ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ

ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಪ್ರಪಂಚ

ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ತ್ರೈಮಾಸಿಕ

ಸಂಪುಟ : 13
ಸಂಚಿಕೆ : 1
ಜನವರಿ/ಫೆಬ್ರವರಿ
ಮಾರ್ಚ್ : 2025
ಪುಟಗಳು : 44

ರಾಜ್ಯ ಬಜೆಟ್ 2025–26

ನಾಡನ್ನು ಪ್ರಗತಿಯತ್ತ ಕೊಂಡೊಯ್ಯುವ ಸಂಕಲ್ಪ

ಶತಮಾನೋತ್ಸವ ಸಂಭ್ರಮದಲ್ಲಿ
ದಿ ಮಲ್ಲೇಶ್ವರಂ ಕೋ-ಆಪರೇಟಿವ್
ಬ್ಯಾಂಕ್, ಬೆಂಗಳೂರು

ಪ್ರಗತಿ ಪಥದಲ್ಲಿ ತುಮಕೂರು
ವೀರಶೈವ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕ್

ದಿ ಕಾರ್ಡಮಮ್ ಮರ್ಚೆಂಟ್ಸ್
ಕೋ-ಆಪರೇಟಿವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್,
ಹಾವೇರಿ ಯಶೋಗಾಥೆ

ನವದೆಹಲಿಯ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಮತ್ತು ಪತ್ತಿನ ಸಂಘಗಳ ಮಹಾಮಂಡಳವು ದಿನಾಂಕ:19, 20ನೇ ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024ರಂದು ಬೆಳಗಾವಿ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸದಸ್ಯರುಗಳಿಗೆ ಬೆಳಗಾವಿಯ ಸಂಕಮ್ ಹೋಟೆಲ್‌ನಲ್ಲಿ ಏರ್ಪಡಿಸಿದ್ದ ತರಬೇತಿ ಶಿಬಿರವನ್ನು ಮಹಾಮಂಡಳದ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾದ ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಶ್ರೀ ಎಚ್.ಕೆ. ಪಾಟೀಲರು ಉದ್ಘಾಟಿಸಿದರು. ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ನ್ಯಾಫಕಬ್‌ನ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾದ ಶ್ರೀ ಲಕ್ಷ್ಮೀ ದಾಸ್, ಮಹಾಮಂಡಳದ ನಿರ್ದೇಶಕರಾದ ಶ್ರೀ ಡಿ.ಟಿ. ಪಾಟೀಲ, ಮಹಾಮಂಡಳದ ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿ ಶ್ರೀ ಪುಂಡಲೀಕ ಎನ್. ಕೇರೂರೆ ಮತ್ತಿತರರು ಉಪಸ್ಥಿತರಿದ್ದರು.

ದಿನಾಂಕ: 12.12.2024 ರಂದು ಮಡಿಕೇರಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯದ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಿಪರ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳಿಗೆ ಹಾಗೂ ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಏರ್ಪಡಿಸಿದ್ದ ಒಂದು ದಿನದ ರಾಜ್ಯಮಟ್ಟದ ವಿಚಾರ ಸಂಕಿರಣವನ್ನು ಮಹಾಮಂಡಳದ ನಿರ್ದೇಶಕರಾದ ಶ್ರೀ ಕೋದಂಡರಾಮ ಬಿ. ರವರು ಉದ್ಘಾಟಿಸಿದರು. ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮಹಾಮಂಡಳದ ಮಾಜಿ ಶಿಕ್ಷಣ ನಿಧಿ ಸಲಹಾ ಸಮಿತಿ ಸದಸ್ಯರಾದ ಶ್ರೀ ಕೆ.ಎಸ್. ಸುಧಾಕರ, ಮಹಾಮಂಡಳದ ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿ ಶ್ರೀ ಪುಂಡಲೀಕ ಎನ್. ಕೇರೂರೆ, ಮಹಾಮಂಡಳದ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಸಲಹೆಗಾರರಾದ ಶ್ರೀ ಸುಧಾಕರ ಭಟ್ ಮತ್ತಿತರರು ಉಪಸ್ಥಿತರಿದ್ದರು.

ಸಂಪಾದಕೀಯ

ಆತ್ಮೀಯ
ಸಹಕಾರಿ
ಬಂಧುಗಳೇ...

▸▸ ಎಚ್.ಕೆ. ಪಾಟೀಲ

ನಿರುದ್ಯೋಗ ಅತ್ಯಂತ ಗಂಭೀರವಾದ ಸಮಸ್ಯೆಯಾಗಿದ್ದು ಉದ್ಯೋಗ ಸೃಷ್ಟಿಗೆ ಪೂರಕ ವಾತಾವರಣ ಸೃಷ್ಟಿಸಬೇಕಿದೆ

ಒಬ್ಬ ನಿರುದ್ಯೋಗಿಯಾಗಿ ಕುಳಿತಿದ್ದರೆ, ಅದರ ಪರಿಣಾಮ ಅತನ್ ಮೇಲಷ್ಟೆ ಬೀರುವುದಿಲ್ಲ, ಬದಲಿಗೆ ಇಡೀ ಕುಟುಂಬದ ಮೇಲೆ ಬೀಳುತ್ತದೆ. ಇದರಿಂದಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಅಸಂಘಟಿತ ವಲಯದ ನೌಕರರ ಕುಟುಂಬಗಳು ತಮ್ಮ ಖರೀದಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನೇ ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಿವೆ. ಇದು ನಾನಾ ಬಗೆಯ ಉತ್ಪಾದಕತೆಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರಿ ಅಲ್ಲೂ ನಿರುದ್ಯೋಗ ಹೆಚ್ಚಳಕ್ಕೆ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತಿದೆ. ಈ ರೀತಿಯಾಗಿ, ನಿರುದ್ಯೋಗವು ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿರುವವರ ಮೇಲೂ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತದೆ. ಇದು ಎಲ್ಲಾ ವಲಯಗಳಲ್ಲೂ ಮೇಲೂ ನಕಾರಾತ್ಮಕ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತಿದೆ.

ನಮ್ಮ ದೇಶದಲ್ಲಿ ನಿರುದ್ಯೋಗ ಪ್ರಮಾಣ ಕಳೆದ ಒಂದು ದಶಕದಿಂದ ಏರುಗತಿಯಲ್ಲಿದೆ ಎಂದು ದೇಶದ ಆರ್ಥಿಕತೆಯನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲು ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ನ್ಯಾಷನಲ್ ಸ್ಯಾಂಪಲ್ ಸರ್ವೆ ಇಲಾಖೆ ಮೂಲಕ ಪೀರಿಯಾಡಿಕ್ ಲೇಬರ್ ಫೋರ್ಸ್ ಸರ್ವೆ ತಿಳಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ಸಂಸ್ಥೆ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿರುವ ಅಂಕಿ ಅಂಶಗಳ ಪ್ರಕಾರ: ದೇಶದಲ್ಲಿ ನಿರುದ್ಯೋಗ ಪ್ರಮಾಣ ಶೇ.3ರಷ್ಟು ಏರಿಕೆಯಾಗಿದ್ದು, ಸರಾಸರಿ ಶೇ.8.30ರಷ್ಟಿದೆ. ವಿಶ್ವ ಬ್ಯಾಂಕ್ ವರದಿಯಂತೆ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಯುವ ನಿರುದ್ಯೋಗಿಗಳ ಪ್ರಮಾಣ ಶೇ.22ಕ್ಕೇರಿದೆ. ಇದು ಏಷ್ಯಾದ ಇತರ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳಿಗಿಂತ ಅಧಿಕವಾಗಿದೆ ಎನ್ನುವುದು ಆತಂಕಕಾರಿಯಾಗಿ ಕಾಣುತ್ತಿದೆ.

ದೇಶದ ನಗರ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.7.93, ಗ್ರಾಮೀಣ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ. 7.44ರಷ್ಟು ನಿರುದ್ಯೋಗವಿದೆ. ಅದರಲ್ಲೂ ಪದವೀಧರರ ನಿರುದ್ಯೋಗ ಪ್ರಮಾಣವು ಶೇ.13.5ರಷ್ಟಿದೆ ಎನ್ನುವುದು ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯ ತೀವ್ರತೆಯನ್ನು ತೋರುತ್ತದೆ. ಇದು ಮುಂದಿನ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ದೇಶದ ಆರ್ಥಿಕತೆಯ ಮೇಲೆ ಬಾರೀ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರಲಿದೆ ಎಂದು ಆರ್ಥಿಕ ತಜ್ಞರು ಎಚ್ಚರಿಸಿದ್ದಾರೆ.

ಒಬ್ಬ ನಿರುದ್ಯೋಗಿಯಾಗಿ ಕುಳಿತಿದ್ದರೆ, ಅದರ ಪರಿಣಾಮ ಅತನ ಮೇಲಷ್ಟೆ ಬೀರುವುದಿಲ್ಲ, ಬದಲಿಗೆ ಇಡೀ ಕುಟುಂಬದ ಮೇಲೆ ಬೀಳುತ್ತದೆ. ಇದರಿಂದಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಅಸಂಘಟಿತ ವಲಯದ ನೌಕರರ ಕುಟುಂಬಗಳು ತಮ್ಮ ಖರೀದಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನೇ ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಿವೆ. ಇದು ನಾನಾ ಬಗೆಯ ಉತ್ಪಾದಕತೆಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರಿ ಅಲ್ಲೂ ನಿರುದ್ಯೋಗ ಹೆಚ್ಚಳಕ್ಕೆ ಕಾರಣವಾಗುತಿದೆ. ಈ ರೀತಿಯಾಗಿ, ನಿರುದ್ಯೋಗವು ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿರುವವರ ಮೇಲೂ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತದೆ. ಇದು ಎಲ್ಲಾ ವಲಯಗಳ ಮೇಲೂ ನಕಾರಾತ್ಮಕ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತಿದೆ.

ಪ್ರಸ್ತುತ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ಮಾಣ ಹಾಗೂ ಸೇವಾ ಕ್ಷೇತ್ರ ಸೇರಿದಂತೆ ಯಾವುದೇ ವಲಯದಲ್ಲೂ ಉದ್ಯೋಗ ಸೃಷ್ಟಿಯಾಗುತ್ತಿಲ್ಲ. ಇದು ಸಾಮಾಜಿಕ ಅಭದ್ರತೆಯೂ ಹೆಚ್ಚಲು ಕಾರಣವಾಗಿದೆ. ಅಂಕಿ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿದರೆ ಹಿಂದಿನ 5 ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟಾರೆ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಸುಮಾರಾಗಿ 40 ಕೋಟಿ ಮೀರಿದೆ ಎನ್ನುವುದು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯ ಘಂಟೆಯಾಗಿ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕಿದೆ.

ನಿರುದ್ಯೋಗ, ಅಸಮಾನತೆ, ಬಡತನ, ಹಸಿವು ವ್ಯಾಪಕವಾಗಿದ್ದರೆ ಆ ದೇಶದಲ್ಲೇನೋ ಮೂಲಭೂತ ಸಮಸ್ಯೆ ಇದೆ ಎಂದೇ ಅರ್ಥ. ಅದರಲ್ಲೂ ನಿರುದ್ಯೋಗ ಅತ್ಯಂತ ಗಂಭೀರವಾದ ಸಮಸ್ಯೆಯಾಗಿದೆ. ವಸ್ತುಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಂಡು ಸೂಕ್ತ ನೀತಿಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸಲು ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ಮುಂದಾಗಬೇಕಿದೆ. ಕೇಂದ್ರ–ರಾಜ್ಯ ಸರಕಾರಗಳು ತಮ್ಮಲ್ಲಿ ಖಾಲಿ ಇರುವ ಎಲ್ಲ ಬಗೆಯ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ತುಂಬಬೇಕಿದೆ. ಖಾಸಗಿ ವಲಯದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಸೃಷ್ಟಿಗೆ ಪೂರಕ ವಾತಾವರಣ ಸೃಷ್ಟಿಸಬೇಕಿದೆ. ಉದ್ಯೋಗ ಕುರಿತು ಸಮರ್ಪಕ ಕಾರ್ಯ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ತಕ್ಷಣ ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವುದು ತುರ್ತು ಅಗತ್ಯವಾಗಿದೆ.

ಒಳಪುಟಗಳಲ್ಲಿ...

ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ
ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಪ್ರಪಂಚ

ಸಂಪುಟ : 13 ಸಂಚಿಕೆ : 1

ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ತ್ರೈಮಾಸಿಕ ಪತ್ರಿಕೆ

ಜನವರಿ / ಫೆಬ್ರವರಿ / ಮಾರ್ಚ್ 2025

ಶ್ರೀ ಎಚ್.ಕೆ. ಪಾಟೀಲ
ಗೌರವಾಧ್ಯಕ್ಷರು

ಶ್ರೀ ಬಿ.ಎಸ್. ಪರಮಶಿವಯ್ಯ
ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು

ಶ್ರೀ ಪುಂಡಲೀಕ ಎನ್. ಕೇರೂರೆ
ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ಹವಣಾಧಿಕಾರಿ/
ಸಂಪಾದಕರು

ಸಂಚಿಕೆ ನಿರ್ವಹಣೆ / ವಿನ್ಯಾಸ :
ವರ್ಣ ಕಮ್ಯೂನಿಕೇಷನ್

ಪ್ರಕಟಣೆ :
ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಹಕಾರ ಪಟ್ಟಣ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಮಹಾಮಂಡಳ ನಿ.,
ನಂ. 132, ಕೆ.ಎಚ್. ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು - 27

ದೂರವಾಣಿ :
080-22233662, 080-22279574

ಇ-ಮೇಲ್ :
editorkubf@gmail.com

ಅಂತರ್ಜಾಲ : www.kubfed.com

ಮುದ್ರಣ : ನವರತ್ನ ಪ್ರಿಂಟರ್ಸ್, ಬೆಂಗಳೂರು.

ರಾಜ್ಯ ಬಜೆಟ್ 2025–26 ನಾಡನ್ನು ಪ್ರಗತಿಯತ್ತ ಕೊಂಡೊಯ್ಯುವ ಸಂಕಲ್ಪ 5

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮೊದಲ ಬಜೆಟ್ ಮಂಡಿಸಿದವರು ಯಾರು, ಅತಿ ಹೆಚ್ಚು ಬಜೆಟ್ ಮಂಡಿಸಿದವರು ಯಾರು? 10

ಹೆತ್ತವರನ್ನು ಸಾಕದಿದ್ದರೆ ಗಿಫ್ಟ್ ಡೀಡ್ ರದ್ದು: ಸುಪ್ರೀಂ ಕೋರ್ಟ್ 11

ಹೊಸ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಕಾಯ್ದೆಯ ಕುರಿತು ಸಂಪೂರ್ಣ ಮಾಹಿತಿ 12

ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ : ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಕ್ಷೇತ್ರಕ್ಕೆ ಅನಿವಾರ್ಯ ಏಕೆ? 14

ಪ್ರಗತಿ ಪಥದಲ್ಲಿ ತುಮಕೂರು ವೀರಶೈವ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕ್ 16

ದಿ ಮಲ್ಲೇಶ್ವರಂ ಕೋ-ಆಪರೇಟಿವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್, ಬೆಂಗಳೂರು 18

ದಿ ಕಾರ್ಡಮಮ್ ಮರ್ಚಂಟ್ಸ್ ಕೋ–ಆಪರೇಟಿವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್, ಹಾವೇರಿ – ನಡೆದು ಬಂದ ದಾರಿ 20

ಸಾಧಿಸುವ ಛಲ ಹೊಂದಿದ್ದ ಕೆ.ಎಚ್. ಪಾಟೀಲ : ಒಡನಾಡಿಗಳಿಂದ ಹಾಗೂ ಆಪ್ತರಿಂದ ಸ್ಮರಣೆ 22

ಉಳಿತಾಯ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಮೊತ್ತ ಎಷ್ಟಿರಬೇಕು? 25

TECHNOLOGY VISION FOR CYBER SECURITY' FOR URBAN COOPERATIVE BANKS 26

THE PROMPT CORRECTIVE ACTION (PCA) FRAMEWORK 30

ಸಹಕಾರದ ಬಗ್ಗೆ ಗಣ್ಯರ ಅನಿಸಿಕೆ 37

ರಾಜ್ಯ ಬಜೆಟ್ 2025-26
ನಾಡನ್ನು ಪ್ರಗತಿಯತ್ತ ಕೊಂಡೊಯ್ಯುವ ಸಂಕಲ್ಪ

ಬೆಂಗಳೂರು : 'ಗ್ಯಾರಂಟಿ' ಯೋಜನೆಗಳಿಂದ ರಾಜ್ಯದ ಆರ್ಥಿಕತೆಯೇ ಕುಸಿದು ಹೋಗಿದೆ' ಎಂಬ ಪ್ರತಿಪಾದನೆಯನ್ನು ತಮ್ಮ 16ನೇ ಬಜೆಟ್ ಮಂಡಿಸಿರುವ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿ ಸಿದ್ದರಾಮಯ್ಯ ಹುಸಿಯಾಗಿಸಿದ್ದಾರೆ. 'ಜನಹಿತ'ದ ಗ್ಯಾರಂಟಿಗಳನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುವ ಜತೆಗೆ, ನಾಡನ್ನು ಪ್ರಗತಿಯತ್ತ ಕೊಂಡೊಯ್ಯುವ ಸ್ಪಷ್ಟ ಮುನ್ನೋಟಗಳಿರುವ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಿದ್ದಾರೆ.

16ನೇ ವಿಧಾನಸಭೆ ಅವಧಿಯ ಮೊದಲೆರಡು ಬಜೆಟ್‌ನಲ್ಲಿ 'ಗ್ಯಾರಂಟಿ'ಗಳ ಭಾರವನ್ನು ಸರಿದೂಗಿಸಲು ಕಸರತ್ತುಗಳನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದ ಸಿದ್ದರಾಮಯ್ಯ, ಈ ಬಾರಿಯ ಆಯವ್ಯಯದಲ್ಲಿ ತಮ್ಮದೇ ಆದ ಆರ್ಥಿಕ ಚಿಂತನೆಯ ಹಳಿಗೆ ಮರಳಿದ್ದಾರೆ. ದಲಿತರು, ಹಿಂದುಳಿದವರು, ಅಲ್ಪಸಂಖ್ಯಾತರು, ಶ್ರಮಿಕರು, ಈ ಎಲ್ಲ ಸಮುದಾಯದೊಳಗೆ ಬೆರೆತಿರುವ ಮಹಿಳೆಯರ ಹಿತ ಕಾಯುವ ಆಶಯ ಸಿದ್ದರಾಮಯ್ಯನವರು ಈವರೆಗೆ ಮಂಡಿಸಿದ ಬಜೆಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಒಂದು ಬದ್ಧ ಸೂತ್ರದಂತೆ ಹರಿಯುತ್ತಲೇ ಬಂದಿದೆ. 'ಆಯವ್ಯಯ ಎನ್ನುವುದು ಕೂಡಿ ಕಳೆಯುವ ಅಂಕಿ–ಸಂಖ್ಯೆಗಳ ನಿರ್ಜೀವ ಆಟವಲ್ಲ. ಏಳು ಕೋಟಿ ಜನರ ಬದುಕಿನ ಭರವಸೆಯ ಉಸಿರು' ಎಂದು ಈ ಬಾರಿಯ ಬಜೆಟ್‌ನ ಆರಂಭದಲ್ಲೇ ಉದ್ಗರಿಸಿದ್ದಾರೆ.

'ಬಲಿಷ್ಠವಾದುದು ಮಾತ್ರ ಬದುಕುತ್ತದೆ ಎಂಬ ಮೃಗೀಯ ತತ್ವ ಮನುಷ್ಯ ಸಮಾಜದಲ್ಲೂ ರೂಪುಗೊಂಡರೆ ಅದನ್ನು "ಸೋಷಿಯಲ್ ಡಾರ್ವಿನಿಸಂ' ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ತತ್ವಕ್ಕೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ಮಾನವೀಯ ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಸಮ

ಸಮಾಜದ ಆಶಯದ ಮೂಲಕ ದೇಶವನ್ನು ಕಟ್ಟಲು ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ಅವರು ಸಂವಿಧಾನವನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಇದರ ಹಿಂದೆ ಬುದ್ಧ, ಬಸವಣ್ಣ, ನಾರಾಯಣಗುರುಗಳ ಕನಸುಗಳಿದ್ದು, ಅವುಗಳನ್ನು ಬದ್ಧತೆಯಿಂದ ಮುನ್ನಡೆಸುತ್ತಿದ್ದೇವೆ' ಎಂದು ಬಜೆಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಪಾದಿಸಿದ್ದಾರೆ.

'ಅಹಿಂದ' ಆದ್ಯತೆಯಾಗಿರುವಷ್ಟೇ, ಹೊಸ ತಲೆಮಾರಿಗೆ ಚೈತನ್ಯ ತುಂಬಿ ಸ್ವಾವಲಂಬಿ ಬದುಕನ್ನು ಕಟ್ಟಿಕೊಳ್ಳಲು ನೆರವಾಗುವ ದಿಸೆಯಲ್ಲಿ ಶಿಕ್ಷಣ, ಕೌಶಲಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕೆ ಒತ್ತು ನೀಡುವ ಹಲವು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನೂ ಘೋಷಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಕೃತಕ ಬುದ್ಧಿಮತ್ತೆ (ಎಐ), ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ಜೈವಿಕ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ, ಕ್ವಾಂಟಂ, ವೈಮಾನಿಕ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ, ಕೃಷಿಯಲ್ಲೂ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಅಳವಡಿಕೆಯ ಹಲವು ಕನಸುಗಳನ್ನು ಬಿತ್ತಿರುವುದು ಆಧುನಿಕ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನವನ್ನು ಸರ್ಕಾರ ಆದ್ಯತೆಯಾಗಿರಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ದ್ಯೋತಕದಂತಿದೆ. ಅದಕ್ಕಾಗಿಯೇ, ರಾಜ್ಯದ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ ಆರು ದಾರಿಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿದ್ದು, ಹಾದಿ ಸಾಗುವ ಗುರಿಯನ್ನೂ ತೋರಿಸಿದ್ದಾರೆ.

ಬಹು ಆಯಾಮದ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನೇ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸುವ ಬಜೆಟ್ ಮಂಡಿಸಿರುವ ಅವರು, 'ಪ್ರಗತಿಯ ಪಥದತ್ತ ನಾಡನ್ನು ಕರೆದೊಯ್ಯುವ ಸಂಕಲ್ಪ ಮಾಡಿದಂತಿದ್ದಾರೆ.

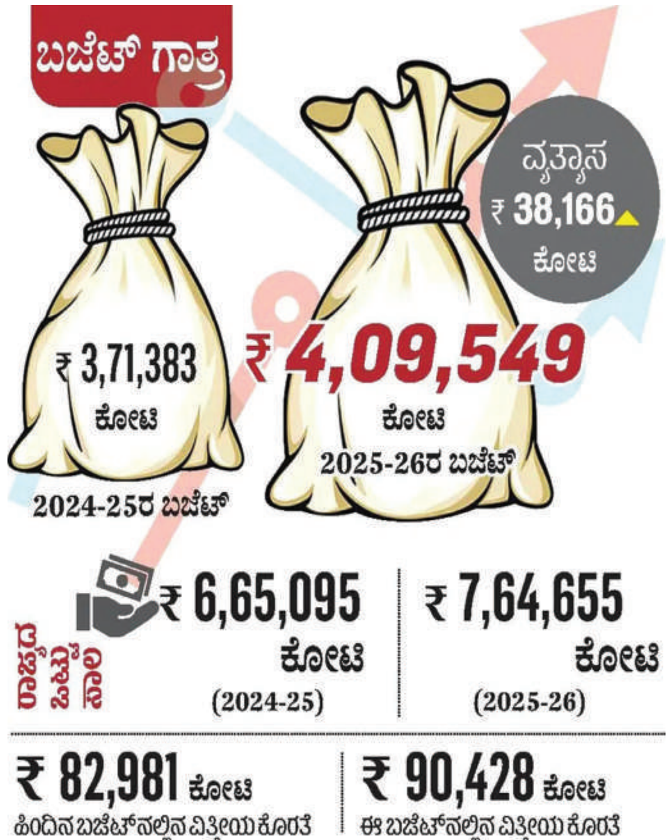
ಮೀನುಗಾರಿಕಾ ದೋಣಿಗಳ ಉದ್ದದ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಇರುವ ನಿರ್ಬಂಧವನ್ನು ಸಡಿಲಿಸುವುದಾಗಿ ಘೋಷಿಸಿರುವುದು ಬಜೆಟ್‌ನ ಆಶಯದ ರೂಪಕದಂತೆ ಭಾಸವಾಗುತ್ತದೆ. ವಿಶಾಲ ಸಮುದ್ರದಲ್ಲಿ ಬದುಕಿನ ಬಂಡಿಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿಕೊಂಡು ಹೋಗಲು ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸುವ ದೋಣಿಯಂತೆ, ತಮ್ಮ ಬಜೆಟ್ ಕೂಡ ನಾಡಿನ ಸರ್ವರಿಗೂ ಭವ್ಯ ಭವಿಷ್ಯವನ್ನು ಕಟ್ಟಿಕೊಳ್ಳುವ ಅವಕಾಶದ ವಿಸ್ತರಣೆಯಂತಿದೆ ಎಂದು ಪ್ರತಿಪಾದಿಸಿದಂತಿದೆ.

ನೂರಾರು ಸಂಖ್ಯೆಯ ವಸತಿ ಶಾಲೆಗಳ ಕಟ್ಟಡ ನಿರ್ಮಾಣ, ವಸತಿಯುತ ಪದವಿಪೂರ್ವ ಕಾಲೇಜುಗಳ ಆರಂಭ, ದೇಶ ಮತ್ತು ವಿದೇಶಗಳ ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಧ್ಯಯನ ಮಾಡುವವರಿಗೆ ಆರ್ಥಿಕ ನೆರವು, ಕೃತಕ ಬುದ್ಧಿಮತ್ತೆ, ಕೋಡಿಂಗ್‌ನಂತಹ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನಗಳ ಕಲಿಕೆಗೆ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಶಿಕ್ಷಣದ ಹಂತದಲ್ಲೇ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳನ್ನು ತಯಾರು ಮಾಡುವಂತಹ ಯೋಜನೆಗಳು ಇಡೀ ಬಜೆಟ್‌ನ ಗುರಿ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಸೃಷ್ಟಿಯೆಡೆಗೆ ನೆಟ್ಟಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಸೂಚಿಸುವಂತಿವೆ. ಐದು ಗ್ಯಾರಂಟಿ ಯೋಜನೆಗಳ ಆರ್ಥಿಕ ಭಾರ ಹಿಂದಿನ ಎರಡು ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತಲೂ ಹೆಚ್ಚಾಗಬಹುದು ಎಂಬ ನಿರೀಕ್ಷೆ ಇತ್ತು. ಆದರೆ, ಗ್ಯಾರಂಟಿಗಳ ಒಟ್ಟು ವೆಚ್ಚವನ್ನು ರೂ.51,034 ಕೋಟಿಗಳಿಗೆ ನಿರ್ಬಂಧಿಸಿದ್ದು, ಕಳೆದ ಆರ್ಥಿಕ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಹೋಲಿಸಿದರೆ ರೂ.975 ಕೋಟಿ ಉಳಿತಾಯವಾಗಲಿದೆ.

ಈ ಬಾರಿಯ ಬಜೆಟ್ ಗಾತ್ರ ರೂ.4.09 ಲಕ್ಷ ಕೋಟಿಯಷ್ಟಿದ್ದು, ರೂ.19,262 ಕೋಟಿ ರಾಜಸ್ವ ಕೊರತೆ ಮತ್ತು ರೂ.90,428 ಕೋಟಿ ವಿತ್ತೀಯ ಕೊರತೆ ಇದೆ. ಇದನ್ನು ಭರಿಸಲು ರೂ. 1.16 ಲಕ್ಷ ಕೋಟಿಯಷ್ಟು ಸಾಲ ಪಡೆಯುವ ಪ್ರಸ್ತಾವವನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದು, ಇದರೊಂದಿಗೆ ರಾಜ್ಯದ ಒಟ್ಟು ಸಾಲದ ಮೊತ್ತ ರೂ.7.64 ಲಕ್ಷ ಕೋಟಿಗೆ ತಲುಪಲಿದೆ.

ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಉಪ ಯೋಜನೆ

ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಗಳ ಉಪ ಯೋಜನೆಗೆ ಒಟ್ಟು ರೂ.42,018 ಕೋಟಿ ಒದಗಿಸಲಾಗಿದೆ. ಉಳಿದಂತೆ ಎಲ್ಲ ಸಮುದಾಯಗಳಿಗೂ ಬಜೆಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಪಾಲು ದೊರಕಿಸುವ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಜಾತಿವಾರು ಮಠ–ಮಂದಿರಗಳಿಗೆ ಈ ಬಾರಿ ಅನುದಾನ ಘೋಷಿಸಿಲ್ಲ.



ಬಜೆಟ್ ಮುಖ್ಯಾಂಶಗಳು...

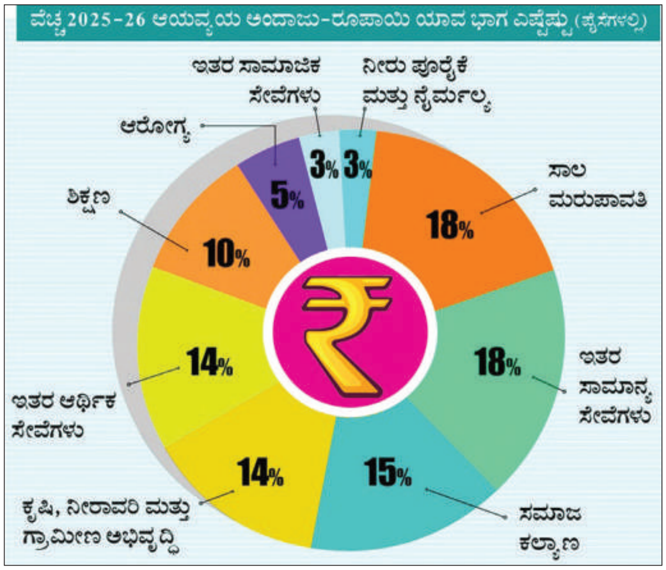
- ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ಕೌಶಲಾಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ 'ನನ್ನ ವೃತ್ತಿ ನನ್ನ ಆಯ್ಕೆ'
- ಅಕ್ಕಮಹಾದೇವಿ ಕೋ ಆಪರೇಟಿವ್ ಸೊಸೈಟಿ ಸ್ಥಾಪನೆ
- ಮೈಸೂರು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಪ್ರೊ. ಎಂ.ಡಿ. ನಂಜುಂಡಸ್ವಾಮಿ ಪೀಠ
- ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯಕ್ಕೆ ಮನಮೋಹನಸಿಂಗ್ ಹೆಸರು
- ಆಶಾ, ಅಂಗನವಾಡಿ ಕಾರ್ಯಕರ್ತೆಯರ ಗೌರವಧನ ರೂ. 1,000 ಹೆಚ್ಚಳ ಅಂಗನವಾಡಿ ಸಹಾಯಕಿಯರಿಗೆ ರೂ.750 ಹೆಚ್ಚಳ
- ಅರ್ಚಕರ ತಸ್ತೀಕ್ ಮೊತ್ತ ವಾರ್ಷಿಕ ರೂ.72 ಸಾವಿರಕ್ಕೆ ಏರಿಕೆ
- ಗುತ್ತಿಗೆ ನೌಕರರಿಗೆ ನಗದು ರಹಿತ ಉಚಿತ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ಯೋಜನೆ
- ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಯೋಜನೆಗೆ ರೂ.8,000 ಕೋಟಿ

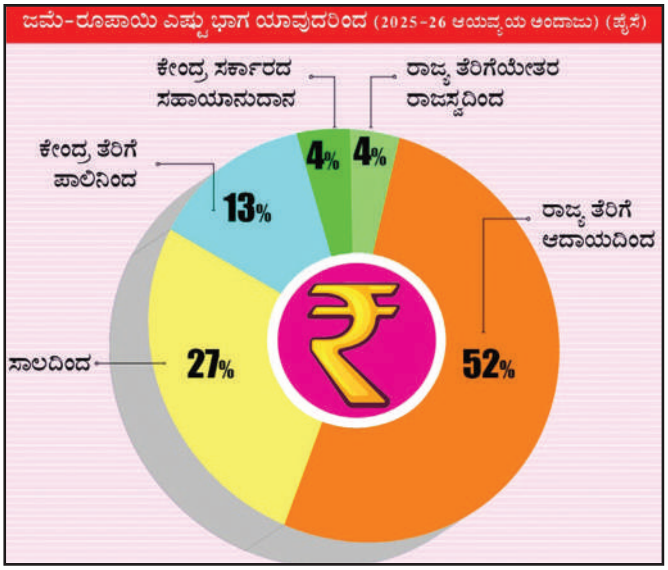
ಹಿಂದುಳಿದವರು, ಅಲ್ಪಸಂಖ್ಯಾತರಿಗೆ ಬಲ

ಕರ್ನಾಟಕ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಪ್ರದೇಶಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಮಂಡಳಿ (ಕೆಐಎಡಿಬಿ) ನಿರ್ಮಿಸುವ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಬಡಾವಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಶೇಕಡ 20ರಷ್ಟು ನಿವೇಶನಗಳನ್ನು ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳ ಪ್ರವರ್ಗ–1, ಪ್ರವರ್ಗ–2 ಮತ್ತು ಅಲ್ಪಸಂಖ್ಯಾತರಿಗೆ (ಪ್ರವರ್ಗ 2–ಬಿ) ಮೀಸಲಿಡುವುದಾಗಿ ಬಜೆಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಘೋಷಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈವರೆಗೆ ಕೈಗಾರಿಕಾ ನಿವೇಶನಗಳ ಹಂಚಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಮೀಸಲಾತಿ ಇತ್ತು. ಸರ್ಕಾರದ ವಿವಿಧ ಇಲಾಖೆಗಳ ಕಾಮಗಾರಿಗಳ ಗುತ್ತಿಗೆಯಲ್ಲಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡ, ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳು ಮತ್ತು ಅಲ್ಪಸಂಖ್ಯಾತರಿಗೆ ಮೀಸಲಾತಿ ಒದಗಿಸುವುದಾಗಿ ಘೋಷಿಸಲಾಗಿದೆ. ಗುತ್ತಿಗೆಯಲ್ಲಿ ಅಲ್ಪಸಂಖ್ಯಾತರಿಗೆ ಮೀಸಲಾತಿ ಒದಗಿಸುವ ಘೋಷಣೆಯನ್ನು ಬಜೆಟ್‌ನಲ್ಲೇ ಮಾಡಿದ್ದು, ಮೀಸಲು ಒದಗಿಸುವ ಕಾಮಗಾರಿಗಳ ವೆಚ್ಚದ ಮಿತಿಯನ್ನು ರೂ. 1 ಕೋಟಿಯಿಂದ ರೂ. 2 ಕೋಟಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಲಾಗಿದೆ. ರೂ. 1 ಕೋಟಿವರೆಗಿನ ಸರಕು ಮತ್ತು ಸಂಗ್ರಹಣೆಗಳ ಟೆಂಡರ್ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೂ ಈ ಮೀಸಲಾತಿಯನ್ನು ಅನ್ವಯಿಸಲಾಗಿದೆ.

ವೃತ್ತಿ ತೆರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಳ

ಈ ಬಾರಿ ಸ್ವಂತ ತೆರಿಗೆ ಮೂಲಗಳಿಂದ ರೂ.2.08 ಲಕ್ಷ ಕೋಟಿ ರಾಜಸ್ವ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವ ಗುರಿ ಇದೆ. ವೇತನ ಪಡೆಯುವ ನೌಕರರು ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ವೃತ್ತಿ ತೆರಿಗೆಯ ಮೊತ್ತವನ್ನು ರೂ.200ರಿಂದ ರೂ.300ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಲಾಗಿದೆ. ರೂ.2,500ರ ಗರಿಷ್ಠ ಮಿತಿಯನ್ನೂ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ. ಒಟ್ಟಾರೆ ಈ ಬಾರಿಯ ಬಜೆಟ್‌ನಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯದ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ ಒತ್ತು ನೀಡಿರುವ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳು ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಅಸಮಾನತೆಯ ನಿವಾರಣೆ, ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳ ಬಲವರ್ಧನೆ, ಸಾರಿಗೆಯ ಸುಗಮ ವ್ಯವಸ್ಥೆ, ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸುವ್ಯವಸ್ಥೆ ನಿಭಾವಣೆಗೆ ಹೊಸ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರಗಳಿಗೆ ಹೆಚ್ಚು ಆದ್ಯತೆ, ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆಗಳ ಮೂಲಕ ಅಸಹಾಯಕರ ಸಬಲೀಕರಣಕ್ಕೆ ಈ ಆಯವ್ಯಯದಲ್ಲಿ ಒತ್ತು ನೀಡಿದ್ದಾರೆ. ನಾಡು ಕಟ್ಟುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಸುಸ್ಥಿರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಟ್ಟಿಗೆಗಳನ್ನು ಸುವ್ಯವಸ್ಥಿತವಾಗಿ ಜೋಡಿಸುವ ಆಶಯಕ್ಕೆ ಈ ಆಯವ್ಯಯ ಬಲ ನೀಡಲಿದೆ.





ಮೂಲಸೌಕರ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಯೋಜನೆಗಳು

'ಗ್ಯಾರಂಟಿ ಯೋಜನೆಗಳಿಂದ ರಾಜ್ಯದ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕುಂಠಿತವಾಗಿದೆ' ಎಂಬ ಟೀಕೆಗಳನ್ನು ಬದಿಗೆ ಸರಿಸಲು ಬಜೆಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಬಲವಾದ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡಿರುವ ಸಿದ್ದರಾಮಯ್ಯ, ರೂ.8,000 ಕೋಟಿ ವೆಚ್ಚದ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಯೋಜನೆಯೂ ಸೇರಿದಂತೆ ಹತ್ತು ಹಲವು ಹೊಸ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಘೋಷಿಸಿದ್ದಾರೆ. ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಜಲ ಸಂಪನ್ಮೂಲ, ಸಣ್ಣ ನೀರಾವರಿ, ಲೋಕೋಪಯೋಗಿ, ಗ್ರಾಮೀಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಪಂಚಾಯತ್‌ರಾಜ್ ಇಲಾಖೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆಯೂ ಭರಪೂರ ಘೋಷಣೆಗಳೂ ಇವೆ.

ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ಅನುದಾನ ಬಿಡುಗಡೆ ಆಗದಿರುವುದು, ತೆರಿಗೆ ಪಾಲಿನ ಹಂಚಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಅನ್ಯಾಯ, ತೆರಿಗೆ ಪಾಲು ನೀಡುವಲ್ಲಿನ ತಾರತಮ್ಯದ ಕುರಿತು ಈ ಬಜೆಟ್‌ನಲ್ಲೂ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಯವರು ಧ್ವನಿ ಎತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಜಲ ಜೀವನ್ ಮಿಷನ್ ಯೋಜನೆಗೆ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ಅನುದಾನ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡದಿರುವುದನ್ನು ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿದ್ದು, 2025–26ನೇ ಆರ್ಥಿಕ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಈ ಯೋಜನೆಗೆ ರೂ.6,050 ಕೋಟಿ ಅನುದಾನ ಘೋಷಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಆ ಮೂಲಕ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಅಸಹಕಾರದ ಮಧ್ಯೆಯೂ ರಾಜ್ಯ ಸ್ವತಂತ್ರವಾಗಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಮುನ್ನಡೆಸಬಲ್ಲುದು ಎಂಬ ಸಂದೇಶ ರವಾನಿಸಲು ಯತ್ನಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಲೋಕೋಪಯೋಗಿ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ವಿವಿಧ ಹಂತದ 6,600 ಕಿ.ಮೀ.ಗೂ ಹೆಚ್ಚು ಉದ್ದದ ರಸ್ತೆಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುವ ಘೋಷಣೆಗಳು ಬಜೆಟ್‌ನಲ್ಲಿವೆ. ಜಲ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಮತ್ತು ಸಣ್ಣ ನೀರಾವರಿ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ 48 ನೀರಾವರಿ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಸಕ್ತ ವರ್ಷ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುವ ವಾಗ್ದಾನವನ್ನೂ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರವೂ ಸೇರಿದಂತೆ ನಗರ ಪ್ರದೇಶಗಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ ಹಿಂದಿನ ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಹೋಲಿಸಿದರೆ ದುಪ್ಪಟ್ಟು ಅನುದಾನ ಘೋಷಿಸಲಾಗಿದೆ.

ತಾಯಿ ಮತ್ತು ಶಿಶುಗಳ ಮರಣ ತಗ್ಗಿಸುವುದು, ಮಕ್ಕಳಲ್ಲಿನ ಚಯಾಪಚಯ ಕಾಯಿಲೆಗಳನ್ನು ಪತ್ತೆಹಚ್ಚುವುದು ಸೇರಿದಂತೆ ಹಲವು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಿ ಆರೋಗ್ಯ ಇಲಾಖೆಗೆ ಅನುದಾನ ಒದಗಿಸಿದೆ. ಕೆಳಹಂತದಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ ಒತ್ತು ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಸರ್ಕಾರದ ವಿವಿಧ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಹಾಗೂ ಅವರ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ರೂ.5 ಲಕ್ಷದವರೆಗೆ ನಗದು ರಹಿತ ಉಚಿತ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ಪ್ರಕಟಿಸಿರುವ ಯೋಜನೆಯು, ದೊಡ್ಡ ಸಮೂಹಕ್ಕೆ ನೆರವಾಗಲಿದೆ.

ಬೆಂಗಳೂರಿನಾಚೆ ಚಿತ್ತ

ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳು ಹಾಗೂ ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಜೈವಿಕ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಉದ್ದಿಮೆಗಳನ್ನು ಬೆಂಗಳೂರಿನಾಚೆಯ ಎರಡನೇ ಹಂತದ ನಗರಗಳಿಗೆ ಸೆಳೆಯುವ ಯೋಜನೆಗಳೂ ಬಜೆಟ್‌ನಲ್ಲಿವೆ.

ಇಲಾಖಾವಾರು ಹಂಚಿಕೆ

- ಪಶುಸಂಗೋಪನೆ ಮತ್ತು ಮೀನುಗಾರಿಕೆ – 3977 ಕೋಟಿ ರೂ.
- ಕೃಷಿ ಮತ್ತು ತೋಟಗಾರಿಕೆ – 7145 ಕೋಟಿ ರೂ.
- ಆಹಾರ ಮತ್ತು ನಾಗರೀಕ ಸರಬರಾಜು – 8275 ಕೋಟಿ ರೂ.
- ಲೋಕೋಪಯೋಗಿ – 11841 ಕೋಟಿ ರೂ.
- ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ – 16955 ಕೋಟಿ ರೂ.
- ಶಿಕ್ಷಣ – 45286 ಕೋಟಿ ರೂ.
- ಮಹಿಳಾ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಕಲ್ಯಾಣ – 34955 ಕೋಟಿ ರೂ.
- ಇಂಧನ – 26896 ಕೋಟಿ ರೂ.
- ಗ್ರಾಮೀಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಪಂಚಾಯತ್ ರಾಜ್–26735 ಕೋಟಿ ರೂ.
- ನೀರಾವರಿ – 22181 ಕೋಟಿ ರೂ.
- ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ವಸತಿ – 21405 ಕೋಟಿ ರೂ.
- ಒಳಾಡಳಿತ ಮತ್ತು ಸಾರಿಗೆ – 20625 ಕೋಟಿ ರೂ.
- ಕಂದಾಯ – 17201 ಕೋಟಿ ರೂ.
- ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ಕಲ್ಯಾಣ – 17473 ಕೋಟಿ ರೂ.

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮೊದಲ ಬಜೆಟ್ ಮಂಡಿಸಿದವರು ಯಾರು, ಅತಿ ಹೆಚ್ಚು ಬಜೆಟ್ ಮಂಡಿಸಿದವರು ಯಾರು?

ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಬಜೆಟ್ ಮಂಡಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಕೇಂದ್ರ ವಿತ್ತ ಸಚಿವೆ ನಿರ್ಮಲಾ ಸೀತಾರಾಮನ್ ಸತತವಾಗಿ ಎಂಟನೇ ಬಾರಿ ಬಜೆಟ್ ಮಂಡಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಭಾರತದ ಕೇಂದ್ರ ಬಜೆಟ್ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಮುಖ್ಯವಾದುದಾಗಿದೆ. ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಈ ಬಜೆಟ್ ಅನ್ನು ಕೇಂದ್ರ ವಿತ್ತ ಸಚಿವರು ಮಂಡನೆ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಒಂದು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರ ಖರ್ಚು ಮಾಡಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಿರುವ ಮೊತ್ತ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೆಂದು ಒಟ್ಟುಗೂಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಆದಾಯಗಳ ವಿವರನ್ನು ಬಜೆಟ್ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಬಜೆಟ್ ಎಂದರೇನು? : ಒಂದು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಎಲ್ಲ ಮೂಲಗಳಿಂದ ಲಭ್ಯವಾಗುವ ಆದಾಯ ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಯಾವ್ಯಾವ ವಲಯಗಳಿಗೆ, ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗೆ ಸರ್ಕಾರ ಖರ್ಚು ಮಾಡಲಿದೆ ಎನ್ನುವುದನ್ನ ವಿವರಿಸುವ ಒಂದು ಸಮಗ್ರ ವರದಿ ಅಥವಾ ದಾಖಲೆ. ಸರ್ಕಾರವು ಆ ಹಣಕಾಸಿನ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ವ್ಯಯಿಸಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಿರುವ ಹಣದ ಅಂದಾಜು ಪಟ್ಟಿಯನ್ನೂ ಬಜೆಟ್ ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ. ಇದನ್ನು ಆಯವ್ಯಯ ಅಂದಾಜು ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಮೊದಲ ಬಜೆಟ್ ಮಂಡನೆಯಾಗಿದ್ದು ಯಾವಾಗ? : ಭಾರತದ ಮೊದಲ ಬಜೆಟ್ ಅನ್ನು 161 ವರ್ಷಗಳ ಹಿಂದೆ ಅಂದರೆ 1860 ರಲ್ಲಿ ಮಂಡನೆ ಮಾಡಲಾಗಿತ್ತು. ಈ ಮೊದಲ ಬಜೆಟ್ ಮಂಡನೆ ಮಾಡಿದವರು ಸ್ಕಾಟಿಸ್ ಎಕನಾಮಿಸ್ಟ್ ಜೇಮ್ಸ್ ವಿಲ್ಸನ್. ಭಾರತ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ ನಂತರ ಮೊದಲ ಬಜೆಟ್ ಅನ್ನು 1947 ನವೆಂಬರ್ 26 ರಂದು ಅಂದಿನ ಹಣಕಾಸು ಸಚಿವ ಆರ್.ಕೆ. ಶಣ್ಮುಖಂ ಚೆಟ್ಟಿ ಮಂಡನೆ ಮಾಡಿದ್ದರು.

ಕೇಂದ್ರ ಬಜೆಟ್ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಯಾರದ್ದು ಗೊತ್ತೇ? : ಕೇಂದ್ರ ಬಜೆಟ್ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಯಾರದ್ದು ಎನ್ನುವುದು ಬಹುತೇಕ ಜನರಿಗೆ ತಿಳಿಯದ ವಿಷಯ. ಪ್ರೊ ಪ್ರಶಾಂತ್ ಚಂದ್ರ ಮಹಾಲನೊಬಿಸ್ ಯೂನಿಯನ್ ಬಜೆಟ್ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಹುಟ್ಟು ಹಾಕಿದವರು. ಇವರು ಭಾರತದ ಖ್ಯಾತ ವಿಜ್ಞಾನಿ ಹಾಗೂ ಸಂಖ್ಯಾಶಾಸ್ತ್ರಜ್ಞರಾಗಿದ್ದರು. ಅಲ್ಲದೇ ಭಾರತದ ಪ್ಲಾನಿಂಗ್ ಕಮಿಷನ್ ಮುಖ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ಆಗಿದ್ದರು. ಪಿ.ಸಿ. ಮಹಲನೊಬಿಸ್ ಅವರು ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ ನಂತರದ ಮೊದಲ ಬಜೆಟ್ ಅನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ್ದರು.

ಪ್ರಧಾನ ಮಂತ್ರಿಗಳಿಂದ ಬಜೆಟ್ ಮಂಡನೆ : ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಬಜೆಟ್ ಅನ್ನು ಕೇಂದ್ರ ಹಣಕಾಸು ಸಚಿವರು ಮಂಡಿಸುತ್ತಾರೆ. ಆದರೆ ಕೆಲವು ಮೂರು ಬಾರಿ ಬಜೆಟ್ ಅನ್ನು ಪ್ರಧಾನ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಮಂಡಿಸಿದ ಉದಾರಣೆಗಳಿವೆ. 1958 ರಲ್ಲಿ ಹಣಕಾಸು ಸಚಿವರಾಗಿದ್ದ ಟಿ.ಟಿ. ಕೃಷ್ಣಮಚಾರಿ ರಾಜಿನಾಮೆ ನೀಡಿದ ಕಾರಣ, ಅಂದು ಪ್ರಧಾನಿಯಾಗಿದ್ದ ಜವಹರ್ ಲಾಲ್ ನೆಹರೂ ಅವರು ಮೊದಲ ಬಾರಿ ಬಜೆಟ್ ಮಂಡಿಸಿದ್ದರು. ನಂತರ 1970 ರಲ್ಲಿ ಮೂರಾರ್ಜಿ ದೇಸಾಯಿ ಅವರು ರಾಜಿನಾಮೆ ನೀಡಿದ ಕಾರಣ, ಅಂದಿನ ಪ್ರಧಾನಿಯಾಗಿದ್ದ ಇಂದಿರಾ ಗಾಂಧಿ ಅವರು ಬಜೆಟ್ ಮಂಡಿಸಿದ್ದರು. ನಂತರದಲ್ಲಿ 1987–88 ರಲ್ಲಿ ಹಣಕಾಸು ಸಚಿವ ವಿಪಿ ಸಿಂಗ್ ರಾಜಿನಾಮೆ ನೀಡಿದ್ದ ಕಾರಣ, ಅಂದಿನ ಪ್ರಧಾನಿ ರಾಜೀವ್ ಗಾಂಧಿ ಅವರು ಬಜೆಟ್ ಮಂಡಿಸಿದ್ದರು.

ಬಜೆಟ್ ಮಂಡಿಸಿದ ಮೊದಲ ಮಹಿಳೆ ಇಂದಿರಾ ಗಾಂಧಿ : 1970ರಲ್ಲಿ ಮೊರಾರ್ಜಿ ದೇಸಾಯಿ ಅವರು ರಾಜಿನಾಮೆ ನೀಡಿದ ಕಾರಣ ಅಂದಿನ ಪ್ರಧಾನಿಯಾಗಿದ್ದ ಇಂದಿರಾ ಗಾಂಧಿ ಅವರು ಬಜೆಟ್ ಮಂಡಿಸಿದ್ದರು. ಮೊಟ್ಟ ಮೊದಲು ಕೇಂದ್ರ ಬಜೆಟ್ ಮಂಡಿಸಿದ ಮೊದಲ ಮಹಿಳೆ

ಎಂಬ ಕೀರ್ತಿ ಇಂದಿರಾಗಾಂಧಿಗೆ ಸಲ್ಲುತ್ತದೆ. ಇವರ ನಂತರ ಭಾರತದ ಬಜೆಟ್ ಮಂಡಿಸಿದ ಎರಡನೇ ಮಹಿಳೆ ನಿರ್ಮಲಾ ಸೀತಾರಾಮನ್. ಇವರು ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ತಮ್ಮ ಎಂಟನೆ ಬಜೆಟ್ ಮಂಡಿಸಿದ್ದಾರೆ.

ಅತಿ ಹೆಚ್ಚು ಬಾರಿ ಬಜೆಟ್ ಮಂಡಿಸಿದವರು ಯಾರು ಗೊತ್ತೇ? : ಮೊರಾರ್ಜಿ ದೇಸಾಯಿ ಅವರು ಅತಿ ಹೆಚ್ಚು ಬಾರಿ ಬಜೆಟ್ ಮಂಡಿಸಿದ ಹಣಕಾಸು ಸಚಿವರಾಗಿದ್ದಾರೆ. ಇವರು ಒಟ್ಟು ಹತ್ತು ಬಾರಿ ಬಜೆಟ್ ಮಂಡಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಇವರ ನಂತರದಲ್ಲಿ ಪಿ.ಚಿದಂಬರಂ ರವರು 9 ಬಾರಿ, ಹಾಗೂ ಪ್ರಣಬ್ ಮುಖರ್ಜಿ ಅವರು 8 ಬಾರಿ ಬಜೆಟ್ ಮಂಡಿಸಿದ್ದಾರೆ.

ಹೆತ್ತವರನ್ನು ಸಾಕದಿದ್ದರೆ ಗಿಫ್ಟ್ ಡೀಡ್ ರದ್ದು : ಸುಪ್ರೀಂ ಕೋರ್ಟ್

ಹೊಸದಿಲ್ಲಿ : ತಮ್ಮ ಪೋಷಕರು ಉಡುಗೊರೆ ರೂಪದಲ್ಲಿ ನೀಡಿದ ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ಅನುಭವಿಸುವ ಹಕ್ಕು ಹೆತ್ತವರನ್ನು ಕಡೆಗಣಿಸಿ, ಅವರ ಯೋಗಕ್ಷೇಮ ನೋಡಿಕೊಳ್ಳದೆ ಬಿಟ್ಟುಬಿಡುವ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ಮಕ್ಕಳಿಂದ ಅವಗಣಿಸಲ್ಪಟ್ಟರೆ ಹೆತ್ತವರು ಆ ಗಿಫ್ಟ್ ಡೀಡ್‌ಗಳನ್ನು ರದ್ದುಗೊಳಿಸಬಹುದು ಎಂಬ ಮಹತ್ವದ ತೀರ್ಪನ್ನು ಸುಪ್ರೀಂ ಕೋರ್ಟ್‌ನೀಡಿದೆ.

ಗಿಫ್ಟ್ ಡೀಡ್‌ನಲ್ಲಿ ಪೋಷಕರ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಮಕ್ಕಳು ಹೊರಬೇಕೆಂಬ ವಿಷಯ ಪ್ರಸ್ತಾವಿಸದೆ ಹಾಗೆಯೇ ಡೀಡ್ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದರೆ, ಅಂಥ ಡೀಡ್‌ಗಳನ್ನು ಹೆತ್ತವರನ್ನು ನಿರ್ಲಕ್ಷಿಸಿದ ಕಾರಣಕ್ಕೆ ರದ್ದುಗೊಳಿಸಲಾಗದು ಎಂದು ಮಧ್ಯಪ್ರದೇಶ ಹೈಕೋರ್ಟ್ ಈ ಹಿಂದೆ ತೀರ್ಪು ನೀಡಿತ್ತು. ತೀರ್ಪನ್ನು ಈಗ ಸುಪ್ರೀಂ ಕೋರ್ಟ್‌ನ ನ್ಯಾ| ಸಿ.ಟಿ. ರವಿಕುಮಾರ್ ಹಾಗೂ ನ್ಯಾ| ಸಂಜಯ್ ಕುಮಾರ್ ನೇತೃತ್ವದ ನ್ಯಾಯಪೀಠ ವಜಾಗೊಳಿಸಿದೆ. ಈ ಮೂಲಕ ಅರ್ಜಿದಾರ ಮಹಿಳೆಯ ಪುತ್ರ ಆಕೆಯ ಕೊನೆಯ ಕಾಲದವರೆಗೂ ಆಕೆಯನ್ನು ನೋಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ತಾಯಿಯು ಗಿಫ್ಟ್ ಡೀಡ್ ಹಿಂಪಡೆಯಲು ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ನ್ಯಾಯಪೀಠ ಹೇಳಿದೆ.

ಹೆತ್ತವರು ಹಾಗೂ ಹಿರಿಯ ನಾಗರಿಕರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣ ಕಾಯ್ದೆ ಅನ್ವಯ ಮಕ್ಕಳು ಹೆತ್ತವರನ್ನು ನೋಡಿಕೊಳ್ಳಲು ವಿಫಲರಾದರೆ ಹೆತ್ತವರು ಸಹಿ ಮಾಡಿದ ಡೀಡ್‌ಗಳನ್ನು ಅನೂರ್ಜಿತಗೊಳಿಸಬಹುದು. ಕಾಯ್ದೆಯ ಸೆಕ್ಷನ್ 23ರ ಅನ್ವಯ, "ಕಾಯ್ದೆ ಜಾರಿಯಾದ ಬಳಿಕ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಗಿಫ್ಟ್ ಡೀಡ್ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಆಸ್ತಿ ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡಿದ ಹೆತ್ತವರನ್ನು ಮಕ್ಕಳು ನೋಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಅವರಿಗೆ ಬೇಕಾಗಿರುವ ಸೌಕರ್ಯ ಒದಗಿಸಬೇಕು. ಅದರಲ್ಲಿ ವಿಫಲವಾದರೆ ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ಬಲವಂತವಾಗಿ, ವಂಚನೆಯಿಂದ ಬರೆಯಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ' ಎಂದೂ ನ್ಯಾಯಪೀಠ ಹೇಳಿದೆ. ಒಂಟಿಯಾಗಿರುವ ಹಿರಿಯ ನಾಗರಿಕರಿಗೆ, ಮಕ್ಕಳಿಂದ ಕಡೆಗಣಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಹೆತ್ತವರಿಗೆ ಸಹಾಯ ಹಸ್ತ ನೀಡುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಈ ಕಾಯ್ದೆಯನ್ನು ತರಲಾಗಿದೆ. ಅದರ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ಅಲ್ಲ, ಉದಾರವಾಗಿ ಅರ್ಥೈಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಅಗತ್ಯವಿದೆ ಎಂದು ನ್ಯಾಯಪೀಠ ಹೇಳಿದೆ.

ಹೊಸ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಕಾಯ್ದೆಯ ಕುರಿತು ಸಂಪೂರ್ಣ ಮಾಹಿತಿ

ಆರು ದಶಕಗಳ ಹಿಂದೆ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದ 'ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಕಾಯ್ದೆ–1961' ಬದಲಿಗೆ 'ಹೊಸ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಮಸೂದೆ' ಬರಲಿದೆ. 'ಹೊಸ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಕಾಯ್ದೆ' ಸಾಮಾನ್ಯ ಜನರಿಗೂ ತಿಳಿಯುವಂತೆ ಹೇಳುವ ಪ್ರಯತ್ನದ ಭಾಗವಾಗಿ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ಇ–ಕಾನೂನು ಜಾರಿಗೆ ತರುತ್ತಿದೆ. ಈ ಬಗೆಗಿನ ಸಂಪೂರ್ಣ ಮಾಹಿತಿ ಇಲ್ಲಿದೆ. ಇದು ಹೊಸ ರೀತಿಯ ತೆರಿಗೆಯನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸುತ್ತದೆ ಎಂದು ಕೆಲವರು ನಂಬುತ್ತಾರೆ. ಸಹಜವಾಗಿ, ಹೊಸದನ್ನು ಸೇರಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ. ಪ್ರಸ್ತುತ 'ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಕಾಯಿದೆ–1961' ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ, ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ, ಸರಳ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿ ಹೇಳಲು ಸರ್ಕಾರ ಮುಂದಾಗಿದೆ. ಜನರಿಗೆ ಸುಲಭವಾಗಿ ಅರ್ಥವಾಗುವಂತೆ 'ಹೊಸ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಮಸೂದೆ'ಯಲ್ಲಿ ಇವುಗಳನ್ನು ಸರಳೀಕರಿಸಲು ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ಕೇಂದ್ರ ಹಣಕಾಸು ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ತುಹಿನ್ ಕಾಂತಾ ಪಾಂಡೆ ಅವರು ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಐಟಂಗೆ ವಿಭಿನ್ನ ನಿಯಮಗಳು/ಷರತ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ವಿವರಣೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿದ್ದಾರೆ. ದೀರ್ಘ ವಾಕ್ಯಗಳಿಲ್ಲ. ತೆರಿಗೆದಾರರಿಗೆ ಒಂದು ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಇನ್ನೊಂದು ಉತ್ತಮ ಅಥವಾ ಉತ್ತಮ ಎಂದು ಸೂಚಿಸಲು ಯಾವುದೇ ಟಿಪ್ಪಣಿಗಳಿರಲ್ಲ ಎಂದು ತುಹಿನ್ ಕಾಂತ ಪಾಂಡೆ ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಸಾಮಾನ್ಯ ಜನರಿಗೆ 'ಹೊಸ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಮಸೂದೆ'ಯಲ್ಲಿ ಏನಿದೆ? ಎಂಬುದನ್ನು ಈ ಲೇಖನದಲ್ಲಿ ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳೋಣ.

ಪ್ರಶ್ನೆ: ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ (ಐಟಿ) ಕಾಯಿದೆಯ ಮರು ಪರಿಶೀಲನೆ ಏಕೆ ಅಗತ್ಯ?

ಉತ್ತರ: ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಕಾಯಿದೆಯು ಸುಮಾರು 60 ವರ್ಷಗಳ ಹಿಂದೆ 1961 ರಲ್ಲಿ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿದೆ. ಅಂದಿನಿಂದ ಇಂದಿನವರೆಗೆ, ಭಾರತೀಯ ಸಮಾಜದಲ್ಲಿ ಜನರು ಹಣ ಗಳಿಸುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಗಳು ವ್ಯವಹಾರ ಮಾಡುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಅನೇಕ ಬದಲಾವಣೆಗಳಾಗಿವೆ. ನಮ್ಮ ದೇಶಕ್ಕೆ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ ಬಂದ ದಶಕಗಳ ನಂತರ 'ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಕಾಯಿದೆ–1961' ಜಾರಿಗೆ ಬಂತು. ಅದು ಆ ಕಾಲದ ಜನರ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಗಳ ಅಗತ್ಯಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿತ್ತು. ಅದಕ್ಕಾಗಿಯೇ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರಗಳು ಕಾಲಾನಂತರದಲ್ಲಿ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಕಾಯ್ದೆಯ ವಿವಿಧ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಿವೆ.

ಇಂದಿನ ಆರ್ಥಿಕತೆಯಲ್ಲಿ, ತಂತ್ರಜ್ಞಾನವು ಜನರ ಜೀವನದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚು ಮಹತ್ವದ್ದಾಗಿದೆ. ಜನರು ತೆರಿಗೆ ಪಾವತಿಸುವ ಮತ್ತು ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ರಿಟರ್ನ್ಸ್ ಸಲ್ಲಿಸುವ ವಿಧಾನ ಬದಲಾಗಿದೆ. ಬ್ಯಾಂಕ್‌ಗಳು/ಕಂಪನಿಗಳು/ಫಾರೆಕ್ಸ್

ಡೀಲರ್‌ಗಳು/ರಿಯಲ್ ಎಸ್ಟೇಟ್ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ನೀಡುವ ಟಿಡಿಎಸ್ ಹೇಳಿಕೆಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಇಲಾಖೆಗೆ ಐಟಿಆರ್‌ಗಳನ್ನು ಮುಂಗಡವಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯೂ ಲಭ್ಯವಾಗಿದೆ. ತಾಂತ್ರಿಕ ಪ್ರಗತಿ ಮತ್ತು ದೇಶದ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕ ರಚನೆಯಲ್ಲಿನ ಬದಲಾವಣೆಗಳ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಕಾಯ್ದೆಯಲ್ಲಿ ನೂರಾರು ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳನ್ನು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಅದೆಲ್ಲವನ್ನೂ ಬದಿಗಿಟ್ಟು, ಈಗಿರುವ ನಿಯಮಗಳ ವಿವರಗಳನ್ನು ಸರಳವಾಗಿ ವಿವರಿಸುವ ಹೊಸ ಆದಾಯದ ತೆರಿಗೆ ಮಸೂದೆ ಇದಾಗಿದೆ. ಈಗ ಐಟಿ ಕಾಯಿದೆಯು ಅನೇಕ ವಿಭಾಗಗಳು, ಉಪವಿಭಾಗಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. ಇದೆಲ್ಲವನ್ನೂ ಓದಲು ಕಷ್ಟ. ಹೊಸ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಮಸೂದೆಯಲ್ಲಿ ಇಂತಹ ಯಾವುದೇ ಗೊಜಲುಗಳು ಇರುವುದಿಲ್ಲ.

ಪ್ರಶ್ನೆ: ಅಷ್ಟಕ್ಕೂ ಕೇಂದ್ರ ಹಣಕಾಸು ಸಚಿವರು ಹೇಳಿದ್ದೇನು?

ಉತ್ತರ: ಹಣಕಾಸು ಸಚಿವೆ ನಿರ್ಮಲಾ ಸೀತಾರಾಮನ್ ಅವರು ಜುಲೈ 23, 2024 ರಂದು ತಮ್ಮ ಬಜೆಟ್ ಭಾಷಣದಲ್ಲಿ ಮೊದಲ ಬಾರಿಗೆ ಪ್ರಸ್ತುತ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಕಾಯ್ದೆ–1961 ಅನ್ನು ಆರು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ಸಮಗ್ರವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಗುವುದು ಎಂದು ಘೋಷಿಸಿದ್ದರು. ಇನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ, ಸ್ಪಷ್ಟ, ಓದಬಲ್ಲ ಮತ್ತು ಸುಲಭವಾಗಿ ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಂತೆ ರೂಪಿಸುವುದೇ ನಮ್ಮ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿದೆ ಎಂದು ಅವರು ಹೇಳಿದ್ದರು. ಈ ಬದಲಾವಣೆಗಳು ಐಟಿ ಕಾಯ್ದೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಾನೂನು ವಿವಾದಗಳು ಮತ್ತು ಮೊಕದ್ದಮೆಗಳನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಫೆಬ್ರವರಿ 1, 2025ರಂದು ಕೇಂದ್ರ ಬಜೆಟ್ ಭಾಷಣ ಮಾಡುವಾಗಲೂ ನಿರ್ಮಲಾ ಸೀತಾರಾಮನ್ ಮತ್ತೊಮ್ಮೆ ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಬಾರಿಯ ಬಜೆಟ್ ಸಭೆಯಲ್ಲಿಯೇ ಹೊಸ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಮಸೂದೆಯನ್ನು ಸಂಸತ್ತಿನಲ್ಲಿ ಮಂಡಿಸಲಾಗುವುದು ಎಂದು ಅವರು ಪ್ರಕಟಿಸಿದ್ದಾರೆ.

ಪ್ರಶ್ನೆ: ಹೊಸ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಕಾಯ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಏನೆಲ್ಲ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಲಾಗಿದೆ?

ಉತ್ತರ: ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಕಾಯಿದೆಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯ ಜನರಿಗೆ ತಲುಪಿಸುವ ಏಕೈಕ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ಹೊಂದಿದೆ. ಪ್ರಸ್ತುತ ಕಾಯ್ದೆಯನ್ನು ಸರಳ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಬರೆಯಲಾಗಿದೆ. ಪದೇ ಪದೆ ಹೇಳಿದ್ದನ್ನು ತೆಗೆದು ಹಾಕಲಾಗಿದೆ. ಸಣ್ಣ ವಾಕ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಸುಲಭ ಪದಗಳೊಂದಿಗೆ ಜನರಿಗೆ ಅರ್ಥವಾಗುವಂತೆ ಕಾನೂನು ರಚಿಸಲಾಗಿದೆ. ಐಟಿ ಕಾಯಿದೆಯನ್ನು ಜನರು ಚೆನ್ನಾಗಿ ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಂಡಷ್ಟೂ ಆರ್ಥಿಕ ಸಾಕ್ಷರತೆ ಹೆಚ್ಚುತ್ತದೆ ಎಂಬುದು ಕೇಂದ್ರದ ಆಶಯ. ಅವರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಾನೂನು ವಿವಾದಗಳು ತುಂಬಾ ದೊಡ್ಡದಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಭಾವಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಪ್ರಶ್ನೆ: ಹೊಸ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಮಸೂದೆಯನ್ನು ನೇರ ಮತ್ತು ಸ್ಪಷ್ಟಗೊಳಿಸಲು ಯಾವೆಲ್ಲ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ ?

ಉತ್ತರ: ಪ್ರಸ್ತುತ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಕಾಯಿದೆ–1961 ವೈಯಕ್ತಿಕ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ, ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ತೆರಿಗೆ, ಭದ್ರತಾ ವಹಿವಾಟು ತೆರಿಗೆ, ಉಡುಗೊರೆ ತೆರಿಗೆ ಮತ್ತು ಸಂಪತ್ತು ತೆರಿಗೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ಪ್ರಸ್ತುತ ಈ ಕಾಯಿದೆಯು ಒಟ್ಟು 298 ವಿಭಾಗಗಳನ್ನು ಮತ್ತು 23 ಅಧ್ಯಾಯಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. ಕಾಲಾನಂತರದಲ್ಲಿ, ವಿವಿಧ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರಗಳು ಸಂಪತ್ತು ತೆರಿಗೆ, ಉಡುಗೊರೆ ತೆರಿಗೆ, ಫ್ರಿಂಜ್ ಬೆನಿಫಿಟ್ ತೆರಿಗೆ ಮತ್ತು ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ನಗದು ವಹಿವಾಟು ತೆರಿಗೆಯನ್ನು ರದ್ದುಗೊಳಿಸಿದವು. 2022 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರಲಿರುವ ವಿವಿಧ ಹೊಸ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಸುಧಾರಣೆಗಳಿಂದಾಗಿ ಈ ಕಾಯಿದೆಯಲ್ಲಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಹೆಚ್ಚಾಗಿದೆ. ಕಳೆದ ಆರು ದಶಕಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಕಾಯಿದೆಯಲ್ಲಿ ಹಲವು ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳನ್ನು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಹೊಸ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಲಾಗಿದೆ. ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲವನ್ನು ಅಮಾನ್ಯಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ರದ್ದುಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಆದರೆ, ಅವೆಲ್ಲವನ್ನೂ ಪ್ರಸ್ತುತ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಕಾಯಿದೆಯಲ್ಲಿಯೇ ಬರೆಯಲಾಗಿದೆ. ಅವೆಲ್ಲವನ್ನೂ ತೆಗೆದು ಪುನರಾವರ್ತನೆಗೆ ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲದಂತೆ, ಗೊಂದಲಕ್ಕೆ ಆಸ್ಪದ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಹೊಸ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಮಸೂದೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ. ತಜ್ಞರ ಸಹಾಯವಿಲ್ಲದೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಜನರು ಇದನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು.

ಪ್ರಶ್ನೆ: ಸಾಮಾನ್ಯ ಜನರ ಮೇಲೆ ತೆರಿಗೆ ಹೊರೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಲಿದ್ದೀರಾ?

ಉತ್ತರ: ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ಬಿದ್ದಾಗ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ದರಗಳು ಕಡಿಮೆಯಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಇಚ್ಛೆಯಂತೆ ಅವರನ್ನು ಬೆಳೆಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಹಣಕಾಸು ಕಾಯ್ದೆಯ ಪ್ರಕಾರ, ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಫೆಬ್ರವರಿ 1 ರಂದು ಕೇಂದ್ರ ಬಜೆಟ್ ಮಂಡನೆ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ತೆರಿಗೆ ದರಗಳನ್ನು ಏರಿಳಿತ ಮಾಡಬಹುದು. ಈ ಬಾರಿ ಫೆಬ್ರವರಿ 1 ರಂದು ಕೇಂದ್ರ ಬಜೆಟ್ ಭಾಷಣದಲ್ಲಿ ಹಣಕಾಸು ಸಚಿವೆ ನಿರ್ಮಲಾ ಸೀತಾರಾಮನ್ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿದ ಎಲ್ಲಾ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಹೊಸ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಮಸೂದೆಯಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಲಾಗುವುದು. ಜನರಿಗೆ ಸುಲಭವಾಗಿ ಅರ್ಥವಾಗುವ ಸರಳ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸುವತ್ತ ಮಾತ್ರ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ಗಮನಹರಿಸಿದೆ.

ಪ್ರಶ್ನೆ: ಹೊಸ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಕಾನೂನು ತರಲು ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರ ಈ ಹಿಂದೆ ಏನಾದರೂ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡಿತ್ತಾ?

ಉತ್ತರ: 2010ರಲ್ಲಿ ಯುಪಿಎ ಸರ್ಕಾರವು ಸಂಸತ್ತಿನಲ್ಲಿ 'ದಿ ಡೈರೆಕ್ಟ್ ಟ್ಯಾಕ್ಸ್ ಕೋಡ್ ಬಿಲ್–2010' ಅನ್ನು ಮಂಡಿಸಿತ್ತು. ಇದನ್ನು ಸಂಸದೀಯ ಸ್ಥಾಯಿ ಸಮಿತಿಯ ಪರಿಗಣನೆಗೂ ಕಳುಹಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಆದರೆ, 2014ರಲ್ಲಿ ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ ಎನ್‌ಡಿಎ ಸರ್ಕಾರ ಬಂದ ಕಾರಣ ಈ ಮಸೂದೆ ಜಾರಿಯಾಗಿರಲಿಲ್ಲ. ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಕಾಯ್ದೆಯನ್ನು ಪುನಃ ಬರೆಯಲು ಆರು ಸದಸ್ಯರ ಸಮಿತಿಯನ್ನು ನವೆಂಬರ್ 2017ರಲ್ಲಿ ರಚಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಸಮಿತಿಯು ತನ್ನ ವರದಿಯನ್ನು ಕೇಂದ್ರ ಹಣಕಾಸು ಸಚಿವರಿಗೆ ಆಗಸ್ಟ್ 2019ರಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿತ್ತು.

ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ : ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಕ್ಷೇತ್ರಕ್ಕೆ ಅನಿವಾರ್ಯ ಏಕೆ?

ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಬಹಳ ಮುಖ್ಯ ವ್ಯವಸ್ಥೆ. ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ಚಾಲನೆಗೊಳ್ಳುವುದೇ ಸಾಲ ಪಡೆಯುವುದರಿಂದ. ಇಂದು ಯಾವುದೇ ವೃತ್ತಿಯ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿ ಆಗಿರಲಿ, ಸಾಲ ಪಡೆಯಬೇಕೆಂದರೆ ಉತ್ತಮ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ಹೊಂದಿರುವುದು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿದೆ. ಅತಿ ಕಡಿಮೆ ಆದಾಯದ, ಇಲ್ಲವೇ ಆದಾಯವೇ ಇಲ್ಲದ ರೈತರು, ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೂ ಇದನ್ನು ಕಡ್ಡಾಯ ಮಾಡಿರುವುದಕ್ಕೆ ವಿರೋಧವೂ ವ್ಯಕ್ತವಾಗಿದೆ. ಈ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಅಂಕಗಳ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರವನ್ನು ಯಾರು ಮಾಡುತ್ತಾರೆ? ಯಾವ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ ಎನ್ನುವುದರ ಕುರಿತ ವಿವರಗಳು ಇಲ್ಲಿವೆ.

ಮಹಾರಾಷ್ಟ್ರದಲ್ಲಿ ಒಂದು ಘಟನೆ ನಡೆದಿದೆ. ಯುವಕನೊಬ್ಬನ ಮದುವೆ ನಿಶ್ಚಯವಾಗಿ, ಮುಹೂರ್ತಕ್ಕೆ ಕೆಲವೇ ದಿನಗಳಷ್ಟೇ ಬಾಕಿ ಇರುವಾಗ ವರನ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ಕಡಿಮೆ ಇದೆ ಎಂದು ವಧುವಿನ ಕುಟುಂಬಸ್ಥರು ಮದುವೆಯನ್ನು ರದ್ದುಪಡಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್, ಮದುವೆಯನ್ನು ಮುರಿದಿದೆ. ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರವು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಗೋಡೆಗಳನ್ನು ದಾಟಿ ಮನೆ–ಮನಗಳನ್ನೂ ಪ್ರಭಾವಿಸುತ್ತಿದ್ದು, ಸಂಬಂಧಗಳ ಪಲ್ಲಟಗಳಿಗೂ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತಿದೆ ಎಂಬುದಕ್ಕೆ ಈ ಘಟನೆ ನಿದರ್ಶನವಾಗಿದೆ. ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ಎನ್ನುವುದು ಆಧುನಿಕ ಸಾಲ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಅವಿಭಾಜ್ಯ ಅಂಗವಾಗಿದೆ. ಅದು ಇಲ್ಲದೇ ಬ್ಯಾಂಕ್‌ಗಳಿಂದ ಆಗಲಿ, ಬ್ಯಾಂಕೇತರ ಹಣಕಾಸು ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ (ಎನ್‌ಬಿಎಫ್ಸಿ) ಆಗಲಿ ಸಾಲವೇ ಸಿಗುವುದಿಲ್ಲ. ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ಎಷ್ಟು ಎನ್ನುವುದನ್ನು ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಹಾಕುವುದು ಖಾಸಗಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ. ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕಿನಿಂದ ಅನುಮತಿ ಪಡೆದಿರುವ ನಾಲ್ಕು ಖಾಸಗಿ ಕಂಪನಿಗಳು ಗ್ರಾಹಕರ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬ್ಯಾಂಕ್‌ಗಳಿಂದ ಪಡೆದು ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಹಾಕುತ್ತವೆ. ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಆಗಲಿ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ಸೃಷ್ಟಿಯಾಗಬೇಕು ಎಂದರೆ, ಆತ/ಆಕೆ ಒಮ್ಮೆಯಾದರೂ ಸಾಲ ಮಾಡಿರಲೇಬೇಕು ಇಲ್ಲವೇ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಕಾರ್ಡ್ ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಸಾಲ ಮಾಡಿದ ನಂತರವೇ ಅವರ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಅಂಕಗಳ ಖಾತೆ ಚಾಲನೆಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಒಬ್ಬರು ಎಷ್ಟು ಸಾಲ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ, ಅವರ ಮರುಪಾವತಿ ಹೇಗಿದೆ ಮುಂತಾದ ಮಾಹಿತಿ ಇರುವ ಸಾಲ ಇತಿಹಾಸವನ್ನು (ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಹಿಸ್ಟರಿ) ಸೂಚಿಸುವ 300–900ರ ನಡುವಿನ ಅಂಕಗಳೇ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್. 750ರ ನಂತರ ಸ್ಕೋರ್ ಹೆಚ್ಚು ಇದ್ದಷ್ಟೂ ಅವರಿಗೆ ಸಾಲ ಲಭ್ಯತೆ ಸಾಧ್ಯತೆ ಹೆಚ್ಚುತ್ತದೆ. ಅತಿ ಕಡಿಮೆ ಇದ್ದರೆ ಅವರಿಗೆ ಸಾಲವೇ ಸಿಗುವುದಿಲ್ಲ. ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ಸಾಲ ಕೊಡಬೇಕೋ ಬೇಡವೋ ಎನ್ನವುದರಿಂದ ಹಿಡಿದು ಎಷ್ಟು ಸಾಲ ಕೊಡಬೇಕು ಎನ್ನುವವರೆಗೆ ಬ್ಯಾಂಕ್‌ಗಳು, ವಿಮಾ ಕಂಪನಿಗಳು, ಎನ್‌ಬಿಎಫ್ಸಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಲು ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ಆಧಾರವಾಗಿದೆ. ಸಾಲ ಪಡೆದವರು ಸಾಲದ ಕಂತುಗಳನ್ನು ಕಟ್ಟುವಲ್ಲಿ ವಿಫಲವಾದರೂ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ಕುಸಿಯುತ್ತದೆ. ಕಂಪನಿಗಳಿಗೂ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ (ಸಿಸಿಆರ್) ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಲಾಗುತ್ತದೆ. ಕಂಪನಿಗಳ ಸ್ಕೋರ್ 1–10ರವರೆಗಿನ ಅಂಕಿಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದು 1 ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಸ್ಕೋರ್ ಆಗಿದ್ದರೆ, 10 ಅತಿ ಕಳಪೆ ಸ್ಕೋರ್ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿತವಾಗಿದೆ.

ವ್ಯಕ್ತಿ ಪಡೆದ ಒಟ್ಟು ಸಾಲಗಳು, ಅದರ ಬಡ್ಡಿ, ಮರುಪಾವತಿ ಇತ್ಯಾದಿ ಮಾಹಿತಿ ಒಳಗೊಂಡ ವರದಿಯನ್ನು ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಇನ್ಫರ್ಮೇಷನ್ ರಿಪೋರ್ಟ್ (ಸಿಐಆರ್) ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ. ಸಿಐಆರ್, ಬ್ಯಾಂಕ್ ದಾಖಲೆಗಳಲ್ಲಿ ನಮೂದಾಗಿರುವ ಹೆಸರು. ಪ್ಯಾನ್ ನಂಬರ್, ಹುಟ್ಟಿದ ದಿನಾಂಕ ಮುಂತಾದ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಮಾಹಿತಿ, ಖಾತೆದಾರನ ವಿಳಾಸ, ಫೋನ್ ನಂಬರ್, ಮೇಲ್ ಐಡಿ, ಖಾತೆದಾರನ ಉದ್ಯೋಗ ಮಾಹಿತಿ (ಕೆಲಸದ ಸ್ವರೂಪ. ಆದಾಯ) ಮತ್ತು ಖಾತೆದಾರನ ಸಾಲದ ಸ್ಥಿತಿಗತಿ (ಗೃಹ ಸಾಲ, ವಾಹನ ಸಾಲ ಇತ್ಯಾದಿ ಯಾವ ಮೂಲಗಳಿಂದ ಎಷ್ಟು ಸಾಲ ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ. ಮರುಪಾವತಿ ಹೇಗಿದೆ) ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ. ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್, ಇಂದು ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಅನಿವಾರ್ಯ ವ್ಯವಸ್ಥೆ. ಬ್ಯಾಂಕ್/ಹಣಕಾಸು ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಸಾಲ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಆರೋಗ್ಯ ಕಾಪಾಡಲು ನೆರವಾಗುತ್ತಿರುವ ಈ ವ್ಯವಸ್ಥೆ. ಕೆಲವು ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ಚಕ್ರವ್ಯೂಹವಾಗಿಯೂ ಮಾರ್ಪಟ್ಟಿದೆ. ರೈತರು, ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮುಂತಾದ ಆರ್ಥಿಕವಾಗಿ ದುರ್ಬಲ ವರ್ಗಗಳಿಗೂ ಸಾಲ ನೀಡಲು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತಿರುವುದರ ವಿರುದ್ಧ ಟೀಕೆ, ವಿರೋಧ ವ್ಯಕ್ತವಾಗುತ್ತಲೇ ಇದೆ.

ಗ್ರಾಹಕರು ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಒಂದು ಬಾರಿ ಈ ನಾಲ್ಕೂ ಕಂಪನಿಗಳಿಂದ ಉಚಿತವಾಗಿ ತಮ್ಮ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ತಿಳಿಯಬಹುದು. ಸ್ಕೋರ್ ಪಡೆಯುವುದಕ್ಕೆ ಮಿತಿ ಏನಿಲ್ಲ. ಹೆಚ್ಚು ಬಾರಿ ಬೇಕಾದರೆ ಕಂಪನಿಗಳಿಗೆ ಶುಲ್ಕ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾಗಬಹುದು. ಇದಲ್ಲದೆ, ಖಾತೆ ಹೊಂದಿರುವ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಮೂಲಕವೂ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್

ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು.

ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಹೇಗೆ? ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಹಣಕಾಸು ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಗ್ರಾಹಕರ ಸಾಲ ಮತ್ತು ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಕಾರ್ಡ್ ಪಾವತಿ ವಿವರಗಳನ್ನು ತಿಂಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ (ಇನ್ನು 15 ದಿನಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ ನೀಡಬೇಕು ಎಂದು ಆರ್‌ಬಿಐ ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸಿದೆ) ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಇನ್ಫರ್ಮೇಷನ್ ಕಂಪನಿಗಳಿಗೆ ನೀಡುತ್ತವೆ. ಈ ಮಾಹಿತಿಯ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ಕಂಪನಿಗಳು ಆಯಾ ಗ್ರಾಹಕರ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ಅನ್ನು ಲೆಕ್ಕಹಾಕಿ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಇನ್ಫರ್ಮೇಷನ್ ವರದಿಯನ್ನು (ಸಿಐಆರ್) ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು/ಹಣಕಾಸು ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ನೀಡುತ್ತವೆ. ಗ್ರಾಹಕರ ಸಾಲದ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವಾಗ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಈ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತವೆ. ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕುವಾಗ ಕಂಪನಿಗಳು ಹಲವು ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತವೆ. ವ್ಯಕ್ತಿಯೊಬ್ಬರ ಸಾಲ/ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಕಾರ್ಡ್ ಕಂತಿನ ಮರುಪಾವತಿಯ ವಿವರ, ಸಾಲ ಬಳಕೆ ಅನುಪಾತ (ಆದಾಯ ಮತ್ತು ಸಾಲದ ಅನುಪಾತ), ಹಲವು ಸಾಲಗಳು, ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಕಾರ್ಡ್ ಬಳಕೆ, ಅಡಮಾನ ಇಲ್ಲದೆ ಪಡೆದಿರುವ ಸಾಲಗಳು ಮುಂತಾದ ವಿಚಾರಗಳನ್ನು ಅವಲೋಕಿಸಿ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ಅನ್ನು ಲೆಕ್ಕಹಾಕಲಾಗುತ್ತದೆ. ಪ್ರತಿ ಕಂಪನಿ ನೀಡುವ ಸ್ಕೋರ್‌ನಲ್ಲಿ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ಇರುತ್ತದೆ. ದೇಶದಲ್ಲಿವೆ ನಾಲ್ಕು ಕಂಪನಿಗಳು ಭಾರತದಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕು ಕಂಪನಿಗಳು ಕ್ರೆಡಿಟ್ ರೇಟಿಂಗ್ ನೀಡುತ್ತವೆ. ಈ ನಾಲ್ಕೂ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಭಾರತೀಯ ರಿಸರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಪರವಾನಗಿ ನೀಡಿದೆ.

1. ಟ್ರಾನ್ಸ್ ಯೂನಿಯನ್ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಇನ್ಫರ್ಮೇಷನ್ ಬ್ಯೂರೊ (ಇಂಡಿಯಾ) ಲಿಮಿಟೆಡ್ (ಸಿಬಿಲ್)
2. ಈಕ್ವಿಫಾಕ್ಸ್ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಇನ್ಫರ್ಮೇಷನ್ ಸರ್ವಿಸಸ್ ಪ್ರೈವೇಟ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್
3. ಎಕ್ಸ್‌ಪೀರಿಯನ್ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಇನ್ಫರ್ಮೇಷನ್ ಕಂಪನಿ ಆಫ್ ಇಂಡಿಯಾ ಪ್ರೈವೇಟ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್
4. ಸಿಆರ್‌ಐಎಫ್ ಹೈ ಮಾರ್ಕ್ ಇನ್ಫರ್ಮೇಷನ್ ಸರ್ವೀಸಸ್ ಪ್ರೈವೇಟ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್

ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಇನ್ಫರ್ಮೇಷನ್ ಕಂಪನಿಗಳ (ನಿಯಂತ್ರಣ) ಕಾಯ್ದೆ–2005 ಮತ್ತು ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಇನ್ಫರ್ಮೇಷನ್ ಕಂಪನಿಗಳ ನಿಯಮಗಳು–2006ರ ಅನುಸಾರ ಆರ್‌ಬಿಐ ಈ ಕಂಪನಿಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ನಾಲ್ಕು ಕಂಪನಿಗಳ ಪೈಕಿ ಹೆಚ್ಚು ಜನಪ್ರಿಯತೆ ಗಳಿಸಿರುವುದು ಸಿಬಿಲ್. ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ನೀಡಲು ಆರಂಭಿಸಿದ ದೇಶದ ಮೊದಲ ಸಂಸ್ಥೆ ಇದು. 2000ದಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾಪನೆಗೊಂಡಿದೆ. ಇದು ಎಷ್ಟು ಜನಪ್ರಿಯ ಎಂದರೆ, ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್‌ಗೆ ಅನ್ವರ್ಥವಾಗಿ 'ಸಿಬಿಲ್ ಸ್ಕೋರ್' ಎಂಬ ಪದವೇ ಬಳಕೆಯಲ್ಲಿದೆ. 2003ರಲ್ಲಿ ಕಂಪನಿಯು ಷಿಕಾಗೊದ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಬ್ಯೂರೊ ಸಂಸ್ಥೆ ಟ್ರಾನ್ಸ್‌ಯೂನಿಯನ್ ಜೊತೆ ಪಾಲುದಾರಿಕೆ ಒಪ್ಪಂದ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿತ್ತು. ಉಳಿದ ಮೂರನ್ನೂ ಅಮೆರಿಕದ ಕಂಪನಿಗಳು ನಿಯಂತ್ರಿಸುತ್ತಿವೆ.

ಪಾರದರ್ಶಕತೆಯ ಕೊರತೆ: ಆಕ್ಷೇಪ ದೇಶದಲ್ಲಿರುವ ನಾಲ್ಕು ಕ್ರೆಡಿಟ್ ರೇಟಿಂಗ್ ಕಂಪನಿಗಳು ಖಾಸಗಿಯವು. ಒಂದನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ಉಳಿದ ಮೂರು ಕಂಪನಿಗಳು ನೇರವಾಗಿ ಅಮೆರಿಕದ ಕಂಪನಿಗಳ ಹಿಡಿತದಲ್ಲಿವೆ. ಇವುಗಳು ನೀಡುವ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ರೇಟಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆಯ ಕೊರತೆ ಇದೆ ಎಂಬ ಮಾತುಗಳೂ ಕೇಳಿ ಬರುತ್ತಿವೆ. ಸಂಸತ್ತಿನಲ್ಲೇ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚೆ ನಡೆದಿದೆ. ಕಾಂಗ್ರೆಸ್ ಸಂಸದ ಕಾರ್ತಿ ಚಿದಂಬರಂ ಅವರು ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಹಲವು ಬಾರಿ ಧ್ವನಿ ಎತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಹಣಕಾಸಿನ ವ್ಯವಹಾರಗಳಿಗೆ ಈಗ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ಬಹಳ ಮುಖ್ಯ. ಗ್ರಾಹಕರು ಸಕಾಲದಲ್ಲಿ ಸಾಲ, ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಕಾರ್ಡ್ ಕಂತು ಪಾವತಿಸಿದ್ದರೂ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ನಿರ್ಲಕ್ಷ್ಯ ಅಥವಾ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ರೇಟಿಂಗ್ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕುವಾಗ ಆಗುವ ತಪ್ಪುಗಳಿಂದಾಗಿ ಕಡಿಮೆ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ದೊರೆತು ಅವರಿಗೆ ಸಾಲ ಸಿಗದಿರುವ ನಿದರ್ಶನಗಳೂ ಇವೆ (ನೀಡಿರುವ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ಬಗ್ಗೆ ಆಕ್ಷೇಪ ಇದ್ದರೆ ಕಾನೂನು ಹೋರಾಟಕ್ಕೆ ಅವಕಾಶ ಇದೆ). ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಇನ್ಫರ್ಮೇಷನ್ ವರದಿ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವಾಗ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ರೇಟಿಂಗ್ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಕಾಪಾಡುತ್ತಿಲ್ಲ ಎನ್ನುವ ಆರೋಪವೂ ಇದೆ. ಮೊದಲೆಲ್ಲ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು, ಇತರ ಹಣಕಾಸು ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ತಿಂಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ರೇಟಿಂಗ್ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಗ್ರಾಹಕರ ಸಾಲ ಪಾವತಿ ವಿವರಗಳನ್ನು ನೀಡುತ್ತಿದ್ದವು. ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ತಿಂಗಳಿಗೆ ಎರಡು ಸಲ ನೀಡಬೇಕು ಎಂದು ಆರ್‌ಬಿಐ ಆದೇಶಿಸಿದೆ. ರೇಟಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ತರುವ ದಿಸೆಯಲ್ಲಿ ಆರ್‌ಬಿಐ ಈ ನಿರ್ಧಾರ ಕೈಗೊಂಡಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಲಾಗುತ್ತಿದೆ.

ರೈತರಿಗೆ ಸಂಕಷ್ಟ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಸಾಲ ನೀಡುವಾಗ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ಪರಿಗಣಿಸುವುದರಿಂದ ಕರ್ನಾಟಕ ಸೇರಿದಂತೆ ದೇಶದ ಹಲವೆಡೆ ಲಕ್ಷಾಂತರ ರೈತರಿಗೆ ತೊಂದರೆಯಾಗುತ್ತಿದೆ. ರೈತರು ಕೃಷಿ ಸಾಲ ಪಡೆಯುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದಾಗ ಅವರ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ಕಡಿಮೆ ಇದೆ ಎಂಬ ಕಾರಣಕ್ಕೆ ಸಾಲ ತಿರಸ್ಕರಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಬರ, ಅತಿವೃಷ್ಟಿಯಿಂದಾಗಿ ಬೆಳೆ ನಷ್ಟ ಅನುಭವಿಸಿದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಸಕಾಲದಲ್ಲಿ ರೈತರಿಗೆ ಸಾಲ ಮರುಪಾವತಿಸಲು ಆಗದೇ ಇದ್ದಾಗ, ಅವರ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ಕಡಿಮೆಯಾಗುತ್ತದೆ. ಇದು ಮತ್ತೆ ಅವರಿಗೆ ಸಾಲ ಸಿಗದಂತೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಇದರ ವಿರುದ್ಧ ರೈತ ಸಂಘಟನೆಗಳು ಹೋರಾಟ ನಡೆಸುತ್ತಿದ್ದು, ರೈತರಿಗೆ ಸಾಲ ನೀಡುವಾಗ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ಅನ್ನು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಪರಿಗಣಿಸಬಾರದು ಎಂದು ಆಗ್ರಹಿಸುತ್ತಲೇ ಬಂದಿವೆ. ಕಳೆದ ವರ್ಷ ಮಹಾರಾಷ್ಟ್ರದಲ್ಲೂ ಈ ವಿಚಾರ ಚರ್ಚೆ ಹುಟ್ಟುಹಾಕಿತ್ತು. ರೈತರ ಒತ್ತಡಕ್ಕೆ ಮಣಿದಿದ್ದ ಸರ್ಕಾರವು ರಾಷ್ಟ್ರೀಕೃತ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಕೃಷಿ ಸಾಲ ನೀಡುವಾಗ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ರೇಟ್ ಪರಿಗಣಿಸಿದರೆ ಎಫ್‌ಐಆರ್ ದಾಖಲಿಸುವ ಎಚ್ಚರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಿತ್ತು. ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಹೇಗೆ? ಗ್ರಾಹಕರು ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಒಂದು ಬಾರಿ ಈ ನಾಲ್ಕೂ ಕಂಪನಿಗಳಿಂದ ಉಚಿತವಾಗಿ ತಮ್ಮ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ತಿಳಿಯಬಹುದು. ಸ್ಕೋರ್ ಪಡೆಯುವುದಕ್ಕೆ ಮಿತಿ ಏನಿಲ್ಲ. ಹೆಚ್ಚು ಬಾರಿ ಬೇಕಾದರೆ ಕಂಪನಿಗಳಿಗೆ ಶುಲ್ಕ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾಗಬಹುದು. ಇದಲ್ಲದೆ, ಖಾತೆ ಹೊಂದಿರುವ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಮೂಲಕವೂ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸ್ಕೋರ್ ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು.

ಪಟ್ಟಣ ಪ್ರದೇಶದ ಜನರ ಆರ್ಥಿಕ ಸ್ವಾವಲಂಬನೆಗೆ ಪೋಷಕ; 47 ವರ್ಷಗಳ ಸುದೀರ್ಘ ಸೇವೆ

ಪ್ರಗತಿ ಪಥದಲ್ಲಿ ತುಮಕೂರು ವೀರಶೈವ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕ್

ಕರ್ನಾಟಕವು ಸಹಕಾರ ಚಳವಳಿಯಲ್ಲಿ ರಾಷ್ಟ್ರದಲ್ಲೇ ಮುಂಚೂಣಿಯಲ್ಲಿದ್ದು, ಅಂದಾಜು 47 ಸಾವಿರ ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಸಹಕಾರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿವೆ. ಸಹಕಾರ ಚಳವಳಿಯ ಬೆಳವಣಿಗೆಗೆ ತಮ್ಮದೇ ಆದ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತಿರುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಇಂದು ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಅಗ್ರಸ್ಥಾನದಲ್ಲಿವೆ. ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ವಲಯ ಪಟ್ಟಣ ಪ್ರದೇಶದ ಜನರಿಗೆ ಆರ್ಥಿಕವಾಗಿ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸುವಲ್ಲಿ ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿದ್ದು, ಪಟ್ಟಣ ಪ್ರದೇಶದ ಜನರ ಆರ್ಥಿಕ ಸ್ವಾವಲಂಬಿ ಬದುಕಿಗೆ ಪ್ರೇರಣೆ ನೀಡಿ ಪೋಷಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿವೆ. ಇವುಗಳ ಮೂಲ ಆಶಯ ಪಟ್ಟಣ, ನಗರ ಪ್ರದೇಶದ ಆರ್ಥಿಕವಾಗಿ ಅಬಲರಾದ ಜನರಿಗೆ ಹಣಕಾಸಿನ ನೆರವನ್ನು ನೀಡುವುದಾಗಿದೆ. ನಮ್ಮ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಈಗಾಗಲೇ 252 ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿವೆ. ಈ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಲ್ಲಿ "ತುಮಕೂರಿನ ವೀರಶೈವ ಸಹಕಾರಿ ಬ್ಯಾಂಕ್" ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತಮ ಖ್ಯಾತಿ ಪಡೆದಿದ್ದು, ಗ್ರಾಹಕರ ಪ್ರೀತಿ, ವಿಶ್ವಾಸಕ್ಕೆ ಪಾತ್ರವಾಗುವ ಮೂಲಕ 47 ವರ್ಷಗಳ ಸುದೀರ್ಘ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ, ಪ್ರಗತಿಯ ಪಥದಲ್ಲಿ ಮುನ್ನಡೆಯುತ್ತಾ ರಾಜ್ಯದ ಸಹಕಾರ ಚಳವಳಿಯ ಬೆಳವಣಿಗೆಗೆ ತನ್ನದೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತಿದೆ.

ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಆರಂಭ : ಭಾರತ ದೇಶಕ್ಕೆ ಸ್ವಾತಂತ್ರ ದೊರಕುವ ಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ ಸಹಕಾರ ಚಳವಳಿ ವ್ಯಾಪಕವಾಗಿ ಪ್ರಚಾರ ಪಡೆದಿರಲಿಲ್ಲ ಹಾಗೂ ಸಹಕಾರ ವಲಯದ ಬೆಳವಣಿಗೆಗೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹವು ದೊರೆತಿರಲಿಲ್ಲ. ಆದಾಗ್ಯೂ ಸಹ ಇಂತಹ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ತುಮಕೂರಿನ ವೀರಶೈವ ಸಮಾಜದ ಹಿರಿಯರು ಸಮುದಾಯದ ಆರ್ಥಿಕ ಸ್ವಾವಲಂಬನೆಗಾಗಿ ಒಂದು ಹಣಕಾಸಿನ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ಅರಿತು ತುಮಕೂರಿನಲ್ಲಿ ಸಹಕಾರ ಆಂದೋಲನವನ್ನು ಗಟ್ಟಿಗೊಳಿಸುವ ತೀರ್ಮಾನದಿಂದ ದಿನಾಂಕ : 19.12.1944ರಲ್ಲಿ ತುಮಕೂರು ಟೌನ್ ವೀರಶೈವ ಸಹಕಾರ ಸಂಘವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದರು. ಪ್ರಾರಂಭದಲ್ಲಿ ಸಂಘದ ವತಿಯಿಂದ ಅಗತ್ಯವಾದ ಪಡಿತರ ವ್ಯವಸ್ಥೆ, ನಿತ್ಯಬಳಕೆ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಮಾತ್ರ ಸದಸ್ಯರುಗಳಿಗೆ ಪೂರೈಸುತ್ತಾ ಬಂದಿತು. ಹೀಗೆ ಆರಂಭವಾದ ಸಂಘವು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪಥದಲ್ಲಿ ಸಾಗುತ್ತಿರುವುದನ್ನು ಮನಗಂಡ ಸಂಘದ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸದಸ್ಯರುಗಳು ಸಂಸ್ಥೆಯ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಆಲೋಚನೆ ಮಾಡಿ ಬಡ ಮತ್ತು ಮಧ್ಯಮ ವರ್ಗದ ಜನರಿಗೆ ಹಣಕಾಸಿನ ಸೌಲಭ್ಯ ಒದಗಿಸುವ ಒಂದು ಹಣಕಾಸು ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲು ತಿರ್ಮಾನಿಸಿದರು.

ಇದರ ಪ್ರತಿಫಲವಾಗಿ 1972ನೇ ಇಸವಿಯಲ್ಲಿ ಹಣಕಾಸಿನ ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿ ಸದಸ್ಯರುಗಳಿಂದ ಷೇರು ಹಣವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಲು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದರು. 1975ನೇ ಇಸವಿಯ ವೇಳೆಗೆ ಷೇರು ಬಂಡವಾಳ ಒಂದು ಲಕ್ಷ ರೂ.ಗಳಿಗೂ ಹೆಚ್ಚು ಷೇರು ಬಂಡವಾಳವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು. ಹಣಕಾಸಿನ ಸಂಘ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಗತಿಯನ್ನು ಸಹಕಾರ ಇಲಾಖೆಗೆ ಪತ್ರದ ಮೂಲಕ ವ್ಯವಹರಿಸಲಾಯಿತು. ಸಂಘದ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಸದಸ್ಯರುಗಳ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಹಾಗೂ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ಪರಿಶ್ರಮವನ್ನು ಸಹಕಾರ ಇಲಾಖೆಯು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಹಣಕಾಸಿನ ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ಬ್ಯಾಂಕಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಲು ದಿನಾಂಕ : 11.07.1978ರಲ್ಲಿ ಇಲಾಖಾನುಮತಿಯನ್ನು ನೀಡಿತು. ಹಾಗೂ ಭಾರತೀಯ ರಿಜರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕಿನಿಂದ ಪರವಾನಗಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಸೂಚನೆ ನೀಡಲಾಯಿತು.

ದಿನಾಂಕ : 11.08.1978 ರಲ್ಲಿ ತುಮಕೂರು ಟೌನ್ ವೀರಶೈವ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕ್ ನಿಯಮಿತ ಎಂಬುದಾಗಿ ಆರಂಭವಾಯಿತು. ಭಾರತೀಯ ರಿಜರ್ವ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಯುಬಿಡಿಕೆ 635/ಪಿ ದಿನಾಂಕ : 11.11.1986 ರಲ್ಲಿ ಪರವಾನಗಿಯನ್ನು ನೀಡಿತು. ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಪ್ರಸಕ್ತ ವರ್ಷದ ಸಾಲು 1978–79 ರಲ್ಲಿ 731 ಜನ ಸದಸ್ಯರಿದ್ದು ಷೇರು ಮೊಬಲಗು ರೂ. 2,96,291.00 ಗಳು ಇತ್ತು ಆಪದ್ಧನ ರೂ. 34,185.00ಗಳು ಇದ್ದವು ಠೇವಣಿ ರೂ.11,06,198.00 ಇತ್ತು ಮತ್ತು ಸಾಲ ರೂ.11,01,931.00 ವಿತರಣೆ ಮಾಡಲಾಗಿತ್ತು ನಿವ್ವಳಲಾಭ ರೂ.45,000.00 ಗಳನ್ನು ಗಳಿಸಲಾಗಿತ್ತು.

ಬ್ಯಾಂಕು ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಹೆಚ್ಚು ಹೆಚ್ಚು ಠೇವಣಿ ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಸಾಲ ವಿತರಣೆ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಿ ಅಧಿಕ ಲಾಭ ಗಳಿಸಲು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿತು. ಈ ಪ್ರಗತಿಯನ್ನು ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಿ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಕಾರ್ಯವ್ಯಾಪ್ತಿಯು ತುಮಕೂರು ನಗರಕ್ಕೆ ಮಾತ್ರ ಸೀಮಿತವಾಗಿದ್ದುದ್ದನ್ನು ತುಮಕೂರು ಗ್ರಾಮಾಂತರ ಕಾರ್ಯವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಆರ್‌ಬಿಐ ಅನುಮತಿ ಯೊಂದಿಗೆ ತುಮಕೂರು, ಗುಬ್ಬಿ, ತಿಪಟೂರು ಮತ್ತು ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಶಾಖೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸೇವಾವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಬ್ಯಾಂಕಿನಿಂದ ಸದಸ್ಯರುಗಳಿಗೆ ನೀಡುತ್ತಿರುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು:

- RTGS/NEFT ಸೇವೆಗಳನ್ನು ತ್ವರಿತಗೊಳಿಸಲು HOST TO HOST

ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ.

- ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಎಲ್ಲಾ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನೂತನವಾಗಿ www.tvcbltd.com ಜಾಲತಾಣವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲಾಗಿದೆ.
- ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ಅವರ ಹೆಸರನ್ನೊಳಗೊಂಡ ಚೆಕ್ ಪುಸ್ತಕವನ್ನು ವಿತರಿಸಲಾಗಿದೆ.
- ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಡಿಜಿಟಲ್ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ATM ಮತ್ತು IMS ಸೇವೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ.
- ಆರ್.ಬಿ.ಐ ನಿರ್ದೇಶನದಂತೆ Disaster Management ಸಲುವಾಗಿ ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ನಿರಂತರ ಹಾಗೂ ಭದ್ರತಾಯುಕ್ತ ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸಲು CLOUD BASED DATA CENTER & DATA RECOVERY CENTER ಅನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಗಿದೆ.
- ಬ್ಯಾಂಕಿನಿಂದ ಸದಸ್ಯರುಗಳಿಗೆ ಕಟ್ಟಡ ಆಧಾರ ಸಾಲ, ಗೃಹ ನಿರ್ಮಾಣ ಸಾಲ, ವಾಹನ ಸಾಲ, ನಿವೇಶನಾಧಾರ ಸಾಲ, ಚಿನ್ನಾಭರಣ ಸಾಲಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ.

ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸಾಮಾಜಿಕ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು : ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಯಾದಂತೆಲ್ಲಾ ಸದಸ್ಯರುಗಳಿಗೆ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ವತಿಯಿಂದ ಸೌಲ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಿ 1998–99ನೇ ಸಾಲಿನಿಂದ ಉಚಿತ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಆಸ್ಪತ್ರೆಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸದಸ್ಯರುಗಳಿಗೆ ಉಚಿತವಾಗಿ ಔಷಧಿಯನ್ನು ನೀಡಲು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲಾಯಿತು. ಇದರ ಜೊತೆಗೆ ಹೃದಯ ಶಸ್ತ್ರಚಿಕಿತ್ಸೆ, ಕ್ಯಾನ್ಸರ್ ಚಿಕಿತ್ಸೆ, ಮೂತ್ರಪಿಂಡ ಶಸ್ತ್ರಚಿಕಿತ್ಸೆ ಮತ್ತು ನೇತ್ರ ಶಸ್ತ್ರಚಿಕಿತ್ಸೆಗೆ ಗರಿಷ್ಠ ರೂ. 40.000/– ಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ.

ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಪ್ರಗತಿಯ ಅಂಕಿ ಅಂಶ 2023–24 (ರೂ. ಲಕ್ಷಗಳಲ್ಲಿ)	
ಸದಸ್ಯರ ಸಂಖ್ಯೆ	10258
ಷೇರು ಬಂಡವಾಳ	1916.66
ಆಪಧನ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿಧಿ	6044.88
ಸ್ವಂತ ಬಂಡವಾಳ	6924.61
ಠೇವಣಿಗಳು	52302.02
ದುಡಿಯುವ ಬಂಡವಾಳ	60633.71
ಸಾಲ ಮತ್ತು ಮುಂಗಡಗಳು	37322.15
ನಿವ್ವಳ ಲಾಭ	651.11
ಆಡಿಟ್ ವರ್ಗಿಕರಣ	"ಎ"

ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸದಸ್ಯರುಗಳು ನಿಧನ ಹೊಂದಿದರೆ ಅವರ ವಾರಸುದಾರರಿಗೆ ರೂ. 15,000/–ಗಳ ವರೆಗೆ ಮರಣೋತ್ತರ ಪರಿಹಾರಧನ ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸದಸ್ಯರುಗಳು ಅಪಘಾತದಲ್ಲಿ ನಿಧನ ಹೊಂದಿದರೆ ಸದಸ್ಯರ ವಾರಸುದಾರರಿಗೆ ರೂ.2,00,000/–ಗಳ ವರೆಗೆ ಜನತಾ ಅಪಘಾತ ವಿಮೆ ಸೌಲಭ್ಯ ವನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಲಾಗಿದೆ. ದೇಶದಲ್ಲಿ ಕೋವಿಡ್ ಸಾಂಕ್ರಾಮಿಕ ರೋಗಕ್ಕೆ ತುತ್ತಾದ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸದಸ್ಯರುಗಳಿಗೆ, ಗ್ರಾಹಕರುಗಳಿಗೆ ಹಾಗೂ ಸಾರ್ವಜನಿಕರಿಗೆ ಉಚಿತವಾಗಿ ಕೋವಿಶೀಲ್ಡ್ ಲಸಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿತ್ತು. ಕೋವಿಡ್ ಸಾಂಕ್ರಾಮಿಕ ರೋಗದ ಮುಂಜಾಗ್ರತೆಯ ದೃಷ್ಠಿಯಿಂದ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಮಂಡಲಿ ಸದಸ್ಯರುಗಳಿಗೆ ಹಾಗೂ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ವಿಮಾ ಸೌಲಭ್ಯಕಲ್ಪಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ

ಕೆ.ಜಿ. ರುದ್ರಪ್ಪ
ಅಧ್ಯಕ್ಷರು

ಕೆ. ಮಲ್ಲಿಕಾರ್ಜುನಯ್ಯ
ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು

ಟಿ.ಜಿ. ಗಿರೀಶ್
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಟಿ.ಎಲ್. ಏಕಾಂತ್
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಆರ್. ಮಂಜುನಾಥ್
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಟಿ.ಆರ್. ಯೋಗೇಶ್
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಪಿ. ರವಿಶಂಕರ್
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಟಿ.ಎಸ್. ಷಣ್ಮುಖಸ್ವಾಮಿ
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಬಿ. ರೇಣುಕಾರಾಧ್ಯ
ನಿರ್ದೇಶಕರು

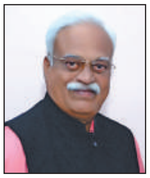
ಟಿ.ವಿ. ಚಂದ್ರಶೇಖರ್
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಇ.ಎಸ್. ಸಂತೋಷ್‌ಕುಮಾರ್
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಜಿ. ನಾಗರಾಜ್
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಟಿ.ಎನ್. ಶ್ರೀಕಂಠಸ್ವಾಮಿ
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಟಿ.ಎಂ. ಸಂತೋಷ್
ನಿರ್ದೇಶಕರು


ಕೆ.ಎಸ್. ಅರುಣ್‌ಕುಮಾರ್
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಅರ್ಜುನ್ ಎಂ. ವೀರೇಶ್
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಗಣೇಶ್ ಜಿ.ಪ್ರಸಾದ್
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಹೆಚ್.ಎಂ. ದೀಪಾಶ್ರೀ
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಎ.ಯು.ರೂಪಾ
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ದಿ ಮಲ್ಲೇಶ್ವರಂ ಕೋ–ಆಪರೇಟಿವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್, ಬೆಂಗಳೂರು

ನಮ್ಮ ಬ್ಯಾಂಕ್ ದಿನಾಂಕ : 20–06–1920ರಂದು ಜನ್ಮ ತಾಳಿ 104 ವರ್ಷಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಿ, ಶತಮಾನೋತ್ಸವ ಸಮಾರಂಭವನ್ನು ವಿಜೃಂಭಣೆಯಿಂದ ಆಚರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಬ್ಯಾಂಕಿನಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ಸದಸ್ಯರು 19616 ಹಾಗೂ 96285 ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ಉತ್ತಮ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾ ಬಂದಿರುತ್ತದೆ. ನಮ್ಮ ಬ್ಯಾಂಕು ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರದಲ್ಲಿ ಒಂದು ಮುಖ್ಯಕಛೇರಿ ಮತ್ತು 5 ಶಾಖೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. ಬ್ಯಾಂಕು ಪ್ರಾರಂಭವಾದಾಗಿನಿಂದ ಯಾವುದೇ ತರಹದ ನಷ್ಟವನ್ನು ಅನುಭವಿಸದೆ ಲಾಭದಲ್ಲಿ ಮುನ್ನಡೆಯುತ್ತಿದೆ. ಸದಸ್ಯರು ಮತ್ತು ಗ್ರಾಹಕರುಗಳಿಗೆ ಉತ್ತಮ ಸೇವೆ ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸುತ್ತಿರುವುದರಿಂದ ಒಳ್ಳೆಯ ಕೀರ್ತಿ ಹಾಗೂ ಹೆಸರು ಪಡೆದಿರುತ್ತದೆ.

ನಮ್ಮ ಬ್ಯಾಂಕ್ 1946 ರಲ್ಲಿ ರಜತ ಮಹೋತ್ಸವವನ್ನು, 1970ನೇ ಇಸವಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ವರ್ಣ ಮಹೋತ್ಸವನ್ನು ನಮ್ಮ ರಾಜ್ಯದ ಅಂದಿನ ರಾಜ್ಯಪಾಲರಾದ ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಶ್ರೀ ಧರ್ಮವೀರ ರವರ ಸಮ್ಮುಖದಲ್ಲಿ, 1980ನೇ ಇಸವಿಯಲ್ಲಿ ವಜ್ರಮಹೋತ್ಸವವನ್ನು ಅಂದಿನ ರಾಜ್ಯಪಾಲರಾದ ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಶ್ರೀ ಗೋವಿಂದನಾರಾಯಣ್ ರವರ ಸಮ್ಮುಖದಲ್ಲಿ, ಹಾಗೂ 1998ನೇ ಇಸವಿಯಲ್ಲಿ ಅಮೃತ ಮಹೋತ್ಸವವನ್ನು ಅಂದಿನ ರಾಜ್ಯಪಾಲರಾದ ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಶ್ರೀ ಖುರ್ಷಿದ್ ಆಲಂಖಾನ್ ರವರ ಸಮ್ಮುಖದಲ್ಲಿ ವಿಜೃಂಭಣೆಯಿಂದ ಆಚರಿಸಿರುತ್ತದೆ. ಈಗಾಗಲೇ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ 2020 ರಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ಬ್ಯಾಂಕ್ 100 ವರ್ಷಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಿ, ಶತಮಾನೋತ್ಸವ ಸಮಾರಂಭವನ್ನು ಆಚರಿಸಲಾಗಿದೆ. ನಮ್ಮ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಕಳೆದ 104 ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ಉತ್ತಮವಾದ ಸೇವೆ ನೀಡುತ್ತಾ ಬಂದಿದ್ದು, ಜನಸ್ನೇಹಿ ವ್ಯವಹಾರದಿಂದಾಗಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಮನ್ನಣೆ ಪಡೆದುಕೊಂಡಿದೆ. ಅನುಭವಿ ಹಾಗೂ ನಿಪುಣ ನಿರ್ದೇಶಕ ಮಂಡಲಿಯನ್ನು ಬ್ಯಾಂಕ್ ಹೊಂದಿರುವ ಕಾರಣದಿಂದ ನಿರಂತರವಾಗಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಲಾಭದಲ್ಲಿ ಮುನ್ನಡೆಯುತ್ತಿದೆ.

ಡಿ॥ ಎಸ್. ಜಿ. ರಾಮಚಂದ್ರ, ಮಾಜಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಡಿ॥ ಪಿ. ರಾಮದೇವ್, ಮಾಜಿ ಶಾಸಕರು ಹಾಗೂ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಡಿ॥ ಕೆ. ವಿ. ಆಚಾರ್, ಮಾಜಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಶ್ರೀ ಎ. ಆರ್. ಅನಂತನ್, ಮಾಜಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಶ್ರೀ ಬಿ. ರಮೇಶ್, ಮಾಜಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಶ್ರೀ ಎನ್. ಎಂ. ಸುರೇಶ್, ಹಾಲಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಇವರ ಸುದೀರ್ಘ ಸೇವೆ ಹಾಗೂ ಪರಿಶ್ರಮದಿಂದ ಮುನ್ನೆಡೆಯುತ್ತಿದೆ.

ಯಾವುದೇ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಲಿ ಸುದೀರ್ಘಾವಧಿಗೆ ಜನರ ವಿಶ್ವಾಸ ಗಳಿಸಿ ಉಳಿದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಸುಲಭ ಸಾಧ್ಯವಲ್ಲ. ಅದರಲ್ಲೂ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್‌ನಂತಹ

ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಎಂ. ಸುರೇಶ್
ಅಧ್ಯಕ್ಷರು

ಬಿ. ರಮೇಶ್
ಮಾಜಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು

ಮಲ್ಲೇಶ್ವರಂನ 7ನೇ ಅಡ್ಡರಸ್ತೆಯಲ್ಲಿನ ಚಿಕ್ಕ ರೂಮ್ ಒಂದರಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ವ್ಯವಹಾರ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲಾಯಿತು. ಹೀಗೆ ಆರಂಭವಾದ ಬ್ಯಾಂಕ್ ವ್ಯವಹಾರ ದಿನದಿಂದ ದಿನಕ್ಕೆ ಪ್ರವರ್ಧ ಮಾನಗೊಳ್ಳಲಾರಂಭಿಸಿತು. ಕೊಠಡಿಯಿಂದ ಚಿಕ್ಕ ಮನೆಗೆ ಅಲ್ಲಿಂದ ವಿಶಾಲ ಕಟ್ಟಡಕ್ಕೆ ಬದಲಾಗುತ್ತಾ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಸದೃಢವಾಗಿ ತಲೆ ಎತ್ತಿ ನಿಂತಿತು.

ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಶತಮಾನ ಪೂರೈಸುವುದು ನಿಜಕ್ಕೂ ಸವಾಲೇ ಸರಿ. ಹಾಗೆ ನೂರು ವರ್ಷಗಳಿಂದಲೂ ಗ್ರಾಹಕರ ನಂಬಿಕೆ ಗಳಿಸಿ ಲಾಭದಾಯಕ ಹಾದಿಯಲ್ಲಿ ಸಾಗಿ ಬರುವ ಮೂಲಕ ದಿ ಮಲ್ಲೇಶ್ವರಂ ಕೋ-ಆಪರೇಟಿವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ವಿಶಿಷ್ಟ ಸಾಧನೆ ಮೆರೆದಿದೆ.

ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಹಿರಿಮೆಯೊಂದಿಗೆ ಗುರುತಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಪುರಾತನ ಬಡಾವಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದಾದ ಮಲ್ಲೇಶ್ವರಂನಲ್ಲಿ 1920ರ ಜೂನ್ 20 ರಂದು ಆರಂಭವಾದ ದಿ ಮಲ್ಲೇಶ್ವರಂ ಕೋ-ಆಪರೇಟಿವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಶತಮಾನಗಳ ಕಾಲ ಗ್ರಾಹಕರ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಸೈ ಎನಿಸಿಕೊಂಡು ಯಶಸ್ಸಿನ ಹೆಜ್ಜೆ ಹಾಕುತ್ತಿದೆ. ಆರಂಭದ ದಿನಗಳನ್ನು ತಿರುಗಿ ನೋಡಿದರೆ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಬೆಳೆದ ಪರಿ ನಿಜಕ್ಕೂ ಅಚ್ಚರಿ ಮೂಡಿಸುತ್ತದೆ.

ಮಲ್ಲೇಶ್ವರಂನ 7ನೇ ಅಡ್ಡರಸ್ತೆಯಲ್ಲಿನ ಚಿಕ್ಕ ರೂಮ್ ಒಂದರಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ವ್ಯವಹಾರ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲಾಯಿತು. ಹೀಗೆ ಆರಂಭವಾದ ಬ್ಯಾಂಕ್ ವ್ಯವಹಾರ ದಿನದಿಂದ ದಿನಕ್ಕೆ ಪ್ರವರ್ಧಮಾನಗೊಳ್ಳಲಾರಂಭಿಸಿತು. ಕೊಠಡಿಯಿಂದ ಚಿಕ್ಕ ಮನೆಗೆ ಅಲ್ಲಿಂದ ವಿಶಾಲ ಕಟ್ಟಡಕ್ಕೆ ಬದಲಾಗುತ್ತಾ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಸದೃಢವಾಗಿ ತಲೆ ಎತ್ತಿ ನಿಂತಿತು.

ವಾಸ್ತವವಾಗಿ ಬ್ಯಾಂಕ್‌ನ ಉದ್ದೇಶವಿದ್ದದ್ದೆ ಹೆಚ್ಚು ಬಡ್ಡಿ ಸುಲಿಗೆ ಮಾಡುವ ಲೇವಾದೇವಿದಾರರಿಂದ ಬಡ, ಮಧ್ಯಮ ವರ್ಗದ ಜನರನ್ನ ರಕ್ಷಿಸಬೇಕು. ಅವರ ಕೈಗೆಟಕುವ ದರದಲ್ಲಿ, ಅಗತ್ಯವಿದ್ದಾಗ ಸಾಲ ಸೌಲಭ್ಯ ಸುಲಭವಾಗಿ ದೊರೆಯುವಂತೆ ಮಾಡಬೇಕು ಎಂಬ ಸದಾಶಯ ಹೊಂದಿತ್ತು. ಅದರಂತೆ ನಡೆದುಕೊಂಡ ಬ್ಯಾಂಕ್‌ನ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯು ಅನೇಕ ಕುಟುಂಬಗಳ ಕನಸನ್ನು ಸಾಕಾರಗೊಳಿಸಿದ ತೃಪ್ತಿ ಗಳಿಸಿದೆ. ಬ್ಯಾಂಕ್ ಈ ಎತ್ತರಕ್ಕೆ ಬೆಳೆಯುವುದಕ್ಕೆ ಕಾರಣವೇ ಅದರ ಬದ್ಧತೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ.

ಒಂದು ಶಾಖೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಈಗ ಒಂದು ಕೇಂದ್ರ ಕಛೇರಿ ಹಾಗೂ 5 ಶಾಖೆಗಳಾದ ರಾಜಾಜಿನಗರ, ವೈಯಾಲಿಕಾವಲ್, ಯಶವಂತಪುರ, ಗಂಗಾನಗರ ಮತ್ತು ಆರ್.ಪಿ.ಸಿ. ಲೇಔಟ್‌ಗಳನ್ನು ತೆರೆಯುವ ಮೂಲಕ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನ ವೃದ್ಧಿಸಿಕೊಂಡಿದೆ. ಬ್ಯಾಂಕಿನಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ಸದಸ್ಯರು 19616 ಹಾಗೂ 96285 ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ಉತ್ತಮ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾ ಬಂದಿರುತ್ತದೆ. ಅಲ್ಲದೆ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಬ್ಯಾಂಕ್ ತನ್ನ ಲಾಭಾಂಶದ ಒಂದು ಪಾಲನ್ನು ಆರೋಗ್ಯ, ಶಿಕ್ಷಣ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಸಂಘ, ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ, ಕಲೆ, ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಗೆ, ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳ ಪರಿಹಾರ ನಿಧಿಗೆ ನೀಡುವ ಮೂಲಕ ಸಾಮಾಜಿಕ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಮೆರೆಯುತ್ತಾ ಬಂದಿದೆ.

ಅಲ್ಲದೆ ಸಹಕಾರಿ ಬ್ಯಾಂಕ್‌ಗಳ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ವಿಶಿಷ್ಟವಾಗಿ ಗುರುತಿಸಿಕೊಂಡು ಅನೇಕ ಪ್ರಶಸ್ತಿ, ಪುರಸ್ಕಾರಗಳಿಗೆ ದಿ ಮಲ್ಲೇಶ್ವರಂ ಕೋ-ಆಪರೇಟಿವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಭಾಜನವಾಗಿದೆ. 104 ವರ್ಷಗಳನ್ನು ಮುಗಿಸಿರುವ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಕಳೆದ 2024 ರ ಮಾರ್ಚ್ 10 ಭಾನುವಾರದಂದು ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 10 ಗಂಟೆಗೆ ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಅರಮನೆ ಮೈದಾನದಲ್ಲಿರುವ ತ್ರಿಪುರವಾಸಿನಿ ಸಭಾಂಗಣದಲ್ಲಿ ಶತಮಾನೋತ್ಸವ ಸಂಭ್ರಮವನ್ನು ನಿಕಟಪೂರ್ವ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾದ ಶ್ರೀ ಬಿ. ರಮೇಶ್‌ರವರ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಲ್ಲಿ ವಿಜೃಂಭಣೆಯಿಂದ ಆಚರಿಸಲಾಯಿತು.

ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಮುಖ್ಯ ಅತಿಥಿಗಳಾಗಿ ಮಾಜಿ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳಾದ ಶ್ರೀ ಡಿ.ವಿ.ಸದಾನಂದಗೌಡರವರು, ಮಾಜಿ ವಿಧಾನಪರಿಷತ್ ಸದಸ್ಯರಾದ ಶ್ರೀ ರಾಮಚಂದ್ರಗೌಡ ಮತ್ತು ಬೆಂಗಳೂರು ಮಲ್ಲೇಶ್ವರಂ ವಿಧಾನಸಭಾ ಕ್ಷೇತ್ರ ಶಾಸಕರು ಮತ್ತು ಮಾಜಿ ಉಪಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳಾದ ಶ್ರೀ ಡಾ॥ ಸಿ.ಎನ್. ಅಶ್ವಥನಾರಾಯಣರವರು ಆಗಮಿಸಿ, ಸಮಾರಂಭವನ್ನು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಶತಮಾನೋತ್ಸವದ ಈ ಸಂಭ್ರಮಾಚರಣೆಯಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕ್‌ನ ಸುಮಾರು 10000ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ಸದಸ್ಯರು ಭಾಗಿಯಾಗಿದ್ದು, ಸ್ಮರಣೀಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವೊಂದಕ್ಕೆ ದಿ ಮಲ್ಲೇಶ್ವರಂ ಕೋ-ಆಪರೇಟಿವ್ ಬ್ಯಾಂಕ ಸಾಕ್ಷಿಯಾಗಿದೆ.

ದಿ ಕಾರ್ಡಮಮ್ ಮರ್ಚಂಟ್ಸ್ ಕೋ-ಆಪರೇಟಿವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್, ಹಾವೇರಿ ನಡೆದು ಬಂದ ದಾರಿ

ಗಂಗಾಧರ ಬಿ. ಮಳಗಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು

ಉತ್ತರ ಕರ್ನಾಟಕದ ಹೆಬ್ಬಾಗಿಲು ಯಾಲಕ್ಕಿ ಕಂಪಿನ ಮರಿ ಕಲ್ಯಾಣ ಖ್ಯಾತಿಯ ಹಾವೇರಿ ನಗರ. ಸನ್ 1966 ರ ಕಾಲಘಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಔದ್ಯೋಗಿಕವಾಗಿ, ಆರ್ಥಿಕವಾಗಿ, ಸಾಮಾಜಿಕವಾಗಿ ಸಂಸ್ಕೃತಿ ಮತ್ತು ಆಚಾರ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಮುಂಚೂಣಿಯಲ್ಲಿ ಇದ್ದಂತಹ ಹಾವೇರಿಯಲ್ಲಿ ಯಾಲಕ್ಕಿ ವ್ಯಾಪಾರಕ್ಕೂ ಪ್ರಸಿದ್ಧಿಯಲ್ಲಿತ್ತು. ಈಗಲೂ ಯಾಲಕ್ಕಿ ಕಂಪಿನ ನಗರ ಎಂಬ ಖ್ಯಾತಿಯನ್ನು ಗಳಿಸಿ ತನ್ನ ಛಾಪನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಂಡಿದೆ. ಅಂದಿನ ಸ್ವಾಭಿಮಾನಿ ಯಾಲಕ್ಕಿ ವ್ಯಾಪಾರಸ್ಥರು, ಪ್ರಮುಖ ಉದ್ಯಮಿಗಳು, ಗಣ್ಯ ವ್ಯಾಪಾರಿಗಳ ತಮ್ಮದೇ ಆದ ಒಂದು ಸಹಕಾರಿ ಬ್ಯಾಂಕನ್ನು ಶ್ರೀ ಷಡಾಕ್ಷರಪ್ಪ ಸಿದ್ರಾಮಪ್ಪ ಮುಷ್ಠಿ ಇವರ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಲ್ಲಿ ನಡೆಸಿ ಅದೇ ವರ್ಷ 24-02-1966 ರಂದು ಹುಕ್ಕೇರಿಮಠದ ಕಟ್ಟಡದಲ್ಲಿ ಪರಮಪೂಜ್ಯ ಶ್ರೀ ಮ.ನಿ.ಪ್ರ. ಶಿವಲಿಂಗ ಮಹಾಸ್ವಾಮಿಗಳವರ ಅಮೃತಹಸ್ತದಿಂದ ಉದ್ಘಾಟನೆಗೊಂಡಿತು.

1) ಶ್ರೀ ಲಿಂಗರಾಜ ಚನಬಸಪ್ಪ ಬಾಲೇಹೊಸೂರ
2) ಶ್ರೀ ಷಡಾಕ್ಷರಪ್ಪ ಸಿದ್ರಾಮಪ್ಪ ಮುಷ್ಠಿ
3) ಶ್ರೀ ಶಿದ್ದಪ್ಪ ಚನ್ನಪ್ಪ ಚೌಶೆಟ್ಟಿ
4) ಶ್ರೀ ರಮೇಶ ಸೀತಾರಾಮನಾಯಕ ಬದಾಮಿ
5) ಶ್ರೀ ಶಾ ಶಂಕರಲಾಲ ಕೋಮಾಜಿ
6) ಶ್ರೀ ಚನಬಸಪ್ಪ ಮುರಿಗೆಪ್ಪ ನೆಲಿವಿಗಿ
7) ಶ್ರೀ ವೀರಪ್ಪ ಶಿದ್ದಪ್ಪ ಕಬ್ಬೂರ

ಪ್ರಾರಂಭದ ಹಾಗೂ ಇಂದಿನ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಅಂಕಿ-ಅಂಶಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತಿವೆ.

ನಂ.	ವಿವರ	30-06-1966	31-03-2024
1	ಶೇರುದಾರರು	30	3292
		(ಸಾವಿರಗಳಲ್ಲಿ)	(ಲಕ್ಷಗಳಲ್ಲಿ)
2	ಶೇರು ಬಂಡವಾಳ	53,000.00	130.55
3	ರಿಜರ್ವ ಇತರೆ ಫಂಡುಗಳು	96.00	1,555.45
4	ಠೇವುಗಳು	51,746.00	4,808.44
5	ಒಟ್ಟು ಸಾಲ ಕೊಟ್ಟದ್ದು	77,125.00	4,581.44
6	ದುಡಿಯುವ ಬಂಡವಾಳ	1,07,190.00	6,721.13
7	ನಿವ್ವಳ ಲಾಭ	–	145.08
8	ಡಿವ್ಹಿಡೆಂಡ್ ಕೊಟ್ಟದ್ದು	–	20%
9	ಆಡಿಟ್ ಕ್ಲಾಸ್	ಬಿ	ಎ

8) ಶ್ರೀ ದಾನಪ್ಪ ಘಂಟೆಪ್ಪ ಕುದರಿ
9) ಶ್ರೀ ಶಿವರಾಜ ರಾಚಪ್ಪ ನೆಲಿವಿಗಿ

ಈ ಎಲ್ಲ ಸ್ನೇಹಿತರ ದೂರ ದೃಷ್ಟಿ ಕಾರ್ಯತತ್ಪರತೆಯಿಂದ ಈ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಉದಯಕ್ಕೆ ಸಾಕ್ಷಿಯಾಯಿತು. ಇವರೆಲ್ಲರ ಶ್ರಮದಿಂದಾಗಿ ಈ ಬ್ಯಾಂಕು ಇಂದು ಉಚ್ಛಾಯ ಸ್ಥಿತಿಗೆ ಬರಲು ಕಾರಣವಾಯಿತು.

ಎಲ್ಲರ ಸಹಕಾರದಿಂದ ಬ್ಯಾಂಕು ಹಾವೇರಿ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿಯೇ ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ಬ್ಯಾಂಕು ಅಂತಾ ಗುರುತಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದು ಹೆಮ್ಮೆಯ ವಿಷಯ. ಬ್ಯಾಂಕು ತನ್ನ 25 ವರ್ಷಗಳ ರಜತ ಮಹೋತ್ಸವದ ಆಚರಣೆಯನ್ನು ಅಂದಿನ ಚೇರಮನ್ನರಾದ ಶ್ರೀ ವ್ಹಿ.ಬಿ. ಕುರುಬಗೊಂಡಶೆಟ್ಟರ ಅವರ ನೇತೃತ್ವದಲ್ಲಿ ಅದ್ದೂರಿಯಾಗಿ ಮಾಡಲು ನಿರ್ಧರಿಸಿತು. ದಿನಾಂಕ : 06–01–1997 ರಂದು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ರಜತ ಮಹೋತ್ಸವವನ್ನು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಮೊದಲ ಮಹಡಿ ಕಟ್ಟಡದ ಉದ್ಘಾಟನೆಯೊಂದಿಗೆ "ಸಿಲ್ವರ್ ಜ್ಯುಬಿಲಿ ಹಾಲ್" ಅಂತಾ ನಾಮಕರಣ ಮಾಡಿ ಪರಮಪೂಜ್ಯರಾದ ಶ್ರೀ ಮ.ನಿ.ಪ್ರ. ಶಿವಲಿಂಗಮಹಾಸ್ವಾಮಿಗಳವರ ಅಮೃತಹಸ್ತದಿಂದ ನೆರವೇರಲ್ಪಟ್ಟಿತು.

ಹೀಗೆ ನಮ್ಮ ಬ್ಯಾಂಕು 1966 ರಿಂದ ಇಂದಿನವರೆಗೂ ಸತತವಾಗಿ ಲಾಭದಲ್ಲಿಯೇ ನಡೆಯುತ್ತಿದ್ದು ಪ್ರಗತಿ ಪಥದತ್ತ ಸಾಗುತ್ತಾ ನಡೆದಿದೆ. ಇದಕ್ಕೆ ಸಾಕ್ಷಿಯಾಗಿ ಬ್ಯಾಂಕು ಸನ್ 2018–2019ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಹಾವೇರಿ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿಯೇ ಉತ್ತಮ ಸಹಕಾರಿ ಬ್ಯಾಂಕು ಅಂತಾ ಪ್ರಶಸ್ತಿಗಳನ್ನು ಪಡೆದು ಕೀರ್ತಿಯನ್ನು ತನ್ನ ಮುಡಿಗೇರಿಸಿಕೊಂಡಿರುತ್ತದೆ. ಇದಲ್ಲದೇ ಬ್ಯಾಂಕು ಸತತವಾಗಿ ಆಡಿಟ್ "ಎ" ವರ್ಗದಲ್ಲಿಯೇ ಮುಂದುವರೆದಿದೆ.

ಬ್ಯಾಂಕು ಕ್ರಮಿಸಿದ ಈ ಸುದೀರ್ಘ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಅನೇಕ ಎಡರು ತೊಡರುಗಳು ಬಂದರೂ, ಅವೆಲ್ಲವುಗಳ ಮಧ್ಯ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಹಿಂದಿನ ಇಂದಿನ ಎಲ್ಲ ಚೇರಮನ್‌ರು ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳ ನಿಸ್ವಾರ್ಥ ಆಡಳಿತದ ಜೊತೆಗೆ ದಕ್ಷ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಅವಿರತ ಪ್ರಯತ್ನ ಹಾಗೂ ಸೌಹಾರ್ದಯುತ ಸೇವೆಗಳೇ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಆಧಾರ ಸ್ತಂಬಗಳು ಎಂದರೆ ತಪ್ಪಾಗಲಾರದು. ನಮ್ಮ ಬ್ಯಾಂಕು ಯಾವುದೇ ರಾಷ್ಟ್ರೀಕೃತ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಗ್ರಾಹಕರ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಸರ್ವರೀತಿಯ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತಾ ಬಂದಿರುತ್ತದೆ ಎಂದು ತಿಳಿಸಲು ತುಂಬಾ ಸಂತೋಷವೆನಿಸುತ್ತದೆ.

ನಮ್ಮ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸಂಸ್ಥಾಪಕರ ಸದಿಚ್ಛೆಯಂತೆ ನಮ್ಮ ಈಗಿನ ಸನ್ 2020–25ರ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯು ಆರ್ಥಿಕ ಶಿಸ್ತನ್ನು ಅರ್ಥಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಪಾಲಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಇದು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಅಭೂತಪೂರ್ವ ಬೆಳವಣಿಗೆಗೆ ಸಹಕಾರಿಯಾಗಿ ಇತರ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರಿ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಗಿಂತ ಒಂದು ಹೆಜ್ಜೆ ಮುಂದಿರುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಕ್ಷಿಯಾಗಿದೆ. ಸನ್ 2020–25ರ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ಎಲ್ಲ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಇವರ ಆಡಳಿತಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ವರ್ಷದಿಂದ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಲಾಭವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುತ್ತಾ ಬಂದಿದ್ದಾರೆ.

	ರೂ.ಲಕ್ಷಗಳಲ್ಲಿ
2020 ರಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕು ಗಳಿಸಿದ ಲಾಭ	80.15
2021 ರಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕು ಗಳಿಸಿದ ಲಾಭ	102.39
2022 ರಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕು ಗಳಿಸಿದ ಲಾಭ	105.07
2023 ರಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕು ಗಳಿಸಿದ ಲಾಭ	120.82
2024 ರಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕು ಗಳಿಸಿದ ಲಾಭ	145.08

ನಮ್ಮ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಏಳಿಗೆಗಾಗಿ ಈ ವರೆಗೆ ಅನೇಕ ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರು ಹಾಗೂ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗದವರು ನಿಸ್ವಾರ್ಥ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಅದರಲ್ಲಿ ಅನೇಕ ಜನರು ಲಿಂಗೈಕ್ಯರಾಗಿದ್ದು ಅವರ ಸೇವೆ ಸ್ಮರಣೀಯ. ಇನ್ನೂ ಅನೇಕ ಹಿರಿಯ ಕಿರಿಯ ಮಾಜಿ ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಏಳಿಗೆಯನ್ನು ಮನತುಂಬಿ ಹರಿಸಿದ್ದಾರೆ.

ನವೀಕೃತ ಕಟ್ಟಡದ ಉದ್ಘಾಟನೆಯು ಪರಮಪೂಜ್ಯ ಶ್ರೀ ಮ.ನಿ.ಪ್ರ. ಜಗದ್ಗುರು ಗವಿಸಿದ್ದೇಶ್ವರ ಮಹಾಸ್ವಾಮಿಗಳವರು ಗವಿಮಠ, ಕೊಪ್ಪಳ ಹಾಗೂ ಶ್ರೀ ಮ.ನಿ.ಪ್ರ. ಸದಾಶಿವ ಮಹಾಸ್ವಾಮಿಗಳವರು ಹುಕ್ಕೇರಿಮಠ, ಹಾವೇರಿ ಅವರ ಅಮೃತ ಹಸ್ತದಿಂದ ದಿನಾಂಕ : 08–09–2024 ರಂದು ನೆರವೇರಿತು.

ನಮ್ಮ ಬ್ಯಾಂಕು ಕಾಲಕ್ಕೆ ತಕ್ಕಂತೆ ಅನೇಕ ಬದಲಾವಣೆಗಳನ್ನು ಕಂಡಿದೆ. ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ಕಂಪ್ಯೂಟರೀಕರಣ, ಮೊಬೈಲ್ SMS, RTGS, NEFT, Host to Host ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಈಗಾಗಲೇ ಇದ್ದು, ದಿನಾಂಕ : 08–09–2024 ರಂದು ಮೊಬೈಲ್ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಉದ್ಘಾಟನೆಯು ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಶ್ರೀ ಬಸವರಾಜ ಬೊಮ್ಮಾಯಿಯವರಿಂದ ಹಾಗೂ ATM ಕಾರ್ಡುಗಳ ಸೌಲಭ್ಯ ಪೂಜ್ಯ ಶ್ರೀ ಸದಾಶಿವ ಮಹಾಸ್ವಾಮಿಗಳವರಿಂದ ಉದ್ಘಾಟನೆಗೊಂಡಿದ್ದು ಗ್ರಾಹಕರ ಸೇವೆಗೆ ಇಂತಹ ಜನಸ್ನೇಹಿ ಬ್ಯಾಂಕು ಇನ್ನು ಎತ್ತರಕ್ಕೆ ಬೆಳೆಯಬೇಕು.

ಬ್ಯಾಂಕು ಹತ್ತು ಹಲವಾರು ಕಡೆ ತನ್ನ ಶಾಖೆಗಳನ್ನು ತೆರೆದು ಇನ್ನೂ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸೇವೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕೆಂದು ನಮ್ಮ ಬಯಕೆಯಾಗಿದೆ. ಅದನ್ನು ಮುಂದಿನ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಷ್ಠಾನಕ್ಕೆ ತರುವುದು ನಮ್ಮ ಆಶಯವಾಗಿದೆ. ಈ ಮಹಾತ್ಕಾರ್ಯಕ್ಕೆ ಸರ್ವಸದಸ್ಯರ ಸಹಕಾರ ಬೆಂಬಲವನ್ನು ಬಯಸುತ್ತೇವೆ.

ನಮ್ಮ ಬ್ಯಾಂಕು ಅನೇಕ ಜನಹಿತ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ, ಅನೇಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಬಡವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಕನ್ನಡ ನಾಡು ನುಡಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಿಗೆ ವಿವಿಧ ಸಹಕಾರಿ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಧನ ಸಹಾಯ ಮಾಡಿದೆ ಅಲ್ಲದೇ ದೇಶವು ಮಹಾಮಾರಿ ಕರೋನಾ ಅಲೆಯನ್ನು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವಾಗ ನಮ್ಮ ಬ್ಯಾಂಕಿನಿಂದ ಪ್ರಧಾನಮಂತ್ರಿಗಳ ಪರಿಹಾರ ನಿಧಿಗೆ ಹಣ ಸಂದಾಯ ಮಾಡಿ ಔದಾರ್ಯ ಮೆರೆದಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಲು ಸಂತೋಷವೆನಿಸುತ್ತದೆ.

ನಮ್ಮ ಬ್ಯಾಂಕು ಇಷ್ಟೊಂದು ಉತ್ತುಂಗಕ್ಕೇರಲು ಶ್ರೀ ಮ.ನಿ.ಪ್ರ ಶ್ರೀ ಶಿವಬಸವ ಮಹಾಸ್ವಾಮಿಗಳು, ಶ್ರೀ ಶಿವಲಿಂಗ ಮಹಾಸ್ವಾಮಿಗಳವರ ಹಾಗೂ ಶ್ರೀ ಮ.ನಿ.ಪ್ರ ಸದಾಶಿವಮಹಾಸ್ವಾಮಿಗಳವರ ಕೃಪಾಶೀರ್ವಾದದಿಂದ ನಮ್ಮ ಹಿಂದಿನ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯವರು, ನೌಕರವರ್ಗದವರು ಗೌರವಾನ್ವಿತ ಸದಸ್ಯರ ಶ್ರಮವೇ ಕಾರಣ. ಅವರು ಹಾಕಿಕೊಟ್ಟ ಮಾರ್ಗದಲ್ಲಿ ನಡೆಯುತ್ತ ಸುವರ್ಣ ಮಹೋತ್ಸವದವರೆಗೆ ನಡೆದು ಬಂದಿದ್ದೇವೆ ಎಂದು ಹೇಳಲು ಹೆಮ್ಮೆ ಎನಿಸುತ್ತದೆ.

ಜನ್ಮ ಶತಮಾನೋತ್ಸವ ಆಚರಣೆ ಸಮಾರಂಭ

ಸಾಧಿಸುವ ಛಲ ಹೊಂದಿದ್ದ ಕೆ.ಎಚ್. ಪಾಟೀಲ :

ಒಡನಾಡಿಗಳಿಂದ ಹಾಗೂ ಆಪ್ತರಿಂದ ಸ್ಮರಣೆ

ಬೆಂಗಳೂರು : ಸಹಕಾರ ರಂಗದ ಧುರೀಣರಾದ ಕೆ.ಎಚ್. ಪಾಟೀಲ ಅವರು ನಿಷ್ಠುರ ಹಾಗೂ ರಾಜಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳದ ರಾಜಕಾರಣಿಯಾಗಿದ್ದರು. ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಸಾಧ್ಯವಾಗದೇ ಇದ್ದುದನ್ನು ಅವರು ವ್ಯಕ್ತಿಯಾಗಿ ಸಾಧಿಸಿ ತೋರಿಸಿದ್ದರು ಎಂದು ಕೆ.ಎಚ್. ಪಾಟೀಲ ಅವರ ಒಡನಾಡಿಗಳು ಹಾಗೂ ಆಪ್ತರು ಸ್ಮರಿಸಿಕೊಂಡರು. ಸಹಕಾರ ಭೀಷ್ಮ ಕೆ.ಎಚ್. ಪಾಟೀಲ ಅಭಿಮಾನಿಗಳ ಬಳಗ, ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರದ ವಿವಿಧ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳು, ಕೆ.ಎಚ್. ಪಾಟೀಲ ಮೆಮೋರಿಯಲ್ ಟ್ರಸ್ಟ್ ಜಂಟಿಯಾಗಿ ನಗರದಲ್ಲಿ ಹಮ್ಮಿಕೊಂಡಿದ್ದ ಕೆ.ಎಚ್. ಪಾಟೀಲ ಜನ್ಮ ಶತಮಾನೋತ್ಸವ ಆಚರಣೆ ಸಮಾರಂಭದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಿ, ಮಾತನಾಡಿದರು.

ಸಾಧಿಸುವ ಛಲ ಹೊಂದಿದ್ದವರನ್ನು ಯಾರೂ ತಡೆಯಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ. ನಾನು ಮತ್ತು ರಾಷ್ಟ್ರಪತಿಯಾಗಿದ್ದ ಅಬ್ದುಲ್ ಕಲಾಂ ಅವರು ಗದಗದ ಹುಲಕೋಟಿಗೆ ಹಿಂದೆ ಭೇಟಿ ನೀಡಿದ್ದೆವು. ಅಲ್ಲಿ ಪಾಟೀಲರು ಮಾಡಿದ ಕೆಲಸವನ್ನು ವೀಕ್ಷಿಸಿ, ಆಶ್ಚರ್ಯಕ್ಕೆ ಒಳಗಾದೆವು. ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಸಾಧ್ಯವಾಗದ್ದನ್ನು ಅವರು ಸಾಧಿಸಿ ತೋರಿಸಿದ್ದರು. ಅಲ್ಲಿ ಕೈಗಾರಿಕೆ, ಶಾಲಾ–ಕಾಲೇಜು, ಆಸ್ಪತ್ರೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಸುಪ್ರೀಂಕೋರ್ಟ್ ನಿವೃತ್ತ ಮುಖ್ಯ ನ್ಯಾಯಮೂರ್ತಿ ಎಂ.ಎನ್. ವೆಂಕಟಾಚಲಯ್ಯ ಹೇಳಿದರು.

ಮಾಜಿ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿ ಎಂ. ವೀರಪ್ಪ ಮೊಯಿಲಿ, ಮಾತನಾಡಿ, ಕೆ.ಎಚ್. ಪಾಟೀಲ ಅವರು ಸ್ನೇಹಮಯಿಯಾಗಿದ್ದರು. ಇಡೀ ಗದಗದ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಅವರು ಬದಲಾಯಿಸಿದರು. ನಿಷ್ಠುರವಾದಿಯಾಗಿದ್ದು, ಅವರಂತಹ ರಾಜಕಾರಣಿ ಕಾಣಸಿಗುವುದು ಅಪರೂಪ. ಒಂದು ವೇಳೆ ಅವರು ನಿಷ್ಠುರವಾಗಿರದಿದ್ದರೆ ರಾಜ್ಯದ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಯಾಗುತ್ತಿದ್ದರು. ಯಾವುದೇ ಯೋಚನೆ ಮಾಡದೆ ನೇರವಾಗಿ ಮಾತನಾಡುತ್ತಿದ್ದರು ಎಂದು ಮೆಚ್ಚುಗೆ ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿದರು.

ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ ಸಭಾಪತಿ ಬಸವರಾಜ ಹೊರಟ್ಟಿ, ಪಾಟೀಲರ ಆಶೀರ್ವಾದದಿಂದಲೇ ನಾನು ಈ ಸ್ಥಾನಕ್ಕೆ ಬಂದಿದ್ದೇನೆ. ಹುಲಕೋಟಿ ಹೆಸರನ್ನು ಅವರು ರಾಷ್ಟ್ರಮಟ್ಟಕ್ಕೆ ಕೊಂಡೊಯ್ದರು. ಸ್ವಂತ ಪರಿಶ್ರಮ, ಹೋರಾಟದಿಂದ ಅಂದುಕೊಂಡಿದ್ದನ್ನು ಸಾಧಿಸಿದರು ಎಂದು ಹೇಳಿದರು.

ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣಾ ಆಯೋಗದ ಅಧ್ಯಕ್ಷ ಆರ್.ವಿ. ದೇಶಪಾಂಡೆ ಅವರು ಮಾತನಾಡಿ, ಯುವಜನರಿಗೆ ಪಾಟೀಲರು ಉತ್ತೇಜನ ನೀಡುತ್ತಿದ್ದರು. ನನ್ನ ರಾಜಕೀಯ ಬೆಳವಣಿಗೆಯಲ್ಲಿಯೂ ಅವರ ಪಾತ್ರವಿದೆ. ರಾಜಕೀಯ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಬೆಳೆಯಲು ಅವರಂತಹ ನಿಷ್ಠಾವಂತ, ಪ್ರಾಮಾಣಿಕ ಗುರು ಸಿಗಬೇಕು ಎಂದರು. ಮಾಜಿ ಸಭಾಪತಿ ವಿ.ಆರ್. ಸುದರ್ಶನ್ ಮಾತನಾಡಿ ಸಹಕಾರಿ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಸಾಧಕರಿಗೆ ಸಹಕಾರಿ ರತ್ನ ಪ್ರಶಸ್ತಿ ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಈ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಸಾಧಕರಿಗೆ ಸರ್ಕಾರವು ಕೆ.ಎಚ್. ಪಾಟೀಲ ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿಯೂ ಪ್ರಶಸ್ತಿ ನೀಡಬೇಕು ಎಂದು ಆಗ್ರಹಿಸಿದರು.

ಕೆ.ಎಚ್. ಪಾಟೀಲ ಅವರು ಮಾಡಿದ ಸಮಾಜಮುಖಿ ಕೆಲಸಗಳಿಗೆ ಎಲ್ಲರೂ ತಲೆಬಾಗಲೇಬೇಕು : ಮಲ್ಲಿಕಾರ್ಜುನ ಖರ್ಗೆ

ಗದಗ : ನಗರದ ಕಾಟನ್ ಸೇಲ್ ಸೊಸೈಟಿ ಆವರಣದಲಿ ಕೆ.ಎಚ್. ಪಾಟೀಲ ಪ್ರತಿಷ್ಠಾನದ ವತಿಯಿಂದ ಹಮ್ಮಿಕೊಂಡಿದ್ದ ಕೆ.ಎಚ್. ಪಾಟೀಲ ಜನ್ಮ ಶತಮಾನೋತ್ಸವ ಆಚರಣೆ ಮತ್ತು ದಿ ಗದಗ ಕೋ–ಆಪರೇಟಿವ್ ಕಾಟನ್ ಸೇಲ್ ಸೊಸೈಟಿ ನವೀನ ಕಟ್ಟಡವನ್ನು ಉದ್ಘಾಟಿಸಿ ರಾಜ್ಯಸಭಾ ವಿರೋಧ ಪಕ್ಷದ ನಾಯಕ ಮಲ್ಲಿಕಾರ್ಜುನ ಖರ್ಗೆ ಅವರು ಕೆ.ಎಚ್. ಪಾಟೀಲ ಅವರ ಕೊಡುಗೆಗಳ ಕುರಿತು ಮಾತನಾಡಿದರು.

ನಾಡು ಮೆಚ್ಚಿದ ಜನನಾಯಕ, ಸಹಕಾರಿ ರಂಗದ ಭೀಷ್ಮ ಜನ್ಮಶತಮಾನೋತ್ಸವ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಹಮ್ಮಿಕೊಂಡಿರುವುದು ಸಂತಸದ ವಿಷಯವಾಗಿದ್ದು, ಕೆ.ಎಚ್. ಪಾಟೀಲ ಅವರ ಮೇಲಿನ ವಿಶೇಷ ಪ್ರೀತಿಯಿಂದ ಆಗಮಿಸಿದ್ದೇನೆ ಎಂದು ಅವರು ಹೇಳಿದರು. ಕೆ.ಎಚ್. ಪಾಟೀಲರು ಶಿಕ್ಷಣ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಆಸಕ್ತಿ, ರೈತರ ಬಗ್ಗೆಕಾಳಜಿ ಹೊಂದಿದ್ದರು. ಸಾಮಾಜಿಕ ನ್ಯಾಯಕ್ಕೆ ಬೆಂಬಲ ಕೊಡುವ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದರು. ಕೆಲಸ ಮಾಡುವವರನ್ನು ಬಹಳ ಮೆಚ್ಚುತ್ತಿದ್ದರು. ತನ್ನ ಶಕ್ತಿಮೀರಿ, ತೊಂದರೆ ಬಂದರೂ ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದರು. ಅವರ ಧೈರ್ಯ ನಾವೆಲ್ಲರೂ ಮೆಚ್ಚಬೇಕು. ಕೆ.ಎಚ್. ಪಾಟೀಲ ಅವರು ಮಾಡಿದ ಸಮಾಜಮುಖಿ ಕೆಲಸಗಳಿಗೆ ಎಲ್ಲರೂ ತಲೆಬಾಗಲೇಬೇಕು. ಕಾಟನ್ ಸೊಸೈಟಿ, ಟೆಕ್ಸ್ಟೈಲ್ ಮಿಲ್, ಶಿಕ್ಷಣ ಕ್ಷೇತ್ರ, ಕೃಷಿ ಕ್ಷೇತ್ರ, ಸಹಕಾರ ಕ್ಷೇತ್ರ ಸೇರಿ ಹೀಗೆ ಎಲ್ಲ ಕಾರ್ಯಗಳು ಎಲ್ಲರೂ ಮೆಚ್ಚುವ ಕಾರ್ಯಗಳಾಗಿವೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದರು.

ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಮೊದಲಿಗೆ, ಕೆ.ಎಚ್. ಪಾಟೀಲ ಪ್ರತಿಷ್ಠಾನದ ಸ್ವಾಗತ ಸಮಿತಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷ ಹಾಗೂ ಮಾಜಿ ಶಾಸಕ ಡಿ.ಆರ್. ಪಾಟೀಲ ಸ್ವಾಗತಿಸಿದರು. ಕಾನೂನು, ಪ್ರವಾಸೋದ್ಯಮ ಹಾಗೂ ಜಿಲ್ಲಾ ಉಸ್ತುವಾರಿ ಸಚಿವ ಎಚ್.ಕೆ. ಪಾಟೀಲ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆ ವಹಿಸಿದ್ದರು. ಉಪಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿ ಡಿ.ಕೆ. ಶಿವಕುಮಾರ್, ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ ಸಭಾಪತಿ ಬಸವರಾಜ ಹೊರಟ್ಟಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಹಕಾರ ಮಹಾಮಂಡಳದ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಹಾಗೂ ಶಾಸಕ ಜಿ.ಟಿ. ದೇವೇಗೌಡ, ಅರಣ್ಯ, ಜೀವಿಶಾಸ್ತ್ರ ಹಾಗೂ ಪರಿಸರ ಸಚಿವ ಈಶ್ವರ ಖಂಡ್ರೆ, ಸಣ್ಣ ನೀರಾವರಿ ಸಚಿವ ಎನ್.ಎಸ್. ಬೋಸರಾಜು, ಖನಿಜ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ ಅಧ್ಯಕ್ಷ, ಶಾಸಕ ಜಿ.ಎಸ್. ಪಾಟೀಲ, ಹೆಸ್ಕಾಂ ಅಧ್ಯಕ್ಷ ಅಜ್ಜಂಪೀರ್ ಖಾದ್ರಿ, ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ ಮುಖ್ಯ ಸಚೇತಕರಾದ ಸಲೀಂ ಅಹ್ಮದ್, ಶಾಸಕರಾದ ಸಿ.ಸಿ. ಪಾಟೀಲ, ಪ್ರಸಾದ್ ಅಬ್ಬಯ್ಯ, ಶ್ರೀನಿವಾಸ ಮಾನೆ, ಯು.ಬಿ. ಬಣಕಾರ, ಜೆ.ಟಿ. ಪಾಟೀಲ, ಪ್ರಕಾಶ ಕೋಳಿವಾಡ, ಎನ್.ಎಚ್. ಕೋನರಡ್ಡಿ, ಯಾಸೀರಖಾನ್ ಪಠಾಣ, ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ ಸದಸ್ಯ ಎಸ್.ವಿ. ಸಂಕನೂರ, ಮಾಜಿ ಸಚಿವ ಎ.ಎಂ. ಹಿಂಡಸಗೇರಿ, ಮಾಜಿ ಶಾಸಕರಾದ ಬಿ.ಆರ್. ಯಾವಗಲ್, ಜಿ.ಎಸ್. ಗಡ್ಡದೇವರಮಠ, ರಾಮಣ್ಣ ಲಮಾಣಿ, ರಾಮಕೃಷ್ಣ ದೊಡ್ಡಮನಿ, ಕೆಪಿಸಿಸಿ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಸುಜಾತಾ ದೊಡ್ಡಮನಿ ಮುಂತಾದವರು ಉಪಸ್ಥಿತರಿದ್ದರು.

ವೀರಶೈವ ಸಹಕಾರಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಅಿ.,

ನಂ.1732/32, ಎಂ.ಸಿ.ರಸ್ತೆ, ಎಂ.ಸಿ. ಬಡಾವಣೆ, ವಿಜಯನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು–560040

ದಿನಾಂಕ : 31–03–2024ರ ಅಂತ್ಯಕ್ಕಿದ್ದಂತೆ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಹಣಕಾಸಿನ ಅಂಕಿ–ಅಂಶಗಳ ವಿವರ (ರೂ.ಲಕ್ಷಗಳಲ್ಲಿ)

ಕ್ರ.ಸಂ.	ವಿವರಗಳು	31–03–2024
1.	ಷೇರು ಬಂಡವಾಳ	1052.10
2.	ಆಪದ್ಧನ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿಧಿಗಳು	3024.23
3.	ಅವಕಾಶಗಳು	847.13
4.	ಠೇವಣಿಗಳು	35018.60
5.	ಸಾಲ ಮತ್ತು ಮುಂಗಡಗಳು	18300.96
6.	ಹೂಡಿಕೆಗಳು	18000.22
7.	ದುಡಿಯುವ ಬಂಡವಾಳ	40711.74
8.	ತೆರಿಗೆಗೆ ಮುನ್ನ ಲಾಭ	348.40
9.	ತೆರಿಗೆಯ ನಂತರ ನಿವ್ವಳ ಲಾಭ	265.70
10.	ಎನ್.ಪಿ.ಎ ಮೊತ್ತ ಒಟ್ಟು (Gross) ಎನ್.ಪಿ.ಎ (%) ನಿವ್ವಳ (Net) ಎನ್.ಪಿ.ಎ (%)	791.45 4.32% 0%
11.	ಒಟ್ಟು ವ್ಯವಹಾರ	53319.56
12.	ಬಂಡವಾಳ ಪರ್ಯಾಪ್ತ ಅನುಪಾತ CRAR)	19.13

ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿ ಸದಸ್ಯರು

1.	ಶ್ರೀ ಬಿ.ಎಸ್.ಪರಮಶಿವಯ್ಯ	ಅಧ್ಯಕ್ಷರು	12.	ಶ್ರೀ ಸದಾಶಿವಯ್ಯ	ನಿರ್ದೇಶಕರು
2.	ಶ್ರೀ ಮಹದೇವಪ್ರಸಾದ್ ಬಿ.ಪಿ.	ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು / ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನ ಮಂಡಲಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು	13.	ಶ್ರೀ ಸಿ. ಸಿದ್ಧಲಿಂಗಯ್ಯ	ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನ ಮಂಡಲಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು
3.	ಶ್ರೀ ಆರ್.ಚಂದ್ರಶೇಖರಯ್ಯ	ನಿರ್ದೇಶಕರು	14.	ಶ್ರೀಮತಿ ಎನ್. ಗಿರಿಜ	ನಿರ್ದೇಶಕರು
4.	ಶ್ರೀಮತಿ ಗಂಗಮ್ಮ ಎಸ್.	ನಿರ್ದೇಶಕರು	15.	ಶ್ರೀ ರಾಜು ಹೆಚ್.	ನಿರ್ದೇಶಕರು
5.	ಶ್ರೀ ಟಿ.ಎಸ್.ಗಂಗಾಧರ್	ನಿರ್ದೇಶಕರು	16.	ಶ್ರೀ ಶಿವಣ್ಣ ಸಿ.ಬಿ.	ನಿರ್ದೇಶಕರು
6.	ಶ್ರೀ ನಟರಾಜ್ ಎಂ.ಎಸ್.	ನಿರ್ದೇಶಕರು	17.	ಶ್ರೀಮತಿ ರುದ್ರಾಂಬ	ನಿರ್ದೇಶಕರು
7.	ಶ್ರೀ ಬಿ.ಎಸ್.ಪ್ರಭುದೇವರು	ನಿರ್ದೇಶಕರು	18.	ಶ್ರೀ ಬಿ.ಪಿ. ಶಿವಕುಮಾರಸ್ವಾಮಿ	ನಿರ್ದೇಶಕರು
8.	ಶ್ರೀ ಬಿ.ಎಸ್.ಪುಟ್ಟಸ್ವಾಮಯ್ಯ	ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನ ಮಂಡಲಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು	19.	ಶ್ರೀ CA, ಪ್ರದೀಪ್‌ಕುಮಾರ್ ಜಿ.	ವೃತ್ತಿಪರ ನಿರ್ದೇಶಕರು
9.	ಶ್ರೀ ಪುಟ್ಟಗಂಗಯ್ಯ.ಎಸ್.ಹೆಚ್	ನಿರ್ದೇಶಕರು	20.	ಶ್ರೀ ಬಿ.ಎನ್. ಈಶ್ವರಯ್ಯ	ವೃತ್ತಿಪರ ನಿರ್ದೇಶಕರು
10.	ಶ್ರೀ ಸಿದ್ದೇಶ್ ಬಿ.ಟಿ.ಉಮೇಶ್	ನಿರ್ದೇಶಕರು	21.	ಶ್ರೀ ವಿಶ್ವೇಶ್ವರ ಜೆ.ಸಿ.	ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನ ಮಂಡಲಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು
11.	ಶ್ರೀ ಸಿ.ವಿ.ವಿಶ್ವನಾಥ್	ನಿರ್ದೇಶಕರು	22.	ಶ್ರೀ CA, ಬಸವರಾಜ,	ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನ ಮಂಡಲಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಠೇವಣಿಗಳ ಮೇಲೆ ನೀಡುವ ಬಡ್ಡಿ ದರದ ವಿವರ

ಠೇವಣಿ ಅವಧಿ	ಬಡ್ಡಿದರ	
15 ದಿನದಿಂದ 30 ದಿನಗಳವರೆಗೆ	3.75%	ಆರು ತಿಂಗಳು ಮೇಲ್ಪಟ್ಟ ಅವಧಿಯ ಠೇವಣಿ ಖಾತೆ ಹೊಂದಿರುವ ಹಿರಿಯ ನಾಗರೀಕರಿಗೆ ಶೇ.0.50% ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಡ್ಡಿದರ ನೀಡಲಾಗುವುದು
31 ದಿನದಿಂದ 45 ದಿನಗಳವರೆಗೆ	4.50%	
46 ದಿನದಿಂದ 90 ದಿನಗಳವರೆಗೆ	4.75%	
91 ದಿನದಿಂದ 180 ದಿನಗಳವರೆಗೆ	5.50%	
181 ದಿನದಿಂದ 1 ವರ್ಷದವರೆಗೆ	6.50%	
1 ವರ್ಷ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು 4 ವರ್ಷದವರೆಗೆ	7.75%	
4 ವರ್ಷ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು 10 ವರ್ಷದವರೆಗೆ	7.50%	

ಬೃಹತ್ ಠೇವಣಿಗಳು	ಬಡ್ಡಿದರ
1 ವರ್ಷ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು 3 ವರ್ಷದವರೆಗೆ ರೂ.15.00ಲಕ್ಷ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು ಹೂಡಿಕೆ ಮಾಡುವ ಅವಧಿ ಠೇವಣಿಗಳಿಗೆ	8.00%
1 ವರ್ಷ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು 3 ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ ರೂ.25.00ಲಕ್ಷ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು ಹೂಡಿಕೆ ಮಾಡುವ ಅವಧಿ ಠೇವಣಿಗಳಿಗೆ	8.10%

ಹಿರಿಯ ನಾಗರಿಕರಿಗೆ ನೀಡುವ ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಡ್ಡಿದರ ಈ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಬೃಹತ್ ಠೇವಣಿಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

ಶ್ರೀಮತಿ ಬಿ.ಸಿ. ವಿಜಯಕುಮಾರಿ, ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

ಉಳಿತಾಯ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಮೊತ್ತ ಎಷ್ಟಿರಬೇಕು?

ಯಾವುದೇ ಬ್ಯಾಂಕಿನಲ್ಲಿ ಉಳಿತಾಯ ಖಾತೆ ತೆರೆದಾಗ ಕನಿಷ್ಠ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ ಕಾಯ್ದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಕಡ್ಡಾಯ. ಆದರೆ, ಅನೇಕರಿಗೆ ಈ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ ಎಂದರೇನು? ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕುತ್ತವೆ? ಈ ನಿಯಮ ಪಾಲಿಸದಿದ್ದರೆ ಯಾವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ದಂಡ ಕಟ್ಟಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ? ಎನ್ನುವ ಬಗ್ಗೆ ಸರಿಯಾದ ತಿಳಿವಳಿಕೆ ಇರುವುದಿಲ್ಲ.

ಏನಿದು ಕನಿಷ್ಠ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ? ಒಂದು ತಿಂಗಳ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ಕಾಯ್ದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಿರುವ ಸರಾಸರಿ ಕನಿಷ್ಠ ಮೊತ್ತವೇ ಅವರೇಜ್ ಬ್ಯಾಲೆನ್ಸ್ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ. ಯಾವ ಬ್ಯಾಂಕ್, ಯಾವ ಮಾದರಿಯ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆ ಮತ್ತು ಯಾವ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆ ಇದೆ ಎನ್ನುವುದರ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಈ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತದಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆ ಇರುತ್ತದೆ. ಉದಾಹರಣೆಗೆ: ಮಹಾನಗರಗಳಲ್ಲಿ ಅಂದರೆ, ಮೆಟ್ರೊ ಸಿಟಿಯಾದರೆ, ಎಕ್ಸಿಸ್ ಬ್ಯಾಂಕಿನಲ್ಲಿ ಉಳಿತಾಯ ಖಾತೆ ತೆರೆದರೆ ರೂ.12 ಸಾವಿರ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ ಕಾಯ್ದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ನಗರ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ಈ ಖಾತೆ ಆರಂಭಿಸಿದರೆ ಮಾಸಿಕ ರೂ. 5 ಸಾವಿರ ಕಾಯ್ದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಇದೇ ಖಾತೆಯನ್ನು ಗ್ರಾಮೀಣ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ತೆರೆದರೆ ರೂ. 2,500 ಬ್ಯಾಲೆನ್ಸ್ ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಆದರೆ, ಕೆನರಾ ಬ್ಯಾಂಕಿನಲ್ಲಿ ಉಳಿತಾಯ ಖಾತೆ ಆರಂಭಿಸಿದರೆ ಮಹಾನಗರ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ರೂ.2 ಸಾವಿರ, ನಗರ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ 1 ಸಾವಿರ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮೀಣ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ರೂ. 500 ಕಾಯ್ದುಕೊಂಡರೆ ಸಾಕಾಗುತ್ತದೆ. ಇದನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸದಿದ್ದರೆ ವಿವಿಧ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಮಾಸಿಕ ರೂ.300ರಿಂದ ರೂ.600ರ ವರೆಗೂ ದಂಡ ವಿಧಿಸುತ್ತವೆ.

ಜನರ ತಪ್ಪು ಕಲ್ಪನೆ ಏನು?: ಕನಿಷ್ಠ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತದ ಬಗ್ಗೆ ಬಹುಪಾಲು ಗ್ರಾಹಕರು ಸರಿಯಾಗಿ ಅರ್ಥ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿಲ್ಲ. ಬ್ಯಾಂಕ್ ನಿಗದಿ ಮಾಡಿರುವ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಒಂದು ದಿನ ತಪ್ಪಿಸಿದರೂ ದಂಡ ಬೀಳುತ್ತದೆ ಎಂದುಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಉದಾಹರಣೆಗೆ ಬ್ಯಾಂಕೊಂದು ರೂ.12 ಸಾವಿರ ಕನಿಷ್ಠ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ ಕಾಯ್ದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಎಂದು ಹೇಳಿರುತ್ತದೆ ಎಂದುಕೊಳ್ಳಿ. ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಹೀಗಿದ್ದಾಗ, ಒಂದೇ ಒಂದು ದಿನ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ರೂ.12 ಸಾವಿರ ನಿರ್ವಹಿಸದಿದ್ದರೆ ಬ್ಯಾಂಕ್ ದಂಡ ವಿಧಿಸುತ್ತದೆ ಎಂದು ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಗ್ರಾಹಕರು ಭಾವಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಆದರೆ, ವಾಸ್ತವದಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಕನಿಷ್ಠ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ ಕುರಿತ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಹೀಗಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಖಾತೆಯಲ್ಲಿರುವ ತಿಂಗಳ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಬ್ಯಾಂಕ್ ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ.

ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಹೇಗೆ?: ಪ್ರತಿ ದಿನದ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿರುವ ಒಟ್ಟು ಹಣವನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ತಿಂಗಳಲ್ಲಿರುವ ದಿನಗಳೊಂದಿಗೆ ಭಾಗಿಸಿ ನೋಡಿದಾಗ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಎಷ್ಟು ಕಾಯ್ದುಕೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ ಎನ್ನುವುದು ತಿಳಿಯುತ್ತದೆ. ಈ ಸೂತ್ರ ಬಳಸಿ ಕನಿಷ್ಠ ಸರಾಸರಿ

ಮೊತ್ತವನ್ನು ಕಂಡುಕೊಳ್ಳಬಹುದು (ಪ್ರತಿ ದಿನದ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿರುವ ಒಟ್ಟು ಹಣ /ತಿಂಗಳಲ್ಲಿರುವ ದಿನಗಳು = ಮಾಸಿಕ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ).

ಯಾವಾಗ ದಂಡ ಬೀಳುತ್ತದೆ? : ಉದಾಹರಣೆಗೆ ನಿಮ್ಮ ಬ್ಯಾಂಕಿನಲ್ಲಿ ರೂ.5 ಸಾವಿರ ಕನಿಷ್ಠ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ ಕಾಯ್ದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಎಂಬ ನಿಯಮ ಇರುತ್ತದೆ ಎಂದುಕೊಳ್ಳಿ. ಆದರೆ, ನಿಮ್ಮ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ತಿಂಗಳ ಮೊದಲ 10 ದಿನಗಳವರೆಗೆ (ಡಿಸೆಂಬರ್ 1 ರಿಂದ ಡಿಸೆಂಬರ್ 10ರ ವರೆಗೆ) ರೂ.10 ಸಾವಿರ ಇರುತ್ತದೆ. ಆ ನಂತರದ 21 ದಿನಗಳಲ್ಲಿ (ಡಿಸೆಂಬರ್ 11 ರಿಂದ ಡಿಸೆಂಬರ್ 31ರವರೆಗೆ) ಯಾವುದೇ ಹಣವಿರುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದುಕೊಳ್ಳಿ. ಹೀಗಿದ್ದಾಗ ರೂ.5 ಸಾವಿರ ಕನಿಷ್ಠ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ ಕಾಯ್ದುಕೊಳ್ಳುವ ಜಾಗದಲ್ಲಿ ನೀವು ರೂ.3,225 ಕನಿಷ್ಠ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಮಾತ್ರ ನಿರ್ವಹಿಸಿದಂತಾಗುತ್ತದೆ. ಇಂತಹ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ದಂಡ ವಿಧಿಸುತ್ತದೆ. ಯಾವಾಗ ದಂಡ ಬೀಳಲ್ಲ? ಉದಾಹರಣೆಗೆ ನಿಮ್ಮ ಬ್ಯಾಂಕಿನಲ್ಲಿ ರೂ.5 ಸಾವಿರ ಕಾಯ್ದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಎಂಬನಿಯಮ ಇರುತ್ತದೆ ಎಂದುಕೊಳ್ಳಿ. ಆದರೆ, ನಿಮ್ಮ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ತಿಂಗಳ ಮೊದಲ 10 ದಿನಗಳವರೆಗೆ (ಡಿಸೆಂಬರ್ 1 ರಿಂದ ಡಿಸೆಂಬರ್ 10ರ ವರೆಗೆ) ಯಾವುದೇ ಬ್ಯಾಲೆನ್ಸ್ ಇರುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಭಾವಿಸಿ. ಆದರೆ, ನಂತರದ 21 ದಿನಗಳಲ್ಲಿ (ಡಿಸೆಂಬರ್ 11 ರಿಂದ ಡಿಸೆಂಬರ್ 31 ರ ವರೆಗೆ) ರೂ.15 ಸಾವಿರ ಇರುತ್ತದೆ ಎಂದುಕೊಳ್ಳಿ. ಹೀಗಿದ್ದಾಗ ರೂ. 5 ಸಾವಿರ ಕಾಯ್ದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಿರುವ ಜಾಗದಲ್ಲಿ ನೀವು ರೂ. 10,161 ಬ್ಯಾಲೆನ್ಸ್ ನಿರ್ವಹಿಸಿದಂತಾಗುತ್ತದೆ. ಇಂತಹ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ದಂಡ ವಿಧಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

ಕಿವಿಮಾತು : ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ ಕಾಯ್ದುಕೊಳ್ಳದಿದ್ದರೆ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ದಂಡ ವಿಧಿಸುವ ಜೊತೆಗೆ ಕೆಲ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಸೇವೆಗಳ ಮೇಲೆ ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ನಿರ್ಬಂಧ ಹೇರಬಹುದು. ಚೆಕ್ ಪುಸ್ತಕ, ಡೆಬಿಟ್ ಕಾರ್ಡ್, ಆನ್ಲೈನ್ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ನೀಡದೆ ಹೋಗಬಹುದು. ಕೆಲ ಗಂಭೀರ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಯನ್ನೇ ರದ್ದುಪಡಿಸಬಹುದು. ಹಾಗಾಗಿ, ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಕನಿಷ್ಠ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಕಾಯ್ದುಕೊಳ್ಳಿ. ಒಂದು ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚೆಂದರೆ ಎರಡು ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಗಳನ್ನು ಇಟ್ಟುಕೊಂಡಾಗ ಕನಿಷ್ಠ ಸರಾಸರಿ ಮೊತ್ತ ಕಾಯ್ದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಸುಲಭ.

TECHNOLOGY VISION FOR CYBER SECURITY' FOR URBAN COOPERATIVE BANKS

The Reserve Bank of India (RBI) has outlined a "Technology Vision for Cyber Security" for Urban Cooperative Banks (UCBs) to enhance their cybersecurity posture against evolving IT and cyber threats. This vision is based on a five-pillared strategic approach called "GUARD," viz., - Governance Oversight, Utile Technology Investment, Appropriate Regulation and Supervision, Robust Collaboration and Developing necessary IT, cyber security skills set.

1) **Governance Oversight:** Focus on board oversight on cybersecurity, with the Board of Directors being ultimately responsible for the UCB's information security.

   Governance Oversight is a critical component of the "Technology Vision for Cyber Security" in Urban Cooperative Banks (UCBs). Here are some key aspects of Governance Oversight:

Board Oversight

- **Ultimate Responsibility:** The Board of Directors is ultimately responsible for the UCB's information security.
- **Cybersecurity Governance:** The Board should establish a cybersecurity governance framework that outlines roles, responsibilities, and accountability.
- **Risk Management:** The Board should ensure that cybersecurity risks are identified, assessed, and managed.

Board's Cybersecurity Responsibilities

- **Setting Cybersecurity Policies:** The Board should establish and review cybersecurity policies.
- **Overseeing Cybersecurity Risk Management:** The Board should ensure that cybersecurity risks are identified, assessed, and managed.

- **Reviewing Cybersecurity Incidents:** The Board should review cybersecurity incidents and ensure that appropriate actions are taken.
- **Ensuring Compliance:** The Board should ensure that the UCB complies with relevant cybersecurity regulations and standards.

Cybersecurity Committee

- **Establishment:** The Board should establish a cybersecurity committee to oversee cybersecurity matters.
- **Composition:** The committee should comprise board members, senior management, and cybersecurity experts.
- **Responsibilities:** The committee should oversee cybersecurity risk management, review cybersecurity incidents, and ensure compliance with cybersecurity regulations and standards.

Reporting

- **Regular Reporting:** The cybersecurity committee should provide regular reports to the Board on cybersecurity

matters.

- **Incident Reporting:** The committee should report cybersecurity incidents to the Board and ensure that appropriate actions are taken.

Training and Awareness

- **Board Training:** The Board should receive regular training and awareness programs on cybersecurity.
- **Senior Management Training:** Senior management should also receive regular training and awareness programs on cybersecurity.

2) **Utile Technology Investment:** Utile Technology Investment is the second pillar of the "GUARD" approach for Urban Cooperative Banks (UCBs) to enhance their cybersecurity posture. Here are some key aspects of Utile Technology Investment Creating a reserve/ fund for implementing IT/cyber security projects and investing in upgrading IT inventory with supporting infrastructure and facilities.

Key Objectives

- **Upgrade IT Infrastructure:** Invest in upgrading IT infrastructure to support cybersecurity controls.
- Implement Cybersecurity Solutions: Implement cybersecurity solutions such as firewalls, intrusion detection systems, and encryption technologies.
- **Enhance IT Inventory:** Enhance IT inventory management to ensure accurate tracking and monitoring of IT assets.

Key Components

- **Cybersecurity Budget:** Allocate a dedicated budget for cybersecurity investments.
- **Technology Roadmap:** Develop a technology roadmap that aligns with the bank's cybersecurity strategy.
- **IT Asset Management:** Implement IT asset management practices to track and monitor IT assets.
- **Cybersecurity Tools:** Invest in cybersecurity tools such as threat intelligence platforms, incident response tools, and security information and event management (SIEM) systems.

Benefits

- Improved Cybersecurity Posture: Utile Technology Investment helps UCBs improve their cybersecurity posture by implementing effective cybersecurity controls.
- Enhanced Risk Management: Utile Technology Investment enables UCBs to better manage cybersecurity risks by investing in cybersecurity solutions and tools.
- Compliance: Utile Technology Investment helps UCBs comply with regulatory requirements and industry standards related to cybersecurity.
- Cost Savings: Utile Technology Investment can help UCBs reduce costs associated with cybersecurity incidents and data breaches.

Best Practices

- **Conduct Regular IT Audits:** Conduct regular IT audits to identify vulnerabilities and weaknesses in IT systems.
- Implement a Technology Roadmap: Develop and implement a technology roadmap that aligns with the bank's cybersecurity strategy.
- **Invest in Cybersecurity Awareness:** Invest in cybersecurity awareness programs for employees to educate them on cybersecurity best practices.
- **Monitor and Review:** Regularly monitor and review the effectiveness of Utile Technology Investment.

3) **Appropriate Regulation and Supervision:** Establishing an effective offsite supervisory mechanism framework on cybersecurity-related controls and issuing a uniform "Cyber Security Hygiene" document.

Key Objectives

- **Effective Oversight:** Establish an effective oversight mechanism to ensure UCBs comply with cybersecurity regulations and guidelines.
- **Risk-Based Supervision:** Implement risk-based supervision to focus on high-risk areas and ensure UCBs have adequate cybersecurity controls.

- **Compliance:** Ensure UCBs comply with relevant laws, regulations, and guidelines related to cybersecurity.

Key Components

- **Cybersecurity Guidelines:** Develop and issue cybersecurity guidelines for UCBs to follow.
- **Risk-Based Supervision Framework:** Establish a risk-based supervision framework to identify and assess cybersecurity risks.
- **Onsite and Offsite Supervision:** Conduct regular onsite and offsite supervision to monitor UCBs' cybersecurity posture.
- **Enforcement Mechanisms:** Establish enforcement mechanisms to ensure compliance with cybersecurity regulations and guidelines.

Benefits

- **Improved Cybersecurity Posture:** Appropriate Regulation and Supervision helps UCBs improve their cybersecurity posture by ensuring compliance with regulations and guidelines.
- **Enhanced Risk Management:** Appropriate Regulation and Supervision enables UCBs to better manage cybersecurity risks by implementing effective cybersecurity controls.
- **Increased Transparency:** Appropriate Regulation and Supervision promotes transparency in UCBs' cybersecurity practices.
- **Accountability:** Appropriate Regulation and Supervision ensures accountability among UCBs for their cybersecurity practices.

Best Practices

- **Regular Review and Update:** Regularly review and update cybersecurity guidelines and regulations to ensure they remain relevant and effective.
- **Collaboration:** Foster collaboration between regulators, supervisors, and UCBs to ensure effective implementation of cybersecurity regulations and guidelines.
- **Training and Awareness:** Provide training and awareness programs for regulators, supervisors, and UCBs on cybersecurity best practices.
- **Enforcement:** Ensure effective enforcement mechanisms are in place to address non-compliance with cybersecurity regulations and guidelines.

4) **Robust Collaboration:** Setting up a forum for UCBs to share best practices and discuss practical issues and challenges, as well as establishing a Chief Information Security Officer (CISO) forum.

Key Objectives

- **Information Sharing:** Share information on cybersecurity threats, vulnerabilities, and best practices among UCBs, regulators, and other stakeholders.
- **Collaborative Threat Intelligence:** Establish a collaborative threat intelligence platform to share threat intelligence and enhance cybersecurity incident response.
- **Capacity Building:** Enhance cybersecurity capacity building through training, awareness programs, and workshops.

Key Components

- **Cybersecurity Forums:** Establish cybersecurity forums for UCBs to share best practices, discuss challenges, and collaborate on cybersecurity initiatives.
- **Information Sharing Platforms:** Develop information sharing platforms for UCBs to share threat intelligence, cybersecurity best practices, and incident response strategies.
- **Collaborative Incident Response:** Establish collaborative incident response mechanisms to enable UCBs to respond effectively to cybersecurity incidents.
- **Training and Awareness Programs:** Provide training and awareness programs for UCBs on cybersecurity best practices, threat intelligence, and incident response.

Benefits

- Enhanced Cybersecurity Posture: Robust Collaboration enhances UCBs' cybersecurity posture by sharing threat

intelligence, best practices, and incident response strategies.

- Improved Incident Response: Collaborative incident response mechanisms enable UCBs to respond effectively to cybersecurity incidents.
- **Increased Awareness:** Robust Collaboration increases awareness among UCBs on cybersecurity threats, vulnerabilities, and best practices.
- **Cost Savings:** Collaborative cybersecurity initiatives can help UCBs reduce costs associated with cybersecurity incidents and data breaches.

Best Practices

- **Establish Clear Communication Channels:** Establish clear communication channels among UCBs, regulators, and other stakeholders to facilitate information sharing and collaboration.
- **Develop Standardized Incident Response Procedures:** Develop standardized incident response procedures to enable effective collaboration during cybersecurity incidents.
- **Provide Regular Training and Awareness Programs:** Provide regular training and awareness programs for UCBs on cybersecurity best practices, threat intelligence, and incident response.
- **Foster a Culture of Collaboration:** Foster a culture of collaboration among UCBs, regulators, and other stakeholders to enhance cybersecurity posture.

5) **Developing necessary IT, cyber security skills set:** Imparting technical skills to manage IT and cybersecurity, and providing awareness/certification programs for UCBs.

Key Objectives

- **Upskilling and Reskilling:** Enhance IT and cybersecurity skills of existing employees to address emerging threats and technologies.
- **New Skill Acquisition:** Acquire new skills and expertise to address specific cybersecurity challenges.
- **Capacity Building:** Build capacity in IT and cybersecurity to support business growth and digital transformation.

Key Components

- **Training and Awareness Programs:** Provide regular training and awareness programs on cybersecurity best practices, threat intelligence, and incident response.
- **Certification Programs:** Encourage employees to obtain relevant IT and cybersecurity certifications.
- **Mentorship Programs:** Establish mentorship programs to pair experienced IT and cybersecurity professionals with junior staff.
- **Cybersecurity Awareness for Board Members:** Provide cybersecurity awareness programs for board members to ensure they understand cybersecurity risks and strategies.

Benefits

- **Enhanced Cybersecurity Posture:** Developing necessary IT and cybersecurity skills enhances UCBs' cybersecurity posture.
- **Improved Incident Response:** Well-trained IT and cybersecurity staff can respond effectively to cybersecurity incidents.
- **Increased Efficiency:** Skilled IT and cybersecurity staff can optimize IT systems and processes, improving efficiency.
- **Better Decision-Making:** Informed board members can make better decisions on cybersecurity investments and strategies.

Best Practices

- **Conduct Regular Skills Gap Analysis:** Identify skills gaps and develop training programs to address them.
- **Establish a Cybersecurity Training Calendar:** Plan and schedule regular training programs.
- **Encourage Continuous Learning:** Foster a culture of continuous learning and professional development.
- **Recognize and Reward Cybersecurity Excellence:** Recognize and reward employees who demonstrate excellence in IT and cybersecurity.

The Prompt Corrective Action (PCA) Framework

The Prompt Corrective Action (PCA) framework is a regulatory tool used by the Reserve Bank of India (RBI) to monitor and help banks that are experiencing financial difficulties. The framework's goal is to prevent banks from further deteriorating and to protect the interests of depositors.

- The existing Supervisory Action Framework (SAF) for UCBs has since been reviewed.
- Accordingly, the revised framework replacing the SAF, under the nomenclature Prompt Corrective Action (PCA) Framework.
- The PCA Framework shall be applicable to all UCBs under Tier 2, Tier 3 and Tier 4 categories except UCBs under All Inclusive Directions.
- Tier 1 UCBs, though not covered under the PCA Framework as of now, shall be subject to enhanced monitoring under the extant supervisory framework.
- The exemption of Tier 1 UCBs from the PCA Framework shall be reviewed in due course.

PCA FRAMEWORK:

- The objective of the PCA Framework is to enable supervisory intervention at an appropriate time and require the UCBs to initiate and implement remedial measures in a timely manner, to restore their financial health.
- The PCA Framework does not preclude RBI from taking any other action as it deems fit at any time, in addition to the corrective actions prescribed in the Framework
- The provisions of the PCA Framework will be effective from April 1, 2025. UCBs which are currently subject to supervisory actions on the basis of circular DOR (PCB). BPD. Cir No. 9/12.05.001/2019-20 dated January 6, 2020 referred above will continue to be governed by the restrictions imposed on them.

- Such UCBs will be considered for an exit from SAF or to be placed under PCA on a case-by-case basis by the Reserve Bank of India.
- A copy of this circular should be placed before the Board of Directors of your bank in its next meeting and a confirmation thereof should be sent to the office of the Senior Supervisory Manager concerned.
- With effect from April 1, 2025, instructions contained in this circular shall supersede all earlier instructions issued on SAF.

How does the PCA framework work?

- The framework monitors key areas like capital, asset quality, and profitability
- The framework triggers corrective actions if UCBs breach risk thresholds
- The framework allows the RBI to impose restrictions and corrective actions on UCBs
- The framework helps UCBs improve their risk management practices and reduce non-performing assets (NPAs)

PCA Framework for Primary (Urban) Co-operative Banks:

- Capital, Asset Quality and Profitability will be the key areas for monitoring in the revised PCA Framework.
- Indicators to be tracked for Capital, Asset Quality and

Profitability would be CRAR, Net NPA Ratio (percentage of net NPA to net advances) and net profit, respectively.

- The PCA Framework would apply to all Primary (Urban) Co-operative Banks (UCBs) in Tier 2, Tier 3 and Tier 4, based on breach of risk thresholds of identified indicators.
- Breach of any risk threshold (as detailed under) may result in invocation of PCA

PCA matrix - Parameters, Indicators and Risk Thresholds				
Parameter	Indicator	Risk Threshold 1	Risk Threshold 2	Risk Threshold 3
1	2	3	4	5
Capital (Breach of CRAR)2	CRAR - Minimum Regulatory Requirement, as applicable*	Up to 250 bps below Indicator prescribed at column (2)	More than 250 bps but not exceeding 400 bps below the Indicator prescribed at column (2)	In excess of 400 bps below Indicator the prescribed at at column (2)
Asset Quality	Net Performing Advances (NNPA) Ratio	>=6.0% but <9.0%	>=9.0% but < 12.0%	>=12.0%
Profitability	Net profit	Incurred losses during two consecutive years	--	--
* For Tier 2 to 4 UCBs as per the glide path provided for achieving the regulatory minimum CRAR of 12% by March 31, 2026. *bps = basis points.				

- A bank will generally be placed under PCA Framework based on the Reported/Audited Annual Financial Results and/or the ongoing Supervisory Assessment made by RBI.
- However, RBI may impose PCA on any bank during the course of a year (including migration from one threshold to another) in case the circumstances so warrant.
- Although supervisory action taken will primarily be based on the criteria specified under the PCA Framework, the Reserve Bank will not be precluded from taking appropriate supervisory action in case stress is noticed in other important indicators/parameters or in case of serious governance issues.
- Also, the Reserve Bank will not be precluded from taking any supervisory action other than those indicated in this circular, based on the merits of each case
- Exit from PCA and Withdrawal of Restrictions under PCA - Once a bank is placed under PCA, taking the bank out of PCA Framework and/or withdrawal of restrictions imposed under the PCA Framework will be considered:
- a) if no breaches in risk thresholds in any of the parameters are observed as per four continuous quarterly financial statements, one of which should be Audited Annual Financial Statement (subject to assessment by RBI); and
- b) based on supervisory comfort of the RBI, including an assessment on sustainable improvement in key financials of the bank.

When a bank is placed under PCA, one or more of the following corrective actions may be prescribed:

<table>
<tr><th colspan="3">Mandatory and discretionary actions</th></tr>
<tr><th>Specifications</th><th>Mandatory actions</th><th>Discretionary actions</th></tr>
<tr><td>Risk Threshold 1</td><td>i. Bank to raise capital either from existing members or by issuance of equity and other permissible capital instruments
ii. Restriction on declaration/payment of dividend/ donation
iii. Appropriate restrictions on capital expenditure, other than for technological upgradation</td><td>Common menu - Actions pertaining to:
i. Special Supervisory Actions
ii. Strategy related
iii. Governance related
iv. Capital related
v. Credit risk related
vi. Market risk related
vii. HR related</td></tr>
<tr><td>Risk Threshold 2</td><td>In addition to mandatory actions of Threshold 1,
i. Restriction on branch expansion</td><td rowspan="2">viii. Profitability related
ix. Operations/Business related
x. Imposition of All Inclusive Directions/ Cancellation Banking License of
xi. Any other</td></tr>
<tr><td>Risk Threshold 3</td><td>In addition to mandatory actions of Thresholds 1 & 2,
i. Appropriate restrictions/ prohibition on expansion of total size of the deposits</td></tr>
</table>

Common menu for selection of discretionary corrective actions:

- Special Supervisory actions
- Special Supervisory Monitoring Meetings at quarterly or other identified frequency
- Special inspections/targeted scrutiny of the bank
- Cause a special and/or additional audit of the bank under the extant supervisory mechanism and/or through external auditors
- Resolution of the bank by Amalgamation or Reconstruction (Ref.: Section 45 of Banking Regulation Act 1949)

Strategy related actions RBI to advise the bank's Board to:

- Activate the Action Plan that has been duly approved by the supervisor
- Review the progress under the Action Plan on quarterly/monthly basis and submit the post-review progress report to RBI
- Undertake a detailed review of business model in terms of its sustainability, profitability of business lines and activities, medium and long-term viability, etc.
- Review short term strategy focusing on addressing immediate concerns
- Review medium term business plans, identify achievable targets and set concrete milestones for progress and achievement
- Undertake business process reengineering as appropriate
- Undertake restructuring of operations as appropriate
- Restriction on expansion of size of the balance sheet
- Explore merger option if steps taken by it do not appear to be yielding the desired results; seeking a Board-approved proposal for merging the UCB with another bank or converting itself into a credit society

Governance related actions:

- RBI to actively engage with the bank's Board on various aspects as considered appropriate
- RBI to remove managerial persons under relevant provisions of the BR Act 1949 as applicable
- RBI to supersede the Board under Section 36AAA of the BR Act 1949 (AACS)
- RBI to appoint Additional Directors on the Board under relevant provisions of the BR Act 1949 as applicable
- RBI to impose other restrictions or conditions permissible under the BR Act, 1949

Capital related actions :

- Detailed Board level review of capital planning - UCB to

submit a Board-approved Action Plan for increasing CRAR to minimum regulatory requirement or above within 12 months

- Submission of plans and proposals for raising additional capital
- Requiring the bank to bolster reserves through retained profits
- Restriction on investment in non-core business activities/ concerns
- Restriction in expansion of high risk-weighted assets to conserve capital
- Reduction in exposure to high risk sectors to conserve capital
- Restrictions on increasing stake in non-core business activities/ concerns

Credit risk related actions;

- Preparation of time-bound plan and commitment for reduction of stock of NPAs - UCB to submit a Board-approved Action Plan for reducing its Net NPAs below the Risk Threshold 1
- Preparation of and commitment to plan for containing generation of fresh NPAs
- Higher provisions for NPAs/ NPIs and as part of the coverage regime
- Strengthening of loan review mechanism
- Restrictions/ reduction in total credit risk weight density (e.g. restriction/ reduction in credit for borrowers below certain rating grades, restriction on fresh loans and advances carrying risk-weights more than 100% and/ or beyond the specified limit, restriction/ reduction in unsecured exposures, etc.)
- Reduction in loan concentrations in identified sectors, industries or borrowers; Curtailment of sanction/ renewal of credit facilities to sectors/ segments having high proportion of NPAs/ defaults
- Reduction in exposure limits for fresh loans and advances
- Sale of non-banking assets
- Reduction in high risk-bearing assets
- Avoiding renewal of limits for defaulting borrowers
- Action plan for recovery of assets through identification of areas (geography-wise, industry segment-wise, borrower-wise, etc.) and setting up of dedicated Recovery Task Forces, Adalats, etc.
- Prohibition on expansion of credit/ investment portfolios other than investment in government securities/ other High-Quality Liquid Investments

Liquidity / Market risk related actions :

- Restrictions on dealings/ reduction in borrowings from the inter-bank market
- Restrictions on accessing/ renewing wholesale deposits/ costly deposits
- Prohibition on expansion of size of the deposits
- Improving liquid assets to short term liabilities ratio

HR related actions :

- Restriction on staff expansion
- Review of specialized training needs of existing staff
- Profitability related actions
- Appropriate restrictions on capital expenditure
- Restrictions/ reduction in variable operating costs

Operations related actions:

- Measures for reduction in interest and operating/ administrative expenses
- Restrictions on branch expansion plans
- Reduction in non-core business activities
- Restrictions on entering into new lines of business
- Reduction in leverage through reduction in non-fund-based business
- Reduction in risky assets
- Restrictions on non-credit asset creation
- Restrictions in undertaking businesses as specified
- Restriction/ reduction of outsourcing activities
- Restrictions on new borrowings
- Identifying and closure of loss making/ non-remunerative/ unviable businesses
- Restrictions on entering specified business/ new line of business/ branch expansion

Rationalise branches, closing down or merging loss-making branches to the extent feasi

SREE SUBRAMANYESWARA CO-OPERATIVE BANK LIMITED

Estd : 1971 (R.B.I. Licence No.UBD KA 550 P)
H.O. & A.O., "Rajatha Bhavana" No.106, R.V.Road, V.V.Puram, Bangalore-560 004
e-mail: sscbank@yahoo.com, website: www.subcobank.com, PH:080-22422464/1/3

BRANCHES		
1.	V.V.PURAM BRANCH B-04.	Ph: 26622462, 22422461/63
2.	AVENUE ROAD (K G Road) BRANCH B-09	Ph: 22262722, 22281261, 22260043
3.	VIJAYANAGAR BRANCH B-40,	Ph: 23400993, 23206878, 23147896
4.	SUBRAMANYANAGAR BRANCH B-21,	Ph: 23321252, 23426677, 23322570
5.	PADMANABHANAGAR BRANCH, B-85	Ph: 26694660, 26797274
6.	KACHARAKANAHALLI BRANCH, B-84	Ph: 25490999, 25487147
7.	YESHWANTHAPURA BRANCH, B-54	Ph: 23378136 / 37
8.	NAGARABHAVI BRANCH, B-72	Ph: 23183787 / 88
9.	KONANKUNTE BRANCH, B-62	Ph: 26320086 / 87

FINANCIAL HIGHLIGHTS AS ON 31-03-2024	
Number of Members	34325
Own Funds	Rs.94.62 Crores
Total Business	Rs.514.65 Crores
Deposits	Rs.325.22 Crores
Advances	Rs.189.43 Crores
Credit Facilities	Max. Rs.3.00 Crores per Individual
Net profit after tax	Rs.8.83 Crores
Capital Adequacy	26.61%
NPA	3.05%

INTEREST RATES w.e.f. 01-05-2024

DEPOSITS			LOANS	p.a. *
PERIOD	GENERAL	Sr. Citizen	Personal Loans	12% & 16%
			Housing Loans	9.00% to 9.50%
30 days to 180 days	5.50%	5.50%	Vehicle Loans	11.10% to 12.00%
181 days to 365 days	6.50%	6.50%	Gold Loan (22 carat)	8.90%
Above 1 year and upto 2 years	8.10%	8.60%	S.S.I. Loans (SME Loan)	11.00%
			Business	11.00%
Above 2 year and upto 3 years	7.50%	8.00%	Self-Employment	10.50%
			Education	11.50%
above 3 years	7.25%	7.75%	Mortgage Loan	11.50% to 12.00%
Savings Bank A/c	3.00% on daily balance		Loan on LIC/NSC/KVP	10.00%
* Senior Citizen (person completed 60 years in age)			MMP Loans	13.00%

Celebrated Golden Jubilee in 2024

SALIENT FEATURES:

- RTGS / NEFT/NACH and E-stamping facility available.
- Lockers facilities available
- Deposit up to Rs.5.00 Lakhs is Guaranteed under the Deposit Insurance Scheme
- Attractive Deposit schemes to the choice of all classes of people
- CLEAN & Secured Financial assistance to MEMBERS of all classes for Legitimate credit needs
- Prompt Personal & Efficient services always.
- Free Personal Accident Insurance Coverage for Personal loanees

BOARD OF DIRECTORS

Sri. Vijaya Sarathi D.R. - President
Dr.K.M.Rangadhama Setty - Founder & Vice President

CA Venkatachalapathy B.L. | Sri. Lohith G | Sri. Maruthi H
Sri. Rudramurthy P | Sri. Nanjegowda | Smt. Annapurnamma
Sri. Sathyamurthy S | Sri. Raveendra P.K. | Smt. Jayalakshmi G Totager
Sri. Palanetrappa M.C | Smt. Mahalakshmi N

Sri.Nagaraja B.R [Ex-GM] Full time Advisor
Sri. K.N.Krishnaiah Setty - I/c General Manager

SIDDESHWAR STEEL INDUSTRIES
"Where trust meets techonology"
SIDDESHWAR
We Also Deal in
Note Counting Machine
MANUFACTURER OF
- Fire Resistant Safe
- Safe Deposit Locker
- Strong Room Door
- Double Door Safes
- Cash Boxes...etc
Also Deal in
Samarth Meditech Pvt Ltd
Software Development
& Consultancy Services
siddeshwarsteels.in
Siddeshwar Mahal,
opp kalyan jewellers Station Road Hubballi -580020
omkammar@gmail.com Ph: 8123012365, 9513136911

ಶ್ರೀ ಸಿದ್ದೇಶ್ವರ ಸಹಕಾರಿ ಬ್ಯಾಂಕ ನಿ., ವಿಜಯಪುರ

ಆಡಳಿತ ಕಚೇರಿ: ಶ್ರೀ ಸಿದ್ದೇಶ್ವರ ರಸ್ತೆ, ವಿಜಯಪುರ 586 101 Tel: 0852-251272, E-Mail: shiddeshwarbank@gmail.com

ದಿನಾಂಕ 31-03-2024 ರ ಅಂತ್ಯಕ್ಕಿದ್ದಂತೆ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಹಣಕಾಸಿನ ಅಂಕಿ-ಅಂಶಗಳ ವಿವರ (ರೂ. ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ)

ಕ್ರ.ಸಂ.	ವಿವರಗಳು	31–03–2024	ಕ್ರಸಂ.	ವಿವರಗಳು	31–03–2024
1	ಶೇರು ಬಂಡವಾಳ	16.27	6	ಹೂಡಿಕೆಗಳು	323.61
2	ನಿಧಿಗಳು	50.17	7	ನಿವ್ವಳ ಲಾಭ	2.99
3	ಠೇವುಗಳು	530.91	8	ಅನುತ್ಪಾದಕ ಆಸ್ತಿಗಳ ಮೊತ್ತ ಶೇಕಡಾವಾರು	25.78
4	ಸಾಲ ಮತ್ತು ಮುಂಗಡಗಳು	228.84	9	ನಿವ್ವಳ ಅನುತ್ಪಾದಕ ಆಸ್ತಿಗಳ ಮೊತ್ತ ಹಾಗೂ ಶೇಕಡಾವಾರು	2.97%
5	ದುಡಿಯುವ ಬಂಡವಾಳ	624.58	10	ಬಂಡವಾಳ ಪರ್ಯಾಪ್ತ ಅನುಪಾತ CRAR	18.42

ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರು

1	ಶ್ರೀ ವಿಜಯಕುಮಾರ ಡಿ. ಇಜೇರಿ,	ಅಧ್ಯಕ್ಷರು,	12	ಶ್ರೀ ವ್ಹಿ.ಡಿ. ಕರ್ಪೂರಮಠ	ನಿರ್ದೇಶಕರು
2	ಶ್ರೀಮತಿ.ಸೌಭಾಗ್ಯ ಎಸ್.ಭೋಗಶೆಟ್ಟಿ,	ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು,	13	ಡಾ॥ ಶ್ರೀ ಸಂಜೀವ ಎಸ್. ಪಾಟೀಲ (ಮುಳವಾಡ)	ನಿರ್ದೇಶಕರು
3	ಶ್ರೀ ಶ್ರೀಹರ್ಷ ಎಸ್. ಪಾಟೀಲ,	ನಿರ್ದೇಶಕರು	14	ಶ್ರೀ ವ್ಹಿ.ಎಸ್. ಜತ್ತಿ	ನಿರ್ದೇಶಕರು
4	ಶ್ರೀ ಜಿ.ಎಸ್. ಗಚ್ಚಿನಮಠ	ನಿರ್ದೇಶಕರು	15	ಶ್ರೀಮತಿ ಬೋರಮ್ಮ ಬಿ. ಗೊಬ್ಬೂರ	ನಿರ್ದೇಶಕರು
5	ಶ್ರೀ ವಿ ಆರ್. ಅವರಂಗಬಾದ	ನಿರ್ದೇಶಕರು	16	ಶ್ರೀ ಪಿ. ಎಸ್. ಬಗಲಿ	ನಿರ್ದೇಶಕರು
6	ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಜಿ. ಗಚ್ಚಿನಕಟ್ಟಿ	ನಿರ್ದೇಶಕರು	17	ಶ್ರೀ ಜಿ.ಎಸ್.ಗಂಗನಳ್ಳಿ	ನಿರ್ದೇಶಕರು
7	ಶ್ರೀ ವ್ಹಿ.ಎಸ್. ಪಾಟೀಲ (ಮಸಬಿನಾಳ)	ನಿರ್ದೇಶಕರು	18	ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಎಸ್. ಭೋವಿ	ನಿರ್ದೇಶಕರು
8	ಶ್ರೀ ಆಯ್.ಎಮ್. ಪಟ್ಟಣಶೆಟ್ಟಿ	ನಿರ್ದೇಶಕರು	19	ಶ್ರೀ ಎ.ಎಮ್. ನಾಯ್ಕೋಡಿ	ನಿರ್ದೇಶಕರು
9	ಶ್ರೀ ಆರ್.ಎಮ್. ಪಾಟೀಲ (ಉಪ್ಪಲದಿನ್ನಿ)	ನಿರ್ದೇಶಕರು	20	ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಎಸ್. ಪಾಟೀಲ (ತೊನಶ್ಯಾಳ)	ವೃತ್ತಿಪರ ನಿರ್ದೇಶಕರು
10	ಶ್ರೀ ಆರ್.ಎಚ್.ಬಿದನೂರ	ನಿರ್ದೇಶಕರು	21	ಶ್ರೀ ಎಮ್.ಸಿ. ಗುಂದಗಿ	ವೃತ್ತಿಪರ ನಿರ್ದೇಶಕರು
11	ಶ್ರೀ ಆರ್.ಎಸ್.ಬಿಜ್ಜರಗಿ	ನಿರ್ದೇಶಕರು	22	ಶ್ರೀ ಜೆ.ಬಿ. ಕಲ್ಯಾಣಶೆಟ್ಟಿ	ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಪ್ರ)

ಠೇವುಗಳ ಮೇಲಿನ ಬಡ್ಡಿದರದ ವಿವರ		ಸಾಲಗಳ ಮೇಲಿನ ಬಡ್ಡಿದರದ ವಿವರ	
30 ದಿವಸಗಳಿಗೆ	3.00%	ಪಗಾರ ಅಧಿಕಾರ ಪತ್ರದ ಮೇಲಿನ ಜಾತಿನೀಶಿ (ಈಎಂಐ)	13.50%
31ರಿಂದ 90 ದಿವಸಗಳವರೆಗೆ	4.00%	ರೋಖಪತ್ತ ಸಾಲ	14.00%
91 ರಿಂದ 180 ದಿವಸಗಳವರೆಗೆ	5.00%	ಗೃಹ ನಿರ್ಮಾಣ ಸಾಲ (ಈಎಂಐ)	9.00%
181 ದಿವಸಗಳಿಂದ 364 ದಿವಸಗಳವರೆಗೆ	6.50%	ಮಾಧ್ಯಮಿಕ ಸಾಲ (ಈಎಂಐ)	12.50%
1 ವರ್ಷ/365 ದಿವಸಗಳು ಮತ್ತು ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು 2 ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ	8.00%	ಎಚ್ ಪಿ (ಈಎಂಐ) 1.ದ್ವಿಚಕ್ರ ವಾಹನ 2.ನಾಲ್ಕು ಚಕ್ರ ವಾಹನ	13.50% 12.50%
2 ವರ್ಷ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು 10 ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ	8.00%	ಚಿಕ್ಕ ಉದ್ದಿಮೆ ಸಾಲ (ಈಎಂಐ)	13.00
ಉಳಿತಾಯ ಖಾತೆ	3.00%	ಓ.ಡಿ.ಎಂ.ಎಸ್ಎಂ.ಇ.	9.00%
ಹಿರಿಯ ನಾಗರಿಕರಿಗೆ ಮೇಲ್ಕಾಣಿಸಿದ ಎಲ್ಲ ಅವಧಿಯ ಠೇವುಗಳಿಗೆ ಶೇಕಡಾ 0.5 % ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಡ್ಡಿದರ ನೀಡುವುದು		ಬಂಗಾರ ಆಭರಣಗಳ ಸಾಲ ಕೇವಲ 0.83% ಬಡ್ಡಿದರದಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳಿಗೆ	10.00%
		ಎನ್.ಎಸ್.ಇ ಮತ್ತು ಕಿಸಾನ್ ವಿಕಾಸ ಪತ್ರಗಳ ಮೇಲಿನ ಅಡವಿನ ಸಾಲ	12.00%

ವಿಶೇಷವಾಗಿ ತಮ್ಮ ಗಮನಕ್ಕೆ

1. ಶಿವಾನುಭವ ಕ್ಯಾಶ್ ಸರ್ಟಿಫಿಕೇಟ್ ಠೇವಿನ ಮೇಲೆ ಆಕರ್ಷಕ 9% ಬಡ್ಡಿದರದಲ್ಲಿ 8 ವರ್ಷಕ್ಕೆ ದ್ವಿಗುಣ
2. ಶ್ರೀ ಸಿದ್ದೇಶ್ವರ ಆಸ್ತಿ ಸಾಲ ರೂ. 10 ಲಕ್ಷ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು ರೂ. 1 ಕೋಟಿಯವರೆಗೆ (ಸಿಬಿಲ್ 700ರ ವರೆಗೆ ಶೇ.13.00%, ಸಿಬಿಲ್ 700 ಕ್ಕಿಂತ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು ಶೇ. 12.50%,

ಕಾರ್ಯ ಯೋಜನೆ : ಬಾಗಲಕೋಟ ನಗರದಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಹೊಸ ಶಾಖೆ ಪ್ರಾರಂಭ

ಸಹಕಾರದ ಬಗ್ಗೆ ಗಣ್ಯರ ಅನಿಸಿಕೆ

ಸಹಕಾರ ಚಳವಳಿ, ಸಹಕಾರ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಇಂದು ಎಲ್ಲ ನಾಗರೀಕರಿಗೂ ಅವಶ್ಯ, ಅನಿವಾರ್ಯ ಎನಿಸಿದೆ. ಸಹಕಾರದ ಬಗ್ಗೆ ಸಮಾಜದ ವಿವಿಧ ಸ್ಥರಗಳ ಪ್ರಮುಖರು ಆಸ್ತೆ ತೋರುತ್ತಿರುವುದು ವಿಶೇಷವೇ ಸರಿ. ಸಹಕಾರದ ಬಗ್ಗೆ ಇಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಗಣ್ಯರ ಅನಿಸಿಕೆಯನ್ನು ಕೊಡಲಾಗಿದೆ.

ಸಹಕಾರ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಮೂಲಕ ಯಾವುದೇ ಸಮುದಾಯದ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಸಾಧ್ಯ. ಉದ್ಯೋಗ, ಉದ್ಯಮ, ಕೈಗಾರಿಕೆ ಸೇರಿದಂತೆ ಎಲ್ಲ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಮುಂದೆ ಬರಲು ಸಾಧ್ಯವಿದೆ.

▸▸ ವಿ. ಸೋಮಣ್ಣ,
ರೈಲ್ವೇ ಖಾತೆ ರಾಜ್ಯ ಸಚಿವರು

ಸಹಕಾರ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಇಂದು ಬೃಹದಾಕಾರವಾಗಿ ಬೆಳೆದಿದೆ ಎಲ್ಲ ಸಮುದಾಯದ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ಸಹಕಾರ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಕೊಡುಗೆ ಅತ್ಯಂತ ಉಪಯುಕ್ತವಾಗಿದೆ.

▸▸ ಶೋಭಾ ಕರಂದ್ಲಾಜೆ,
ಕೇಂದ್ರ ಸಚಿವೆ

ಸಹಕಾರ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಮೂಲಕ ಯುವಜನರು ಉತ್ತಮ ಭವಿಷ್ಯ ಕಟ್ಟಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಿದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಯುವಕರನ್ನು ಸಹಕಾರ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯೊಳಗೆ ಕರೆತಂದು ಅವರ ಭವ್ಯ ಭವಿಷ್ಯ ನಿರ್ಮಾಣಕ್ಕೆ ಸಹಕರಿಸಬೇಕಿದೆ.

▸▸ ಕೆ.ಎನ್. ರಾಜಣ್ಣ,
ಸಹಕಾರ ಸಚಿವರು

ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ಸಹಕಾರ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಸಾಧನೆ ಶ್ಲಾಘನೀಯ. ಸಹಕಾರ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಮೂಲಕ ಈ ಜನರ ಆರ್ಥಿಕಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಾಗುತ್ತಿದೆ.

▸▸ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿ ಚಂದ್ರು,
ಚಲನಚಿತ್ರ ನಟ ಹಾಗೂ ಮಾಜಿ ಶಾಸಕರು

Growth with Tech
JJIT Fintech

JJIT Fintech Pvt. Ltd
Technology Partner For Banking Services
Since 1997

ABOUT US

JJIT Fintech Pvt. Ltd. specializes in providing innovative banking solutions. With a client base spanning more than 100 cooperative banks across India, JJIT is dedicated to offering comprehensive IT supportto ensure the success of its partners in the banking sector.

CORE BANKING SOLUTION

- More than 25 Years of expereince as Fintech solution provider
- Strong Banking Domain Knowledge
- Large Client Base in Maharashtra and eight other states
- Integration with all Digital Banking Channels
- ISO 9001:2015, ISO 27001:2013 Certified
- 100% Data migration from existing CBS
- Team of professionals with rich expertise in latest technologies and Banking domain
- Partenred with Technology Giants to cater superior Solution
- First CBS vendor to host CBS on Public Cloud
- More than 45 client Banks are hosted on Cloud monitored by JJIT

Most Preferred Module →

RISK BASED INTERNAL AUDIT

- Automated Audit Report
- Scheme wise Rule Definition
- Automated Identification of risk Weight Age
- Automated 3 x 3 Control Matrix
- Automated Calculation of Score

LOAN ORIGINATING SYSTEM

- Work flow management for Loan Processing
- Assessment of all types of Loans
- Dashboard for Decision Making and Review
- Configurable Loan Products/Schemes and related parameters
- Status updates and notifications to stakeholders and Applicants
- Role-based Access control to ensure Data security
- Access to Lawyer and Valuer for Quick Reporting

CONTACT US!

9226052716 9823042282 Pune www.jjit.net

STEELAGE

INDIA'S LEADING BRAND IN PHYSICAL
SECURITY SOLUTIONS SINCE 1932

Engineered for
Unmatched
**Security and
Quality**

Secure your valuables with the ***STEELAGE*** range of
Fire and Burglary Resistant Safes & Strong Room Doors

A **GUNNEBO**® BRAND

AUTHORISED CHANNEL PARTNER

VASUDHA AUTOMATION:

'Raghu Building', No. 675/3, 20th Cross, Near Navarang Theatre, MKK Road, 2nd Block, Rajajinagar, Bengaluru - 560010
Office : 080-23321428 Mob: +91 81057 41172 | +91 93412 81458
E-mail : vasudha.automation@gmail.com | www.vasudhaautomation.in
BENGALURU | UDUPI | HUBLI

ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಶ್ರೀ ಎಚ್.ಕೆ. ಪಾಟೀಲ
ಅಧ್ಯಕ್ಷರು

ಶ್ರೀ ಪರಮಶಿವಯ್ಯ ಬಿ.ಎಸ್.
ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು

ಶ್ರೀ ಡಿ.ಟಿ. ಪಾಟೀಲ
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಶ್ರೀ ರುದ್ರೇಗೌಡ
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಶ್ರೀ ಅಶೋಕ ಮಲ್ಲಪ್ಪ
ಮನಗೂಳಿ, ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಶ್ರೀ ಕೃಷ್ಣ ಹೆಚ್.ಸಿ.
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಶ್ರೀ ಕೋಗುಂಡಿ ಬಕ್ಕೇಶಪ್ಪ
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಶ್ರೀ ಬಸವರಾಜ ಈಶ್ವರಪ್ಪಾ
ಕಲ್ಯಾಣಶೆಟ್ಟಿ, ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಆರ್.ಹರೀಶ್ ಆಚಾರ್
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಶ್ರೀ ಕೃಷ್ಣಮೂರ್ತಿ ಭಂಡಾರಿ
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಶ್ರೀ ರಾಘವ ವಿಷ್ಣು ಬಾಳೇರಿ
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಶ್ರೀ ಮಲಕಣ್ಣ ಡಿ. ಪಾಟೀಲ
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಶ್ರೀ ರಾಜಕುಮಾರ ಬಸವರಾಜ
ಬಾದವಾಡಗಿ, ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಶ್ರೀ ನಿರಂಜನ್ ಟಿ.ಎಸ್.
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಡಾ. ಎಂ.ಬಿ. ಮಂಜೇಗೌಡ
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಶ್ರೀ ಕೋದಂಡರಾಮ ಬಿ.
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಶ್ರೀಮತಿ ಮಲ್ಲಮ್ಮಾ ಶಿ.
ಯಾಳವಾರ ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಶ್ರೀಮತಿ ವೀರಮ್ಮ ಪಿ.
ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಶ್ರೀ ಟಿ.ಎಚ್.ಎಂ. ಕುಮಾರ್, ಭಾ.ಆ.ಸೇ.
ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ನಿಬಂಧಕರು

ಶ್ರೀ ಎಂ.ಕೆ. ಪಟ್ಟಣಶೆಟ್ಟಿ
ವಿಶೇಷ ಆಹ್ವಾನಿತರು

ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಬಿ.ಎಂ. ಮಂಜು
ವಿಶೇಷ ಆಹ್ವಾನಿತರು

ಶ್ರೀ ರಘುನಾಥ್ ಸಿ.
ವಿಶೇಷ ಆಹ್ವಾನಿತರು

ಶ್ರೀ ವಿಜಯಾನಂದ ಬಿ. ಹೊಸಕೋಟಿ
ವಿಶೇಷ ಆಹ್ವಾನಿತರು

ಶ್ರೀ ಪುಂಡಲೀಕ ಎನ್. ಕೇರೂರೆ
ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿ

ಸಹಕಾರ ಶಿಕ್ಷಣ ನಿಧಿ ಸಲಹಾ ಸಮಿತಿ ಸದಸ್ಯರು

ಶ್ರೀ ವಿಕ್ರಮ ಆರ್. ಸಿರೂರ

ಶ್ರೀ ಎಂ.ಎಂ. ಮೆಟಗುಡ್ಡ

ಶ್ರೀ ಬಿ.ಎನ್. ಲೋಕೇಶ್

ಶ್ರೀ ಚಂದ್ರಮೌಳಿ ಎಸ್.

ಶ್ರೀ ಆರ್.ಎಸ್. ಸುಬ್ರಹ್ಮಣ್ಯ

ಶ್ರೀ ಪಿ.ಎಲ್. ವೆಂಕಟರಾಮರೆಡ್ಡಿ

ಶ್ರೀ ಶರಣಪ್ಪ ಎಸ್. ವಾರದ

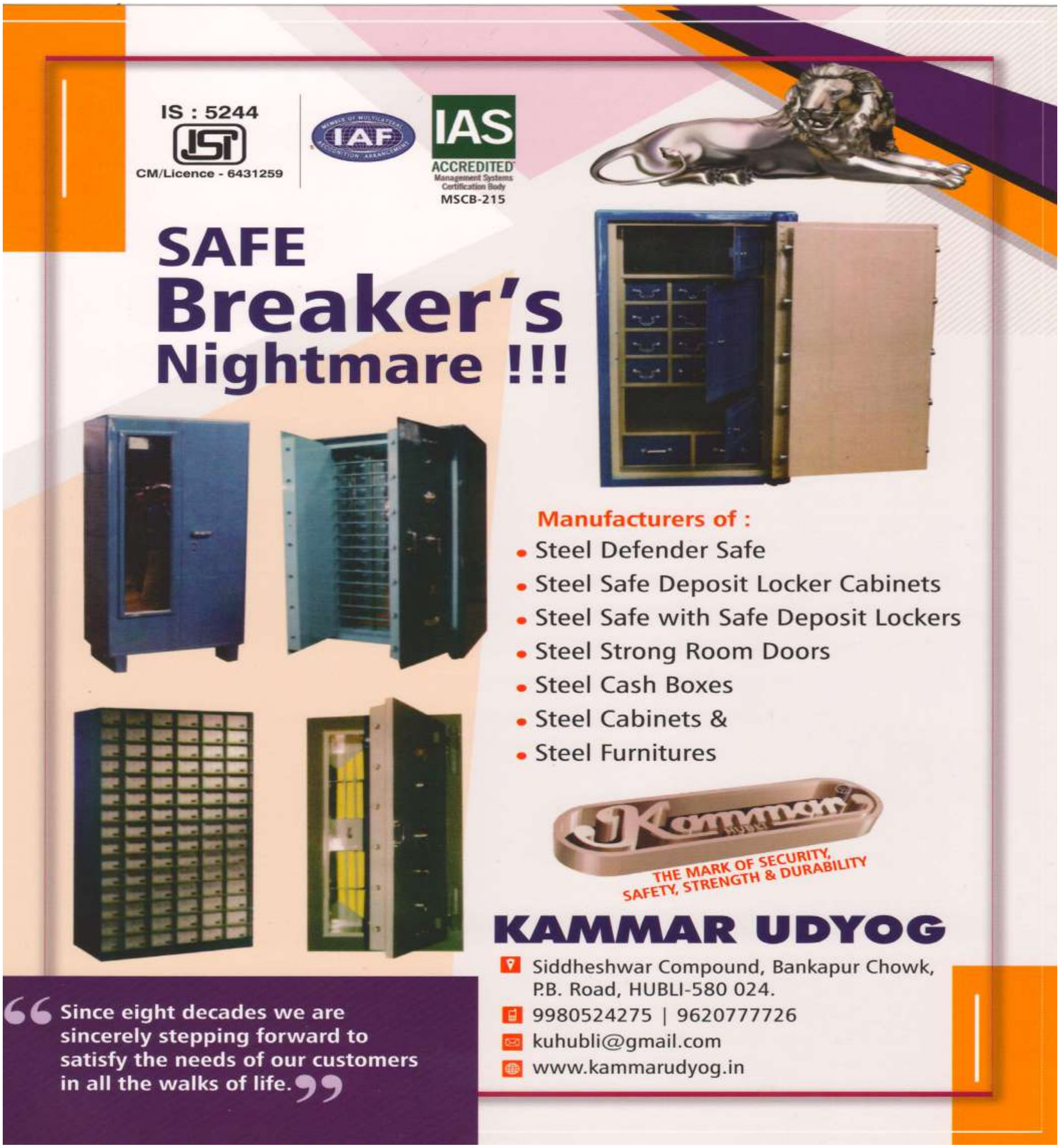
ಶ್ರೀ ಷಣ್ಮುಖಪ್ಪ ಎಸ್. ಮುಚ್ಚಂಡಿ

ಶ್ರೀ ಪಿ.ಎನ್. ಸುರೇಶ್

ಶ್ರೀ ಸುಧಾಕರ ಭಟ್
ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಸಲಹೆಗಾರರು

ದಿನಾಂಕ : 01.02.2025ರಂದು ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಕ್ಯಾಪಿಟಲ್ ಹೋಟೆಲ್‌ನಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಆಯ್ದ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಪದಾಧಿಕಾರಿ / ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿ / ಐ.ಟಿ. ಹೆಡ್‌ಗಳಿಗೆ ಒಂದು ದಿನದ ವಿಚಾರ ಸಂಕಿರಣವನ್ನು ಅಂಬ್ರೆಲಾ ಅರ್ಗನೈಜೇಷನ್‌ವರು ಹಮ್ಮಿಕೊಂಡಿದ್ದರು. ಈ ವಿಚಾರ ಸಂಕಿರಣವನ್ನು ಮಹಾಮಂಡಳದ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಹಾಗೂ ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಂಸದೀಯ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ಹಾಗೂ ಪ್ರವಾಸೋದ್ಯಮ ಸಚಿವರಾದ ಶ್ರೀ ಎಚ್.ಕೆ. ಪಾಟೀಲರವರು ಉದ್ಘಾಟಿಸಿದರು. ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಎನ್‌ಯುಸಿಎಫ್‌ಡಿಸಿಯ ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿ ಶ್ರೀ ಪ್ರಭಾತ ಚತುರ್ವೇದಿ, ಸಿಟಿಓ ಶ್ರೀ ಪದ್ಮಭೂಷಣ ಬಹದೂರೆ, ರಿಜರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ನಿವೃತ್ತ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರಾದ ಶ್ರೀ ವಿ.ಎಸ್. ದಾಸ್, ಎನ್‌ಯುಸಿಎಫ್‌ಡಿಸಿಯ ಸಿಎಫ್‌ಓ ಶ್ರೀಮತಿ ಹೆಟಲ್ ಪಲ್ಡು ಹಾಗೂ ಸಲಹೆಗಾರರಾದ ಶ್ರೀ ಡಿ. ಕೃಷ್ಣ, ಮಹಾಮಂಡಳದ ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿ ಶ್ರೀ ಪುಂಡಲೀಕ ಎನ್. ಕೇರೂರೆ ಉಪಸ್ಥಿತರಿದ್ದರು.

ಮಹಾಮಂಡಳವು ಹೊನ್ನಾವರ ಅರ್ಬನ್ ಕೋ–ಆಪರೇಟಿವ್ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಸಹಯೋಗದೊಂದಿಗೆ ದಿನಾಂಕ : 24.01.2025ರಂದು ಹೊನ್ನಾವರದಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯದ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಸದಸ್ಯರುಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಏರ್ಪಡಿಸಿದ್ದ ಒಂದು ದಿನದ ರಾಜ್ಯಮಟ್ಟದ ವಿಚಾರ ಸಂಕಿರಣವನ್ನು ಮಹಾಮಂಡಳದ ನಿರ್ದೇಶಕರಾದ ಶ್ರೀ ರುದ್ರೇಗೌಡರು ಉದ್ಘಾಟಿಸಿದರು. ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮಹಾಮಂಡಳದ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳಾದ ಶ್ರೀ ರಾಘವ ವಿಷ್ಣು ಬಾಳೇರಿ, ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಆರ್. ಹರೀಶ್ ಆಚಾರ್, ಶ್ರೀ ಕೃಷ್ಣಮೂರ್ತಿ ಭಂಡಾರಿ, ಶ್ರೀಮತಿ ವೀರಮ್ಮ ಪಿ., ಮಹಾಮಂಡಳದ ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿ ಶ್ರೀ ಪುಂಡಲೀಕ ಎನ್. ಕೇರೂರೆ ಮತ್ತಿತರರು ಉಪಸ್ಥಿತರಿದ್ದರು.


IS : 5244
CM/Licence - 6431259
IAF
IAS
ACCREDITED
Management Systems Certification Body
MSCB-215
SAFE
Breaker's
Nightmare !!!
Manufacturers of :
• Steel Defender Safe
• Steel Safe Deposit Locker Cabinets
• Steel Safe with Safe Deposit Lockers
• Steel Strong Room Doors
• Steel Cash Boxes
• Steel Cabinets &
• Steel Furnitures
Kammar
THE MARK OF SECURITY, SAFETY, STRENGTH & DURABILITY
KAMMAR UDYOG
Siddheshwar Compound, Bankapur Chowk,
P.B. Road, HUBLI-580 024.
9980524275 | 9620777726
kuhubli@gmail.com
www.kammarudyog.in
Since eight decades we are sincerely stepping forward to satisfy the needs of our customers in all the walks of life.

ತುಮಕೂರು ವೀರಶೈವ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕ್ ನಿ.,

ESTD 1978

ಆಡಳಿತ ಕಛೇರಿ : ಡಾ॥ ಎಸ್. ರಾಧಾಕೃಷ್ಣನ್ ರಸ್ತೆ, ಎಸ್.ಎಸ್.ಪುರಂ, ತುಮಕೂರು-572 102.

ದೂರವಾಣಿ: 0816–2254394, 2254027,

Email: tvcbank@gmail.com Website: www.tvcbltd.com

ಠೇವಣಿಗಳ ಮೇಲೆ ಆಕರ್ಷಕ ಬಡ್ಡಿದರಗಳು

15 ದಿನಗಳಿಂದ 90 ದಿನಗಳವರೆಗೆ	5.00%
91 ದಿನಗಳಿಂದ 180 ದಿನಗಳವರೆಗೆ	6.00%
181 ದಿನಗಳಿಂದ 1 ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ	6.50%
1 ವರ್ಷ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು 3 ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ	7.00%

15 ಲಕ್ಷ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ಪಟ್ಟ ಠೇವಣಿಗಳಿಗೆ 1 ವರ್ಷ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು 3 ವರ್ಷದವರಗೆ 7.50%

(ಒಂದೇ ಠೇವಣಿ ರಸೀದಿಗೆ ಮಾತ್ರ)

ಹಿರಿಯ ನಾಗರೀಕರಿಗೆ 1 ವರ್ಷ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟ ಠೇವಣಿಗಳಿಗೆ ಶೇ. 0.50% ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಬಡ್ಡಿ ನೀಡಲಾಗುವುದು.

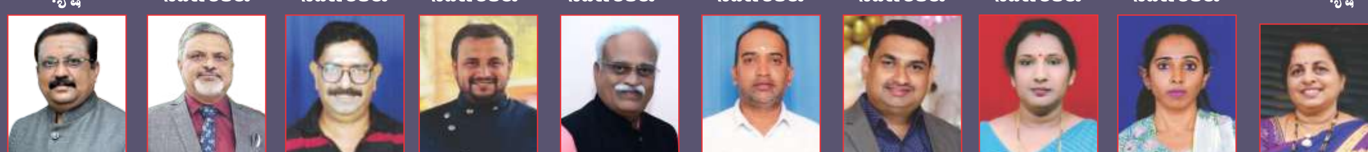
ಸಾಲಗಳ ಮೇಲಿನ ಬಡ್ಡಿದರಗಳು

ಕಟ್ಟಡಧಾರ ಸಾಲ	8.00%
ಗೃಹ ನಿರ್ಮಾಣ ಸಾಲ	8.00%
ನಿವೇಶನಾಧಾರ ಸಾಲ	11.00%
ಚಿನ್ನಾಭರಣ ಸಾಲ	8.00%
ಸರಕು ಒತ್ತೆ ಸಾಲ	8.50%
ಹೊಸ ಮತ್ತು ಸ್ವಂತ ಕಾರುಗಳಿಗೆ	9.00%
ಸಂಘ ಸಂಸ್ಥೆ ಮತ್ತು ಶಾಲಾ ಕಾಲೇಜುಗಳಿಗೆ ವಾಹನ ಸಾಲ	9.00%
ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕ್ ಕಾರು ಮತ್ತು ಬೈಕ್ ಸಾಲ	10.00%

* ಷರತ್ತುಗಳು ಅನ್ವಯ

ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಮಂಡಳಿ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳು

ಕೆ.ಜೆ. ರುದ್ರಪ್ಪ – ಅಧ್ಯಕ್ಷರು
ಟಿ..ಜೆ. ಗಿರೀಶ್ – ನಿರ್ದೇಶಕರು
ಟಿ.ಎಲ್. ಏಕಾಂತ್ – ನಿರ್ದೇಶಕರು
ಆರ್. ಮಂಜುನಾಥ್ – ನಿರ್ದೇಶಕರು
ಟಿ.ಆರ್. ಯೋಗೀಶ್ – ನಿರ್ದೇಶಕರು
ಪಿ, ರವಿಶಂಕರ್ – ನಿರ್ದೇಶಕರು
ಟಿ.ಎಸ್. ಷಣ್ಮುಖಸ್ವಾಮಿ – ನಿರ್ದೇಶಕರು
ಬಿ. ರೇಣುಕಾರಾಧ್ಯ – ನಿರ್ದೇಶಕರು
ಟಿ.ವಿ. ಚಂದ್ರಶೇಖರ್ – ನಿರ್ದೇಶಕರು
ಕೆ. ಮಲ್ಲಿಕಾರ್ಜುನಯ್ಯ – ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು



ಈ.ಎಸ್. ಸಂತೋಷ್‌ಕುಮಾರ್ – ನಿರ್ದೇಶಕರು
ಜಿ. ನಾಗರಾಜ್ – ನಿರ್ದೇಶಕರು
ಟಿ.ಎನ್. ಶ್ರೀಕಂಠಸ್ವಾಮಿ – ನಿರ್ದೇಶಕರು
ಟಿ.ಎಂ. ಸಂತೋಷ್ – ನಿರ್ದೇಶಕರು
ಕೆ.ಎಸ್. ಅರುಣ್‌ಕುಮಾರ್ – ನಿರ್ದೇಶಕರು
ಅರ್ಜುನ್ ಎಂ. ವೀರೇಶ್ – ನಿರ್ದೇಶಕರು
ಗಣೇಶ್ ಜಿ. ಪ್ರಸಾದ್ – ನಿರ್ದೇಶಕರು
ಹೆಚ್.ಎಂ. ದೀಪಶ್ರೀ – ನಿರ್ದೇಶಕರು
ಎ.ಯು. ರೂಪ – ನಿರ್ದೇಶಕರು
ಕಲ್ಪನ ಬಿ.ಎಸ್. – ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿ (ಪ್ರಭಾರ)

ತುಮಕೂರು ಶಾಖೆಗಳು

ಎಸ್.ಎಸ್.ಪುರಂ ಶಾಖೆ :
ಡಾ॥ ಎಸ್. ರಾಧಕೃಷ್ಣನ್ ರಸ್ತೆ, ತುಮಕೂರು
ದೂ : 0816-2279414
ಮೊ: 9686114754

ಜೆ.ಸಿ. ರಸ್ತೆ ಶಾಖೆ :
ವೀರಶೈವ ಸಮಾಜ ಕಟ್ಟಡ,
ಜೆ.ಸಿ. ರಸ್ತೆ, ತುಮಕೂರು
ದೂ : 0816-2279939, ಮೊ: 7022034397

ಗುಬ್ಬಿ ಶಾಖೆ :
ಜವಳೀ ಪೇಟೆ, ಗುಬ್ಬಿ
ದೂ : 08131-222497
ಮೊ: 9900066753

ಅಶೋಕನಗರ ಶಾಖೆ :
ಸಿದ್ದಗಂಗಾ ಮ್ಯಾನ್‌ಷನ್, ಬಿ.ಹೆಚ್. ರಸ್ತೆ,
ತುಮಕೂರು. ದೂ : 0816-2274514,
ಮೊ: 9686114759

ತಿಪಟೂರು ಶಾಖೆ :
ಗುರುಕುಲ ಸೂಪರ್ ಮಾರ್ಕೆಟ್ ಕಾಂಪ್ಲೆಕ್ಸ್,
ಬಿ.ಹೆಚ್. ರಸ್ತೆ, ತಿಪಟೂರು
ದೂ : 08134-250217, ಮೊ: 9686114762

ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಶಾಖೆಗಳು

ನೆಲಮಂಗಲ ಶಾಖೆ :
ಪರಮಣ್ಣ ಲೇಔಟ್, ಬಿ.ಹೆಚ್. ರಸ್ತೆ,
ನೆಲಮಂಗಲ ದೂ : 080-27726605,
ಮೊ: 9686114751

ಬಸವೇಶ್ವರನಗರ ಶಾಖೆ :
ಅನುಗ್ರಹ ಕಾಂಪ್ಲೆಕ್ಸ್, ನಂ. 313, ಡಾ॥ ಸಿದ್ದಯ್ಯ ಪುರಾಣಿಕ್ ರಸ್ತೆ,
3ನೇ ಹಂತ, 4ನೇ ಘಟ್ಟ, ಬಸವೇಶ್ವರನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು-79
ದೂ : 080-23580916, ಮೊ: 9900066751

ಚಾಮರಾಜಪೇಟೆ ಶಾಖೆ :
'ಮಂಜೂಷ', ನಂ. 13/154, 5ನೇ ಮುಖ್ಯರಸ್ತೆ,
1ನೇ ಅಡ್ಡರಸ್ತೆ, ಚಾಮರಾಜಪೇಟೆ, ಬೆಂಗಳೂರು-18
ದೂ : 080-26616551, ಮೊ: 9900066754

ನಾಗರಬಾವಿ ಶಾಖೆ :
ನಂ. 524/ಎ, 'ಶ್ರೀಕರ' 4ನೇ ಅಡ್ಡರಸ್ತೆ, 11ನೇ ಬ್ಲಾಕ್,
2ನೇ ಹಂತ, ನಾಗರಬಾವಿ, ಬೆಂಗಳೂರು-72,
ದೂ : 080-23214717, ಮೊ: 7022034398