಲು ನಿಯಂತ್ರಣ ನೀತಿ ಮತ್ತು ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಿತು. ಇದಕ್ಕೆ ಮೂರಕವಾಗಿ ಶ್ರೇಣಿಕ್ರಿತ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಕ್ರಮ (Graded Supervisory Action) ವನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಿ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಕಾರ್ಯವ್ಯಾಪ್ತಿ ವಿಸ್ತರಣೆ, ಶಾಖೆಗಳನ್ನು ತೆರೆಯುವದು, ಕಡಿಮೆ ಮಾನ್ಯತೆ ಮಿತಿ (Lower exposure limit), ಲಾಭಾಂಶ ನೀಡುವಿಕೆ ಕುರಿತಂತೆ ನಿರ್ಬಂಧ ವಿಧಿಸಲಾಯಿತು. ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ಅವುಗಳ ಆರ್ಥಿಕ ಸ್ಥಿತಿಯನ್ನಾಧರಿಸಿ ಗ್ರೇಡ್ I, II, III & IV ಎಂದು ವಿಂಗಡಿಸಲಾಯಿತು. ಮುಂದುವರೆದು, ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಪ್ರಸಕ್ತ ಆರ್ಥಿಕ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಅವಲೋಕಿಸಿ ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ತನ್ನ 2004-05ನೇ ಸಾಲಿನ ವಾರ್ಷಿಕ ನೀತಿಯಲ್ಲಿ. ಹೊಸ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ಲೈಸನ್ಸ್ ನೀಡುವ ಕುರಿತಂತೆ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಆರ್ಥಿಕ ಸ್ಥಿತಿ ಸುಧಾರಿಸುವ ಕುರಿತಂತೆ ಒಂದು ಸೂಕ್ತ ಕಾನೂನಾತ್ಮಕ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ ನೀತಿಯನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವವರೆಗೆ ಹೊಸ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ಲೈಸನ್ಸ್ ನೀಡುವದನ್ನು ಸ್ಥಿರಗೊಳಿಸಿತು. ತದನಂತರ, ಯಾವುದೇ ಹೊಸ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ಲೈಸನ್ಸ್ ನೀಡಿರುವದಿಲ್ಲವೆಂಬುದನ್ನು ಗಮನಿಸುವೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕೆಗಿಂದ ಅವಿರತ ಪ್ರಯತ್ನ ಮತ್ತು ಕ್ರಮಗಳಿಂದ 2008ರ ನಂತರ ಆರ್ಥಿಕವಾಗಿ ಅತಕ್ತು ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಗಣನೀಯ ಇಳಿಕೆ ಕಂಡುಬಂದಿತು. ಮುಂದುವರೆದು ರದ್ದಿ ಮತ್ತು ವಿಲೀನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಿಂದ ಈ ವಲಯವು ಕ್ರೋಧಿಕರಣಗೊಂಡು 2008 ರಲ್ಲಿ 1770 ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿದ್ದ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ 2015ರ



ವೇಳೆಗೆ 1579 ಕ್ಕೆ ಇಳಿಕೆ ಕಂಡಿತು. ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ಮಾರ್ಚ್-1966 ರಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ನಿಯಂತ್ರಣ ಕಾಯ್ದೆ 1949 ರಿಂದ ತಂದ ನಂತರ ಅವುಗಳ ಗಾತ್ರ, ವ್ಯವಹಾರದ ಪ್ರಮಾಣ ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರದ ಸಂಕೀರ್ಣತೆಯಲ್ಲಿ ಬೆಳವಣಿಕೆ ಸಾಧಿಸಿದವು. ಮಾರ್ಚ್-2008 ರಿಂದ ಮಾರ್ಚ್-2014ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ರೇವಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ. 125.6 ರಷ್ಟು ಮತ್ತು ಸಾಲ ನೀಡುವಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಶೇ. 120.7 ರಷ್ಟು ಪ್ರಗತಿ ದಾಖಿಲಿಸಿದೆ. ಆದರೆ ಈ ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ಎಲ್ಲ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಂದ ಸಾಧಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಿರುವದಿಲ್ಲ. ಕೆಲವು ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ತಮ್ಮ ಆಯವ್ಯಯ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಹಲವಾರು ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಅಭೂತಮೌವಾ ಪ್ರಗತಿ ಸಾಧಿಸಿದರೆ, ಹಲವು ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಆರ್ಥಿಕ ಬಿಕ್ಕಟಿನಿಂದ ಹೊರಬರಲು ಹೊಗಾಡುತ್ತಿವೆ. ಕೆಲವೊಂದು ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಗಾತ್ರ ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ವಾರ್ಷಿಕ್ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಮಟ್ಟಕ್ಕೆ ಬೆಳೆದಿರುತ್ತವೆ. ಆದರೆ 2007 ರಲ್ಲಿ ಉಂಟಾದ ಜಾಗತಿಕ ಆರ್ಥಿಕ 'ಬಿಕ್ಕಟ್ಟು ತಂಬಾ ದೊಡ್ಡದು ವಿಫಲವಾಗುತ್ತದೆ' (Too big to fail) ಎಂಬುದನ್ನು ಕಾಬಿತು ಪಡಿಸಿದೆ. ಈ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಜಾಗತಿಕವಾಗಿ ಅತಿ ದೊಡ್ಡ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಆರ್ಥಿಕ ಬಿಕ್ಕಟಿನ್ನು ಅನುಭವಿಸಬೇಕಾದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಮರೆಯಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ. ಕಾರಣ ಜಾಗತಿಕ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಹಣಕಾಸಿನ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ವ್ಯವಹಾರಿನ ಗಾತ್ರಗಳ ಕುರಿತು ಹಲವಾರು ಚರ್ಚೆಗಳಿಗೆ ಇದು ವೇದಿಕೆಯಾಯಿತು. ಮತ್ತು ಇಂತಹ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಆರ್ಥಿಕ ಬಿಕ್ಕಟಿನ ಸಂದರ್ಭವನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಅನುಶಾಸನ ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವ ಕುರಿತು ಚಿಂತನೆ ಜರುಗಿಸಲಾಯಿತು.

ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ 2004-05ನೇ ಸಾಲಿನಿಂದ ಹೊಸ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ಲೈಸನ್ಸ್ ನೀಡುವುದನ್ನು ಸ್ಥಿರಗೊಳಿಸಿತ್ತು. ಹೊಸ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ಲೈಸನ್ಸ್ ನೀಡುವ ಕುರಿತಂತೆ ಸೂಕ್ತ ಕಾನೂನಾತ್ಮಕ

ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ ನೀತಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲು ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕ್ 2011 ರಲ್ಲಿ ಶ್ರೀ. ವಾಯ್. ಎಚ್. ಮಾಲೆಗಾರ್ ಇವರ ನೇತ್ತೆತ್ತದಲ್ಲಿ ತಜ್ಞ ಸಮಿತಿ ನೇಮಕ ಮಾಡಿತು. ಸದರಿ ಸಮಿತಿಯ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಗಾತ್ರ ಬೆಳವಣಿಗೆ ಹಾಗೂ ಆರ್ಥಿಕ ಸ್ಥಿತಿಗೆ ಕುರಿತಂತೆ ಪರಿಶೀಲನೆ ಜರುಗಿಸಿದ ವರದಿಯನ್ನು 2011ರಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿತ್ತು.

ಸದರಿ ಸಮಿತಿಯ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು ವಿಶೇಷವಾಗ ತೇವಣಿ, ಸಾಲ ಮತ್ತು ಮುಂಗಡಗಳು. ಆಖಿಗಳ ಮೇಲಿನ ಗಳಿಕೆ (Return on Assets), ನಿವ್ವಳ ಬಡ್ಡಿ ಅಂತರ (Net Interest Margin) ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸದ ಸ್ಥಳ್ಯಗಳು (Non performing Assets), ಅವಿಂವಿ, ಬ್ಯಾಂಕಿಗೆ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಮಾರುಕಟ್ಟಿ ಸಾಲ ಇತ್ಯಾದಿ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಸದರಿ ಮಾನದಂಡಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಶ್ರೀ. ವಾಯ್. ಎಚ್. ಮಾಲೆಗಾರ್ ಸಮಿತಿಯ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಿತ್ತು.

- 1) ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ. 57.6 ರಷ್ಟು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಮಾತ್ರ ಆರ್ಥಿಕವಾಗಿ ಸಬಲವಾಗಿವೆ. ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ವಲಯವು ಒಟ್ಟು ಬ್ಯಾಂಕಿಗೊ ವಲಯದ ತೇವಣಿಯಲ್ಲಿ ಶೇ. 3.5. 3.5 ರಷ್ಟು ಮತ್ತು ಸಾಲ ಮತ್ತು ಮುಂಗಡಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ. 2.9 ರಷ್ಟು ಮಾತ್ರ ಕೊಡುಗೆ ಹೊಂದಿರುತ್ತವೆ.
- 2) ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ರಚನೆಯಲ್ಲಿ ಬಲವಾದ ದೊಬ್ಬಲ್ಯಾಗಳಿಷ್ಟು, ಬಹುಸಂಖ್ಯೆಯ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಆರ್ಥಿಕತೆಯು ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾದ ಮಾನದಂಡಗಳಿಂದ ಕಡಿಮೆ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿರುತ್ತದಲ್ಲದೇ, ಬಹಳ ರಷ್ಟು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಇಂಳಿ ನೆಟ್ವರ್ಕ್ ಹೊಂದಿರುತ್ತವೆ.
- 3) ಒಟ್ಟು ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಮೂರನೇ ಒಂದು ಭಾಗದರ್ಶು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ತೇವಣಿಯು ರೂ. 10 ಕೋಟಿಗಂತಲೂ ಕಡಿಮೆ ಇರುತ್ತದಲ್ಲದೇ, ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯು ತೈತ್ತಿದಾಯಕ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಕೆಳಮಟ್ಟದಲ್ಲಿರುತ್ತದೆ. ಇಂತಹ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ತೇವಣಿಯು ಸಂಪೂರ್ಣ ಸುರಕ್ಷತೆ ಹೊಂದಿರುವುದಿಲ್ಲ.
- 4) ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಅವುಗಳು ಗಳಿಸುವ ಲಾಭಕ್ಕಿಂತ ಸಹಕಾರ ತತ್ವದಿ ಪಟ್ಟಣ, ಅರೆಪಟ್ಟಣ ಪ್ರದೇಶದ ಜನರ ಆರ್ಥಿಕ ಹಣಕಾಸಿನ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಮಾರ್ಪಡುವುದಲ್ಲದೇ ಸದಸ್ಯರಲ್ಲಿ ಉಳಿತಾಯದ ಮನೋಭಾವ ಬೆಳೆಸುವಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಶ್ರಮವಹಿಸಿರುತ್ತದೆ.
- 5) ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ರಾಜ್ಯ

ಸರಕಾರಗಳ ಉಭಯ ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಒಳಗಾಗಿರುವುದು ಒಳ್ಳೆಯ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕು ಸಮಾಧಾನಕರವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸದೇ ಇರುವುದಕ್ಕೆ ಮುಖ್ಯ ಕಾರಣವಾಗಿದೆ.

- 6) ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಮಾತ್ರ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ರಾಜ್ಯ ಸರಕಾರಗಳೊಂದಿಗೆ MOU ಒಪ್ಪಂದ ಹಾಗೂ TAFCUB ಸ್ಥಾಪನೆ ನಂತರ, ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಆರ್ಥಿಕ ಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಗಣನೀಯ ಸುಧಾರಣೆ ಕಂಡು ಬಂದಿರುತ್ತದೆ.

ಈ ಮೇಲಿನ ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶಗಳನ್ನಾಧರಿಸಿ ಹೊಸ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಂದ ಲ್ಯಾಸ್ನ್ ನೀಡುವ ಕುರಿತಂತೆ ಹಲವಾರು ಶಿಥಾರಸ್ಟಗಳನ್ನು ಸಮೀತಿಯು ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕಿಗೆ ಸೂಚಿಸಿರುತ್ತದೆ.

ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕು, ಸನ್ 2004-05ನೇ ಸಾಲಿನ ವಾರ್ಷಿಕ ನೀತಿಯಲ್ಲಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ನಿರ್ಣಯದಂತೆ, ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಅನಿಯಂತ್ರಿತ ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು ಮತ್ತು ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕನ ದತ್ತವಾಗಿರುವ ಸೀಮಿತ ನಿರ್ಣಯ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಅಧಿಕಾರ (Resolution power) ವನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು, ತೇವಣಿದಾರರ ಹಿತಾಸ್ತೀಯನ್ನು ಕಾಪಾಡುವ ದಿಸೆಯಲ್ಲಿ ಹೊಸ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ಲ್ಯಾಸ್ನ್ ನೀಡಲು ಮತ್ತು ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಆಸ್ತಿಯ ಗಾತ್ರಕ್ಕನುಗೊಂಡಿದೆ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ವಾಣಿಜ್ಯ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸುವ ಕುರಿತಂತೆ ಅವಲೋಕನ ಜರುಗಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು, ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕನ ಡೆಪ್ಯೂಟಿ ಗವನರ್ ಆಗಿದ್ದ ಶ್ರೀ. ಆರ್. ಗಾಂಧಿಯವರ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಲ್ಲಿ ಉನ್ನತಮಟ್ಟದ ಸಮಿತಿಯನ್ನು 2015 ರಲ್ಲಿ ರಚಿಸಲಾಯಿತು.

ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಗಾತ್ರ ಮತ್ತು ಪ್ರಗತಿಯ ಅವಲೋಕನಕ್ಕಾಗಿ ಉನ್ನತಮಟ್ಟದ ಸಮಿತಿ (High Power Committee)



ಆರ್. ಗಾಂಡಿ ಇವರ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ಸಮಿತಿಯು ಒಟ್ಟಾಗೆ ಬ್ಯಾಂಕಿಗ್ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಾದ ತೀವ್ರಪರ ಬದಲಾವಣೆಗಳು, ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಸಾಧನೆ ಮತ್ತು ವಿಫಲತೆ ಮತ್ತು ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಕಾನೂನು ಹಾಗೂ ನೀತಿಯಲ್ಲಾದ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಗಳನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಜುಲೈ-30 2015 ರಂದು ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕಿಗೆ ತನ್ನ ವರದಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿತು. ಉನ್ನತಮಟ್ಟದ ಸಮಿತಿಯು ಅತ್ಯಂತ ಪ್ರಮುಖವಾಗಿ 3 ಅಂಧಿಗಳ ಕುರಿತು ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕಿಗ್ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಕೂಲಂಕುಶವಾದ ಅವಲೋಕನ ಜರುಗಿಸಿ ಶಿಥಾರಸ್ವ ನೀಡಿರುತ್ತದೆ.

- 1) ಗಾತ್ರ ಹಾಗೂ ವ್ಯವಹಾರದ ಸಂಕೀರ್ಣತೆಯನ್ನಾಗಿರಿ ಬಹುರಾಜ್ಯ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ವಾರ್ಷಿಕ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸುವುದು,
- 2) ಸಣ್ಣ ಹಳಕಾಸು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕು ಲೈಸನ್ಸನ್ನು 2014ನೇ ಸಾಲಿನಿಂದ ನೀಡುತ್ತಿದ್ದು, ವಾರ್ಷಿಕ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತನೆ ಹೊಂದಲು ಸಾಧ್ಯವಿರದ ಹಾಗೂ ಸಣ್ಣ ಗಾತ್ರದ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ಸಣ್ಣ ಹಳಕಾಸು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸುವುದು ಮತ್ತು
- 3) ಹೊಸ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ಲೈಸನ್ಸ ನೀಡುವ ಕುರಿತಂತೆ ಮಾಲೆಗಾರ್ಮ ಸಮಿತಿಯ ಶಿಥಾರಸ್ವನ ಪರಾಮರ್ಶ ಕುರಿತಂತೆ ವಿವರವಾದ ಅಧ್ಯಯನ ಜರುಗಿಸಿ ವರದಿಯನ್ನು ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಈ ವಿಷಯಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸಮಿತಿಯು ಸಲ್ಲಿಸಿದ ವರದಿಯ ಪ್ರಮುಖ ವಿವರಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತಿರುತ್ತದೆ

**ಅ) ಬಹುರಾಜ್ಯ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ವಾರ್ಷಿಕ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸುವುದು :** ಬಹುರಾಜ್ಯ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಒಂದು ರಾಜ್ಯಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕಾರ್ಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಹೊಂದಿರುತ್ತವೆ. ಕಳೆದರದು ದಶಕಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ದೊಡ್ಡ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಕುಸಿತ ಕಂಡಿದ್ದು, ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಹಲವಾರು ಕ್ರಮಗಳಿಂದ ಈ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ 2010ರ ನಂತರ ಸ್ಥಿರತೆಯನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಿದೆ. ಒಂದು ದೊಡ್ಡ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕು ವ್ಯವಹಾರ ಹೊಂದಿದಾಗ ಅಂದು ಸೂಂಕಾಗಿ ಬೆಳೆದು ಇತರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ಅಸ್ವಿರ್ಗೊಳಿಸಬಹುದಾದ ಸಂಭವವಿರುತ್ತದಲ್ಲದೇ, ಸಹಕಾರ ಕ್ಷೇತ್ರದ ವಿಶ್ವಾಸತೆಯನ್ನು ಪ್ರತಿಸುವಂತಾಗುತ್ತದೆ. ಸದರಿ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಉಬರಿ ಕಾನೂನಿನ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುವುದರಿಂದ ಹಾಗೂ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕಿಗೆ ವಾರ್ಷಿಕ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ತೆಗೆಯಬಹುದಾದ ನಿರ್ಣಯಗಳನ್ನು (Resolution) ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಅಧಿಕಾರ ಇಲ್ಲದೇ ಇರುವದರಿಂದ ಪಟ್ಟಣ



ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಗಾತ್ರ ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರವು ಅಗಾಧವಾಗಿ ಬೆಳೆದಾಗ, ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ಅಪಾಯದ ಮಟ್ಟ ಹೆಚ್ಚಿರುವುದಾಗಿ ಹಲವಾರು ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಸೂಚಿಸುತ್ತ ಬಂದಿರುತ್ತದೆ. ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಇನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಬೆಳೆಯುವುದಕ್ಕೆ ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಸದಲಿಕೆಯನ್ನು ಬಯಸುತ್ತಿದ್ದು, ಮೇಲೆ ವಿವರಿಸಿದ ಕಾರಣಗಳಿಂದ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ವಾರ್ಷಿಕ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಂತೆ ವ್ಯವಹಾರ ಜರುಗಿಲು ಅನುಮತಿ ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿಲ್ಲ. ಅಗಾಧ ಗಾತ್ರಕ್ಕೆ ಬೆಳೆಯುವ ಕೆಲವು ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಇನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿನ ಗಾತ್ರಕ್ಕೆ ಬೆಳೆಯಲು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತು ಸಮಿತಿಯು ಪರಾಮರ್ಶಿಸಿ, ಸದರಿ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ವಾರ್ಷಿಕ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಿದಲ್ಲಿ ಅವುಗಳ ಕಾರ್ಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ರಾಷ್ಟ್ರಮಟ್ಟದಾಗುತ್ತದಲ್ಲದೇ, ಅವುಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆ ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರಕ್ಕೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಸದಲಿಕೆ ಹೊರೆಯಬಹುದಂದು ಸಮಿತಿಯು ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.

ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ವಾರ್ಷಿಕ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸುವ ಕುರಿತಂತೆ ಸಮಿತಿಯು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ನೀಡಿರುತ್ತದೆ.

**1) ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ವ್ಯವಹಾರ ಸಂಕೀರ್ಣತೆ :** ಮಾರ್ಚ್ 1966 ರಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕಿಗ್ ನಿಯಂತ್ರಣ ಕಾಯ್ದುಯಡಿ ತಂದ ನಂತರ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಗಾತ್ರ ವ್ಯವಹಾರ ಮಟ್ಟ ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರದ ಸಂಕೀರ್ಣತೆಯಲ್ಲಿ ಬೆಳೆಯುತ್ತಿರುತ್ತದೆ. ರೂ.100 ಕೋಟಿಗಿಂತಲೂ ಕಡಿಮೆ ರೇವಣಿ ಹೊಂದಿರುವ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಬಡ್ಡ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಶೇ.78 ರಷ್ಟು ಇವೆ. ಆದರೆ ಈ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ರೇವಣಿಯ ಶೇ. 23.8 ರಷ್ಟು ಮಾತ್ರ ಇರುತ್ತದೆ. ಅತ್ಯಂತ ದೊಡ್ಡ 29 ಪಟ್ಟಣ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಲ್ಲಿ ರೂ.1000 ಕೋಟಿಗಿಂತಲೂ ಅಧಿಕ ರೇವಣಿ ಇದೆ. ಇದೇ ಒಟ್ಟು ರೇವಣಿಯ ಶೇ. 39.5 ರಷ್ಟು ಇರುತ್ತದೆ. ಹೀಗಾಗಿ

## ಲೇಖನ

ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆ ಒಂದೇ ತೆರನಾಗಿ ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ಕೆಲವು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ವಾರೀಜ್ಞ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಮಟ್ಟಕ್ಕೆ ಬೆಳದರೆ, ಬಹಳವು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ತೇವಣಿ ರೂ. 10 ಕೋಟಿಗಿಂತಲು ಕಡಿಮೆ ಇರುತ್ತದೆ. ಕೆಲವೇ ಕೆಲವು ದೊಡ್ಡ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಲ್ಲಿ ಅಧಿಕ ತೇವಣಿ ಸಂಗ್ರಹಾಗಿರುವುದರಿಂದ, ಯಾವುದೇ ಅನಗತ್ಯ ಅಪಾಯವಿಲ್ಲದೇ ಅತ್ಯಂತ ಅನಶೋಲಕರವಾದ ಗಾತ್ರವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು ಸೂಕ್ತವೆಂದು ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ಸಮಿತಿ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.

**2) ತಂತ್ರಜ್ಞ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ನಿರ್ಧಾರ :** ಸಹಕಾರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಹೊಸ ತಾಂತ್ರಿಕತೆಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಉತ್ಸಾಹ ತೋರಿಸುತ್ತಿಲ್ಲ. ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಕ್ಷೇತ್ರದ ತಾಂತ್ರಿಕತೆಯಲ್ಲಾದ ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಕೋರ್ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಎಲ್ಲ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕು ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡಿ ಕಾಲಮಿತಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿತ್ತು. ಡಿಸೆಂಬರ್ 2014ರ ಅಂತಿಮ ದಿನವಾಗಿತ್ತು 913 ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಕೋರ್ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡರೆ ಸುಮಾರು 330 ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಸದರಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ದಿಸೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯಪ್ರವೃತ್ತಾಗಬೇಕಾಗಿದೆ. ಕೋರ್ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದು ಇದ್ದಲ್ಲಿ ಇಂದಿನ ತಾಂತ್ರಿಕ ಯುಗದಲ್ಲಿ ಶಾಸಗಿ ಹಾಗೂ ವಾರೀಜ್ಞ ಬ್ಯಾಂಕಗಳೊಂದಿಗೆ ಪೈಪ್ಲೋಟಿ ನಡೆಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು.

**3) ಸಹಕಾರ ಪಾತ್ರದ ಕ್ಷೇಣಿಕುವಿಕೆ :** ಪ್ರಾಚೀಯ CAB ಸಂಸ್ಥೆಯು ಜರುಗಿಸಿದ ಸಮೀಕ್ಷೆ ಪ್ರಕಾರ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಲ್ಲಿ ಸಹಕಾರದ ಪಾತ್ರ ಕ್ಷೇಣಿಕುತ್ತಿದೆ ಎಂದು ವರದಿಸಲಾಗಿದೆ. ಸದರಿ ಅಧ್ಯಯನದ ಪ್ರಕಾರ ವಾರ್ಷಿಕ ಸಾಧಾರಣ ಸಭೆಗಳಿಗೆ ಸದಸ್ಯರ ಹಾಜರಾತಿ ಕ್ಷೇಣಿಕುತ್ತಿದೆ. ಹೊಸ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಸೇರಿಸಿಕೊಂಡಲ್ಲಿ ನಿಬಂಧನೆ, ಚುನಾವಣೆಯಲ್ಲಿ ಮತದಾನದಲ್ಲಿ ಪ್ರಮಾಣ ಕುಂತಿಗೊಳ್ಳಲಿರುವುದು. ಮಹಾಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಅರ್ಥಮಾರ್ಣವ ಚರ್ಚೆ ನಡೆಯದೇ ಇರುವುದು, ಒಂದೇ ಕುಟುಂಬದ ಸದಸ್ಯರು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಮರು ಆಯ್ದುಯಾಗುತ್ತಿರುವುದು ಇತ್ಯಾದಿ ಅಂಶಗಳನ್ನಾಧರಿಸಿ ಈ ಶೀರ್ಮಾನಕ್ಕೆ ಬರಲಾಗಿದೆ. ಕೆಲವೋಂದು ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ದೊಡ್ಡ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಬೆಳೆದಿರುವುದರಿಂದ ಅವು ಸಹಕಾರದ ತಳಹದಿಯ ಸಾಮೂಹಿಕ ಮಾಲಿಕ್ತೆ ಮುಕ್ತ ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತ ಸದಸ್ಯತ್ವ ಮತ್ತು ಪ್ರಜಾಸತ್ತಾತ್ಮಕ ಆಡಳಿತವು ಅವುಗಳ ಗಾತ್ರ, ಪೈಪ್ಲೋಟಿ ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರದ ಸಂಕೀರ್ණತೆಗೆ ಹೊಂದಾರೆ ಆಗುತ್ತಿಲ್ಲವಾದ್ದರಿಂದ

ಮುಂದಿನ ಬೆಳವಣಿಗೆಗೆ ಪರ್ಯಾಯ ಮಾಲಿಕ್ತೆ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತದ ಸ್ವರೂಪ ಹೊಂದುವುದು ಸೂಕ್ತವೆಂದು ಸಮಿತಿಯು ಅಭಿಪ್ರಾಯಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.

**4) ಹಿತಾಸ್ತಿಯ ಸಂಘರ್ಷ (conflict of interest) :** ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಅವುಗಳ ಸೀಮಿತವಾದ ಕಾರ್ಯವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಸದಸ್ಯರೊಂದಿಗೆ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ವ್ಯವಹಾರ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದರೂ ಅವುಗಳು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ತೇವಣಿಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದಾಗಿದೆ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಸದಸ್ಯರುಗಳ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯ ಸದಸ್ಯರು ನೀಡಿರುವ ತೇರು ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ಸೀಮಿತವಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಮಾಲಿಕ್ತೆ ಹೊಂದಿರುವ ಸದಸ್ಯರು ಸದಸ್ಯರಲ್ಲದ ತೇವಣಿದಾರರಿಂದ ಸಂಗ್ರಹವಾದ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ಬಳಕೆದಾರರಾಗುತ್ತಾರೆ. ಇದರಿಂದ ಉಂಟಾಗಬಹುದಾದ ಹಿತಾಸ್ತಿಯ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ಮೈಚಾರಣೆಯಿಂದ ಸರಿಪಡಿಸಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.

**5) ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕಿಗೆ ನಿರ್ಧಾರದ ಅಧಿಕಾರ (Resolution) ಇಲ್ಲದೇ ಇರುವುದು :** ಹಲವಾರು ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವೇಧ ಮಾಡಲು, ವಿಲೀನ ಮಾಡಲು, ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ರದ್ದುಗೊಳಿಸಲು, ಸಮಾಪನೆಗೊಳಿಸುವ ನಿರ್ಧಾರ ಮಾಡಲು ಅಧಿಕಾರವಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಆದರೆ ವಾರೀಜ್ಞ ಬ್ಯಾಂಕಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸದರಿ ವಿಷಯಗಳ ಕುರಿತು ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಅಧಿಕಾರವು ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕಿಗೆ ದತ್ತವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಈ ಹಿಂದೆ ಕೆಲವೊಂದು ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಲ್ಲಿ ಇರುಗಿದ ಫೆಟನಾವಳಿಗಳನ್ನಾಧರಿಸಿ, ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಯಾವುದೇ ಅಪಾಯವಿಲ್ಲದೇ ಬೆಳಿಯ ಬಹುದಾದ ಒಂದು ಹಂತವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು ಸೂಕ್ತವೆಂದು ಅಭಿಪ್ರಾಯಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ. ಇದಕ್ಕೂ ಮೀರಿ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಬೆಳೆದಲ್ಲಿ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಅಧಿಕಾರ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕಿಗೆ ಇಲ್ಲದೇ ಇರುವುದರಿಂದ ಹಾಗೂ ಉಭಯ ನಿಯಂತ್ರಣದ ಕಾರಣಿಂದ ಅಂತಹ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗದೇ ಇರಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ. ವಾರೀಜ್ಞ ಬ್ಯಾಂಕಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸಧ್ಯದ ಶಾಸನ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣದ ಚಾಕ್ಕಣಿಲ್ಲಿ ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕಿಗೆ ನಿರ್ಧಾರದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿರ್ಧಾರದ ಮಾಡುವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ರಾಜ್ಯ / ಕೇಂದ್ರ ಸರಕಾರದಲ್ಲಿರುತ್ತದೆ.

**6) ನಿಯಂತ್ರಕ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆ (Regulatory arbitrage) :** ಗ್ರಾಮೀಣ ಮತ್ತು ಅರೆಪಟ್ಟಣ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ಕಡಿಮೆ ಸೌಕರ್ಯ ಹೊಂದಿದ ಜನರಿಗೆ

ಆರ್ಥಿಕ ಸೇವೆಯನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣಾದಲ್ಲಿ ಸಡಲಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುವುದು. ವಾರೀಜ್ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು BASEL-II & III ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಅನ್ವಯವಾದರೆ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಕಾರಣ ಹೊಂದಿರುವ BASEL-I ರಷಿ ಇರಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ವಾರೀಜ್ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುವ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳನ್ನು ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ತಂದಲ್ಲಿ ಬಂಡವಾಳದಲ್ಲಿ (capital) ಕೊರತೆಯಂಟಾಗಬಹುದು ಮತ್ತು ಬಂಡವಾಳ ಸಂಗ್ರಹಿಸಲು ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಸೀಮಿತವಾದ ಅವಕಾಶಗಳಿಂದ ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದೆಂದು ಸಮಿತಿಯು ಅಭಿಪ್ರಾಯಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.

**7) ಬಂಡವಾಳ ರಚನೆ (Capital Structure) :** ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಮೂಲಧನ ಬಂಡವಾಳವು ಸದಸ್ಯರಿಂದ ಪಡೆದ ಸದಸ್ಯತ್ವ ಶೇರು ಬಂಡವಾಳ ಮತ್ತು ಮೀಸಲು ನಿರ್ಧಿಗಳ (Reserve)ನ್ನು ಮಾತ್ರ ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ. ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಶೇರು ಬಂಡವಾಳವು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಹೆಚ್ಚಿನ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಕಾರಣ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಕ್ಲೋಡಿಕರಣ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಲ್ಲಿ ಕಷ್ಟಸಾಧ್ಯ. ವಾರೀಜ್ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಪಡೆದ Equity ಯ ಎಲ್ಲ ಲಕ್ಷಣಗಳು ಸದಸ್ಯತ್ವದ ಶೇರು ಧನ ಹೊಂದಿರುವುದಿಲ್ಲ.

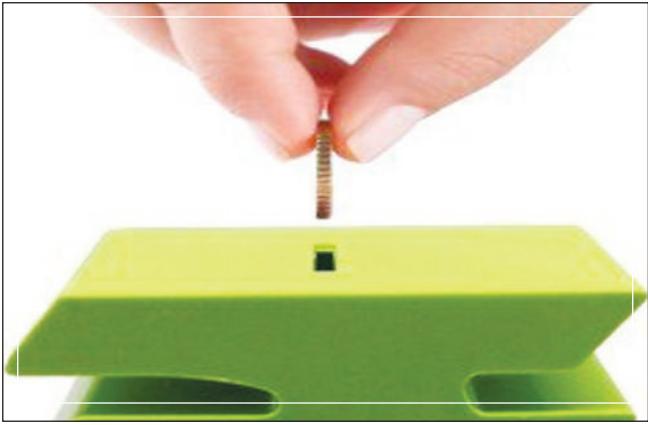
**8) ಬೆಳವಣಿಗೆ ಹೊಂದುವ ಅವಕಾಶ :** ಕೆಲವೊಂದು ಬಹುರಾಜ್ ಪಟ್ಟಣ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಕೆಲವು ಹಳೆಯ ಶಾಸ್ತ್ರಿ ವಲಯದ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗಿಂತ ಗಾತ್ರ ಮತ್ತು ವಿಸ್ತಾರದಲ್ಲಿ ಬೆಳೆದಿರುತ್ತವೆ. ಸದರಿ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಸಹಕಾರ ರಂಗದಲ್ಲಿರುವುದರಿಂದ ಅಂತಹ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ಕಂಪನಿಗಳ ಶೇರಿನಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಸರಕಾರದ ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ಹಳ ಹೊಡಿಕೆ ಮಾಡುವುದರಿಂದ ಹಾಗೂ ಇನ್ನಿತರೆ ಕೆಲವು ವ್ಯವಹಾರಗಳನ್ನು ಮಾಡಂತೆ ನಿಭಂದಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಇದಲ್ಲದೆ ಬಧ್ಯತೆಯಿಲ್ಲದ ಸಾಲಗಳನ್ನು ನೀಡಲು ಸಹ ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಕೆಲವು ನಿಭಂದಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ. ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಅವುಗಳ ಕಾರ್ಯವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಸೀಮಿತವಾಗಿದ್ದು, ವಾರೀಜ್ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ದೇಶವ್ಯಾಪ್ತಿ ಕಾರ್ಯವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಹೊಂದಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಈ ಎಲ್ಲ ಕಾರಣಗಳಿಂದ ಈಗಾಗಲೇ ವಾರೀಜ್ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಮಟ್ಟಕ್ಕೆ ಬೆಳೆದಿರುವ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಮುಂದಿನ ಬೆಳವಣಿಗೆಗೆ ಕಷ್ಟವಾಗಬಹುದು.

ಒಟ್ಟು ಬ್ಯಾಂಕೀಗ್ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಪಾಲು ತುಂಬಾ ಕಡಿಮೆ (ಶೇ.3) ಇರುತ್ತದೆ. ಇದಕ್ಕೆ ಮುಖ್ಯ ಕಾರಣವೆಂದರೆ ಕೆಲವೊಂದು ಚೆನ್ನಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ತಮ್ಮ

ಕಾರ್ಯವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಇರುವ ಕೆಲವೊಂದು ನಿಭಂದಗಳಿನ್ನಿಂದಿರುತ್ತದೆ. ಸುಮಾರು 51 ಬಹುರಾಜ್ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ವಾರೀಜ್ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಾಗಿ ಬೆಳೆಯುವ ಹಾಗೂ ದೇಶವ್ಯಾಪ್ತಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿದಲ್ಲಿ ಅವುಗಳಿಗೆ ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ವ್ಯಾಪಿಸಿರುವುದು. ಬಹಳಪ್ಪು ದೊಡ್ಡ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ತಮ್ಮ ಗಾತ್ರ ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಆಕಾಂಕ್ಷೆ ಹೊಂದಿವೆಯೆಂದರೆ ಅತಿಶಯೋತ್ತಮೆಯಲ್ಲ. ಇಂತಹ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕಿನಿಂದ ಅವುಗಳ ಮೇಲೆ ಹೇಳಲಾದ ಕೆಲವೊಂದು ನಿಭಂದಗಳನ್ನು ಸಡಿಲಗೊಳಿಸಿ, ವಾರೀಜ್ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಂತೆ ಬೆಳೆಯಲು ಅವಕಾಶ ಮಾಡಿಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಬಯಸುತ್ತವೆ. ಆದರೆ ಉಫಂ ನಿಯಂತ್ರಣಾಕ್ಕೆ ಒಳಪಡುವ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲವು ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಅಧಿಕಾರ, ವಾರೀಜ್ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವಂತೆ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸಲು, ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕಿಗೆ ಅಧಿಕಾರ ಇಲ್ಲದೇ ಇರುವದರಿಂದ ನಿಭಂದಗಳನ್ನು ಸಡಿಲಗೊಳಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಕಾರಣ ಬೆಳೆವಣಿಗೆಯ ಒಂದು ಹಂತ ತಲುಪಿದ ನಂತರ ಅಂತಹ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ವಾರೀಜ್ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತನೆ ಹೊಂದಿದಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ತಮ್ಮ ಪ್ರಗತಿ ಮತ್ತು ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು ಕಾಯ್ದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಸಾಧ್ಯವಂದು ಉನ್ನತ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಸಮಿತಿಯು ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.

**9) ಸಾಂಸ್ಕರಾಗಿ ಆಡಳಿತ :** ಸಾಂಸ್ಕರಾಗಿ ಆಡಳಿತ (Corporate Governance)ದಲ್ಲಿ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಲ್ಲಿ ಸಾಧ್ಯವಾಗದೇ ಇದ್ದರಿಂದ ಬಹಳಪ್ಪು ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ವಿಫಲತೆಯನ್ನು ಕಂಡಿವೆ. ಯೋಗ್ಯ ಪ್ರಗತಿಯನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ವಿಫಲವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಬ್ಯಾಂಕಿಗ್ ನಿಯಂತ್ರಣ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ಮೇಲೆ ನಿಯಂತ್ರಣ ಸಾಧಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಕಾರಣ ಮಾಲೆಗಾಮ್ ಸಮೀತಿಯ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಆಡಳಿತ ಜರುಗಿಸಲು ನಿರ್ದೇಶಕ ಮಂಡಳಿ ಜೊತೆಗೆ ಆಡತಳಿತ ಮಂಡಳಿ ರಚಿಸಲು ಶಿಫಾರಸ್ತು ಮಾಡಿರುವುದು ಸೂಕ್ತವಂದು ಅಭಿಪ್ರಾಯಪಡಲಾಗಿದೆ.

ಮೇಲೆ ವಿವರಿಸಿದ ವಿವಿಧ ಕಾರಣಗಳಿಂದ, ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆ ಒಂದೇ ತರನಾಗಿ ಇರದೆ, ಕೆಲವು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ವಾರೀಜ್ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಮಟ್ಟಕ್ಕೆ ಬೆಳೆದರೆ, ಬಹಳಪ್ಪು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಆರ್ಥಿಕ ಸಬಲತೆ ಹೊಂದುವ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇರುತ್ತದೆ. ದೊಡ್ಡ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಬೆಳೆದ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ವ್ಯವಹಾರದ ಸಂಕೀರ್ಣತೆಯಿಂದ ಬ್ಯಾಂಕಿಗ್ ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ಸಂಕ್ಷೇಪನ್ನು ತಂಡೊಡ್ಡವ ಸಾಧ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಅಲ್ಲಗಳಿಂದಿರುವುದೆಂದು ಆರ್. ಗಾಂಧಿ ಇದರ ನೇತ್ಯಕ್ಕದಲ್ಲಿ



ರಚನೆಯಾದ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ಸಮಿತಿಯ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.

ಮೇಲೆ ವಿವರಿಸಿದ ಎಲ್ಲ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ಸಮಿತಿಯ ರೂ. 20,000 ಕೋಟಿ ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕೂ ಮೀರಿ ವ್ಯವಹಾರ ಹೊಂದಿರುವ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ವಾರೀಜ್ಞ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನಾಗಿ ಪರಿವರ್ತನೆ ಹೊಂದುವುದು ಸೂಕ್ತವೆಂದು ಶಿಫಾರಸ್ನು ಮಾಡಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಪರಿವರ್ತನೆ ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿರದೆ ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತವಾಗಿರಬೇಕು. ಒಂದು ವೇಳೆ ಮೇಲೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಬಂಡವಾಳ ಹೊಂದಿರುವ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಆಗಿರುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರೆಯಲು ಇಚ್ಛಿಸಿದಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತುತ ಲಭ್ಯವಿರುವ ವಸ್ತು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರೆಯ ಬೇಕಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಪ್ರಗತಿ ಕುರಿತುಳ್ಳಬಹುದು. ಇಂತಹ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ಹೊಸ ಶಾಖೆಗಳನ್ನು ತರೆಯಲು, ಕಾರ್ಯವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಮತ್ತು ಹೊಸ ವ್ಯವಹಾರಗಳಿಗೆ ಅನುಮತಿ ನೀಡುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅನಿಯಮಿತ ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸಲು ಸಾಧಕ ಭಾಧಕಗಳನ್ನು ಅಧ್ಯಯನ ಮಾಡಲು ಸಮಿತಿಯ ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕಿಗೆ ಶಿಫಾರಸ್ನು ಮಾಡಿರುತ್ತದೆ.

**ಬ) ಇನ್ನುಂದಿಗೆ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ಸಣ್ಣ ಹಣಕಾಸು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸುವುದು :** ನವೆಂಬರ್ 2014 ರಲ್ಲಿ ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕು ಸಣ್ಣ ಹಣಕಾಸು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ಲ್ಯಾಸನ್ ನೀಡಲು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಯನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿರುತ್ತದೆ. ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಸೇವೆ ಲಭ್ಯವಾಗದೇ ಇರುವ ಪ್ರದೇಶದ ಮತ್ತು ವಿಭಾಗದ ಜನರನ್ನು ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಳ್ಳಲು ಸಹಯೋಗಿಸುವಂತೆ ಮತ್ತು ಸಣ್ಣ ವ್ಯವಹಾರಸ್ಥಿಗೆ ಹಾಗೂ ಸಣ್ಣ ಮತ್ತು ಅತಿ ಸಣ್ಣ ರೈತರಿಗೆ, ಸಣ್ಣ ಮತ್ತು ಅತಿ ಸಣ್ಣ ಕ್ಷೇತ್ರಾರ್ಥಿಕೆ ಘಟಕಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ಅಸಂಘಟಿತ ವಲಯಗಳಿಗೆ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸೇವೆ ಲಭ್ಯವಾಗುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಉನ್ನತ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಕಡಿಮೆ ವೆಚ್ಚದ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಸೇವೆ ನೀಡುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಸಣ್ಣ ಹಣಕಾಸು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ

ಲ್ಯಾಸನ್ ನೀಡಲು ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕು ನಿರ್ಣಯಿಸಿರುತ್ತದೆ.

ಸಣ್ಣ ಹಣಕಾಸು ಬ್ಯಾಂಕು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲು ಕನಿಷ್ಠ ರೂ.100 ಕೋಟಿಗಳ ಪಾವತಿಸಿದ ಬಂಡವಾಳ ಹೊಂದಿರಬೇಕು, ಅವಿಂಬಿ ಕನಿಷ್ಠ ಶೇ 15 ರಷ್ಟುರಬೇಕು, ಸಾಲ ನೀಡುವಿಕೆಯ ಶೇ. 75 ರಷ್ಟನ್ನು ಆಧ್ಯಾತ್ಮಾ ವಲಯಕ್ಕೆ ನೀಡಬೇಕು ಮತ್ತು ಒಟ್ಟು ಸಾಲದ ಶೇ. 50 ರಷ್ಟನ್ನು ರೂ. 25 ಲಕ್ಷದ ವರೆಗೆ ನೀಡಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ವಯಸ್ಕಿಕ ಮತ್ತು ಗುಂಪುಗಳ ಎಸ್‌ಪ್ರೋಜೆಕ್ಟ್ ಮಿತಿಯನ್ನು ಕ್ರಮವಾಗಿ ಬಂಡವಾಳದ ಹಣದ (Capital funds) ಶೇ 10 ಮತ್ತು 15 ಕ್ಕೆ ಮಿತಿಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ನಗರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲು ರೂ. 5.00 ಕೋಟಿಯ ಪಾರಂಭಿಕ ಬಂಡವಾಳ ಬೇಕಾಗಿದ್ದು, ಅವಿಂಬಿ ಮಿತಿ 9%, ಸಾಲ ನೀಡುವಿಕೆಯ ಶೇ. 40 ರಷ್ಟನ್ನು ಆಧ್ಯಾತ್ಮಾ ವಲಯಕ್ಕೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ವಯಸ್ಕಿಕ ಮತ್ತು ಗುಂಪುಗಳ ಎಸ್‌ಪ್ರೋಜೆಕ್ಟ್ ಮಿತಿಯನ್ನು ಕ್ರಮವಾಗಿ ಬಂಡವಾಳದ ಹಣದ (Capital funds) ಶೇ 15 ಮತ್ತು 40 ಕ್ಕೆ ಮಿತಿಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಇದರಿಂದ ಸಣ್ಣ ಹಣಕಾಸು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ನಿಯಂತ್ರಣ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾದ ಮಿತಿಗಿಂತ ಕೆಳಿಂಬಾಗಿರುವುದು ಚೇದ್ದಾಗುತ್ತದೆ. ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಮತ್ತು ಸಣ್ಣ ಹಣಕಾಸು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ತುಲನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ನೋಡಿದಾಗ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಕಡಿಮೆ ಬಂಡವಾಳ ಹೊಂದಿದ್ದರೂ ಅವುಗಳಿಗೆ ನೀಡಲಾದ ಕೆಲವು ವ್ಯವಹಾರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅನುಮತಿಯನ್ನು ಸಣ್ಣ ಹಣಕಾಸು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ನೀಡಲಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ಈ ಎಲ್ಲ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಪರಾಮರ್ಶಿಸಿ, ವಾರೀಜ್ಞ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತನೆ ಹೊಂದಲು ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾದ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರದೇ ಇರುವ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ಜಂಟಿ ಸ್ವಾಕ್ಷರ ಬ್ಯಾಂಕು (Joint Stock Bank) ಗಳನ್ನಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಲು ಇಚ್ಛಿಸಿದಲ್ಲಿ ಅವುಗಳನ್ನು ಸಣ್ಣ ಹಣಕಾಸು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಲು ಸಮಿತಿಯು ಶಿಫಾರಸ್ನು ಮಾಡಿರುತ್ತದೆ. ಮುಂದುವರೆದು, ಸಣ್ಣ ಹಣಕಾಸು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ರೂ. 100 ಕೋಟಿಗಳ ಪಾತ್ರಿಸಿಲಾದ ಶೇರುಬಂಡವಾಳ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿದ್ದರೂ ವಾರೀಜ್ಞ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಿರದ ಸಣ್ಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಕೆಯಿಂದ ಸಣ್ಣ ಹಣಕಾಸು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತನೆ ಹೊಂದಲು ಅನುಮತಿ ನೀಡಲು ಸೂಬಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಅಂತಹ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಸಣ್ಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಲು ಕನಿಷ್ಠ ಮಿತಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರೇ ಇದ್ದರೂ, ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಆಯ್ದೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಎಲ್ಲ

ಅಹ್ವಾ ಮನದಂಡಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಲ್ಲಿ ನಣ್ಣ ಹಣಕಾಸು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಲು ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ಸಮಿತಿಯು ಸಲಹೆ ನೀಡಿರುತ್ತದೆ.

**ಕಾನೂನು ತಿದ್ದುಪಡಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆ :** ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ವಾಣಿಜ್ಯ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತನೆ ಹೊಂದಲು ಕಾನೂನು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ಸಮಿತಿಯು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಿರುತ್ತದೆ. ಈಗಾಗಲೇ 1995 ರಲ್ಲಿ Development Co-operative Bank ವಾಣಿಜ್ಯ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಆಗಿ ಪರಿವರ್ತನೆ ಹೊಂದಿ Development Credit Bank ಎಂದು ಬದಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಕಂಪನಿಗಳ ಕಾಯ್ದೆ 1956 ರಜಿ ಕಲಂ 566 ರಜಿ ಬಹುರಾಜ್ಯ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿ ನೋಂದಾಯಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಸಹಕಾರ ಸಂಘವನ್ನು ಕಂಪನಿ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿ ಕಂಪನಿಯನ್ನಾಗಿ ಪರಿವರ್ತನೆ ಹೊಂದಲು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದು ಎಂದು ಭಾಂಬೆ ಉಚ್ಛವನ್ಯಾಯಾಲಯ ಸದರಿ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಪರಿವರ್ತನೆ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.

ಕಂಪನಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1956 ರ ಕಲಂ 56 ಕ್ಕೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ತಂದು ಬಹುರಾಜ್ಯ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ಕಂಪನಿಯನ್ನಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಲು ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಬೇಕೆಂದು ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಈಗಾಗಲೇ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಿರುತ್ತದೆ. ಇದರಂತೆ ಬಹುರಾಜ್ಯ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಕಾಯ್ದೆ ಕಲಂ 17 ಕ್ಕೂ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡುವಂತೆ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಿರುತ್ತದೆ. ಇದರಿಂದ ಬಹುರಾಜ್ಯ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ವಾಣಿಜ್ಯ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಲು ಕಾನೂನಾತ್ಮಕ ತೊಡಕುಗಳು ಇರುವುದಿಲ್ಲ.

ಒಂದು ರಾಜ್ಯದ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ವಾಣಿಜ್ಯ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತನೆ ಹೊಂದಲು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ರಾಜ್ಯ ಸರಕಾರದ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಕಾಯ್ದೆಗೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ತಂದಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಅಂತಹ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ವಾಣಿಜ್ಯ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತನೆ ಹೊಂದಲು ಸಾಧ್ಯ ಪ್ರಥಮ ಹಂತದಲ್ಲಿ ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಬಹುರಾಜ್ಯ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ವಾಣಿಜ್ಯ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸುವ ಶಿಫಾರಸ್ಸನ್ನು ಉನ್ನತ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಸಮಿತಿಯು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಿರುತ್ತದೆ.

**ಹೊಸ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ಲೈಸೆನ್ಸ್ ನೀಡುವ ಕುರಿತಂತೆ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ಸಮಿತಿಯ ಶಿಫಾರಸ್ಸು :** ಹೊಸ ಪಟ್ಟಣ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ಲೈಸೆನ್ಸ್ ನೀಡುವ ಕುರಿತಂತೆ ಮಾಲೆಗಾಮ್ ಸಮಿತಿಯು ಶಿಫಾರಸ್ಸಗಳನ್ನು ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ಸಮಿತಿಯು ಸಮಾಧಿಸಿರುತ್ತದೆ. ಈಂದಿಗೆ 5 ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಉತ್ತಮವಾಗಿ

ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ, ಆರ್ಥಿಕವಾಗಿ ಸದ್ಯದವಾಗಿರುವ ಮತ್ತು ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಪತ್ತಿನ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಲೈಸೆನ್ಸ್ ನೀಡಬಹುದೆಂದು ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ. ಇದಲ್ಲದೆ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯದ ಸಹಕಾರ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ನಿರ್ದೇಶಕ ಮಂಡಳಿ (Board of Directors) ಜೊತೆಗೆ ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ನೇರ ನಿಯಂತ್ರಣದಲ್ಲಿರುವ ನಿರ್ದೇಶಕ ಮಂಡಳಿ (Board of Management) ರಚಿಸುವುದನ್ನು ಲೈಸೆನ್ಸ್ ನೀಡುವಾಗ ಕಡ್ಡಾಯಿಗೊಳಿಸಲು ಸಮಿತಿಯು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಿರುತ್ತದೆ.

ಉತ್ತಮವಾಗಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಪತ್ತಿನ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳು ಈ ಕೆಳಗೆ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾದ ಬಂಡವಾಳ (Capital) ದ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕೆಗೊಂಗ್ ಲೈಸೆನ್ಸ್ ನೀಡಲು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಿರುತ್ತದೆ.

- 1) ಬಹುರಾಜ್ಯ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕಾಗಿ ಪರಿವರ್ತನೆ ಹೊಂದಲು ರೂ. 100 ಕೋಟಿ ಬಂಡವಾಳ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.
- 2) ಎರಡು ಜಿಲ್ಲೆ ಮೇರಿ ಕಾರ್ಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕಾಗಿ ಪರಿವರ್ತನೆ ಹೊಂದಲು ರೂ. 50 ಕೋಟಿ ಬಂಡವಾಳ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.
- 3) ಜಿಲ್ಲೆ ಮಟ್ಟದ ಕಾರ್ಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕಾಗಿ ಪರಿವರ್ತನೆ ಹೊಂದಲು ರೂ. 25 ಕೋಟಿ ಬಂಡವಾಳ ಹೊಂದಿರಬೇಕು.

ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ರೇವಣೀದಾರರಿಗೆ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಸೂಕ್ತ ಪ್ರಾಣಿನಿಧಿ ನೀಡಲು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ಬಮಸಂಖ್ಯೆಯ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ರೇವಣೀದಾರರಿಗೆ ಮೇಸಲಿದಲು ಉಪನಿಯಮದಲ್ಲಿ ತಿದ್ದುಪಡಿಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ಸಮಿತಿಯು ಸಲಹೆ ನೀಡಿರುತ್ತದೆ.

**ಕವಲುದಾರಿ :** ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು 2003 ರಿಂದ 2008 ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ, ಕೆಲವು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಕುಸಿತ ಕಂಡಿದ್ದರಿಂದ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಅಷ್ಟಿತ್ತನ್ನೇ ಪ್ರತ್ಯೇಕಿಸುವಂತಾಯಿತು. ಅದರಲ್ಲಿ ಪ್ರಮುಖವಾಗಿ ಮಾಥಪಮರ ಮೇಕೆಂಬ್ಯೇಲ್ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಪ್ರಕರಣ ರಾಷ್ಟ್ರವ್ಯಾಪಿ ಜರ್ಕಿಂಗ್ ಗ್ರಾಸವಾಯಿತು. ತದನಂತರ ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ಹಲವಾರು ಸುಣಾತ್ಮಕ ಕ್ರಮಗಳಿಂದ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಆರ್ಥಿಕ ಸ್ಥಿತಿ ಬಲಗೊಂಡು ಗಮನಾರ್ಹ ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ವಲಯದಲ್ಲಿ ದಾಖಿಲಿಸುವುದು ರಿಸರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ವರದಿಯಿಂದ ವೇದ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ. ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಸಮರ್ಪಕ CRAR, Net NPA ಇಳಿಕೆ, ನಿವ್ಯಾತ ಇಂಟರೆಸ್ ಮಾರ್ಗಿನ್ ನಲ್ಲಿ ಏರಿಕೆ ದಾಖಿಲಿಸಿದವಲ್ಲದೇ, ಇವುತ್ತರ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು



## ಲೇಖನ

ಸಮರ್ಪಕವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಿರುತ್ತದೆ. ಬಂಡವಾಳ ವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ ಕ್ಷಮತೆ ಸಾಧಿಸಿದರೂ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಆಡಳಿತ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಸುಧಾರಣೆಯಾಗದೇ ಇರುವುದು, ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಆಡಳಿತವು ಕೆಲವು ಕುಟುಂಬ ಅಥವಾ ಸಮುದಾಯದಲ್ಲಿ ಕೇಂದ್ರಿಕೃತವಾಗಿರುವುದು, ರಾಜಕೀಯ ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪ ಹಾಗೂ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕಿಗೆ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ಶಾಸನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಮೇಲ್ಮೈಕಾರಣ ಮಾಡುವುದು ಸಾಧ್ಯವಾಗದೇ ಇರುವುದರಿಂದ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಕ್ಷೇತ್ರದ ರಚನಾತ್ಮಕ ತೊಂದರೆಗಳಿಂದ ಹೇರಾಗಿಲ್ಲವೆಂದು ಶ್ರೀ ಆನಂದ ಏಶ್ವರ ರವರು ಬರೆದ ಲೇಖನದಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿರುವುದನ್ನು ಗಮನಿಸಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಕ್ರಮಗಳಿಂದ ಕೆಲವು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ತೇವಣಿ ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಮತ್ತು ಸಾಲನೀಡುವುಕೆಯಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಾಗಿ ಬೆಳವಣಿಗೆ ದಾಖಲಿಸಿರುತ್ತದೆ. ಇನ್ನೊಂದು ಕಡೆ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಇನ್ನೊಂದು ಗುಂಪು ರಚನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಹಾಗೂ ಆರ್ಥಿಕವಾಗಿ ಅಶಕ್ತವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಇಂತಹ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಆಂತರಿಕವಾಗಿ ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇದ್ದರೆ, ಬಾಹ್ಯದಲ್ಲಿ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ನಿರ್ಣಯದಂತೆ ಬ್ಯಾಂಕಿಗೆ ಕ್ಷೇತ್ರದಿಂದ ವಂಚಿತರಾದವರ ಹಣಕಾಸು ಒಳಗೊಳ್ಳಲಿವಿಕಾಗಿ ಸಣ್ಣ ಹಣಕಾಸು ಬ್ಯಾಂಕು ಮತ್ತು ಇತರೆ ಹಣಕಾಸು ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಹುಟ್ಟಿಹಾಕಿದ್ದು ಇಂತಹ ಸಂಸ್ಥೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸ್ವಫ್ರೇ ಎದುರಿಸಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಚೆನ್ನಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಬಹುರಾಜ್ಯ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಗಾತ್ರ ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ಆಗಾಧ ಪ್ರಮಾಣದಲ್ಲಿ ಬೆಳೆದಿರುವುದರಿಂದ ಹಾಗೂ ಬದಲಾದ ಹಣಕಾಸು ವಿನ್ಯಾಸದಲ್ಲಿ ಇಂತಹ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ತಮ್ಮ ಪ್ರಗತಿಯನ್ನು ಕಾಂಪ್ಯೂಟಿಂಗ್ ಬೆಳೆಯುವ ಅವಕಾಶವನ್ನು ಕಲ್ಸ್ಯಾಸಲು ಸದರಿ ಶಿಫಾರಸ್ನುಗಳು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಗಾಂಧಿ ಸಮಿತಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದೆ. ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ವಾರ್ಷಿಕ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನಾಗಿ ಅಥವಾ ಸಣ್ಣ ಹಣಕಾಸು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಲು ಕಾನೂನು ತಿದ್ದುವಡಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇರುತ್ತದೆ. ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಮೌದಲ ಹಂತದಲ್ಲಿ ಬಹುರಾಜ್ಯ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನು ವಾರ್ಷಿಕ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳನ್ನಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಬಹುದಿಂದು ತಿಳಿಸಿರುತ್ತದೆ. ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕ್, ಗಾಂಧಿ ಸಮಿತಿ ವರದಿಯನ್ನು ಒಬ್ಬಕೊಂಡ ನಂತರ ಈ ಕುರಿತಂತೆ ನಿಯಮಾಳಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸುವುದು ಮಾತ್ರ ಬಾಕಿ ಇರುತ್ತದೆ. ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ಸ್ವಯಂ ಪ್ರೇರಣೆಯಿಂದ ವಾರ್ಷಿಕ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಾಗಿ ಅಥವಾ ಸಣ್ಣ ಹಣಕಾಸು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತನೆ ಹೊಂದಲು ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಕಾಲಘಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಸಹಕಾರ

ರಂಗದಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರೆಯಬೇಕೋ ಅಥವಾ ಬಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕು ನೀಡಿರುವ ಅವಕಾಶವನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಪರಿವರ್ತನೆ ಹೊಂದಬೇಕೋ ಎಂಬ ಕವಲಾದಾರಿಯಲ್ಲಿ ನಿಂತಿರುವುದಂತು ಸತ್ತೆ.

ಹಣಕಾಸು ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಆಗುತ್ತಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಪರಿಣಾಮವು ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಮೇಲಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದರೆ ತಪ್ಪಾಗಲಾರದು. ವಾರ್ಷಿಕ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಮಟ್ಟಕ್ಕೆ ಬೆಳೆದಿರುವ ಕೆಲವು ಬಹುರಾಜ್ಯ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ವಾರ್ಷಿಕ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಂತೆ ತಾಂತ್ರಿಕವಾಗಿ ಮತ್ತು ಸೇವಾಗುಣಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಬೆಳೆದಿರುವುದನ್ನು ಕಾಣಬಹುದು. ಆದರೆ ಇನ್ನುಳಿದ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು Small Finance Bank ಮತ್ತು Payment Bank ಗಳಿಂದ ತೀಕ್ಷೇಪಣೆಯಿಂದ ವರುಂತಿರುತ್ತಾರೆ. ರಿಲ್ಯೂಯಿಸ್, ಪ್ರೋಡಾಫ್ಮೋನ್, ಅಂಜೆ ಇಲಾಹೀ ಇತ್ಯಾದಿ 11 ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ Payment Bank ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲು ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಈಗಾಗಲೇ ಅನುಮತಿ ನೀಡಿರುತ್ತದೆ. ಇಂತಹ ಸಂದಿಗ್ಧ ಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ತಮ್ಮ ಸಹಕಾರ ಸ್ವರೂಪವನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಂಡು ಬೆಳೆಯಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಇದನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಕ್ಷೇತ್ರವಾಗಿ ತಾಂತ್ರಿಕ ಉನ್ನತಿಕರಣ, ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ವೃತ್ತಿಪರತೆ, ಸಂಪೂರ್ಣ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಆಡಳಿತ (corporate governance) ಮತ್ತು ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪರಹಿತ ಆಡಳಿತದತ್ತ ದಾಪೂಲು ಹಾಕುವ ಅನಿವಾರ್ಯತೆ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿದೆ. ಇದಲ್ಲದೆ ನಿರ್ದಿಧಿತ (Non Fund) ಆದಾಯಗಳಾದ ಹೆಚ್ಚಿನ ಜನರನ್ನು ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಸೇವೆಗೆ ತಂದು ಉಳಿತಾಯ ಖಾತೆ ತೆರೆಯುವುದು, ಜೀವವಿಮೆ, ಹಣವಾರ್ಗವಣೆ ಇತ್ಯಾದಿಗಳತ್ತ ಗಮನಹರಿಸಬೇಕಾಗಿದೆ.

ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ವಲಯಕ್ಕೆ ಶರ್ಕರಾವನದ ಇತಿಹಾಸವಿದ್ದು, ವಲವಾರು ವರಿಳಿತ ಕಂಡಿರುತ್ತದೆ. ಪ್ರಾರಂಭಿಕ ದಶಕದಲ್ಲಿ ಜನರು ಇತರೆ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗಿಂತ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಲ್ಲಿ ರೇಣಣಿ ಇಡಲು ಆಡ್ಯತೆ ನೀಡುತ್ತಿದ್ದರು ಎಂದು ಮ್ಯಾಕ್ಗನ್ ಕಮೀಟಿ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ್ದನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಾದ ಬದಲಾವಣೆಗಳ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಸಂಕ್ಷಾರವನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದರೂ, ಪಟ್ಟಣ ಮತ್ತು ಅರೆ ಪಟ್ಟಣ ಪ್ರದೇಶದ ಜನರ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಸೇವೆಗೆ ಒಳಗೊಳ್ಳಲಿವು ಮತ್ತು ಇತರೆ ಆರ್ಥಿಕ ಸೇವೆಯನ್ನು ನೀಡುತ್ತ ತಮ್ಮ ಇರುವಿಕೆಯನ್ನು ಸ್ವಾಧೆಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ. ಮುಂಬರುವ ದಿನಗಳಲ್ಲೂ, ಅವಶ್ಯಕ ಬದಲಾವಣೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಪ್ರಸ್ತುತಿ ಸಂಧಿಗ್ರಹಿತೆಯನ್ನು ಸಮರ್ಥವಾಗಿ ಎದುರಿಸಿ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಗಣ್ಯಸ್ಥಾನ ಪಡೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯಪ್ರವೃತ್ತಾಗಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.



ಸ್ಥಾಪನೆ : 1907

## ದಿ ಬೆಂಗಳೂರು ಸಿಟಿ ಕೋ-ಆಪರೇಟರ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಅಮಿಟೆಡ್

ಆಡಳಿತ ಕರ್ಣಾಟಕ, ನಂ. 3, ಪಂಪಮಹಾಕವಿ ರಸ್ತೆ, ಚಾಮರಾಜಪೇಟೆ, ಬೆಂಗಳೂರು-18

ಕರ್ಣಾಟಕ : 26678572 : 26600512 : 26609066 : 65765582

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು : 26606377 : ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು : 26617980 : ಟೆಲಿಫೋನ್ : (080) 26617980

E-mail : [bccb\\_2005@yahoo.co.in](mailto:bccb_2005@yahoo.co.in), Web : [bccbl.co.in](http://bccbl.co.in)

### ಶಾಖೆಗಳು ಮತ್ತು ದೂರವಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆಗಳು

1	ಪ್ರಧಾನ ಕರ್ಣಾಟಕ	26672751 / 9342781401	12	ಆರ್.ಟಿ.ನಗರ	23650122 / 9342781412
2	ವಿಜಯನಗರ	23302005 / 9342781402	13	ಜಾನಪ್ರದೇಶಿನಗರ	23240023 / 9342781413
3	ಜಯನಗರ 9ನೇ ಬ್ಲಾಕ್	22442389 / 9342781403	14	ಹೆಚ್.ಆರ್.ಬಿ.ಆರ್.ಲೇಟೆಂಟ್	65765581 / 9342781414
4	ಇಂದಿರಾನಗರ	25250194 / 9342781404	15	ಕೃಷ್ಣರಾಜಮಂರಂ	25610409 / 9342781415
5	ಚಾಮರಾಜಪೇಟೆ ಪಟ್ಟಿಮುಖ	26707349 / 9342781405	16	ರಾಮನಗರ ಟೋನ್	27271173 / 9342781416
6	ಶಾಂತಿನಗರ	22219211 / 9342781406	17	ಟಿ.ದಾಸರಹಳ್ಳಿ	28390222 / 9342781417
7	ಮಹಾಲಕ್ಷ್ಮೀಮುರಾರಿ	23491120 / 9342781407	18	ಹುದೆಂಪನಗರ(ಮೈಸೂರು)	0821-2490163 / 9342781418
8	ಸಂಜಯನಗರ	23414135 / 9342781408	19	ಹೊಸರು ರಸ್ತೆ ಎಲ್ಕಾನಿಕ್ ಸಿಟಿ	25744442 / 9342781419
9	ಪದ್ಮನಾಭನಗರ	26890199 / 9342781409	20	ಯಲಹಂಕ	28561898 / 9342781420
10	ಕೋರಮಂಗಲ	25522721 / 9342781410	21	ಅಂಜನಾನಗರ	9844049992 / 9342781421
11	ಆವಲಹಳ್ಳಿ	26420357 / 9342781411	22	ಕೋಣಂ ಕುಂಟೆ	263210022 / 9342781422

### ನಮ್ಮ ಗುರಿ ಗ್ರಾಹಕರ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ಸೇವೆಗೆ ವ್ಯೇಯಕ್ತಿಕ ಗಮನ

- ಕೆನಾರಿಕ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ 2001-02, 2003-04 ಮತ್ತು 2007-08ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ “ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕು” ಎಂಬ ಪ್ರಶಸ್ತಿ ಪಡೆದಿದೆ.
- ತೆರಿತ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಸೇವೆಗಾಗಿ “ಕೋರ್ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಸೌಲಭ್ಯ” ಅಳವಡಿಸಲಾಗಿದ್ದ NEFT / RTGS ಹಾಗೂ ATMನ್ನು Rupay ಸಹಯೋಗದೊಂದಿಗೆ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ.
- ದೇಶದ ಉತ್ತಮ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರಿ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದಾಗಿದೆ.
- ತೇವಣಿಗಳ ಡಿಪಾಸಿಟ್ ಇನ್‌ಶ್ರೋರ್ನ್ ಅಂಡ್ ಕೆಡಿಟ್ ಗ್ರಾಹಂಟಿ ಕಾರ್ಡ್‌ರೇಷನ್ ಆಫ್ ಇಂಡಿಯಾ, ಮುಂಬಯಿರವರಿಂದ ವಿಮೆಗೊಳಪಟ್ಟಿವೆ.
- ತೇವಣಿಗಳ ಮೇಲೆ ರಾಷ್ಟ್ರೀಕೃತ ಹಾಗೂ ವಾಣಿಜ್ಯ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಡ್ಡಿ ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ.
- ಅವಧಿ ತೇವಣಿಗಳಿಗೆ ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳ ಬಡ್ಡಿ ಪಾವತಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಕಡಿತವಿಲ್ಲ.
- ಶೇಕಡ 1 ರಪ್ಪು ಹೆಚ್ಚಿನ ದರದಲ್ಲಿ ಅವಧಿ ತೇವಣಿಯ ಶೇಕಡ 90 ರಪ್ಪು ಸಾಲಗಳನ್ನು ತಕ್ಷಣವೇ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ.
- ಎಲ್ಲಾ ಶಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಸುಭದ್ರ ಕಪಾಟಿಗಳ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಲ್ಪಿಸಲಾಗಿದೆ.
- ಡಿಮ್ಯಾಂಡ್ ಡಾಫ್ಸ್ (ನಿಗದಿತ ಸ್ಥಳಗಳಿಗೆ) ಮತ್ತು ಪೇ ಆರ್ಡರ್‌ಗಳನ್ನು ಅತೀ ಕಡಿಮೆ ಕೊಳ್ಳಲಾಗುತ್ತದೆ.

(ದಿನಾಂಕ : 31.03.2018ರಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ  
ಬ್ಯಾಂಕೆ ಅಧಿಕಾರಿ ಸ್ಥಾತ್ಮಿ) (ರೂ. ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ)

1.	ಫೇರು ಬಂಡವಾಳ	ರೂ. 83.68
2.	ಆಪಧ್ಯಾ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿಧಿಗಳು	ರೂ. 154.92
3.	ತೇವಣಾತಿಗಳು	ರೂ. 1933.57
4.	ದುಡಿಯುವ ಬಂಡವಾಳ	ರೂ. 2172.17
5.	ಸಾಲಗಳ ಮತ್ತು ಮುಂಗಡಗಳು	ರೂ. 1300.23
6.	ಗುಂತಾಯಗಳು	ರೂ. 785.55
7.	ಲಾಭ (ನಿವ್ವೇಳ್)	ರೂ. 21.92

ಆವಳಹಳ್ಳಿ ಚಂದಪ್ಪ ಆರ್.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು

ಡಾ. ದೇವರಾಜ್ ಟಿ.ಎಂ.

ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು

### ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳು :

ಅಂಜನಪ್ಪ, ರಘುನಾಥ್ ಶಿ., ವಿಜಯ ಜಿ.ಎಸ್.,  
ಕೃಷ್ಣಪ್ಪ ಕೆ., ಸುರೇಶ್ ಕೆ.ಪಿ., ಹನುಮಂತಪ್ಪ, ನಾರಾಯಣಪ್ಪ ಬಿ.ಆರ್. ಬಸವರಾಜು,  
ಯು.ಪಿ.ಪುರಾಣೆ, ಚಿಕ್ಕಣಿಯ್ ಕೆ.ಪಿ., ಹನುಮಂತಪ್ಪ ಎ.,  
ಶಿವಣಿ ಕೆ., ರಾಧಾಕೃಷ್ಣ ಎನ್., ಮೀನಾಕ್ಷಾರ್ ಕೆ.ಪಿ.,  
ಬಿ.ಗಂಗಾಧರ – ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಪ್ರಧಾರ)

# ಶ್ರೀನಿಧಿ ಸೋಂಕಾರ್ಡ್ ನೆಟ್‌ಕಾರ್ಡ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಸಿಂಪಲ್

ಆಡಳಿತ ಕಛೇರಿ : ನಂ.113, ಆರ್.ವಿ. ರಸ್ತೆ, ವಿ.ವಿ ಮರಂ, ಬೆಂಗಳೂರು – 560004.

ದಿನಾಂಕ : 31/03/2018ರ ಅಂತ್ಯಕ್ಕೆ ಬ್ಯಾಂಕನ ಆರ್ಥಿಕ ಪ್ರಗತಿ

ಒಟ್ಟು ಸದಸ್ಯರು	8475
ಜೇರು ಬಂಡವಾಳ	1,379.87
ಕಾಯ್ದಿರಿಸಿದ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿಧಿಗಳು	1,521.58
ತೇವಣಿಗಳು	20,541.67
ಸಾಲ ಮತ್ತು ಮುಂಗಡಗಳು	13,814.29
ಹೂಡಿಕೆಗಳು	8,645.42
ದುಡಿಯವ ಬಂಡವಾಳ	23,927.75
ನಿವ್ವಚ ಲಾಭ	363.95

## ಸೇವೆ ಮತ್ತು ಸೌಲಭ್ಯಗಳು

- ಎಲ್ಲಾ ಶಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ATM, POS, E-Commerceಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡ ಕೋರ್ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಸೌಲಭ್ಯವಿದೆ.
- ಉಚಿತ SMS ಅಲರ್ಟ್ ಸೇವೆ ಒದಗಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ.
- ಎಲ್ಲಾ ಶಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಗಾತ್ರದ ಸೇಫ್ ಡೆಪಾಸಿಟ್ ಲಾಕರ್ ಮತ್ತು ಇ-ಸ್ವಾಂಪಿಂಗ್ ಸೌಲಭ್ಯವಿದೆ.
- ECS ಟೈಯರಿಂಗ್, NEFT/RTGS/IMPS ಸೌಲಭ್ಯವಿದೆ.
- ಸ್ಥಳೀಯ ಪೇ-ಆರ್ಡರ್ ಮತ್ತು ಡಿ.ಎಸ್.ಜಿ.ಸಿ ವಿಮಾ ಭದ್ರತೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿದೆ.
- ಬ್ಯಾಂಕಿನಲ್ಲಿರುವ ತೇವಣಿಗಳು ಡಿ.ಎಸ್.ಜಿ.ಸಿ ವಿಮಾ ಭದ್ರತೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿದೆ.
- POS ಸ್ವೀಪಿಂಗ್ ಮೆಷಿನ್ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಒದಗಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ.
- ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸ್ವಂತ ಕಚ್ಚಡದಲ್ಲಿ On-site ATM ಮೆಷಿನ್ ಅಳವಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

## ನಿಶ್ಚಯ ತೇವಣಿಗಳ ಮೇಲೆನ ಬಡ್ಡಿ ದರಗಳು

31 ದಿನಗಳಿಂದ 90 ದಿನಗಳವರೆಗೆ	6.00 %
91 ದಿನಗಳಿಂದ 180 ದಿನಗಳವರೆಗೆ	6.50 %
181 ದಿನಗಳಿಂದ 1 ವರ್ಷದವರೆಗೆ	7.50 %
1 ವರ್ಷ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟಿ 2 ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ	8.75 %
2 ವರ್ಷಗಳ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟಿ 5 ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ	9.00 %
5 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟಿ	8.50 %

- ಶ್ರೀನಿಧಿ ಕ್ಷಾತ್ರ ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟ್ ಮತ್ತು ರೆಕರ್ಡಿಂಗ್ ಡೆಪಾಸಿಟ್‌ಗಳಿಗೆ ಕೆಂಪ್ಲೆ ಅವಧಿ 15 ತಿಂಗಳು.
- 1 ವರ್ಷಕ್ಕೂ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟಿ ಅವಧಿಯ ಹಿರಿಯ ನಾಗರಿಕರ ತೇವಣಿಗಳಿಗೆ 0.50%ರಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಡ್ಡಿ ಹಾಗೂ 80 ವರ್ಷ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟಿ ವರ್ಯಾಮಾನದ ಅತಿಂದಿರಿಯ ನಾಗರಿಕರ (Super Senior Citizens) ತೇವಣಿಗಳಿಗೆ 1% ರಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಡ್ಡಿ.
- ರೂ. 1 ಕೋಟಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಮೊತ್ತದ 1 ವರ್ಷಕ್ಕೂ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟಿ ಅವಧಿಯ ತೇವಣಿಗಳಿಗೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಾಗರಿಕರಿಗೆ 0.50% ರಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಡ್ಡಿ, ಹಿರಿಯನಾಗರಿಕರಿಗೆ 1% ರಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಡ್ಡಿ ಮತ್ತು ಅತಿಂದಿರಿಯ ನಾಗರಿಕರಿಗೆ (Super Senior Citizens) 1.5% ರಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಡ್ಡಿ.

## ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸದಸ್ಯರು

ಶ್ರೀ ಸದಾಶಿವರೆಡ್ಡಿ	: ಅಧ್ಯಕ್ಷರು	ಶ್ರೀ ಎಂ. ವೆಂಕಟಸ್ವಾಮಿ	: ನಿರ್ದೇಶಕರು
ಶ್ರೀ ವಿ. ಶಂಕರರೆಡ್ಡಿ	: ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು	ಶ್ರೀ ವಿ. ರಾಮಕೃಷ್ಣ	: ನಿರ್ದೇಶಕರು
ಶ್ರೀ ಸಿ. ಚೆನ್ನಾರೆಡ್ಡಿ	: ನಿರ್ದೇಶಕರು	ಶ್ರೀ ಪಿ. ಜಗನ್ನಾಧರೆಡ್ಡಿ	: ನಿರ್ದೇಶಕರು
ಶ್ರೀ ಬಿ. ವಿ. ಸೋಮಶೇಖರರೆಡ್ಡಿ	: ನಿರ್ದೇಶಕರು	ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಎಲ್. ಅಶೋಕ್ ಕುಮಾರ್	: ನಿರ್ದೇಶಕರು
ಶ್ರೀ ಆರ್. ವೆಂಕಟರೆಡ್ಡಿ	: ನಿರ್ದೇಶಕರು	ಶ್ರೀ ಕೆ. ಭಾಸ್ಕರರೆಡ್ಡಿ	: ಕಾರ್ಯಾನುಸಂ ನಿರ್ದೇಶಕರು
ಶ್ರೀ ಸಿ. ವಿಜಯಾರೆಡ್ಡಿ	: ನಿರ್ದೇಶಕರು	ಶ್ರೀ ಪಿ.ಎನ್.ನಂಜಾರೆಡ್ಡಿ	: ಕಾರ್ಯಾನುಸಂ ನಿರ್ದೇಶಕರು
ಶ್ರೀಮತಿ ಸರಸ್ವತಮೃ	: ನಿರ್ದೇಶಕರು	ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಅಶ್ವತ್ಥ ನಾರಾಯಣರೆಡ್ಡಿ	: ಕಾರ್ಯಾನುಗುಣನಿರ್ದೇಶಕರು
ಶ್ರೀಮತಿ ಸಿ. ಸುಜಾತ	: ನಿರ್ದೇಶಕರು	ಶ್ರೀ. ಎಲ್. ಬಾಬುರೆಡ್ಡಿ	: ಪ್ರಥಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
ಶ್ರೀ ಟಿ. ದಯಾನಂದ	: ನಿರ್ದೇಶಕರು		

ದೂರವಾಣಿ : ಆಡಳಿತ ಕಛೇರಿ : 080-26601152/153; ವಿ.ವಿ. ಮರಂ ಶಾಖೆ : 080-22410151/22429151, 9900569151;

ಬೋಮ್ಮನಹಳ್ಳಿ ಶಾಖೆ : 080-25722152/153, ಮಾರತ್ತಹಳ್ಳಿ ಶಾಖೆ : 080 25401160/61.

ರಘುವನ ಹಳ್ಳಿ ಶಾಖೆ : 080-28435152/153, ಅರಕೆರೆ ಶಾಖೆ : 080-26481152/26488151

ಇ-ಮೆಯಲ್ : sssbn@sreenidhibank.com Website : [www.sreenidhibank.com](http://www.sreenidhibank.com)



ಸ್ಥಾಪನೆ : 1964

# ಜಿ ಜನತಾ ಕೋ-ಆಪರೇಟರ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಅ., ಮಲ್ಲೇಶ್ವರಂ, ಬೆಂಗಳೂರು-೫೫



ಶಾಖೆಗಳು :

ಮಲ್ಲೇಶ್ವರಂ, ಪಶ್ಚಿಮ ಕಾರ್ಡ್ ರಸ್ತೆ, ಗೋವಿಂದರಾಜ್ ನಗರ, ಅಮರಜ್ಞೋತಿ ನಗರ, ಸಹಕಾರ ನಗರ, ಹೆಸರಭಾಷ್ಯ ರಸ್ತೆ,  
ಸುಂಕದಕ್ಕೆ Ph : 23341972, 23442648, 23449450 Email : jcbankltdblr@gmail.com

ಶೇವಣಿಗಳ ಮೇಲಿನ ಬಡ್ಡಿ ದರ			ಬ್ಯಾಂಕೆನ ವರ್ಣಕಾರಿ ಮೀತಿ ದಿನಾಂಕ : 31-05-2018ರಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ	
ವಿವರ	ಸಾಮಾನ್ಯ ವರ್ಗ	ಹಿರಿಯ ನಾಗರೀಕರಿಗೆ	ರೂ. ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ	
31 ದಿನಗಳಿಂದ 90 ದಿನಗಳು	4.00%	4.50%	ಪಾವತಿಯಾದ ಷೇರು ಬಂಡವಾಳ	32.14
91 ದಿನಗಳಿಂದ 180 ದಿನಗಳು	5.00%	5.50%	ನಿಧಿಗಳು	41.76
181 ದಿನಗಳಿಂದ 460 ದಿನಗಳು	7.00%	7.50%	ಶೇವಣಿಗಳು	912.87
461 ದಿನಗಳಿಂದ 3 ವರ್ಷಗಳು	8.50%	9.00%	ಹೊಡಿಕೆಗಳು	356.15
3 ವರ್ಷಗಳ ಮೇಲ್ಮೈ 5 ವರ್ಷಗಳು	8.00%	8.00%	ಸಾಲ ಮತ್ತು ಮುಂಗಡಗಳು	592.96
ಉಳಿತಾಯ ಖಾತೆ	3.50%		ದುಡಿಯುವ ಬಂಡವಾಳ	1005.01
ಲಾಭಾಂಶ ಫೋರ್ಮ್‌ಎಂಎಂ 2016-17	15%		ಸಿ.ಆರ್.ಎ.ಆರ್	11.00%
			ಉಂಟಾಗಿ (ಗೂಸ್) (31.05.2018)	6.79



## ಬ್ಯಾಂಕಿನಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ನೌಲಭ್ಯಗಳು

- ಬ್ಯಾಂಕೆನ ಎಲ್ಲಾ ಶಾಖೆಗಳು ಗಣಕೆಕ್ಕುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು, ಕೋರ್ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್, ಆರ್ಟಿಫಿಷಿಯಲ್/ಸೆಪ್ಟ್ ಹಾಗೂ ಭದ್ರತಾ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸೌಲಭ್ಯವಿರುತ್ತದೆ.
- ರೂ. 1.00 ಲಕ್ಷದ ವರೆಗಿನ ಶೇವಣಿಗಳು ಡಿ.ಎಂ.ಬಿ.ಬಿ.ಸಿ. ಮುಂಬಯಿ ಇವರಿಂದ ವಿಮೆ ಮಾಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ.
- ಚಿನ್ನಾಭರಣ ಸಾಲ ಸೌಲಭ್ಯವಿರುತ್ತದೆ.

ಶ್ರೀ ಸಿ.ಎಲ್. ಮರಿಗೌಡ  
ಅಧ್ಯಕ್ಷರು

ಶ್ರೀ ಗಂಗಾಧರ್.ಎಲ್.  
ಲಂಪಾಡ್ಕೆರು

ಅದಳತ ಮಂಡಳಿ ಸದಸ್ಯರು		
ಶ್ರೀ ವಿಜಯಕುಮಾರ್.ಸಿ.ಜಿ	ಶ್ರೀ ವಿಜಯಸಾರಧಿ.ಎಂ.ಎಸ್	ಶ್ರೀ ಚಿಕ್ಕಿಳಿಗೌಡ
ಶ್ರೀ ಅರವಿಂದ್.ಬಿ	ಶ್ರೀ ನರಸಿಂಹಯ್ಯ.ಬಿ.ಹೆಚ್	ಡಾ॥ ಕಾಳಪ್ಪ.ಎ
ಶ್ರೀ ರುದ್ರೇಗೌಡ	ಶ್ರೀ ನಾರಾಯಣರಾಜ್ ಐ	ಶ್ರೀಮತಿ ಜಯಲಕ್ಷ್ಮಿ.ಸಿ.ಜಿ
ಶ್ರೀ ಮಟ್ಟಸ್ವಾಮಿ.ಕೆ	ಶ್ರೀ ಗೋವಿಂದ.ಟಿ	ಶ್ರೀಮತಿ ಲತಾ.ಎಸ್.ಎನ್
ಶ್ರೀ ಜಯರಾಮೇಗೌಡ.ಎಂ	ಶ್ರೀ ರಮೇಶ್.ಪಿ.ಎಸ್	

ವ್ಯಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು : ಶ್ರೀ ಡಿ.ದೇವರಾಜ್, ಶ್ರೀ ಕೆ.ಎಸ್. ಚೆಂಡ್ರಶೇಖರ್  
ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿ : ಶ್ರೀ ಜಿ. ಕೃಷ್ಣಪ್ಪ

# ಬಾಪುಜಿ ಕೋ-ಆಪರೇಟರ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಅ.,

## ಅಂಡಿಂದ್ ಅಬೆನ್ ಕೋ-ಆಪರೇಟರ್ ಬ್ಯಾಂಕ್

ಆಡಳಿತ ಕಳೆಗೆ ನಂ.120, ಹಡೇಕರ್ ಮಂಜಪ್ಪ ರಸ್ತೆ, ದಾವಣಗೆರೆ – 577 001.

ಫೋನ್ : 08192-276092, 272802, Email : bapujibank@hotmail.com

### ಶಾಖೆಗಳು

- ಹೆಚ್.ಎಂ. ರಸ್ತೆ
- ಕೆ.ಆರ್. ಮಾರ್ಕೆಟ್
- ಪಿ.ಜಿ. ಬಡಾವಣೆ
- ಜಿ.ಜಿ.ಎಂ.ಎಂ.ಸಿ..
- ಬಿ.ಎಂ.ಎಂ.ಎಂ.ಎಂ.ಸಿ..
- ಆರ್.ಎಂ.ಸಿ.ಯಾಡ್ರೆ
- ಹದಡಿ ರಸ್ತೆ
- ಎಸ್.ಎಸ್.ಎಂ.ಎಸ್. & ಆರ್.ಸಿ..

ಅಧಿಕ ಅಂಕ – ಅಂಶಗಳು ದಿನಾಂಕ : 31-03-2018 (ರೂ. ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ)

1. ದುಡಿಯುವ ಬಂಡವಾಳ	:	637.05
2. ತೇವಣಿಗಳು	:	524.67
3. ಸಾಲ ಮತ್ತು ಮುಂಗಡಗಳು	:	189.73
4. ಹೂಡಿಕೆಗಳು	:	402.87
5. ಕಾರ್ಯಾಳ್ಯಂಟ್ ನಿಧಿ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿಧಿಗಳು	:	98.35
6. ಪೇರು ಬಂಡವಾಳ	:	10.88
7. 2017-2018ನೇ ಸಾಲಿನ ನಿವ್ವಳ ಲಾಭ	:	3.93

\* ಡಿ.ಎ.ಸಿ.ಜಿ.ಸಿ. ಇನ್‌ಹಾರ್ಡ್‌ನ್ ರೂ. ೧೦೯ ಲಕ್ಷದವರೆಗೆ ತೇವಣಿಗಳ ಮೇಲೆ

\* ತೇವಣಿಗಳ ಮೇಲೆ ಆಕರ್ಷಕ ಬಡ್ಡಿ ದರಗಳು

: ಬ್ಯಾಂಕನ ಇತರೆ ಸೇವಾ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು :

ಕೋರ್ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್, RUPAY ATM DEBIT CARD (with EMV chip)

POS, SMS Alert ಆಯಾ ಶಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ NEFT / RTGS ಸೌಲಭ್ಯಗಳಿರುತ್ತವೆ.

\* ಹಿರಿಯ ನಾಗರೀಕರಿಗೆ ಟಮ್‌ ಡಿಪಾಸಿಟ್‌ಗಳ ಮೇಲೆ ಶೇಕಡ  $\frac{1}{2}\%$  ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಡ್ಡಿ ದರ (60 ವರ್ಷಗಳ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು)

### ನಿದೇಶಕ ಮಂಡಳಿ

ಡಾ. ಶಾಮನೂರು ಶಿವಶಂಕರಪ್ಪನವರು,  
ಮಾಸ್ ಶಾಸಕರು,  
ಅಧ್ಯಕ್ಷರು

ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಎಸ್. ಮಲ್ಲಿಕಾಜುನ್ ಬಿ.ಕಾಂ..  
ಮಾಜಿ ಸಚಿವರು,  
ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು

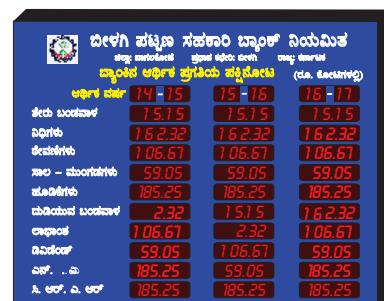
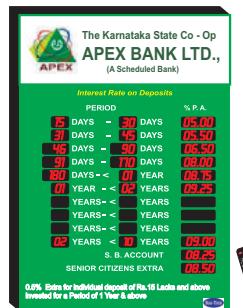
ಶ್ರೀ ಎ.ಎಸ್. ವೀರಣ್ಣ ಬಿ.ಕಾಂ., ಎಫ್.ಸಿ.ಎ.,  
ಡಾ. ಕೆ. ಸದಾಶಿವ ಶೆಟ್ಟಿ ಎಂ.ಡಿ.ಎಸ್.,  
ಡಾ. ಕೆ. ಹನುಮಂತಪ್ಪ ಎಂ.ಎ., ಪಿಹೆಚ್.ಡಿ.,  
ಡಾ. ಬಿ. ಪೂರ್ಣಮಾ ಎಂ.ಟೆ., ಪಿಹೆಚ್.ಡಿ.,  
ಡಾ. ಹೆಚ್. ಶಿವಪ್ಪ ಎಂ.ಕಾಂ., ಎಲ್.ಎಲ್.ಬಿ., ಪಿಹೆಚ್.ಡಿ.

ಡಾ. ಎಂ.ಜಿ ಈಶ್ವರಪ್ಪ ಪಿಹೆಚ್.ಡಿ.,  
ಡಾ॥ ಪಿ. ಶಶಿಕಲಾ ಎಂ.ಡಿ.,  
ಡಾ. ಶಂಖರ್ ಬೇಗಂ ಎಂ.ಎ., ಪಿಹೆಚ್.ಡಿ.,  
ಡಾ. ಬಿ.ಎಸ್. ರೆಡ್ಡಿ ಎಲ್.ಎಲ್.ಎಂ., ಪಿಹೆಚ್.ಡಿ.,  
ಶ್ರೀ ಜಿ.ವಿ. ಶಿವಶಂಕರ್ ಬಿ.ಎಸ್.ಸಿ., ಬಿ.ವಡ್. ಪ್ರಥಾನ ವ್ಯವಸಾಯಕರು

## DigiTech is one of the leading manufacturers of various LED display board for banks since 17 years



Token Display System



### Product

- \* Electronic Q Management system
- \* Bank Token Announcer system in Multi Languages
- \* Foreign Exchange Display system
- \* Bank Interest Rate Display system
- \* Nurse Calling system
- \* Large Size Digital Clock
- \* International Digital Clock
- \* Master & Slave Digital clock
- \* Industrial production information display system

### Client List

- \* Sri Subramanyeshwara Co-Op Bank
- \* Sri Guru Raghavendra Souharda Bank
- \* Swabhimani Souharda Credit Co-Op Bank
- \* Aishwarya Co-op Society
- \* Sudha Co-Op Bank
- \* Lakshmi Vilas Bank
- \* Janatha Co-Op Bank
- \* Apex Bank
- \* Bharath Co-op Bank
- \* Kaveri Grameema Bank
- \* State Bank of India Group
- \* Canara Bank
- \* Corporation Bank
- \* Vijaya Bank
- \* Bank of India

**DIGI-TECH**

# 971, 1st 'J' MAIN, 2nd STAGE, GIRINAGAR, BANGALORE -560085

PH:080 26724976,65987905,MOB: 9686732703

email: [digitech8@rediffmail.com](mailto:digitech8@rediffmail.com) login:[www.digi-tech.net.in](http://www.digi-tech.net.in), [www.digi-techdisplay.com](http://www.digi-techdisplay.com)

## ಸಹಕಾರದ ಬಗ್ಗೆ ಗಣ್ಯರ ಅನಿಸಿಕೆ

ಸಹಕಾರ ಚೆಲವಳಿ, ಸಹಕಾರ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಇಂದು ಎಲ್ಲ ನಾಗರೀಕರಿಗೂ ಅವಶ್ಯ, ಅನಿವಾಯ್ ಎನಿಸಿದೆ. ಸಹಕಾರದ ಬಗ್ಗೆ ಸಮಾಜದ ವಿವಿಧ ಸ್ಥರಗಳ ಪ್ರಮುಖರು ಆಸ್ತಿ ತೋರುತ್ತಿರುವುದು ವಿಶೇಷವೇ ಸರಿ. ಸಹಕಾರದ ಬಗ್ಗೆ ಇಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಗಣ್ಯರ ಅನಿಸಿಕೆಯನ್ನು ಕೊಡಲಾಗಿದೆ.

ಸಹಕಾರದ ಕಲ್ಪನೆ ಅದರ ತತ್ವ ಮತ್ತು  
ಮೌಲ್ಯಗಳ ಮೂಲಕ ಅಂತಹಕ್ಕಿರುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ.  
ಹೊಂದಿದೆ. ಸಹಕಾರ ತತ್ವ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಗಳು  
ಖಾಸಗಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾಣಲಾಗದ  
ವಿಶಿಷ್ಟ ಸುಂದರವಾಗಿ ಸಹಕಾರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ  
ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ. ಅವು ಸಹಕಾರ ಸಂಸ್ಥೆ ತನ್ನ  
ಎಲ್ಲಾ ಸುಖಿಗಳಿಗೆ ಸುಖಿಗಳಾಗಿ ಉಂಟಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.  
ಸಹಕಾರ ಮಾಡುವುದರ ಜತಿಗೆ ಎಲ್ಲ ವರ್ಗದ ಜನರ ಧರ್ಮ ಮತ್ತಿತರ  
ಪ್ರೇರಣೆಗಳ ನಡುವೆ ಸಾಮರಸ್ಯವನ್ನು ಉಂಟಿ ಮಾಡುತ್ತದೆ.



■ ಶ್ರೀ ಎಂ. ವೆಂಕಟ್ಯಾಸಾಯ್ಯಾ,  
ಉಪರಾಷ್ಟ್ರಪತಿಗಳು.

ದೇಶದ ಆರ್ಥಿಕತೆಗೆ ಸಹಕಾರಿ ಬಾಂಕಾಗಳ  
ಕೊಡುಗೆ ಅಪಾರ. ಅಂದಿನ ಮೈಸೂರು  
ಸಂಸ್ಥಾನದ ಆಡಳಿತದಲ್ಲಿ ಸಹಕಾರಿ  
ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಪ್ರಮುಖ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುವ  
ಮೂಲಕ ರಾಜ್ಯವನ್ನು ಉಚ್ಯಾಯ  
ಸ್ಥಿರಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಇಂದು  
ಕನಾರ್ಕಿಟದಲ್ಲಿ ಸಹಕಾರಿ ಸಂಖ್ಯಾಗಳು  
ಹಬ್ಬೆ ಶ್ರೀಯಾಶೀಲವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ  
ಮೂಲಕ ದೇಶದ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ ಮಾರ್ಪಾಯಿಸಿ.

■ ಶ್ರೀ ಎಂ.ಎನ್.ವೆಂಕಟಾಚಲಯ್ಯಾ.

ಸುತ್ತೀಂ ಕೋರ್ಟನ ನಿವೃತ್ತ ನ್ಯಾಯಮಾರ್ತಿಗಳು

ಇಂದು ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಸಹಕಾರ ಸಂಖ್ಯಾಗಳು ಹೆಚ್ಚು  
ಶ್ರೀಯಾಶೀಲವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿವೆ  
ಎಂದರೆ, ಅಂದು ಸಹಕಾರ ಕ್ಷೇತ್ರಕ್ಕೆ  
ಅಡಿಪಾಯ ಹಾಕಿದ ನಮ್ಮ ಮೈಸೂರು  
ರಾಜರುಗಳೇ ಕಾರಣ ಈ ಕೊಡುಗೆಯ  
ಇತಿಹಾಸವನ್ನು ಎಲ್ಲರೂ ತಿಳಿಯಬೇಕಿದೆ.

■ ಶ್ರೀಮತಿ ಪ್ರಮೋದಾ ದೇವ ಒಡೆಯರ್,  
ಮೈಸೂರು ಅರಸು ಕುಟುಂಬದ ರಾಜಮಾತೆ

ಸಹಕಾರಿ ಬಾಂಕುಗಳು ರ್ಯಾತರ  
ಜೀವನಾಡಿಗಳಾಗಿವೆ. ಸಹಕಾರ ಇಲಾಖೆ  
ರ್ಯಾತರಿಗೆ ಹತ್ತಿರವಾಗಿ ಉತ್ತಮ ಕಾರ್ಯ  
ಮಾಡಬೇಕು. ಸಹಕಾರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು  
ಉತ್ತಮವಾಗಿ ಬೆಳೆದರೆ ಅದರೊಂದಿಗೆ ನಾವು  
ಬೆಳೆಯುತ್ತೇವೆ.

■ ಶ್ರೀ ಬಸವರಾಜ ಹೊರಟ್ಟಿ,  
ಮಧ್ಯಾನಪರಿಷತ್ ಸಭಾಪತಿಗಳು

## ಮಹಾಮಂಡಳದ ಅಡಳಿತ ಮಂಡಳ ನಿರ್ದೇಶಕರು



ಶ್ರೀ ಎಚ್.ಕೆ. ಪಾಟೀಲ  
ನಿಸರ್ವಜೀವ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು



ಶ್ರೀ ಡಿ.ಸಿ. ಪಾಟೀಲ  
ಅಧ್ಯಕ್ಷರು



ಶ್ರೀ ಬಿ.ಎಸ್. ಪರಮಾರ್ಥಿಯ್ಯ  
ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು



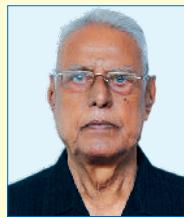
ಶ್ರೀ ರಂದ್ರೆಗೌಡ  
ನಿರ್ದೇಶಕರು



ಶ್ರೀ ಅರೋಚೆ ಮಲ್ಲಿಖ್ಯ ಮನೋಳಿ  
ನಿರ್ದೇಶಕರು



ಶ್ರೀ ಅರವಿಂದ ಬಿ.ಹೆಗಾರ  
ನಿರ್ದೇಶಕರು



ಶ್ರೀ ಕೃಷ್ಣರಾಜ ಸರಳಾಯ ಕೆ.  
ನಿರ್ದೇಶಕರು



ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಪಿ. ತೇವಾದಿ  
ನಿರ್ದೇಶಕರು



ಶ್ರೀ ರಾಜಕೆಂಪರ ಹ್ಯಾ.ಶಿ.ಲವಂತ  
ನಿರ್ದೇಶಕರು



ಶ್ರೀ ಕೃಷ್ಣ ಹೆಚ್.ಸಿ.  
ನಿರ್ದೇಶಕರು



ಶ್ರೀ ಕೆ.ಎಂ.ಬಿ.ತಿ.ಪ್ರೆ.ರೆಡ್ಡಿ  
ನಿರ್ದೇಶಕರು



ಶ್ರೀ ಕಾಳಿಷ್ಟ ಕೆ.  
ನಿರ್ದೇಶಕರು



ಶ್ರೀ ಚಿಕ್ಕರಂಗನ್ನಾ ಟಿ.ಆರ್.ಕೆ.  
ನಿರ್ದೇಶಕರು



ಶ್ರೀ ಸೋಣಿಡ ದೊಡಗೊಡರ  
ನಿರ್ದೇಶಕರು



ಶ್ರೀ ರಾಜೇಂದ್ರ ಶೈಟ್ಟಿ  
ನಿರ್ದೇಶಕರು



ಶ್ರೀಮತಿ ಸುಮನ ಎಂ.ವ್ಯಾ.  
ನಿರ್ದೇಶಕರು



ಶ್ರೀಮತಿ ಮೀನಾಕ್ಷಿ ಆರ್. ಕೆಲ್ಲರ  
ನಿರ್ದೇಶಕರು



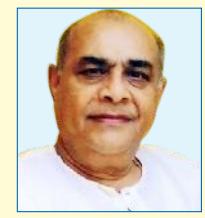
ಶ್ರೀಮತಿ ವಿಜಯಲ್ಕುಮಾರ ರಘುನಂದನ  
ನಿರ್ದೇಶಕರು



ಶ್ರೀ ಎಂ.ಕೆ. ಅಯ್ಯಪ್ಪ ಭಾ.ಆ.ಸಿ.  
ಸಹಾರ ಸಂಘರ್ಷ ನಿಬಂಧಕರು -  
ಪದನಿರ್ಮತ ನಿರ್ದೇಶಕರು



ಶ್ರೀ ರಮೇಶ್ ಬಾಬು  
ವಿಶೇಷ ಆಧ್ಯಾತ್ಮಿಕ  
ನಿರ್ದೇಶಕರು



ಶ್ರೀ ಉರುಣಿಕುಮಾರ ಎಂ.ಕ್ರಿ.ಎಂ.  
ವಿಶೇಷ ಆಧ್ಯಾತ್ಮಿಕ  
ನಿರ್ದೇಶಕರು



ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಬಿ.ಎಂ. ಮಂಜು  
ವಿಶೇಷ ಆಧ್ಯಾತ್ಮಿಕ  
ನಿರ್ದೇಶಕರು



ಶ್ರೀ ಮಂಡಲೀಕ ಎನ್. ಕೆರೋ  
ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಮಹಿಳಾರ್ಥಿ



ಶ್ರೀ ಮಧಾಕರ ಭಟ್ಟ  
ಸಲಹಾಗಾರ

### ಮಹಾಮಂಡಳದ ಸಹಕಾರ ಶಿಕ್ಷಣ ನಿಧಿ ಸ್ಲಾಹಾ ಸಮಿತಿ ನಡ್ವೆಯು



ಡಾ॥ ಅರೋಚೆ  
ಎಚ್.ಕೆ.ಪಾಟೀಲ



ಶ್ರೀ ಬಾಳಾಸಾಹೇಬ್ ಎಸ್. ಕಂತಕ್ತರೆ



ಶ್ರೀ ಕೆ.ಎಸ್. ಪಾಟೀಲ



ಶ್ರೀ ಬಿ.ಎಸ್. ಪಾಟೀಲ



ಶ್ರೀ ಆರ್.ಮಿ.ಮೃಂತ್ಯುತೆಟ್ಟಿ



ಡಾ. ಆರ್. ಇಂಗೋವಿಂದನ್



► ದಿನಾಂಕ : 06.07.2018ರಂದು ಮಹಾಮಂಡಳದ ಕೆ.ಎಚ್. ಪಾಟೀಲ ಸಭಾಂಗಣದಲ್ಲಿ ಪಟ್ಟಣ ನಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ “ಬೋಂಡ್‌ ಅಥವಾ ಮ್ಯಾನೇಜೆಂಟ್‌ಪೆಂಬ್‌ನ್ನು” ಕಡ್ಡಾಯಗೊಳಿಸುವ ಕುಲತು ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಮಾರ್ಗನೋಡ್‌ರ ಮೇಲೆ ಜೆಬ್ ಜರುಗಿತು. ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮಹಾಮಂಡಳದ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾದ ಶ್ರೀ ಡಿ.ಎ. ಪಾಟೀಲ, ಸೌಕಾದ್ರ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾದ ಶ್ರೀ ಕೃಷ್ಣರಾಜ್, ಮಹಾಮಂಡಳದ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳಾದ ಶ್ರೀ ಅರವಿಂದ ಜಿ. ಹೂಡಾರ, ಶ್ರೀ ಡಿ.ಆರ್. ಇಕ್ಕರೆಂಟ್, ಶ್ರೀ ಹೆಚ್.ಸಿ. ಕೃಷ್ಣ, ಶ್ರೀ ರಾಜೇಂದ್ರ ಶೆಟ್ಟಿ, ಶ್ರೀ ಎನ್.ಎಫ್. ದೊಡ್ಡಾಡರ, ಸೌಕಾದ್ರ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿ ನಿರ್ದೇಶಕರಾದ ಶ್ರೀ ತಿಮ್ಮಯ್ಯ ಶೆಟ್ಟಿ, ಮಹಾಮಂಡಳದ ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿವಾಹಣಾಧಿಕಾರಿ ಶ್ರೀ ಮುಂಡಾಲಕ ಎನ್. ಕೆರೂರೆ ಉಪಸ್ಥಿತಿಗೊಳಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.



► ದಿನಾಂಕ : 26.06.2018ರಂದು ಬೆಂಗಳೂರು ಮತ್ತು ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗದ ಪಟ್ಟಣ ನಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿವಾಹಣಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ಹಿಲಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ ಜಿಲ್ಲಾ ಕೆಂಬ್ರಿಡ್ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸಭಾಂಗಣದಲ್ಲಿ ಏಪ್ರಿಲಿನಿಂದಿಂದ ಒಂದು ದಿನದ ವಿಶೇಷ ವಿಧಾರ ಸಂಕರಣವನ್ನು ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ ಜಿಲ್ಲಾ ಕೆಂಬ್ರಿಡ್ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಹಾಗೂ ಕನಾಡಪಕ ರಾಜ್ಯ ಸಹಕಾರ ಮಾರಾಟ ಮಹಾಮಂಡಳದ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಅದ ಕಾಂ. ಎಂ.ಎನ್.ರಾಜೇಂದ್ರದ್ವರು ಉದಾಹಿಸಿದರು. ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ವಿಶ್ವಕರ್ಮ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾದ ಶ್ರೀ ಹಲೀಶ್ ಆಚಾರ್, ಮಹಾಮಂಡಳದ ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿವಾಹಣಾಧಿಕಾರಿ ಶ್ರೀ ಮುಂಡಾಲಕ ಎನ್. ಕೆರೂರೆ, ಮಹಾಮಂಡಳದ ಬ್ಯಾಂಕಂಗಾಗಿ ಸಲಹೆದಾರರಾದ ಶ್ರೀ ಸುಧಾಕರ ಭಟ್, ಮಹಾಮಂಡಳದ ಉಪಸ್ಥಿತಿಗೊಳಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.



► ದಿನಾಂಕ : 28.07.2018ರಂದು ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಮತ್ತು ಕಲಬುರಿ ವಿಭಾಗದ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಮತ್ತು ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು ಹಾಗೂ ವೃತ್ತಿಪರ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳಿಗೆ ಹೊನ್‌ಪೆಲೆಂಟೀಯ ಮಲ್ಲಿಗೆ ಹೊಳಬೆಲ್ ಸಭಾಂಗಣದಲ್ಲಿ ಏಪ್ರಿಲಿನಿಂದಿಂದ ಒಂದು ದಿನದ ವಿಶೇಷ ತರಬೇತಿ ಶಿಂಗರವನ್ನು ಮಹಾಮಂಡಳದ ನಿರ್ದೇಶಕರಾದ ಶ್ರೀ ಕೆ. ಕಾಳಿಪ್ಪರವರು ಉದಾಹಿಸಿದರು. ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮಹಾಮಂಡಳದ ನಿರ್ದೇಶಕರಾದ ಶ್ರೀಮತಿ ವಿನ್ಯಾಸಕುಮಾರ್ ಅರ್. ಕಲ್ಲೂರ್, ಸಲಹಾ ಸಮಿತಿ ಸದಸ್ಯರಾದ ಶ್ರೀ ಬನವರಾಜ ಪಾಟೀಲ ಹೆರುಂಡಿ, ವಿಕಾಸ ಸೌಕಾದ್ರ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾದ ಶ್ರೀ ವಿಶ್ವನಾಥ ಹೆಚ್‌ಮರ್, ಮಹಾಮಂಡಳದ ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿವಾಹಣಾಧಿಕಾರಿ ಶ್ರೀ ಮುಂಡಾಲಕ ಎನ್. ಕೆರೂರೆ, ಮಹಾಮಂಡಳದ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾದ ಶ್ರೀ ಎನ್.ಎನ್. ಬಣಕಾರ ಉಪಸ್ಥಿತಿಗೊಳಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

# *Safe Breaker's Nightmare!!*



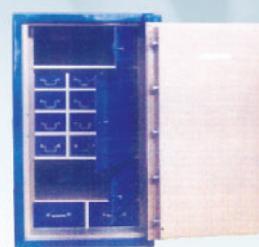
The Mark of Security, Safety  
Strength and Durability



## KAMMAR UDYOG

### MANUFACTURES OF :

- Steel Fire and Burglar Proof Safes
- Steel Safe Deposit Locker Cabinets
- Steel Safe with Safe Deposit Locker Cabinets
- Steel Strong Room Door with Grill Gate
- Steel Dressing Cabinets / Office Cabinets
- Steel Cash Boxes
- Cabins for M/s. BEML, KGF & MYSORE



Siddheshwar Compound, Bankapur Chowk, P.B. Road, HUBBALLI-580 024.

Tel : 0836-2244426, Fax : 0836-2246856, Cell : 99805 24275

E-mail : [kuhubli@gmail.com](mailto:kuhubli@gmail.com) Website : [www.kammarudyog.in](http://www.kammarudyog.in)